Отчет об устойчивом развитии



2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

2025-й — Год железнодорожной славы ОАО «РЖД»

Слава отрасли – в ее истории и наследии. Нашим работникам есть чем гордиться: подвигами предков, героями труда, династиями железнодорожников, историями успеха, масштабными свершениями, новыми открытиями и высокими достижениями.



Год железнодорожной славы включает шесть направлений, которые объединяют сотни тысяч работников РЖД по всей России, помогают решать профессиональные задачи, а также отражаются в ежедневных делах каждого.

Трудовая доблесть

- Производственные достижения
- Наставничество
- Профессиональное развитие

131
работнику и ветерану Компании
присвоено звание Наставник ОАО «РЖД»

1 617
историй о ветеранах отрасли
размещено в разделе «Истории выдающихся железнодорожников» на Сервисном портале работника

Родительская слава

- Семья
- Династии
- Многодетность

Впервые на сети проведен День детей железнодорожников



Наследие героев

- 80-летие Победы в Великой Отечественной войне
- Участники СВО
- Воинская доблесть
- Память о героях

27
тематических встреч
с советами ветеранов, участниками СВО и членами их семей



Спортивные победы

- История успеха
- Сила духа
- Философия ЗОЖ

Велопробег «Две Победы»:

>2 тыс.
велосипедистов

7,5 тыс.
участников,
которые встречали авангарды на маршруте

Народное признание

- Добровольческая деятельность
- Благотворительность

148
пунктов
сбора гуманитарной помощи

>95 тыс.
волонтеров

>2 тыс. т
гуманитарной помощи

Просвещение

- Культурно-просветительская деятельность



Об Отчете

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-5

Границы Отчета, периодичность, отчетный период

Отчет о деятельности в области устойчивого развития за 2025 год (далее — Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной открытому акционерному обществу «Российские железные дороги» (далее — ОАО «РЖД», Компания) и его дочерним обществам на момент его составления. Отчет представляет собой обзор состояния и результатов деятельности ОАО «РЖД» за 2025 год[1], а также важнейших тенденций, которые могут влиять на будущие результаты его деятельности. Отчет демонстрирует вклад Компании в экономическое развитие страны, благополучие работников и населения, борьбу с изменением климата и охрану окружающей среды.

Отчет об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год — 20-й ежегодный Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития (до 2014 года — корпоративный социальный отчет). Отчетный период — с 01.01.2025 по 31.12.2025. Предыдущий Отчет был опубликован в июле 2025 года.

Подготовка Отчета курировалась Департаментом экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД».

Стандарты и рекомендации

Настоящий Отчет подготовлен на основе Стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards 2021, вариант «с учетом» (with reference), а также в соответствии с требованиями по раскрытию информации Совета по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB) для железнодорожной отрасли.

Отчет раскрывает информацию о вкладе Компании в реализацию национальных целей России и достижение Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

При подготовке Отчета учитывались рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (приложение к информационному письму Банка России от 12.07.2021 № ИН0628/49), рекомендации по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросов устойчивого развития (информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН0628/96), Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии от 01.11.2023 № 764, руководство для эмитента Московской биржи.

Определение существенных тем

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых стандартов и руководств при участии заинтересованных сторон Компании. Процедура определения существенных тем и актуальный перечень существенных тем 2025 года приведены в приложении «Определение существенных тем».

В Отчете описан подход к управлению устойчивым развитием в целом (раздел «Управление устойчивым развитием»). Подходы к управлению по основным направлениям приведены в соответствующих тематических подразделах. Общие вопросы корпоративного управления описаны в разделе «Управленческий аспект».

Тема Отчета

2025 год в ОАО «РЖД» был объявлен Годом железнодорожной славы. Он прошел под знаком уважения к истории железнодорожного транспорта и людям, которые ее создавали.

Слава отрасли — в ее истории и наследии, в постоянном движении вперед. Нашим работникам есть чем гордиться: подвигами предков, героями труда, династиями железнодорожников, историями успеха, масштабными свершениями, новыми открытиями и высокими достижениями.

В рамках Года железнодорожной славы Компания провела мероприятия, направленные на сохранение памяти о подвигах железнодорожников, а также на укрепление корпоративного духа и поддержку работников.

Мероприятия были разделены на 6 основных направлений:

- трудовая доблесть;
- родительская слава;
- наследие героев;
- спортивные победы;
- народное признание;
- просвещение и нематериальное наследие.

Мероприятия Года железнодорожной славы объединили все подразделения ОАО «РЖД», в них приняли активное участие работники Компании, члены их семей, пенсионеры отрасли.

[1] Из-за особенностей расчета некоторых показателей или по иным причинам отдельные данные представлены в целом по холдингу «РЖД». При этом в тексте Отчета, где приведены эти данные, имеется указание о том, что тот или иной показатель относится к холдингу «РЖД». Холдинг «РЖД» — открытое акционерное общество «Российские железные дороги» и подконтрольные ему общества.

Содержание

Об Отчете
4 Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»

О Компании
8 Портрет Компании
10 Структура и направления деятельности
12 Ключевые показатели 2025 года
16 Бизнес-модель
18 География деятельности в России
20 ОАО «РЖД» в мире

Управление устойчивым развитием
24 Подход к управлению
37 Вклад ОАО «РЖД» в достижение целей устойчивого развития ООН
46 Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации
54 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Экологический аспект
60 Управление охраной окружающей среды
68 Борьба с изменением климата
73 Энергоэффективность
75 Охрана атмосферного воздуха
77 Обращение с отходами
81 Водные ресурсы
83 Ликвидация загрязнений и накопленного экологического вреда, восстановление нарушенных локальных экосистем
84 Шум и вибрация
85 Сохранение биоразнообразия

Социальный аспект
90 Социально-кадровая политика
126 Охрана труда и производственная безопасность
142 Взаимодействие с клиентами
143 Местные сообщества и благотворительность

Управленческий аспект
158 Корпоративное управление
164 Управление рисками
168 Противодействие коррупции
178 Ответственная компания
181 Управление закупочной деятельностью
186 Информационная безопасность
188 Инновационное и научно-технологическое развитие
191 Цифровая трансформация
193 Достижение технологического суверенитета (импортозамещение)

Приложения
198 Определение существенных тем
200 Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития
208 Указатель содержания GRI
220 Указатель содержания SASB
224 Соответствие рекомендациям TCFD
227 Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации
230 Приложения к разделу «О Компании»
233 Приложения к разделу «Энергоэффективность»
236 Приложения к разделу «Социально-кадровая политика»
261 Контактная информация



Проведено независимое профессиональное аудиторское заверение

На сайте ОАО «РЖД» доступна обширная информация о Компании, включая внутренние документы

В выпускаемом ежегодно Годовом отчете Компания раскрывает существенную информацию о своей деятельности

Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»

GRI 2-22

Уважаемые партнеры и коллеги!

2025 год, ознаменованный 80-летием Победы в Великой Отечественной войне, прошел в ОАО «РЖД» под знаком железнодорожной славы. Это глубокая дань уважения бесценному опыту, накопленному тружениками стальных магистралей во время военного лихолетья. Наши старшие товарищи продемонстрировали, насколько четко и эффективно может быть организована работа, какую решающую роль играют дисциплина и взаимовыручка и сколь несокрушим дух людей, сплоченных общей целью. Сегодня их мужество, стойкость и внутренняя сила служат для нас нравственным ориентиром и примером преодоления любых испытаний.

Основные итоги 2025 года

В 2025 году Российские железные дороги добились уникальных результатов по целому ряду направлений.

Установлен абсолютный исторический рекорд в пассажирских перевозках: перевезено 1,3 млрд человек.

Отрадно отметить, что этот выдающийся результат достигнут в год 80-летия Победы и в Год железнодорожной славы. На высочайшем уровне организованы перевозки ветеранов Великой Отечественной войны. Движение «Поездов Победы» на всех 16 железных дорогах стало ярким свидетельством сохранения вечной памяти и нашего преклонения перед подвигами поколения победителей.

В 2025 году окончательно сформировалось перспективное направление — железнодорожный туризм. Завершена работа по вопросам его правового регулирования. Объем перевозок в этом сегменте вырос на 18 %, до 1,3 млн пассажиров. Компания ежегодно предлагает новые маршруты для путешествий как в дальнем следовании, так и в пригородном сообщении — как внутри отдельных регионов, так и между соседними субъектами Российской Федерации. Сейчас в линейке ОАО «РЖД» уже 112 туристских маршрутов, по 73 из них курсируют туристские поезда дальнего следования, включая круизные и поезда выходного дня.

В условиях внешних вызовов Компания обеспечила устойчивость грузовых и пассажирских перевозок, в том числе в условиях переориентации логистических маршрутов на Восток. Для решения этих задач внедряются новые логистические схемы, расширяются возможности цифрового взаимодействия, развиваются перевозки по международным транспортным коридорам, а также разрабатываются современные сервисы для клиентов, формируя экосистему транспортных продуктов.

Сегодня в отрасли применяются самые передовые высокотехнологичные решения — при строительстве транспортных коридоров, проектировании и строительстве высокоскоростных магистралей, обновлении подвижного состава, включая пассажирские поезда.

Вклад в жизнь государства и общества

В 2025 году ОАО «РЖД» продолжило в приоритетном порядке реализацию проектов, направленных на достижение целей национального развития, обеспечение надежности и безопасности перевозок, обновление подвижного состава. Кроме того, выполнялись поручения Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по наращиванию пропускной способности ключевых участков железнодорожной сети, строительству высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург и развитию пассажирских перевозок в Центральном транспортном узле. Деятельность Компании способствует совершенствованию устойчивой городской мобильности и повышению транспортной связанности территорий.

Инвестиционная программа 2025 года реализована в объеме более 860 млрд руб., ввод основных фондов составил рекордные 1,1 трлн руб.

ОАО «РЖД» вносит значительный вклад в формирование доходов бюджетной системы Российской Федерации, оставаясь одним из крупнейших налогоплательщиков страны. Компания ведет деятельность на территории 78 субъектов и в 2025 году в полном объеме выполнила обязательства по уплате налогов, сборов и страховых взносов на сумму 492,5 млрд руб.

Сохраняется и развивается уникальная система непрерывного образования, охватывающая все уровни — от детского сада до корпоративного бизнес-обучения — и обеспечивающая возможность получения востребованных знаний и навыков.

ОАО «РЖД» последовательно развивает систему охраны здоровья работников и населения в регионах присутствия. Сеть «РЖД-Медицина» охватывает около 400 поликлинических и стационарных подразделений в 71 регионе России — от Калининграда до Южно-Сахалинска — и предоставляет весь спектр медицинской помощи: от первичного приема до специализированного высокотехнологичного лечения. К медицинским учреждениям сети прикреплено более 2,2 млн человек. Для повышения доступности медицинской помощи на Дальнем Востоке и в Восточной Сибири продолжает работу передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеймон».

Вклад Компании в жизнь государства и общества обеспечил в 2025 году победу в Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», учрежденной по поручению Президента Российской Федерации. Премия присуждается за достижения в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, за проекты и системную работу, демонстрирующие ответственный подход бизнеса к обществу, экологии и персоналу. ОАО «РЖД» стало единственной Компанией, чьи 6 программ заняли лидирующие позиции в номинациях, связанных с поддержкой семей, детей, молодежи и демографии, экологией и климатом, технологическим лидерством, развитием человеческого потенциала и устойчивым финансированием.

В 2025 году Компания стала лауреатом национальной премии «Лучшие социальные проекты России». Высокую оценку жюри получил проект «Современные стандарты обслуживания маломобильных пассажиров на вокзале».

Люди — прежде всего

Социальная поддержка работников и их семей остается одним из наших приоритетов. По данным опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения, ОАО «РЖД» входит в тройку лидеров рейтинга лучших российских компаний для трудоустройства.

Холдинг сохраняет статус социально ответственного работодателя.

По итогам 2025 года обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы выполнены в полном объеме. В декабре 2025 года подписан новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы: в нем сохранены действующие гарантии, льготы и программы поддержки, проиндексированы все виды материальной помощи и компенсаций, а также закреплены обязательства по поддержке семей, наставничеству, патриотическому воспитанию и помощи работникам — участникам специальной военной операции.

В 2025 году утверждена Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2030 года, определяющая приоритеты работы с персоналом на ближайшие 5 лет.

Особое внимание уделяется здоровью. В Компании создан комплексный подход для сохранения и укрепления здоровья персонала. Работники обеспечены добровольным медицинским страхованием с широким перечнем услуг. Действуют корпоративная диспансеризация и целевые программы по борьбе с хроническими неинфекционными заболеваниями — основными причинами нетрудоспособности и смертности. В 2025 году принята новая Концепция здорового образа жизни, направленная на популяризацию ответственного отношения к здоровью среди работников, членов их семей и ветеранов отрасли.

Экологическая ответственность

В отчетном году ОАО «РЖД» продемонстрировало значительные успехи в снижении негативного влияния производственной деятельности на окружающую среду, в том числе в условиях рекордного роста пассажирских перевозок.

Благодаря реализации технологических мероприятий в 2025 году удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников на 6,1 %.

Продолжается работа по повышению эффективности управления водными ресурсами. За 2025 год водопотребление снижено на 3,9 %, а сброс загрязненных сточных вод уменьшен на 3,5 %.

Компания последовательно реализует политику развития экологической культуры устойчивого обращения с отходами на принципах экономики замкнутого цикла. Доход от реализации вторичных ресурсов в 2025 году достиг 12,8 млрд руб.

Ликвидированы 4 объекта накопленного экологического вреда, доставшиеся Компании в результате промышленного развития в прошлые исторические периоды.

Особое внимание уделяется борьбе с изменением климата. За 2025 год выбросы парниковых газов сократились на 536 тыс. т, а углеродоемкость деятельности составила 74,82 кг CO_2-экв. / 10 тыс. ткм брутто, что на 2,1 % ниже уровня 2024 года.

Российские железные дороги продолжают участие в климатическом эксперименте на Сахалине. Реализация технологических и управленческих мероприятий позволила в 2025 году сократить выбросы CO_2 более чем на 9,5 тыс. т и удержать их в пределах 42 тыс. т CO_2. Это дало возможность сохранить собственные углеродные единицы и получить дополнительные за выполнение квоты.

Продолжается климатический проект по переводу котельных с мазутного топлива на газ: в 2025 году верифицировано 19 560 углеродных единиц.

Отчетный год вновь подтвердил, что профессионализм железнодорожников, их ответственность и трудолюбие служат залогом выполнения поставленных задач, обеспечивая устойчивость функционирования экономики в жизнедеятельность государства в любых обстоятельствах.

Искренне благодарю за добросовестный труд коллективы железных дорог, филиалов, структурных подразделений, линейных предприятий, дочерних и зависимых обществ.

О. В. Белозёров

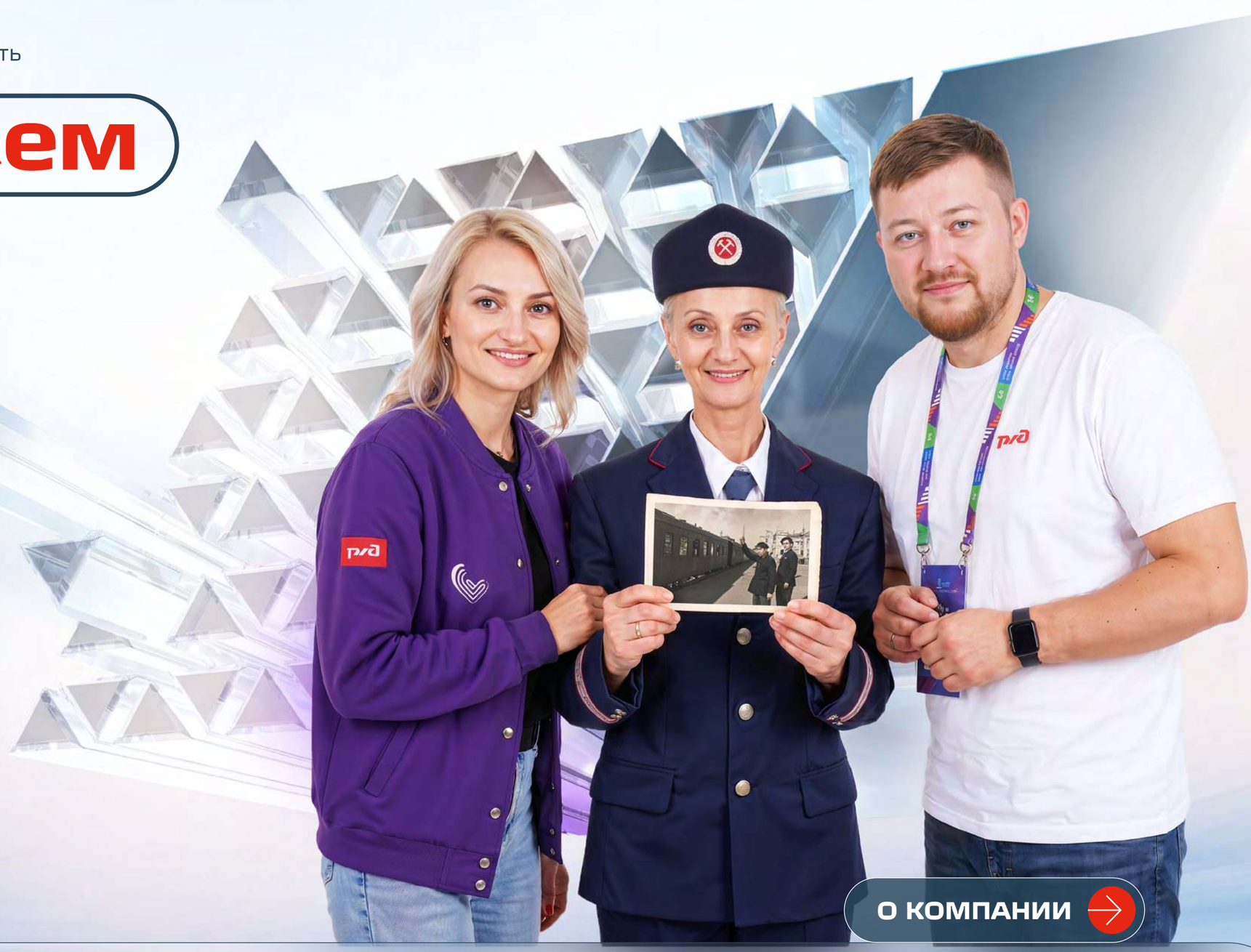
2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ

Развиваем отрасль

Направление «Трудовая доблесть» было посвящено признанию заслуг работников, которые достигли значимых результатов в профессиональной деятельности и внесли существенный вклад в развитие отрасли.

1 617
историй
о ветеранах отрасли опубликовано на «Сервисном портале работника ОАО «РЖД» в разделе «Истории выдающихся железнодорожников»



О КОМПАНИИ

4 Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»
8 Портрет Компании
10 Структура и направления деятельности
12 Ключевые показатели 2025 года
16 Бизнес-модель
18 География деятельности в России
20 ОАО «РЖД» в мире

Портрет Компании

Компания обеспечивает грузовые и пассажирские перевозки, соединяя регионы России и связывая страну с международными рынками. В нашей Компании работают квалифицированные специалисты, мы обладаем большой научно-технической базой, проектными и строительными мощностями, значительным опытом международного сотрудничества.



ОАО «РЖД» сегодня:

- крупнейший в России железнодорожный перевозчик;
- владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования;
- одна из крупнейших в мире железнодорожных компаний;
- один из крупнейших работодателей в стране.



Наша миссия

Эффективное развитие конкурентоспособного на российском и мировом рынках транспортного бизнеса, ядром которого является эффективное выполнение задач национального железнодорожного перевозчика грузов и пассажиров и владельца железнодорожной инфраструктуры общего пользования.



Позиции холдинга «РЖД» в мире:

1-е место по безопасности перевозок

2-е место по грузообороту

3-е место по эксплуатационной длине сети

4-е место по пассажирообороту

ОАО «РЖД» — лидер рейтинга российских компаний с самым высоким общественным доверием

В декабре 2025 года аналитический центр ВЦИОМ представил Национальный рейтинг социальной репутации отечественного бизнеса. Рейтинг сформирован по результатам опроса россиян о том, какие компании они считают лучшими.

№ 1 в номинации «Общественная польза»

Россияне определяют общественное благо как незаменимость для жизни страны. ОАО «РЖД» стало лидером рейтинга в этой номинации как символ транспортно-логистического единства России.

№ 1 в номинации «Прорыв в будущее»

Эта номинация раскрывает, какие компании, по мнению россиян, наиболее значимы для будущего развития страны. Будущее России формируется вокруг крупных долгосрочных проектов. «Прорыв в будущее» связывается с развитием инфраструктуры и суверенных технологий.

№ 2 в сводном рейтинге «Лучшие из лучших»

Сводный рейтинг суммирует оценки компаний по всем номинациям и показывает устойчивых лидеров.

ОАО «РЖД» входит в число лидеров как компания, которую россияне считают одновременно общественно полезной, значимой для будущего страны и выделяют как привлекательного работодателя.

ОАО «РЖД» в тройке лидеров в рейтинге лучших компаний для трудоустройства

По итогам опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) в народном рейтинге лучших компаний для трудоустройства ОАО «РЖД» заняло 2-е место.

Рейтинг сформирован на основе опроса, который охватил более 1 тыс. респондентов — граждан России в 8 федеральных округах. Его итоги свидетельствуют о высоком уровне доверия к Компании на рынке труда, что особенно важно в условиях дефицита кадров и непростой экономической ситуации.

Структура и направления деятельности

GRI 2-1, 2-6

Основные направления деятельности

Группа «РЖД» — вертикально интегрированный холдинг[1], в структуру которого входят материнская организация ОАО «РЖД», а также организации, специализирующиеся на грузовых и пассажирских перевозках, логистике, ремонте подвижного состава, инжиниринге, здравоохранении и других направлениях деятельности.



Грузовые перевозки, логистические услуги

Компания оказывает комплекс услуг, позволяющих обеспечить как организацию перевозок небольших партий грузов, так и доставку массовых грузов в крупных объемах.

Комплексные транспортные решения за счет комбинации различных услуг позволяют холдингу «РЖД» формировать логистические цепочки поставок любой сложности (в том числе мультимодальные перевозки).



Пассажирские перевозки в дальнем следовании и пригородном сообщении

Холдинг «РЖД» развивает как пригородное сообщение, в том числе мультимодальные маршруты, так и пассажирские перевозки в дальнем следовании, в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями. В число приоритетов входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов, создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.



Строительство и инфраструктура

Один из важнейших факторов обеспечения полноценного и бесперебойного функционирования главных транспортных артерий страны — содержание и развитие железнодорожной инфраструктуры. В сфере строительства и инжиниринга Холдинг реализует масштабные проекты, включая развитие высокоскоростных магистралей и импортозамещение технологических решений.



Локомотивная тяга и ремонт подвижного состава

На локомотивный комплекс возложены задачи по обеспечению перевозочного процесса исправным тяговым подвижным составом, а также по повышению его эффективности и безопасности. Одним из важнейших факторов, влияющих на выполнение поставленных задач, является обновление парка локомотивов, которые используются в основном виде деятельности — в перевозке грузов.



Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в сфере железнодорожного транспорта

ОАО «РЖД» активно реализует научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) в сфере железнодорожного транспорта, направленные на повышение эффективности, безопасности и инновационности отрасли. Эти работы включают разработку новых технологий, материалов, подвижного состава, инфраструктуры и цифровых решений.

В зоне особого внимания развитие таких важных направлений деятельности, как развитие искусственного интеллекта, цифровая трансформация, а также квантовые коммуникации.

[1] Перечень организаций, входящих в Холдинг доступен в Приложении к разделу «О Компании» на стр. 230-232

Ключевые показатели 2025 года

Производственные и финансовые[1] показатели

Несмотря на охлаждение экономики, замедление темпов роста предъявления грузов к перевозке железнодорожным транспортом, инфляционное давление и прочие геополитические факторы, ОАО «РЖД» обеспечило бесперебойную работу транспортной инфраструктуры и продемонстрировало финансовую устойчивость в 2025 году.

Грузовые перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Погрузка
1 115,8
млн т
–5,6 % к 2024 году

Грузооборот
3 075,3
млрд ткм
–1,2 % к 2024 году

Погрузка в среднем в сутки
3 056,9
тыс. т
–5,3 % к 2024 году

Средняя участковая скорость движения грузового поезда
38,7
км/ч
+8,4 % к 2024 году

Средняя скорость доставки грузовых отправок в груженых вагонах
494,5
км/сут.
+21,9 % к 2024 году

Пассажирские перевозки по инфраструктуре ОАО «РЖД»

Пассажирооборот, всего
142,3
млрд пасс.-км
–1 % к 2024 году

- в дальнем следовании **106, 2 млрд пасс.-км** (–2,1 % к 2024 году)
- в пригородном сообщении **36,1 млрд пасс.-км** (+2,5 % к 2024 году)

Отправленные пассажиры, всего
1 311,1
млн чел.
+2 % к 2024 году

- в дальнем следовании **126,7 млн чел.** (–0,6 % к 2024 году)
- в пригородном сообщении **1 184,4 млн чел.** (+2,2 % к 2024 году)

Выручка от продажи (доходы от обычных видов деятельности, всего), млрд руб.



EBITDA, млрд руб.



Валовая прибыль (прибыль от продаж, всего), млрд руб.



Рентабельность по EBITDA (РСБУ), %



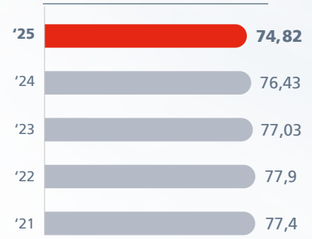
[1] Финансовые показатели по РСБУ.

Экологический аспект

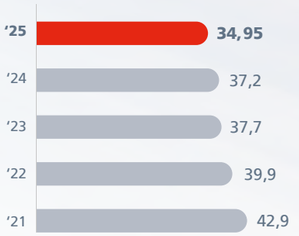
Ежегодно для достижения приоритетных направлений ОАО «РЖД» в сфере экологической безопасности в Компании утверждаются целевые показатели по снижению выбросов вредных веществ в атмосферу от стационарных источников, сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности. Целевые показатели утверждаются организационно-распорядительными документами Компании, их выполнение ежегодно рассматривается на итоговом заседании правления ОАО «РЖД».



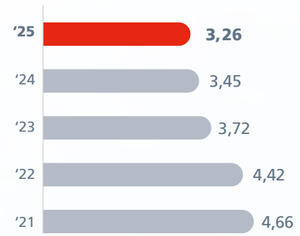
Удельный уровень выбросов парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO_2-экв. на 10 тыс. ткм брутто



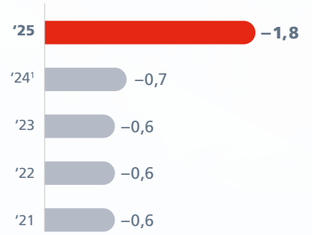
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



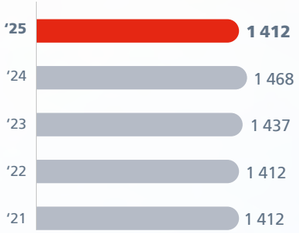
Сбросы загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³



Снижение энергоемкости производственной деятельности, % к уровню прошлого года



Объем образования отходов производства и потребления, тыс. т



[1] С учетом приведения в сопоставимые условия с 2023 годом.

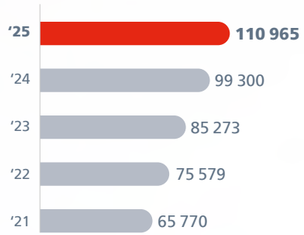
Социальный аспект

Обеспечение социальной стабильности и благоприятного социально-психологического климата в трудовых коллективах за счет повышения конкурентоспособности заработной платы работников, совершенствования подходов по Коллективному договору повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров.

Ключевые стратегические приоритеты ОАО «РЖД» формируют у бизнес-подразделений Компании потребность в высококвалифицированных и мотивированных работниках, для поддержания необходимого уровня знаний и навыков которых в Компании сформирована система непрерывного образования для всех категорий и уровней персонала. Целевые параметры ежегодно утверждаются правлением ОАО «РЖД».

Реализуются мероприятия Перспективной комплексной программы по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД». Целевые показатели утверждаются организационно-распорядительными документами Компании, их выполнение ежегодно рассматривается на итоговом заседании правления ОАО «РЖД».

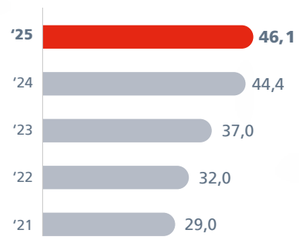
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.



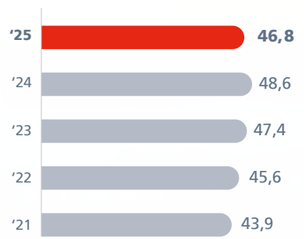
Затраты ОАО «РЖД» на обучение работников, млн руб.



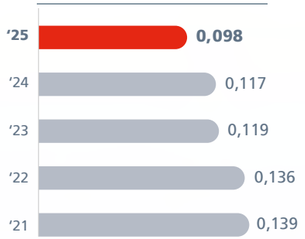
Расходы на безопасность труда (мероприятия по улучшению условий и охраны труда), млрд руб.

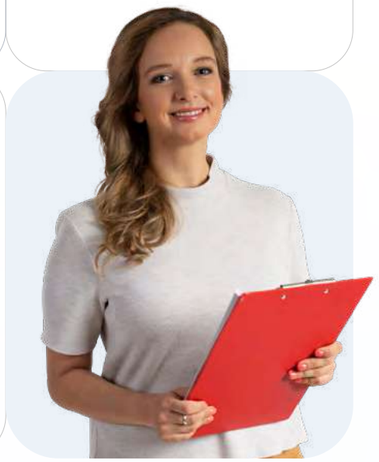


Улучшены условия труда, тыс. рабочих мест



Коэффициент частоты общего производственного травматизма





Управленческий аспект

6-й
год подряд

ОАО «РЖД» занимает лидирующие позиции в ежегодном антикоррупционном рейтинге Российского бизнеса

7-й
год подряд

ОАО «РЖД занимает высшую позицию в топ-20 рейтинга, оценивающего лояльность крупнейших заказчиков к предприятиям малого и среднего бизнеса

В 2025 году

Российский институт директоров повысил ОАО «РЖД» Национальный рейтинг корпоративного управления до уровня НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления» (максимальная оценка для непубличных акционерных обществ)

Первичное присвоение
НКРУ 7+
2023

→

Подтверждение
НКРУ 7+
2024

→

Повышение рейтинга
НКРУ 7++
2025



ГОСУДАРСТВО → **Акционерное регулирование** → **Антимонопольное регулирование** → **Тарифное регулирование** → **Формирование Стратегии развития транспортной отрасли**

Бизнес-модель

GRI 2-6

Направления деятельности и активы

1 Грузовые перевозки

12058 локомотивов[1]

159,3 тыс. грузовых вагонов

85,5 тыс. км путей

2 Логистические услуги

- Мультимодальные перевозки
- Транзитные перевозки
- Контейнерные перевозки

3 Пассажирские перевозки

ОАО «РЖД»

2638 локомотивов[1]

Холдинг

16,98 тыс. пассажирских вагонов

403 пары скорых, скоростных, высокоскоростных поездов

4 Прочие виды деятельности

- Ремонт вагонов
- Телекоммуникации
- Строительство и инфраструктура

Услуги

1115,8 млн т грузов погрузка

3075,3 млрд ткм грузооборот всего[2]

1,8 млн ДФЭ перевозка контейнеров в экспортном сообщении

118,5 млн т экспортная погрузка в направлении портов Дальнего Востока

44,4 тыс. поездов в рамках услуги «Движение по расписанию»

1311,1 млн отправленных пассажиров

142,3 млрд пасс.-км пассажирооборот

4249,4 км пути оздоровлено

274,1 км контактной сети модернизировано

164,5 км пути построено



Доходы и ценообразование

2595,4 млрд руб. грузовые перевозки, инфраструктура[1]

Регулируемые тарифы для грузовых перевозок

Рыночное ценообразование:
- применение тарифного коридора в грузовых перевозках;
- доходы операторов вагонов.

473,1 млрд руб. пассажирские перевозки[1]

Регулируемые тарифы (проезд в плацкартных и общих вагонах в дальнем следовании и все перевозки в пригородном сообщении).

Дерегулированный сегмент в дальнем следовании (проезд в купе, СВ, люксе, проезд в скоростных и высокоскоростных поездах).

569,4 млрд руб. прочая выручка и прочие операционные доходы[1]

Финансовые показатели

1124,7 млрд руб. капитальные затраты холдинга «РЖД»

3,37x чистый долг / EBITDA Холдинга[2]

3637,9 млрд руб. доходы Холдинга

3093,3 млрд руб. операционные расходы Холдинга[1]

1059,8 млрд руб. EBITDA Холдинга[2]

29,1 % рентабельность по EBITDA

2,3 млрд руб. чистая прибыль Холдинга[1]

11 млрд руб. выплата дивидендов ОАО «РЖД»[1]

Ценности для заинтересованных лиц



Грузоотправители и пассажиры

Приоритетами Компании являются постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды для всех категорий грузоотправителей и пассажиров.

- Индекс удовлетворенности пассажиров за IV квартал 2025 года: в дальнем следовании — **89,7 балла**, в пригородном сообщении — **87,4 балла.**
- Доля отправок в груженых вагонах, доставленных в срок, — **97,9 %**.

Государство

Компания имеет огромное значение для развития экономики страны, обеспечения транспортной доступности регионов и социально значимых перевозок, а также является одним из крупнейших налогоплательщиков.

- **563,2 млрд руб.** — сумма начисленных платежей по налогам и страховым взносам за 2025 год по ОАО«РЖД».

Деловые партнеры

Компания является основным потребителем продукции железнодорожного машиностроения и обеспечивает высокую загрузку отечественных производителей.

- **2 132,3 млрд руб.** — общий объем закупок за 2025 год.
- **307,3 млрд руб.** — объем закупок у компаний МСП в 2025 году.
- **99,0 %** — доля закупок Компании у российских производителей.

Работники

Холдинг «РЖД» — один из крупнейших работодателей в России. Компания заботится об улучшении условий труда и отдыха работников, уделяет внимание обучению и повышению квалификации персонала.

- Численность работников Холдинга — **796,3 тыс. человек.**

Общество

Приверженность принципам устойчивого развития — один из приоритетов Компании, мы поддерживаем принципы Глобального договора ООН, крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса.

- **4,8 млрд руб.** — расходы на природоохранную деятельность.
- **5,9 млрд руб.** — расходы на благотворительную деятельность[3].

1 Инвентарное наличие локомотивов.
2 С учетом грузобагажа и пробега вагонов иных собственников в порожнем состоянии.

1 Данные приведены согласно отчетности по МСФО за 2025 год.
2 Расчет показателей долговой нагрузки произведен в соответствии с методикой Министерства финансов Российской Федерации (Минфин России) с целью исполнения директив Правительства Российской Федерации.
3 По РСБУ.

География деятельности в России

GRI 2–6



НА ИНФРАСТРУКТУРУ ОАО «РЖД» В РОССИИ ПРИХОДИТСЯ:

44,8 %
грузооборота[1]

27,1 %
пассажирооборота[1]

85,5 тыс. км
эксплуатационной длины железных дорог

44,3 тыс. км
электрифицированных линий

16 ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ – ФИЛИАЛОВ (РЦКУ)

- Октябрьская
- Калининградская
- Московская
- Горьковская
- Северная
- Северо-Кавказская
- Юго-Восточная
- Приволжская
- Куйбышевская
- Свердловская
- Южно-Уральская
- Западно-Сибирская
- Красноярская
- Восточно-Сибирская
- Забайкальская
- Дальневосточная

77 субъектов Российской Федерации
соединяет железнодорожная сеть ОАО «РЖД»

[1] Данные за 2025 год.

------ АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии»

ОАО «РЖД» в мире

GRI 2-1

РАБОТА В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

BRICS B20

ПЕРЕВОЗКИ И ЛОГИСТИКА

Китай
- Развитие межгосударственного ж/д сообщения

Китай, Монголия
- Реализация Программы создания экономического коридора Россия — Монголия — Китай

Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Туркменистан
- Развитие МТК «Север – Юг» и логистических сервисов, формирование конкурентоспособных ставок, ЭОД (электронный обмен данными)

ОАЭ
- Развитие МТК «Север — Юг» и логистики

Беларусь, Казахстан, Армения, Кыргызстан
- Реализация мероприятий в сфере цифровизации грузовых перевозок

Казахстан, Беларусь
- Развитие проекта АО «ОТЛК ЕРА»

Китай, Узбекистан, Азербайджан, Туркменистан, Кыргызстан, Казахстан
- Развитие проекта «Агроэкспресс» и др.



КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сербия
- Проект по строительству Единого диспетчерского центра и другие проекты

Беларусь, Кыргызстан, Монголия, ЮАР, Бразилия и др.
- Прорабатываемые и перспективные проекты

ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ

Абхазия, Беларусь, Казахстан, Китай, Кыргызстан, Монголия, Таджикистан, Узбекистан

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНЫМИ ДОРОГАМИ ЗА РУБЕЖОМ

Армения, Монголия

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА И МОЛОДЕЖНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Страны БРИКС
- Академия транспорта БРИКС

~200
продуктов и услуг
экосистема экспортных возможностей ОАО «РЖД»

2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

РОДИТЕЛЬСКАЯ СЛАВА

Продолжаем традиции

Направление «Родительская слава» было сосредоточено на поддержке работников, которые сохраняют семейные ценности и передают детям уважение к железнодорожной профессии. Одним из наиболее заметных событий стал День детей железнодорожников. Продолжено чествование железнодорожных династий, ставшее одной из традиций отрасли.

98
тематических программ и экскурсий по производственным объектам Компании, а также организованы и проведены серии мастер-классов для всей семьи



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

24
Подход к управлению

37
Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН

46
Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации

54
Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подход к управлению

Устойчивое развитие является ключевым ориентиром деятельности и одним из долгосрочных приоритетов ОАО «РЖД». Устойчивое развитие означает для нас стабильное, сбалансированное социально-экономическое развитие, обеспечивающее достижение экономических целей без ущерба для наших заинтересованных сторон и с соблюдением их интересов.

В системе приоритетов ОАО «РЖД» вопросы устойчивого развития ежегодно занимают одно из ключевых мест. Компания твердо убеждена, что долгосрочная устойчивость ОАО «РЖД» строится на 3 фундаментальных столпах — заботе о людях, охране окружающей среды и высочайших стандартах корпоративного управления.

В этой связи мы последовательно интегрируем принципы устойчивого развития в ключевые стратегические документы: Экологическую и Энергетические стратегии, а также в Кодекс деловой этики.

Ответственный подход к ведению бизнеса не только укрепляет репутацию ОАО «РЖД», но и формирует доверие всех заинтересованных сторон. Мы создаем будущее, в котором экономический рост органично сочетается с социальной ответственностью и экологической сознательностью.

Для сохранения лидерских позиций и обеспечения конкурентоспособности в динамично меняющемся мире Компания непрерывно совершенствует процессы, внедряет передовые технологии и разрабатывает инновационные продукты и услуги, соответствующие повестке устойчивого развития. Компания ежегодно принимает участие во внешних площадках по устойчивому развитию. В 2025 году ОАО «РЖД» стало соучредителем Национального ESG Альянса, где активно вносит свой вклад в развитие повестки устойчивого развития на национальном уровне.

ОАО «РЖД» демонстрирует готовность к трансформации, оперативно адаптируясь к новым вызовам и прогрессивным подходам.



Валерий Танаев,
заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» реализует подход к обеспечению устойчивого развития Компании, основанный на интеграции экологических, социальных и экономических аспектов в основную деятельность.

Интегрированный подход к управлению устойчивым развитием способствует формированию благоприятных условий для обеспечения непрерывного роста и эффективного функционирования крупнейшего транспортного оператора страны.

Один из основных приоритетов Компании в области устойчивого развития — содействие реализации национальных целей развития России и достижению Целей в области устойчивого развития, разработанных Генеральной Ассамблеей ООН. Масштаб и значимость задач ОАО «РЖД» определяют его вклад в выполнение стратегических задач развития Российской Федерации. Компания поддерживает принципы Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса, а также входит в ассоциацию «Национальная сеть Глобального договора».

ОАО «РЖД» следует принципам ответственной деловой практики, закрепленным в Социальной хартии российского бизнеса Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).



Политика в области устойчивого развития

Для выражения позиции ОАО «РЖД» в области устойчивого развития и формализации единых подходов к деятельности в области устойчивого развития, включая постановку целей и задач в данной сфере, Компания разработала верхнеуровневый публичный документ — Политику холдинга «РЖД» в области устойчивого развития[1].

Политика разработана в соответствии с международными обязательствами Российской Федерации, национальными целями Российской Федерации, Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными документами холдинга «РЖД» в области устойчивого развития.

Целью Политики является определение основных принципов и правил в отношении ответственного ведения бизнеса, ориентированного на создание ценности для ОАО «РЖД» путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.

Согласно Политике холдинг «РЖД» подтверждает своими действиями интеграцию Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития в свою деятельность. Все внутренние документы холдинга «РЖД», включая стратегические, должны соответствовать данной Политике.

В дополнение к Политике основные подходы и принципы, а также цели, задачи и мероприятия для их реализации по отдельным направлениям устойчивого развития определяются рядом документов, в числе которых:

- Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года;
- Энергетическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года;
- Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»;
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025 года;
- Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»;
- Политика спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД».

[1] Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27.06.2024 № 15, распоряжение от 26.08.2024 № 2053/р).

Основные цели ОАО «РЖД» в области устойчивого развития:

- сохранение лидерских позиций в отрасли;
- позитивный вклад в социально-экономическое развитие страны;
- эффективное использование ресурсов, в том числе трудовых;
- обеспечение защиты от угроз природного и техногенного характера;
- следование высоким стандартам экологической и техносферной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности.

Компания ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

- снижение негативного влияния деятельности на окружающую среду и содействие борьбе с изменением климата;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников Компании;
- повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территориях регионов присутствия Компании, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- инновационное развитие во всех сферах деятельности;
- развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также соблюдение принципов добросовестного и этичного ведения бизнеса.



Планы на 2026 год

В 2026 году ОАО «РЖД» продолжит реализацию деятельности в области устойчивого развития. Компания намерена углубить интеграцию ESG-подходов в ключевые бизнес-процессы, усилить фокус на экологической и социальной ответственности, а также повысить эффективность корпоративного управления с учетом рисков и возможностей.

Стратегические приоритеты Компании сосредоточены на комплексном подходе по всем ключевым направлениям устойчивого развития.

Компания нацелена на поддержание и улучшение действующих рейтинговых и ренкинговых оценок и позиций. Это позволит не только сохранить репутацию надежного партнера, но и привлечь инвестиции, ориентированные на устойчивое развитие.

Значительное внимание будет уделено развитию человеческого потенциала. В частности, запланирована актуализация образовательной программы Корпоративного университета РЖД «Управление устойчивым развитием Компании».

Для обмена опытом и внедрения лучших практик ОАО «РЖД» обеспечит:

- участие работников Компании в профильных мероприятиях по тематике устойчивого развития и ESG-повестки — конференциях, форумах и семинарах;
- активное взаимодействие на внешних профессиональных площадках и в общественных организациях, специализирующихся на вопросах устойчивого развития. Это позволит Компании быть вовлеченной в ключевые профильные инициативы и вносить свой вклад в их реализацию, влиять на формирование нормативной базы и укреплять партнерские отношения с заинтересованными сторонами.

Таким образом, в 2026 году и в последующий период ОАО «РЖД» сделает акцент на системном развитии ESG-направления, повышении прозрачности нефинансовой отчетности, укреплении репутации и наращивании экспертного потенциала.

Система управления устойчивым развитием

Система управления устойчивым развитием (СУУР) соответствует вертикальной структуре корпоративного управления Компанией. Возглавляет СУУР Комитет по стратегическому планированию совета директоров ОАО «РЖД», который в соответствии с положением рассматривает вопросы устойчивого развития ОАО «РЖД», в том числе политику и отчетность в области устойчивого развития.

В соответствии с распределением обязанностей между членами правления Компании ответственным за вопросы в области устойчивого развития назначен заместитель генерального директора — главный инженер ОАО «РЖД».

На уровне аппарата управления ОАО «РЖД» координация деятельности в области устойчивого развития возложена на Департамент экологии и техносферной безопасности. В рамках Департамента действует отдел координации деятельности по устойчивому развитию и комплексных программ экологии. При этом вопросы устойчивого развития интегрированы в ключевые производственные процессы всех подразделений Компании.

Структура управления устойчивым развитием в ОАО «РЖД»[1]

GRI 2-13

Административное подчинение · Подчинение · Контоль · Координация · Функциональное подчинение

Совет директоров

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

Комитет по стратегическому планированию

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»,
осуществляющий общее руководство производственно-хозяйственной деятельностью ОАО «РЖД»

Заместитель генерального директора —
главный инженер ОАО «РЖД»

- Департамент технической политики
- Департамент экологии и техносферной безопасности
- Центр инновационного развития
- Департамент квантовых коммуникаций

Заместитель генерального директора
по вопросам пассажирского комплекса

- Департамент пассажирских перевозок

Отдел координации деятельности по устойчивому развитию

Правовой департамент

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
по инвестиционной деятельности и развитию высокоскоростного железнодорожного транспорта Центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов

- Департамент инвестиций

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
по режиму и корпоративной безопасности

- Центр по организации противодействия коррупции

Заместитель генерального директора —
директор по внутреннему контролю и аудиту ОАО «РЖД»

- Центр по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля
- Центральная дирекция закупок и снабжения

Директор ОАО «РЖД» по медицине —
начальник Центральной дирекции здравоохранения

- Центральная дирекция здравоохранения

Директор ОАО «РЖД» —
начальник Департамента управления информационной безопасностью

- Департамент управления информационной безопасностью

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»,
осуществляющий общее руководство организацией деятельности по стратегическому планированию и развитию ОАО «РЖД»

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
по управлению активами и имущественным комплексом

- Департамент корпоративного управления

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» —
начальник Центра фирменного транспортного обслуживания

- Центр фирменного транспортного обслуживания

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
по вопросам экономики и финансов

- Департамент корпоративных финансов

Директор ОАО «РЖД» —
начальник Департамента долгосрочной тарифной политики и стратегического развития

- Департамент долгосрочной тарифной политики и стратегического развития

Центр внутреннего аудита «Желдораудит»

Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»,
осуществляющий общее руководство развитием зарубежного бизнеса и международной деятельностью

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
по вопросам международных связей и внешнеэкономической деятельности

- Департамент зарубежных проектов и международного сотрудничества

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»
по вопросам управления персоналом и социального развития

- Департамент по организации, оплате и мотивации труда
- Департамент социального развития
- Департамент управления персоналом
- Центр бренда работодателя и развития человеческого капитала
- Центр организации подготовки и развития рабочих

Директор ОАО «РЖД» по коммуникациям —
начальник Департамента по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти

- Департамент корпоративных коммуникаций
- Департамент по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти

[1] Приведенная структура не включает полный перечень участников, так как устойчивое развитие интегрировано во все направления и виды деятельности ОАО «РЖД».

Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Существенное место в деятельности совета директоров ОАО «РЖД» как органа управления, осуществляющего общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», занимают вопросы управления устойчивым развитием. В рамках своей компетенции совет директоров ОАО «РЖД» рассматривает и утверждает основополагающие корпоративные документы ОАО «РЖД» по вопросам устойчивого развития, а также контролирует ход их исполнения.

Компетенция совета директоров определяется Уставом ОАО «РЖД»[1]. В соответствии с пп. 1 п. 68 Устава ОАО «РЖД» совет директоров определяет приоритетные направления деятельности Компании, утверждает перспективные планы, основные программы деятельности и функциональные стратегии развития Компании, в том числе инвестиционную программу, программу инновационного развития. В указанных стратегических документах ОАО «РЖД», утверждаемых советом директоров ОАО «РЖД», отражаются вопросы устойчивого развития Компании.

В отчетном году советом директоров ОАО «РЖД» и его Комитетами рассматривались вопросы устойчивого развития, в том числе:

1. **Экология и климат:**
- утверждена Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года.

↗ Подробнее об Экологической стратегии ОАО «РЖД» читайте на стр. 63

2. **Партнерство в области устойчивого развития:**
- рассмотрен вопрос об участии ОАО «РЖД» в автономной некоммерческой организации «Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития». Принято положительное решение о вступлении в организацию в качестве учредителя.

3. **Спонсорство и благотворительность:**
- рассмотрен вопрос о размере и основных направлениях расходования фонда спонсорской поддержки и благотворительности ОАО «РЖД» в 2025 году.

↗ Подробнее о благотворительных проектах Компании читайте на стр. 151

4. **Социальная политика:**
- рассмотрен вопрос о расходах ОАО «РЖД», направляемых на реализацию мероприятий в области физической культуры и спорта.

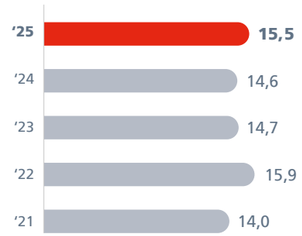
↗ Подробнее о мероприятиях Компании в области физической культуры и спорта читайте на стр. 120

5. **Инновации и цифровая трансформация:**
- утверждена Стратегия научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (Белая книга);
- внесены изменения в Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2025 года.

↗ Подробнее о научно-технологическом развитии и о проектах цифровой трансформации Компании читайте на стр. 189, а также в Годовом отчете Компании, в разделе «Цифровая трансформация» на стр. 112–115

6. **Корпоративное управление:**
- рассмотрен вопрос о внесении изменений и дополнений в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД»;
- рассмотрен вопрос о практике корпоративного управления в ОАО «РЖД»;
- утверждено Положение об информационной политике ОАО «РЖД».

Доля вопросов по устойчивому развитию, рассмотренных на заседаниях совета директоров, %



Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» на регулярной основе рассматривает риск-аппетит ОАО «РЖД», включающий показатели, связанные с устойчивым развитием ОАО «РЖД» (в части экологических рисков, рисков охраны труда, коррупционных рисков и т. д.).



Ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития

ESG-принципы интегрированы в систему оценки эффективности деятельности Компании. Это позволяет учитывать не только финансовые результаты, но и вклад в охрану окружающей среды, социальное благополучие работников, безопасность движения и т. д.

При установлении общекорпоративных и функциональных ключевых показателей эффективности учитываются метрики в области экологии и климата, развития персонала, безопасности движения, поддержки отечественных производителей.

↗ Подробнее о достижении общекорпоративных и функциональных КПЭ в области устойчивого развития читайте в Годовом отчете за 2025 год, раздел «Ключевые показатели эффективности»

[1] Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.10.2021 № 1838.

Позиции ОАО «РЖД» в ESG-ренкингах и индексах в 2025 году

Российский союз промышленников и предпринимателей

ESG-индекс РСПП **«Вектор устойчивого развития»** — оценка, отражающая динамику показателей социально-экономической и экологической результативности деятельности крупнейших российских компаний	Позиция ОАО «РЖД»: **группа лидеров А** (Компания сохранила позицию по сравнению с 2024 годом)
ESG-индекс РСПП **«Ответственность и открытость»** — оценка, отражающая объем и качество раскрываемой информации об устойчивом развитии в публичной отчетности крупнейших российских компаний	Позиция ОАО «РЖД»: **группа лидеров А** (группа В+ в 2024 году)

Рейтинговое агентство «Эксперт РА»

Рейтинг ESG «Эксперт РА» — мнение агентства о том, в какой степени процесс принятия ключевых бизнес-решений в компании ориентирован на устойчивое развитие в экологической, социальной и экономической сферах	Позиция ОАО «РЖД»: **«ESG-AA–»** — очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития **«ESG-II(b)»** — очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития в 2024 году
Ренкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков — экспертная оценка степени раскрытия (прозрачности) ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии крупнейших российских компаний и банков	Позиция ОАО «РЖД»: **37-е место из 100** (25-е место в 2024 году)
Ренкинг ESG-прозрачности транспортных и инфраструктурных компаний России — определяет лидеров среди крупнейших транспортных и инфраструктурных компаний страны по уровню ESG-прозрачности — качеству раскрытия нефинансовой информации, опубликованной в актуальных годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии	Позиция ОАО «РЖД»: **2-е место** (Компания сохранила позицию по сравнению с 2024 годом)

Рейтинговое агентство RAEX

ESG-ренкинг российских компаний[1]	Позиция ОАО «РЖД»: **28-е место** (36-е место в 2024 году)

[1] По состоянию на декабрь 2025 года.

Рейтинговое агентство АК&М

Рейтинг ответственности перед обществом крупнейших российских компаний — определяет компании с высоким уровнем ответственности перед обществом среди крупнейших холдинговых компаний России (консолидированная выручка больше 200 млрд руб.), которые следуют принципам устойчивого развития и направляют существенную долю своих доходов на выплату налогов, оплату труда работников, поддержку социальных проектов, благотворительность	Позиция ОАО «РЖД»: **5-е место** (8-е место в 2024 году)
Рейтинг ответственности перед обществом российских компаний транспортной отрасли — оценка ответственности перед обществом базируется на ранжировании по доле социальных затрат (выплаченная зарплата, другие внутренние социальные затраты, налоги, расходы на благотворительность) в выручке компаний	Позиция ОАО «РЖД»: **1-е место** (Компания сохранила позицию по сравнению с 2024 годом)
Рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний — определяет лидеров среди крупнейших холдинговых компаний России (консолидированная выручка больше 200 млрд руб.), деятельность которых соизмеряется с принципами устойчивого развития, а также максимально полно раскрывающих информацию о социальных и экологических результатах	Позиция ОАО «РЖД»: **10-е место** (16-е место в 2024 году)
Рейтинг социальной эффективности российских компаний транспортной отрасли — определяет лидеров в транспортной отрасли. Оценка социальной эффективности деятельности компании (ИСЭ) — отношение показателя социального эффекта деятельности (объем платежей государству, работникам, расходы на внешние социальные проекты, затраты на охрану окружающей среды) к показателю нагрузки на окружающую среду (оценивается по объемам выбросов в атмосферу, сбросам загрязнений с водой, образованию опасных отходов, выбросам парниковых газов)	Позиция ОАО «РЖД»: **1-е место** (Компания сохранила позицию по сравнению с 2024 годом)

Национальное рейтинговое агентство

ESG-ренкинг российских компаний промышленного сектора — оценка ESG-профиля крупнейших публичных компаний промышленного сектора России, включая аспекты экологической и социальной ответственности, корпоративного управления	Позиция ОАО «РЖД»: **26-е место из 72, продвинутый уровень** (21-е место, продвинутый уровень в 2024 году)

ESG-статус

Присвоение ESG-статуса ОАО «РЖД» от Департамента инвестиционной и промышленной политики г. Москвы	По итогам оценки ОАО «РЖД» набрало 95 баллов (из 100), что соответствует ESG-статусу уровня **А (высший)** (81 балл в 2024 году)

Обучение в области устойчивого развития

Школа профессионалов по экологии и техносферной безопасности

В 2025 году на базе АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» впервые состоялось обучение по программе «Школа профессионалов по экологии и техносферной безопасности». Участниками программы стали руководители филиалов ОАО «РЖД» стратегического и тактического уровней управления в сфере экологии, устойчивого развития и техносферной безопасности. Цель программы — развитие профессиональных и управленческих компетенций руководителей, а также формирование кадрового резерва из числа перспективных руководителей филиалов ОАО «РЖД».

Программа включала отбор участников, три образовательных модуля по устойчивому развитию, охране труда и экологии, а также защиту проектов, направленных на развитие системы управления в области экологии, устойчивого развития и техносферной безопасности.

Слушателями школы стали 25 руководителей, отобранных более чем из 80 претендентов. По итогам защиты лучшими признаны следующие проекты:

- 1-е место — «Внедрение ESG-показателя в рейтинг железных дорог»;
- 2-е место — «Вовлечение работников Компании в формирование культуры безопасности труда». Создан канал «Безопасная среда РЖД» в мессенджере «Экспресс»;

Канал «Безопасная среда РЖД» в мессенджере «Экспресс»

- 3-е место — «Инструмент для формирования портфеля климатических проектов ОАО «РЖД».

Проекты участников получат дальнейшее развитие, а результаты первого потока станут основой для масштабирования программы и подготовки новых лидеров в области экологии, устойчивого развития и техносферной безопасности.



Школа провела нас в мир «Устойчивого развития» и подарила уникальную возможность на практике быть причастными к такому развитию нашей Компании.

Пустовалов Артем Николаевич,
заместитель главного инженера Западно-Сибирской железной дороги.
Тема: «Внедрение ESG-показателя в рейтинг железных дорог».

Школа профессионалов по экологии и техносферной безопасности стала для меня, как для руководителя проекта, важной площадкой, где удалось соединить профессиональную экспертизу, управленческие подходы и практическую командную работу. Наш проект был направлен на снижение рисков путем вовлечения работников в развитие культуры безопасности труда через современные инструменты коммуникации. Итогом проекта стало создание канала «Безопасная среда РЖД» в мессенджере «Экспресс».



Фалькова Ольга Михайловна,
начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Центральной дирекции по тепловодоснабжению.
Тема: «Вовлечение работников Компании в развитие культуры безопасности труда».

Школа профессионалов ЦБТ помогла нам расширить свой кругозор, позволив глубже взглянуть на вопросы устойчивого развития, охраны труда и экологии, в частности детально изучить тонкости климатической повестки и отбора климатических проектов.



Лебедев Владимир Михайлович,
начальник отдела охраны труда Службы охраны труда и промышленной безопасности Северо-Кавказской железной дороги. Тема: «Инструмент для формирования портфеля климатических проектов ОАО «РЖД».



Участие в Школе профессионалов позволило приобрести бесценный опыт реализации самых смелых идей в кругу коллег-экспертов. Наш проект призван обеспечить объективность при независимой оценке условий труда: руководителем, работником, специалистом по охране труда и профсоюзом.

Крымская Наталия Николаевна,
заместитель начальника Службы охраны труда и промышленной безопасности Приволжской железной дороги. Тема: «Разработка новых подходов к оценке условий и охраны труда на рабочих местах, позволяющих реализовывать целевые задачи, направленные на повышение уровня комфорта рабочих мест».

В ОАО «РЖД» продолжает реализовываться курс «Управление устойчивым развитием Компании». Курс разработан Корпоративным университетом РЖД при взаимодействии с Департаментом экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» (отдел координации деятельности по устойчивому развитию), а также с учетом мнения экспертов Департамента корпоративных финансов и Департамента социального развития.

Курс рассчитан на 32 академических часа и реализуется на учебном портале Корпоративного университета РЖД. Программа курса включает 7 тематических блоков:

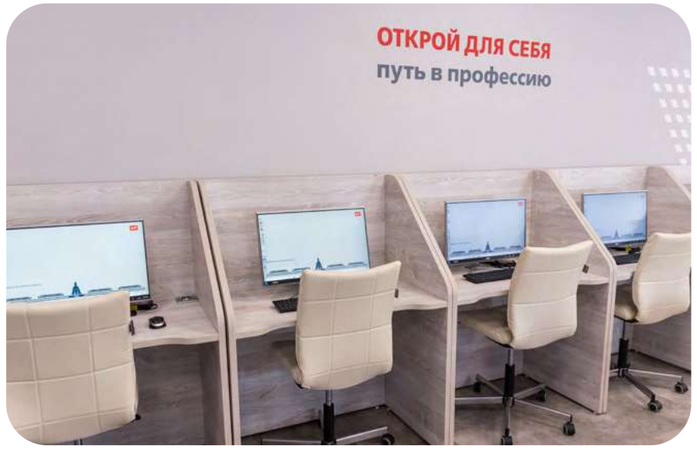
- «Корпоративная ответственность — мода или необходимость: зачем бизнесу нужно становиться устойчивым»;
- «Устойчивое развитие: эволюция повестки»;
- «Зеленая» экономика, углеродная нейтральность, экологизация бизнеса»;
- «Развитие человеческого капитала (человекоцентричность), инклюзивность, социальная ответственность бизнеса»;
- «Устойчивая трансформация бизнеса»;
- «Разработка проектов в области устойчивого развития: финансовые, методологические, технологические аспекты»;
- «Экологическое мышление и личная устойчивость».

В 2025 году учебный курс был актуализирован: исключены устаревшие кейсы, обновлены методические материалы в соответствии с актуальными требованиями и отраслевыми стандартами.

Учебный курс «Управление устойчивым развитием Компании» раскрывает принципы устойчивого развития, которые становятся все более востребованными среди компаний по всему миру. Эти принципы позволяют развивать ответственный, социально ориентированный и «зеленый» бизнес.

5 210
работников ОАО «РЖД» успешно прошли обучение с 2022 по 2025 год

9,2 балла
из 10 — уровень удовлетворенности работников курсом в 2025 году



Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН

ОАО «РЖД» вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН в соответствии со спецификой своей деятельности как одной из крупнейших транспортных компаний России. Компания уделяет особое внимание 15 ЦУР ООН из 17 существующих.

В 2025 году мы продолжили реализацию инициатив, направленных на повышение транспортной доступности, развитие человеческого капитала, внедрение ресурсосберегающих технологий, поддержку социальной стабильности и совершенствование корпоративного управления.

2 ЛИКВИДАЦИЯ ГОЛОДА

- Деятельность ОАО «РЖД» по транспортировке продовольственных грузов содействует обеспечению доступа к безопасной, питательной и достаточной пище, в том числе путем предоставления доступа к зарубежным рынкам.
- ОАО «РЖД» реализует мероприятия по привлечению предприятий агропромышленного комплекса (АПК) на железнодорожный транспорт за счет адресной работы с клиентами всех категорий, развития мультимодальных сервисов доставки, увеличения объема перевозок грузов АПК в рамках проекта «Агроэкспресс».
- В 2025 году достигнута синергия проекта «Агроэкспресс» и сервиса «Экспортный экспресс МСП»: автономные рефрижераторные контейнеры с продукцией отечественных экспортеров были включены в контейнерные поезда сервиса. Это позволило обеспечить экспорт 749 реф. КТК (1 498 ДФЭ), импорт 440 реф. КТК (880 ДФЭ), а также внутрироссийские перевозки 156 реф. КТК (312 ДФЭ) с мясом птицы, говядиной и свининой.

1 782 тыс. ДФЭ
объем перевозок контейнеров на экспорт

ОАО «РЖД» последовательно развивает систему охраны здоровья работников и населения в регионах присутствия.

- Сегодня сеть «РЖД-Медицина» охватывает около 400 поликлинических и стационарных подразделений в 71 регионе России — от Южно-Сахалинска до Калининграда — и обеспечивает весь спектр медицинской помощи: от первичного приема до специализированного высокотехнологичного лечения. К медицинским учреждениям сети прикреплено более 2,2 млн человек, в том числе 671,7 тыс. работников ОАО «РЖД».

71 регион России охватывает сеть «РЖД-Медицина»

- В 2025 году в учреждениях сети проведено более 30,3 млн приемов врачей, в круглосуточных стационарах больниц пролечено 536,0 тыс. человек, из них 29,1 тыс. — с применением высокотехнологичной медицинской помощи. Охват корпоративной диспансеризацией составил 99,3 %, при этом 62,9 % работников по ее итогам отнесены к I–II группам здоровья. Одновременно Компания продолжает развивать производственную медицину: в контуре «РЖД-Медицина» функционируют 223 врачебно-экспертные комиссии и подкомиссии, более 1,5 тыс. кабинетов предрейсовых медицинских осмотров, 35 Центров профессиональной патологии и экспертизы профпригодности.

99,3 %
охват работников Компании корпоративной диспансеризацией

1,9 млн.
медицинских осмотров проведено врачебно-экспертными комиссиями

>2,2
млн человек прикреплено к медицинским учреждениям

в том числе
671
тыс. сотрудников ОАО «РЖД»



- Отдельное внимание уделяется **репродуктивному здоровью** работников. С учетом демографических вызовов в 2025 году Центральной дирекцией здравоохранения утвержден единый Стандарт организации деятельности женской консультации частного учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», устанавливающий единые требования к инфраструктуре, маршрутизации, медицинским алгоритмам и сервисной модели сопровождения пациентов.

ОАО «РЖД» сохраняет и развивает уникальную систему непрерывного образования, обеспечивающую доступность и качество подготовки кадров на всех уровнях.

- Компания является учредителем 98 образовательных учреждений, включая 77 детских садов и 21 РЖД-лицей. В структуре ОАО «РЖД» также действуют 26 детских железных дорог, на базе которых создано 6 современных технопарков «Кванториум», а в корпоративных и муниципальных школах открыто 109 РЖД-классов.

98
образовательных учреждений

26
детских железных дорог

109
РЖД–классов

- В 2025 году совместно с Минтрансом России утверждена новая Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2030 года, включающая 54 мероприятия по 7 направлениям сотрудничества — от совершенствования образовательных программ до развития научного потенциала вузов. Продолжено формирование образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет»: создано 18 кластеров, из них 5 — в 2025 году. Кроме того, на базе 2 отраслевых вузов работают передовые инженерные школы, ориентированные на развитие безопасных интеллектуальных систем управления и проектирование высокоскоростных магистралей.

9
университетских комплексов железнодорожного транспорта

18
кластеров «Профессионалитет»

- Для подготовки и развития руководителей и высокопотенциальных специалистов в Компании выстроена система корпоративного бизнес-обучения, которая включает в себя Корпоративный университет, вузы железнодорожного транспорта и сторонние образовательные организации. В 2025 году обучено более 347,6 тыс. человек.
- Для работников Компании доступны дистанционные образовательные сервисы: в системе собрано более 1,9 тыс. учебных материалов, развивается проект «Час знаний».
- Для подготовки и развития рабочих кадров в контуре Компании создана масштабная сеть учебных центров, где в 2025 году обучено более 217,7 тыс. человек.

15
учебных центров профессиональных коммуникаций от Калининграда до Сахалина

2
кампуса Корпоративного университета РЖД в Москве и Дальневосточный филиал



ОАО «РЖД» расширяет профессиональные возможности женщин на железнодорожном транспорте и последовательно формирует более инклюзивную кадровую среду.

- С 2021 года женщинам предоставлена возможность работать машинистами и помощниками машинистов; выстроены процессы обучения и последующего трудоустройства.
- По состоянию на конец 2025 года по профессиям «помощник машиниста» и «машинист» обучены и трудоустроены 697 женщин против 328 на конец 2024 года. Таким образом, Компания не только расширяет доступ женщин к новым профессиям, но и формирует устойчивую практику профессионального роста в традиционно мужских сегментах отрасли.

697 женщин обучены и трудоустроены по профессиям «машинист» и «помощник машиниста»



ОАО «РЖД» реализует инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение качества поставляемой потребителям воды в соответствие с требованиями санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

- В 2025 году на ст. Тальцы Восточно-Сибирской железной дороги установлена комплексная система очистки сложной воды, обеспечивающая высокую степень очистки при минимальном расходе реагентов.
- Компания также системно работает над рациональным использованием водных ресурсов. В 2025 году по сравнению с 2024 годом использование воды снижено на 3,9 %, причем снижение зафиксировано по всем железным дорогам.

–3,9 %

снижение использования воды к 2024 году

- В отчетном году проведена инвентаризация основных производственных процессов, связанных с водопотреблением, оценены возможности расширения систем оборотного и повторного водоснабжения, подготовлены рекомендации по расчету расхода воды в таких системах.



В соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в ОАО «РЖД» проводится работа по повышению энергетической эффективности производственной деятельности. С этой целью ежегодно реализуется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД» (далее — Программа).

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов от выполнения Программы в 2025 году составил 5 406,1 ТДж на сумму 6,694 млрд руб.

Выполнение нормативов удельного энергопотребления и параметров Программы обеспечило снижение энергоемкости производственной деятельности Компании по итогам 2025 года на 1,8 % к уровню 2024 года.

–1,8 % снижение энергоемкости к 2024 году



ОАО «РЖД» является одним из крупнейших работодателей России и обеспечивает высокий уровень социальной защищенности персонала.

- В Компании действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы, а также подписан новый Коллективный договор на 2026–2028 годы, который сохранил все действующие гарантии, льготы и программы поддержки, предусмотрел индексацию видов материальной помощи и компенсаций и закрепил дополнительные обязательства по поддержке семей, наставничеству и патриотическому воспитанию.

671 тыс. человек

численность Компании

31,5 %

работников — молодежь до 35 лет

- Численность Компании составляет 671 тыс. человек. Молодые работники в возрасте до 35 лет составляют 31,5 % персонала, а ежегодно на работу в Компанию трудоустраивается около 6 тыс. выпускников образовательных организаций.

2-е место в народном рейтинге лучших компаний для трудоустройства по итогам опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ)



ОАО «РЖД» продолжает формировать масштабную инновационную экосистему, ориентированную на развитие инфраструктуры, цифровых технологий и внедрение передовых решений.

- По состоянию на конец 2025 года в Компании реализовано 16 проектов с применением технологий искусственного интеллекта. В отчетном году также утверждена Дорожная карта по применению технологий искусственного интеллекта в ОАО «РЖД».
- В отчетном году портфель проектов Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года составил 254 проекта. Совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов, включая НИОКР, достиг 38 млрд руб. В рамках комплексной системы поддержки открытых инноваций в 2025 году было получено и рассмотрено более 800 инновационных решений, первично внедрено 74 и тиражировано 136 уникальных проектов.
- В 2025 году ОАО «РЖД» оказана поддержка в привлечении разработчиками инновационных решений внешнего финансирования на их адаптацию и реализацию в интересах функциональных заказчиков на сумму более чем 43,0 млн руб., в том числе Фондом «Сколково» выданы гранты на сумму более 28,5 млн руб.
- В 2025 году в границах железных дорог были проведены:
  - 21 инновационный тур, направленные на поиск решений для улучшения производственных процессов,
  - 52 питч-сессии, по итогам которых 47 инновационных проектов, поступивших в ОАО «РЖД» из внешнего контура, были приняты в реализацию.
- В рамках ежегодного Дня инноваций ОАО «РЖД» проведено порядка 260 мероприятий по всей сети, в которых приняли участие более 2,4 тыс. представителей внешней инновационной среды:
  - рассмотрено порядка 1 120 инновационных проектов (+ 40 % к 2024 году),
  - отобрано более 450 инновационных проектов для дальнейшей реализации (+ 30 % к 2024 году).
- Существенное внимание уделяется и развитию интеллектуальной собственности. По итогам 2025 года портфель интеллектуальной собственности ОАО «РЖД» составил 5 002 объекта учета, что на 5,9 % выше уровня 2024 года. В патентные ведомства подана 461 заявка, получено 368 патентов и свидетельств.



- Компания поощряет и поддерживает социокультурное многообразие работников, обеспечивая им равные возможности трудоустройства, вознаграждения и продвижения по службе независимо от их различий и убеждений. Эти и другие основополагающие принципы работы Компании закреплены в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД».
- Снижению неравенства также способствует действие Коллективного договора ОАО «РЖД», распространяющегося на всех работников Компании и закрепляющего единые базовые гарантии социальной поддержки.
- В 2025 году доработано программное обеспечение, дающее возможность частичного освобождения от обложения НДФЛ единовременных выплат при рождении ребенка, производимых работникам ОАО «РЖД» с 2026 года в увеличенном размере — с 50 тыс. до 1 млн руб. — в соответствии с изменениями, внесенными в Налоговый кодекс Российской Федерации.



ОАО «РЖД» вносит значимый вклад в развитие устойчивой городской мобильности и повышение транспортной связанности территорий.

- С момента открытия Московского центрального кольца пассажиры совершили более 1,3 млрд поездок, из них 161,8 млн — в 2025 году. На Московских центральных диаметрах в 2025 году перевезено 446,8 млн человек, а в Центральном транспортном узле — 854,6 млн человек.
- В отчетном году открыт вокзальный комплекс в г. Грозном, сформировавший современный транспортно-пересадочный узел, объединяющий железнодорожное и автобусное сообщение. Завершен совместный проект ОАО «РЖД» и Правительства Санкт-Петербурга по строительству остановочного пункта «Новая Лахта» в зоне доступности многофункционального комплекса «Лахта Центр».
- В 19 городах России реализуются проекты интеграции пригородного сообщения с созданием единого навигационного и тарифного пространства, обеспечивающего бесшовность поездки. По итогам 2025 года в зонах действия единого городского тарифа перевезено 35,2 млн пассажиров, что на 4,7 % выше уровня 2024 года. Продолжено развитие инфраструктуры Центра содействия мобильности ОАО «РЖД»: открыты залы ожидания на 10 вокзальных комплексах, общее число таких залов достигло 62.

62 зала Центра содействия мобильности





ОАО «РЖД» последовательно реализует политику в области ответственного потребления и производства, основанную на принципах экономики замкнутого цикла. Компания ведет работу по сокращению образования отходов, снижению их класса опасности, развитию технологий накопления и предварительной подготовки отходов к дальнейшей утилизации.

- На пассажирской инфраструктуре ОАО «РЖД» продолжают работать фандоматы по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок с бонусной системой для пассажиров. В 2025 году через них принято и направлено на утилизацию 7,235 млн единиц тары, что на 22 % выше уровня 2024 года. Развиваются и другие технологии переработки: в Компании эксплуатируются установки по утилизации резинотехнических изделий, комплексы по переработке железобетонных шпал, а также теплофикационные установки с использованием твердого топлива из старогодных деревянных шпал.

7,235 млн единиц тары принято через фандоматы

- В конце 2025 года утверждены Концептуальные решения по обращению с отходами производства и потребления в ОАО «РЖД» с учетом принципов экономики замкнутого цикла, а также план мероприятий по формированию нормативно-правовых и организационно-экономических механизмов внедрения ресурсосберегающих технологий.



В 2025 году советом директоров ОАО «РЖД» утверждена Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года.

- Снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие выделены в отдельное приоритетное направление. За счет реализации комплекса мер, направленных на электрификацию железнодорожных участков, внедрение нового подвижного состава, модернизацию объектов стационарной энергетики и повышение энергоэффективности инфраструктуры, параметр углеродоемкости деятельности Компании был снижен на 2,1 % и составил 74,82 кг CO_2-экв. / 10 тыс. ткм брутто.
- В целях снижения выбросов и увеличения поглощений парниковых газов, а также их компенсации Экологической стратегией предусмотрена реализация климатических проектов. В 2025 году завершен второй отчетный период реализации климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов при совершенствовании системы теплоснабжения объектов железных дорог ОАО «РЖД» (5 котельных были переведены с мазутного топлива на природный газ), по итогам которого выпущено 17 906 углеродных единиц.



ОАО «РЖД» как крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, системно работает над снижением воздействия на окружающую среду, сохранением и восстановлением природных систем. Компания последовательно реализует мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического вреда исторического характера.

76 объектов
накопленного экологического ущерба ликвидировано с 2014 года

3,2 млрд руб.
направлено на ликвидацию

429 тыс. саженцев
высажено в 2025 году

- За период с 2014 по 2025 год на ликвидацию объектов накопленного экологического ущерба направлено 3,2 млрд руб. без НДС, ликвидировано 76 объектов.
- В 2025 году высажено более 429 тыс. саженцев; площадь озеленения эквивалентна 109 футбольным полям.

ОАО «РЖД» придерживается принципа нулевой толерантности к коррупции.

- В Антикоррупционной политике ОАО «РЖД» и Кодексе деловой этики закреплены принципы честности, прозрачности и законности, а в Компании сформирована и регулярно актуализируется необходимая нормативная база в области предупреждения и противодействия коррупции.
- В 2025 году рассмотрено более 3 тыс. деклараций о конфликте интересов, более половины из которых поданы работниками инициативно; установлено и урегулировано более 800 ситуаций. В сфере обучения антикоррупционной тематике свыше 60 тыс. работников прошли общий курс и более 12 тыс. — специальный курс для руководителей и работников, ответственных за антикоррупционную деятельность.

>60 тыс. работников
прошли общий антикоррупционный курс

- В течение года проведено почти 47 тыс. мероприятий правовой и антикоррупционной направленности.

По итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, составленного независимыми экспертами Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс как организации с максимальным уровнем противодействия коррупции.

Международный блок ОАО «РЖД» содействует выстраиванию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также координирует двустороннее взаимодействие с иностранными партнерами в интересах развития устойчивой транспортной инфраструктуры. Значительное внимание вопросам устойчивого развития Компания уделяет в рамках участия в работе КВТ ЕЭК ООН, ЭСКАТО, ОСЖД, Делового совета БРИКС, ШОС, «Деловой двадцатки» и других международных площадок.

- В 2025 году под эгидой КВТ ЕЭК ООН начал работу Координационный комитет по управлению железнодорожным маршрутом ЕАТС № 1 (ТРАНССИБ и его ответвления). В рамках утвержденного плана работы на 2026–2027 годы ведется проработка предложений по повышению экологичности маршрута, включая разработку перечня экологических показателей и оценку экологичности коридора.
- ОАО «РЖД» также продолжает участие в совершенствовании международных нормативных документов, регламентирующих перевозки опасных грузов, скоропортящихся пищевых продуктов и организацию международного пассажирского сообщения. Компания активно взаимодействует с сетью Глобального договора ООН и традиционно принимает участие в Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в составе российской делегации.
- Рабочей группой по инфраструктуре, транспорту и логистике Делового совета БРИКС, созданной по предложению ОАО «РЖД» в 2024 году, продолжается «раскатка» маршрутов БРИКС, развитие Академии транспорта БРИКС (с аудиторией в размере 3 тыс. участников), а также информационной коммуникационной площадки BRICS Transport.com (запущена в апреле 2026 года). ОАО «РЖД» принимает участие в ежегодном конкурсе «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития», занимая в различные годы (2022–2024 годы) первые и призовые места.



Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации[1]

GRI 3-3, 203-1, 203-2

ОАО «РЖД» вносит значительный вклад в достижение национальных целей развития России, реализуя масштабные инфраструктурные проекты, внедряя цифровые технологии. Компания способствует развитию экономики, повышению транспортной доступности, технологическому суверенитету и решению социальных задач в области образования, экологии и повышения качества жизни населения.

ОАО «РЖД» является непосредственным участником национальных проектов, а также в рамках своей деятельности выполняет мероприятия, направленные на достижение национальных целей развития, установленных Президентом Российской Федерации.

В рамках своей деятельности ОАО «РЖД» вносит вклад в достижение следующих национальных целей развития Российской Федерации:

- «Устойчивая и динамичная экономика»;
- «Комфортная и безопасная среда для жизни»;
- «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»;
- «Технологическое лидерство»;
- «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»;
- «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»;
- «Экологическое благополучие».



[1] В соответствии с Указом Президента Российской Федерации Путина В. от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Компания заняла 1-е место в номинации «Госкорпорации и госкомпании» национальной премии «Наш вклад» по итогам сезона 2025–2026 годов.

ОАО «РЖД» удостоено высшей награды за вклад в достижение национальных проектов

На соискание премии было подано почти 800 заявок более чем от 300 организаций.

ОАО «РЖД» представило 17 программ, среди которых «Молодежь ОАО «РЖД», «Год семьи в ОАО «РЖД», «Туристские железнодорожные маршруты», «Наши герои».

- Национальная премия «Наш вклад» — первая в Российской Федерации премия, которая оценивает вклад бизнеса и некоммерческих организаций в достижение национальных целей и реализацию задач национальных проектов.
- ОАО «РЖД» присужден статус партнера Национальных проектов России за социальные программы, вносящие вклад в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов.

Национальные проекты, где ОАО «РЖД» является непосредственным участником

ОАО «РЖД» ведет работу по комплексным проектам развития железнодорожной инфраструктуры с достижением целевых показателей, установленных в соответствии с паспортами национальных проектов:

- национальный проект **«Эффективная транспортная система»** — относится к национальным целям **«Устойчивая и динамичная экономика» и «Комфортная и безопасная среда для жизни».** В рамках этого национального проекта Компания является участником 2 федеральных проектов:
  - «Развитие опорной сети железных дорог»,
  - «Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей»;
- национальный проект **«Инфраструктура для жизни»** — относится к национальной цели **«Комфортная и безопасная среда для жизни»**. В рамках этого национального проекта Компания реализует федеральный проект:
  - «Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла».

Кроме того, Компания участвует в федеральном проекте «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта **«Экономика данных и цифровая трансформация государства»** — относится к национальной цели **«Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»**



Национальная цель **«Устойчивая и динамичная экономика»**

Национальная цель **«Комфортная и безопасная среда для жизни»**

ТРАНСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Федеральный проект **«Развитие опорной сети железных дорог»**

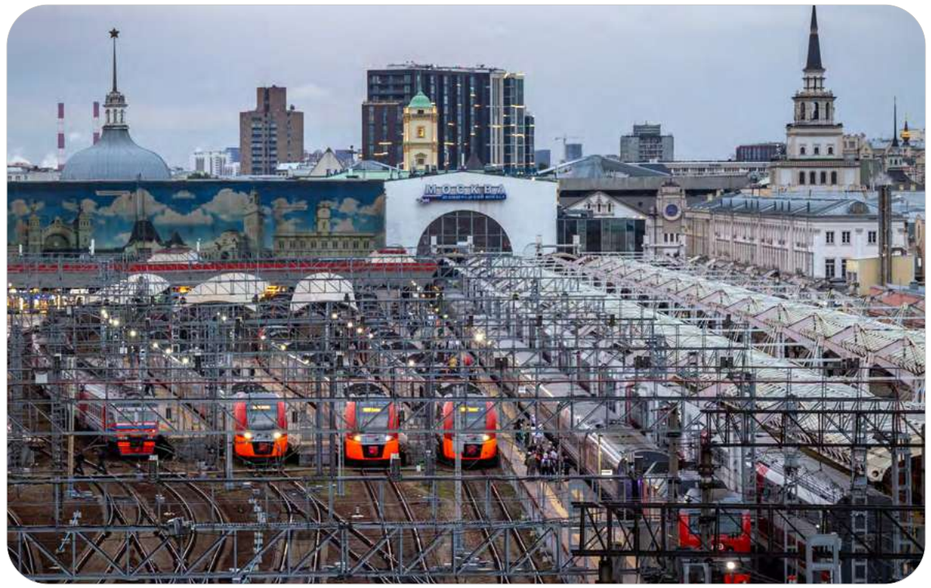
В рамках федерального проекта Компания реализует мероприятия по развитию инфраструктуры Восточного полигона (III этап), подходов к портам Северо-Западного и Азово-Черноморского бассейнов, в том числе развитие МТК «Север — Юг».

26,3 млрд руб.

выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

По итогам 2025 года выполнены все запланированные показатели федерального проекта:
- 180 млн т — провозная способность Восточного полигона (при плане 180,0 млн т);
- 10,2 млн т — провозная способность МТК «Север-Юг» (при плане 8,0 млн т);
- 125,1 млн т — провозная способность[1] Азово-Черноморского бассейна (при плане 125,1 млн т);
- 145,6 млн т — провозная способность[2] Северо-Западного бассейна (при плане 145,6 млн т).

↗ Подробнее о реализации проекта читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, стр. 13, 102–103



[2] Провозная способность железнодорожных участков на подходах к портам АЧБ.
[3] Провозная способность железнодорожных участков на подходах к портам СЗБ.

Национальная цель **«Устойчивая и динамичная экономика»**

Национальная цель **«Комфортная и безопасная среда для жизни»**

ТРАНСПОРТ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Федеральный проект **«Развитие высокоскоростных железнодорожных магистралей»**

В части строительства участка Москва — Алабушево:

32,2 млрд руб.

выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

- В 2025 году продолжалась реализация мероприятий по строительству участка Москва — Алабушево, предусматривающих строительство дополнительных V и VI путей под специализированное пассажирское сообщение.
- В 2025 году выполнялись работы по сооружению земляного полотна, укладке верхнего строения пути, монтажу устройств СЦБ, строительству искусственных сооружений.

↗ Подробнее о реализации проекта читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, стр. 13, 102–103

В части проектирования ВСМ:

2,3 млрд руб.

выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

Завершена разработка проектно-сметной документации на первоочередной участок ВСМ от ст. Крюково (Алабушево) до ст. Новая Тверь.

В соответствии с договором генерального подряда (между ООО «ВСМ Две Столицы» и ОАО «РЖД» в качестве генерального подрядчика) организованы подготовительные и строительно-монтажные работы.

↗ Подробнее о проекте строительства ВСМ Москва — Санкт-Петербург читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, стр. 14, 102–103

Национальная цель **«Комфортная и безопасная среда для жизни»**

Федеральный проект **«Развитие железнодорожной инфраструктуры Центрального транспортного узла»**

Центральный транспортный узел (ЦТУ) — это проект развития железнодорожной инфраструктуры, который объединяет Москву с соседними регионами. Его цель — создать единое транспортное пространство, улучшить железнодорожное сообщение между Московской агломерацией и крупными региональными центрами, повысить комфорт и доступность транспорта для жителей.

- Московское центральное кольцо (МЦК) выступает в роли второго кольца метро и соединяет большинство радиальных направлений пригородных электропоездов.
- Московские центральные диаметры (МЦД) — это крупнейший транспортный проект ЦТУ, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы.

83,1 млрд руб.

выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

В рамках проекта ЦТУ в 2025 году в соответствии с утвержденным ОАО «РЖД» и Правительством Москвы графиком ввода основных мероприятий по улучшению качества обслуживания пассажиров в ЦТУ от 16.01.2025 № 68 реализованы следующие мероприятия:

- открыта путепроводная железнодорожная развязка на АО «Московский мельничный комбинат № 3»;
- построены Новомещерский транспортный и велопешеходный тоннели;
- построены платформы № 2 и 3, а также тоннель № 2 на станции Москва-Пассажирская-Курская.
- построены посты ЭЦ на станциях Москва-Пассажирская-Курская и Москва-Пассажирская-Казанская с запуском цифровой системы управления (МПЦ);
- открыт для пассажиров один из крупнейших транспортно-пересадочных узлов столицы — ТПУ «Петровско-Разумовская» МЦД-1.

По итогам 2025 года выполнены все запланированные показатели федерального проекта:

854,6 млн пассажиров

(при плане 835,0 млн пассажиров)

↗ Подробнее о реализации проекта читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, стр. 16, 103

Национальная цель **«Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы»**

Федеральный проект **«Прикладные исследования и перспективные разработки»**

Начиная с 2025 года реализация дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года ведется в рамках федерального проекта «Прикладные исследования и перспективные разработки» национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства».

В соответствии с показателем федерального проекта «Протяженность созданных квантовых сетей для национальной системы защищенных коммуникаций» ОАО «РЖД» является ответственным за создание квантовых сетей в соответствии с мероприятиями дорожной карты «Квантовые коммуникации».

По итогам 2030 года планируется формирование магистральной инфраструктуры (15 тыс. км), которая обеспечит необходимый географический охват, требующийся потенциальным потребителям внутри страны.

Сегодня технология квантовых коммуникаций уже используется для защиты информационных сервисов на инфраструктуре железных дорог и готова к внедрению на инфраструктуре внешних заказчиков.

Проводимая ОАО «РЖД» и участниками экосистемы квантовых коммуникаций работа позволит создать комплексную защищенную инфраструктуру цифровой экономики, системы государственного управления, что особенно важно с учетом непрерывно возрастающих угроз в области информационной безопасности.

3,2 млрд руб.

выполнение инвестиционной программы по проекту в 2025 году

7 858 км (при плане 7,8 тыс. км)

составила общая протяженность созданных Компанией новых сегментов магистральной квантовой сети по итогам 2025 года

↗ Подробнее о реализации проекта читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, стр. 17



Национальная цель
«Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

Компания способствует достижению цели через ряд направлений, включая корпоративное здравоохранение, социальные программы для сотрудников и их семей, а также инфраструктурные проекты, улучшающие качество жизни в регионах присутствия Компании.

- ОАО «РЖД» вместе с субъектами Российской Федерации реализует совместный план развития населенных пунктов с акцентом на места локального проживания работников Компании.
- Железнодорожная сеть Компании обеспечивает транспортную доступность, что способствует улучшению качества жизни населения, включая доступ к медицинским услугам, образовательным учреждениям и местам отдыха.
- В Компании реализуется Концепция здорового образа жизни.
- Система корпоративного здравоохранения ОАО «РЖД» охватывает не только работников, но и жителей регионов присутствия Компании.
- Для расширения доступности медицинской помощи в отдаленных населенных пунктах обеспечивается работа передвижного консультативно-диагностического центра на базе поезда «Святой Пантелеймон».

↗ Подробнее читайте на стр. 112, 116, 149

Национальная цель
«Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

- Уникальная система непрерывного и всестороннего образования ОАО «РЖД» обеспечивает доступность и качество полученных знаний.
- Компания проводит системную профориентационную работу на базе детских железных дорог, технопарков «Кванториум», детских садов, РЖД-лицеев, муниципальных школ, детских центров «Артек», «Смена» и «Океан», федеральных проектов для детей. В 2025 году в профориентационных активностях, реализуемых ОАО «РЖД», приняли участие 80 тыс. школьников.
- Реализуется Программа взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта.
- Для эффективного развития потенциала молодых работников реализуется целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД».
- 2025 год в ОАО «РЖД» — Год железнодорожной славы, мероприятия которого были направлены на укрепление патриотических ценностей, сохранение исторического наследия, развитие корпоративной культуры и поддержку ветеранов.

Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» заняла первое место в Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» в 2025 году (номинация «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодежи и детей, улучшение демографической ситуации»).

Программа направлена на создание всесторонних условий для адаптации, закрепления и удержания молодых работников в возрасте до 35 лет, обеспечение развития их компетенций для вовлечения в реализацию производственных задач Компании.

↗ Подробнее читайте на стр. 116, 155



В рамках Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» (в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства») победителем в 2025 году стала «Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года».

В рамках этой программы внедряются инновационные проекты, которые обеспечивают новые сервисы и повышают комфорт для клиентов, а также совершенствуют рабочие процессы и условия труда работников.

Национальная цель
«Технологическое лидерство»

- В состав национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности» включен федеральный проект «Производство инновационного транспорта», структурой которого предусмотрены работы по созданию и производству высокоскоростного железнодорожного подвижного состава, а также по созданию и производству объектов инфраструктуры.
- Ведется работа по разработке и внедрению инновационного подвижного состава, применению инновационных решений для сокращения воздействия на окружающую среду и экономии топливно-энергетических ресурсов, внедрению автоматизированных систем работы с клиентами в сфере грузовых перевозок и т. д.
- Продолжается работа по созданию первого в стране водородного поезда — рельсового автобуса на водородных топливных элементах (В-поезд).
- Компания продолжает работу с предприятиями-изготовителями по снижению уровня импортозависимости выпускаемой продукции транспортного машиностроения. В настоящее время акцент сделан на разработку высокотехнологичной номенклатуры продукции.

↗ Подробнее читайте на стр. 188, 191, 193

В 2025 году в рамках Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» (в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности») победил проект «Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года».

За 3 года реализации программы компания приобрела более 1,5 тыс. единиц нового тягового подвижного состава, построила и модернизировала 13 водоочистных сооружений (обрабатывающих более 1,1 млн м³ воды), ликвидировала 31 объект накопленного экологического вреда и перевела свыше 100 котельных на альтернативные источники энергии.



Нацинальная цель
«Экологическое благополучие»

ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биогеоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов.

↗ Подробнее о реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года, а также о проектах по охране окружающей среды читайте на стр. 60

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

Конструктивный диалог и открытый доверительный характер взаимоотношений ОАО «РЖД» со всеми группами заинтересованных сторон позволяют быстро реагировать на их ожидания и запросы и укреплять репутацию ответственной компании.

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами ОАО «РЖД»:

- прозрачность, достоверность и полнота информации о деятельности Компании;
- сбалансированный и полный учет интересов заинтересованных сторон, оперативное реагирование на их проявление, что особенно важно в условиях государственного регулирования тарифов и активного внедрения инноваций;
- внимание как к внешним по отношению к Компании сторонам, так и к внутренним в лице ее работников.



Органы государственной власти и институты гражданского общества

Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Направления взаимодействия	Способы взаимодействия
• Реализация национальных целей (Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309) • Реализация Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.11.2021 № 3363-р) • Совершенствование законодательства, влияющего на эффективное функционирование железнодорожного транспорта • Обеспечение бесперебойных пассажирских и грузовых перевозок • Участие в социально-экономическом развитии регионов • Снижение негативного воздействия на окружающую среду	• Реализация «Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года» • Реализация национальных проектов «Эффективная транспортная система», «Инфраструктура для жизни» • Участие в совершенствовании нормативной правовой базы в сферах, относящихся к деятельности Компании • Участие в проработке с институтами гражданского общества проектов нормативных правовых актов федерального уровня в сфере железнодорожного транспорта • Обновление подвижного состава • Развитие пассажирской инфраструктуры • Транспортное обслуживание населения • Развитие спорта • Дошкольное образование и детский отдых • Медицинское обслуживание • Закупка продукции предприятий регионов • Организация благотворительной помощи	• Проведение регулярных рабочих встреч, совещаний, заседаний постоянно действующих коллегиальных органов с приглашением представителей федеральных и региональных органов власти, институтов гражданского общества • Включение представителей Компании в действующие и вновь создаваемые рабочие, экспертные и консультативные органы федеральных и региональных органов власти, институтов гражданского общества • Участие в мероприятиях федеральных и региональных органов власти, институтов гражданского общества • Проведение Компанией дней железных дорог, форумов, конференций, праздничных мероприятий • Заключение соглашений и проведение работы по их реализации с органами власти регионов, а также федеральными органами исполнительной власти и институтами гражданского общества • Ведение деловой переписки с федеральными и региональными органами власти, институтами гражданского общества

Поставщики, подрядчики и бизнес-партнеры

Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Направления взаимодействия	Способы взаимодействия
• Выполнение договорных обязательств • Сохранение баланса интересов сторон при ведении бизнеса • Формирование кластера поставщиков (подрядчиков, исполнителей), обеспечивающего фундаментальные потребности Компании в текущих закупках • Выстраивание партнерских отношений с контрагентами	• Организация закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства • Внимательная проверка потенциальных контрагентов, используя для этого разумные усилия и процедуры, а также принцип должной осмотрительности • Возможность установления в документации о закупке таких критериев оценки заявок участников закупок, как «Качественные, функциональные и экологические характеристики товаров, работ, услуг» и «Наличие системы менеджмента качества», которые направлены в том числе на достижение целей устойчивого развития	• Электронная торгово-закупочная площадка • Конференции, форумы, отраслевые союзы и ассоциации • Горячая линия для поставщиков • Сайт ОАО «РЖД»

Клиенты — пользователи услуг железнодорожного транспорта

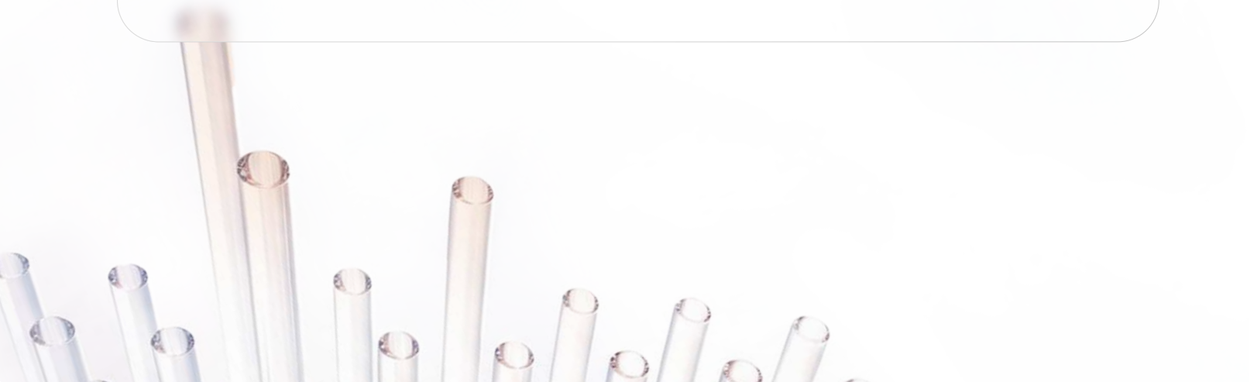
Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Направления взаимодействия	Способы взаимодействия
• Справедливое и разумное ценообразование • Высокое качество продуктов и услуг Компании • Бесперебойные поставки услуг и товаров • Удобство использования сервисов Компании • Соблюдение стандартов в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды	• Сопровождение клиентов при оказании услуг в сфере грузовых перевозок • Обеспечение высокого уровня качества и безопасности предоставляемых услуг • Конкурентное ценообразование • Предоставление базовой услуги перевозки грузов • Предоставление транспортно-логистических услуг, сопутствующих базовой услуге перевозки грузов • Предоставление информационных услуг ОАО «РЖД» • Исследование удовлетворенности клиентов • Расчет стоимости и экологичности грузовых перевозок • Подготовка публичной нефинансовой отчетности	• Автоматизированная система управления взаимоотношениями с клиентами в области грузовых перевозок — CRM (АС УВК) • Каталог услуг холдинга «РЖД» в области грузовых перевозок (АР ВКУ) • Центр поддержки клиентов ОАО «РЖД» в области грузовых перевозок • Личный кабинет клиента ОАО «РЖД» в сфере грузовых перевозок • Мобильное приложение «РЖДГруз 2.0» • Сайт ОАО «РЖД», раздел «Грузовые перевозки» • Центры продаж услуг • Маркетплейс «РЖД Маркет» • Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» • Автоматизированная система «Электронная транспортная накладная» (АС «ЭТРАН») • Выделенные чаты для компаний ключевых отраслей и критически важных направлений перевозок

Клиенты-пассажиры

Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Направления взаимодействия	Способы взаимодействия
• Справедливое и разумное ценообразование • Доступный, удобный и надежный транспорт • Безопасность на железных дорогах • Удобство услуг, предоставляемых Компанией • Соответствие деятельности Компании стандартам и передовым практикам в области охраны окружающей среды, социальной ответственности	• Обеспечение высокого уровня качества и безопасности предоставляемых услуг • Конкурентное ценообразование • Предоставление услуг вокзального комплекса ОАО «РЖД» • Предоставление услуг по перевозке пассажиров • Предоставление услуг питания в пути следования • Исследование удовлетворенности пассажиров • Соблюдение нормативных требований	• Центр поддержки клиентов ОАО «РЖД» • Опрос пассажиров в формате интервью и анкетирования на вокзалах • Обращение через мобильное приложение • Сайт ОАО «РЖД» • Опросы на сайте www.opros.fpc.ru и в поездах «Сапсан» • Исследование удовлетворенности пассажиров • Личный прием граждан

Работники

Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Направления взаимодействия	Способы взаимодействия
• Достойная оплата труда, льготы и социальный пакет • Равные возможности для профессионального и карьерного роста • Соблюдение прав человека и гражданина в соответствии с законодательством Российской Федерации • Охрана труда и техносферная безопасность • Возможности профессионального обучения и повышения квалификации	• Обеспечение достойной оплаты труда • Расширенное социальное обеспечение в рамках Коллективного договора • Создание эффективной системы обучения и развития человеческого капитала • Обеспечение охраны труда и промышленной безопасности • Обеспечение информационной открытости и эффективной обратной связи • Создание комфортной рабочей атмосферы и обеспечение равных возможностей • Организация эколого-просветительской работы среди всех работников Компании	• Сервисный портал работника ОАО «РЖД» • Коммуникационные мероприятия • Корпоративные мессенджеры и социальные сети • Форумы и встречи с представителями профсоюза • Горячая линия для работников по социально-кадровым вопросам деятельности ОАО «РЖД» • Социологические исследования персонала • Собрания и личные встречи с руководством • Рассылки по электронной почте • Корпоративные СМИ (в том числе газета «Гудок», РЖД ТВ) • Обучение в Корпоративном университете РЖД



Субъекты социального партнерства

Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Направления взаимодействия	Способы взаимодействия
• Открытое и конструктивное взаимодействие • Развитие и поддержание социально благоприятной среды • Социальная защита работников и неработающих пенсионеров	• Взаимодействие с национальными и международными общественными организациями в части достижения ЦУР ООН • Участие в совместных мероприятиях с национальными и международными общественными организациями • Рассмотрение инициатив, в том числе в части федерального законодательства в области социально-трудовых отношений • Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров • Развитие образования в регионах присутствия • Поддержка социально незащищенных групп населения, экологических и просветительских проектов	• Участие в конференциях и профильных мероприятиях • Создание специализированных РЖД-классов в общеобразовательных школах • Поддержка отраслевых вузов в рамках Программы взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта • Регулярные встречи с представителями профсоюзов • Участие работников холдинга «РЖД» в деятельности образовательных организаций • Проведение совместных научных, образовательных и спортивных мероприятий • Поддержка некоммерческих организаций (НКО)

Местные сообщества

Ожидания и интересы заинтересованной стороны	Подходы к взаимодействию	Способы взаимодействия
• Рабочие места для местного населения • Минимизация негативного воздействия на окружающую среду • Содействие в решении социальных, экологических и экономических вопросов	• Обеспечение удобного и доступного транспорта • Трудоустройство местного населения • Развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия • Поддержка уязвимых групп населения, помощь при чрезвычайных ситуациях	• Волонтерские и благотворительные проекты • Инициативы в сфере образования • Поддержка спорта и здорового образа жизни

2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

НАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ

Помогаем вместе

Направление «Народное признание» было посвящено добровольческой деятельности. В 2025 году прошли мероприятия, приуроченные к 80-летию Победы, общесетевые акции помощи. Чествование добровольцев было организовано на VI Форуме волонтеров РЖД.

17 тыс.
волонтерских акций проведено в 2025 году



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

58 Управление охраной окружающей среды
66 Борьба с изменением климата
71 Энергоэффективность
73 Охрана атмосферного воздуха
75 Обращение с отходами
79 Водные ресурсы
81 Ликвидация загрязнений и накопленного экологического вреда, восстановление нарушенных локальных экосистем
82 Шум и вибрация
83 Сохранение биоразнообразия

Управление охраной окружающей среды

Одним из стратегических приоритетов устойчивого развития ОАО «РЖД» является обеспечение экологической безопасности в зоне влияния железнодорожного транспорта. Компания постоянно совершенствует подходы к решению экологических вопросов, реализует меры, направленные на улучшение состояния природы, развивает и распространяет природоохранные технологии.

Решение вопросов экологии и управления охраной окружающей среды в свою очередь ведет к росту и лояльности потребителей услуг Компании, позволяя еще в большей степени уделять внимание созданию ценностей по обеспечению охраны труда, безопасности перевозочного процесса, воздействию на природу, жизнь и здоровье граждан.



Доля Компании в общих показателях негативного воздействия на окружающую среду на территории Российской Федерации в 2024 году[1] составила менее 1 %,

в том числе:

- **0,91 %** в части выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- **0,04 %** по сбросу загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности;
- **0,02 %** от образования отходов.

[1] По данным Государственного доклада о состоянии и об охране окружающей среды Российской Федерации в 2024 году (Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации, 2025 год).

Подход к управлению

Основные положения в области экологии закреплены в стратегических корпоративных документах Компании:

- Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности[1];
- Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года[2];
- Положение об экологической открытости ОАО «РЖД»[3];
- Декларация в отношении комплексного подхода в решении задач охраны озера Байкал при реализации инвестиционных проектов по развитию Восточного полигона.

Основные международные соглашения в сфере охраны окружающей среды, которыми руководствуется Компания при управлении природоохранной деятельностью:

- Венская конвенция об охране озонового слоя и Монреальский протокол по веществам, разрушающим озоновый слой;
- Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением;
- Конвенция о биологическом разнообразии;
- Бухарестская конвенция о защите Черного моря от загрязнения;
- Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата;
- Киотский протокол к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата;
- Парижское соглашение об изменении климата;
- Соглашение о сотрудничестве в области лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства;
- Соглашение о сотрудничестве в области охраны окружающей среды государств — участников Содружества Независимых Государств;
- Соглашение о сотрудничестве в области экологического мониторинга;
- Стокгольмская конвенция о стойких органических загрязнителях.

В 2025 году:

- обновлен Стандарт «Система управления энергоэффективностью производственных процессов. Основные положения» (взамен прежнего СТО от 24.12.2012);
- пересмотрена Методика учета и оценки экологических требований к продукции, сырью и материалам, закупаемым бизнес-единицами ОАО «РЖД»;
- вновь разработаны нормативные документы:
  - Методика оценки влияния состояния инфраструктуры на пропускную и провозную способность железнодорожных участков ОАО «РЖД»,
  - Предварительный национальный стандарт «Тяговый подвижной состав на водородных топливных элементах железнодорожный. Требования безопасности и методы контроля»,
  - Концептуальные решения по обращению с отходами производства и потребления в ОАО «РЖД» с учетом принципов экономики замкнутого цикла,
  - Порядок планирования, формирования и контроля выполнения Программы реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД».

Система управления природоохранной деятельностью

ОАО «РЖД» имеет четко выстроенную корпоративную систему управления природоохранной деятельностью. В проведении природоохранных мероприятий задействованы все уровни ОАО «РЖД» — от корпоративного до линейного уровня управления. ОАО «РЖД» имеет четко выстроенную корпоративную систему управления природоохранной деятельностью. На верхнем уровне обеспечение руководства и мониторинг осуществляют дирекции — функциональные филиалы ОАО «РЖД», Департамент экологии и техносферной безопасности, подразделения аппарата управления. Образован Научно-производственный центр по охране окружающей среды — филиал ОАО «РЖД», который выполняет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды, а также оказывает подразделениям филиалов ОАО «РЖД» практическую и методическую помощь в обеспечении экологической безопасности.

На каждой железной дороге создан Центр охраны окружающей среды, который осуществляет экологический контроль, управление природоохранной деятельностью, мониторинг выбросов и сбросов загрязняющих веществ в объекты окружающей среды, системы управления обращения с отходами, курирует соблюдение норм экологической безопасности, проводит внутренние аудиты и проверки, принимает участие в организации работ по ликвидации ЧС с экологическими последствиями, организует экологическое просвещение, взаимодействует с региональными и муниципальными органами власти, а также участвует в работе по защите законных интересов ОАО «РЖД» в области охраны окружающей среды.

Единые подходы и четко выстроенная структура по обеспечению экологической безопасности позволяют Компании на протяжении долгого времени сохранять лидирующие позиции в области экологии, оказывая менее 1 % от общего объема негативного воздействия всех предприятий Российской Федерации.

[1] Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р.
[2] Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» от 21.03.2025, протокол № 11.
[3] Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 15.12.2022 № 3326/р.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды всего, тыс. руб.

	Текущие (эксплуатационные) затраты за год, тыс. руб.
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	213 221,2
Сбор и очистка сточных вод	629 558,9
Обращение с отходами	199 716,1
Сохранение биоразнообразия и природных территорий[1]	–
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	23 865,0
Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	26 994,7
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	0
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	378 430,4
Охрана окружающей среды — всего	**1 471 786,3**

Аварийные ситуации с экологическими последствиями

В 2025 году на инфраструктуре ОАО «РЖД» проведены работы по ликвидации экологических последствий транспортных происшествий при перевозке опасных грузов (всего 3 происшествия).

Информация об административных штрафах в области охраны окружающей среды и природопользования в 2025 году

Административные штрафы в области охраны окружающей среды и природопользования в 2025 году: 20 штрафов на сумму 2,4 млн руб.

Экологическая открытость

Выполняя стратегическую задачу по обеспечению грузоперевозок в интересах экономики страны ОАО «РЖД» объединяет регионы в единую транспортную железнодорожную сеть, тем самым внося значительный вклад в развитие доступной среды на территориях крупных городских агломераций, обеспечивая связанность регионов, повышая мобильность граждан с учетом комфортности и доступности перемещений.

При этом Компания стремится быть не только клиентоориентированной, но и человекоцентричной, открытой в отношении как своей деятельности, так экологической ответственности перед населением.

Это выражается в том числе в публикации ежегодных отчетов об устойчивом развитии, в которых Компания стремится к открытости сведений о воздействии на окружающую природную среду и раскрывает результаты своей деятельности в области охраны окружающей среды.

[1] Расходы на сохранение биоразнообразия и природных территорий ежегодно осуществляются по линии благотворительности и спонсорства.

Экологическая стратегия

GRI 2–23, 10

Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года — это ключевой документ стратегического планирования в области экологической безопасности всего холдинга «РЖД».

В 2025 году документ утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД». Стратегия гармонизирована с национальными целями развития страны до 2030 года и на перспективу до 2036 года, а также с документами стратегического планирования Российской Федерации и федеральным нормативным правовым регулированием.

Экологическая стратегия Компании предусматривает последовательную реализацию ответственной природоохранной политики с учетом актуальных вопросов устойчивого развития. Документ охватывает все направления природоохранной деятельности Холдинга, отвечает современным запросам и внешним вызовам.

Приоритеты Компании в сфере обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды включают:

- участие в достижении национальных целей Российской Федерации в области устойчивого развития;
- низкоуглеродное развитие с ориентиром на достижение углеродной нейтральности к 2050 году;
- переход на принципы наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- минимизацию рисков для окружающей среды и здоровья населения, проживающего в зоне воздействия объектов инфраструктуры ОАО «РЖД», пассажиров и персонала Компании;
- регионально дифференцированный подход при планировании экологической политики и приоритет осуществлению природоохранных мероприятий в местах наибольшей уязвимости и остроты проявления экологических проблем;
- ликвидацию накопленного экологического вреда;
- содействие сохранению и восстановлению природных систем и биологического разнообразия в зоне воздействия деятельности Компании;
- развитие экологического образования и просвещения, повышение квалификации кадров, а также развитие диалога с общественностью в области обеспечения экологической безопасности.

Экологическая стратегия

Снижение негативного воздействия на окружающую среду, включая:

- снижение загрязнения атмосферного воздуха;
- рациональное водопользование и снижение загрязнения водных объектов;
- совершенствование системы обращения с отходами производства и потребления, снижение доли направляемых на полигоны отходов;
- снижение воздействия физических факторов на окружающую среду и здоровье населения (шум, вибрация);
- ликвидацию загрязнений и накопленного экологического вреда, восстановление нарушенных локальных экосистем;
- сохранение природных экосистем и биологического разнообразия в регионах присутствия.

Снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие

Развитие системы управления природоохранной деятельностью

Техническое перевооружение и внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности



Целевые показатели Экологической стратегии[1]

GRI 2–23

Экологическая стратегия включает в себя 8 целевых показателей, направленных на снижение негативного воздействия производственной деятельности ОАО «РЖД» на окружающую среду, снижение углеродоемкости, рациональное природопользование, повышение уровня экологической безопасности и кадрового потенциала руководителей и специалистов по вопросам охраны окружающей среды.

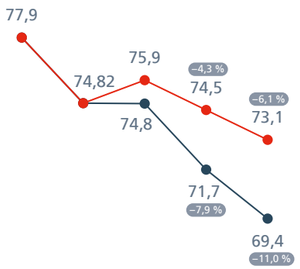
Для достижения целевых показателей Стратегии предусматриваются 2 сценария развития природоохранной деятельности: консервативный и инновационный. Оба сценария охватывают периоды до 2030 года и до 2035 года и направлены на последовательное улучшение экологической ситуации в рамках деятельности Компании.

Экологическая стратегия включает в себя:

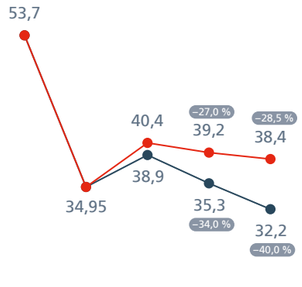
8
целевых показателей;

2
сценария развития природоохранной деятельности

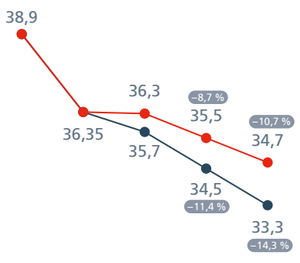
Целевые показатели удельных выбросов парниковых газов на единицу работы[2], кг CO_2-экв. / 10 тыс. прив. ткм брутто



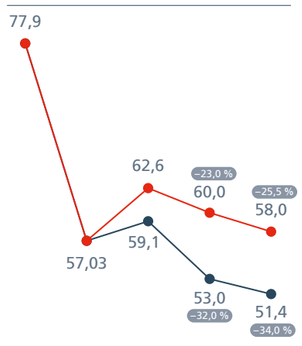
Целевые показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников[3], тыс. т



Целевые показатели удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от передвижных источников, мг/ткм



Целевые показатели использования водных ресурсов[4], млн м³

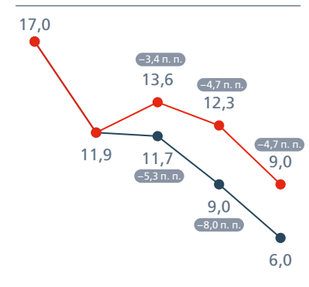


[1] Параметры 2025 года отличаются от указанных в Экологической стратегии ОАО «РЖД» с учетом фактических достигнутых значений в 2025 году.
[2] Целевые значения зависят от прогнозных значений потребления топливно-энергетических ресурсов и могут быть пересмотрены в соответствии с параметрами Энергетической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года.
[3] Значения для стационарных источников не включают выбросы от маневровых и магистральных локомотивов, специального самоходного подвижного состава и другой мобильной техники, в том числе при работе на холостом ходу. Эти выбросы учтены в составе передвижных источников. При изменении порядка инвентаризации выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух целевые значения могут уточняться.
[4] Значения могут быть изменены в соответствии с Планом развития производственного комплекса тепловодоснабжения и водоотведения до 2030 года с учетом его актуализации.

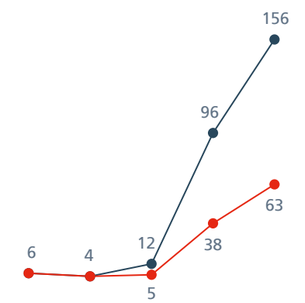
Целевые показатели сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф[1], млн м³



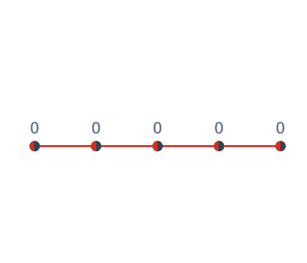
Целевые показатели доли отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения[1], %



Количество ликвидированных объектов накопленного экологического вреда (нарастающим итогом), шт.



Доля руководителей и специалистов, не прошедших обязательное обучение по программам в области охраны окружающей среды в срок, %



На 6,1 %
(при плане — не менее 0,5 %) снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников в 2025 году

На 3,5 %
(при плане — 1,6 %) снижены сбросы загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности в 2025 году

[1] При сохранении параметров финансирования.

Основные природоохранные мероприятия в 2025 году

- Достигнута квота на выбросы парниковых газов в рамках проводимого эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов на территории Сахалинской области.
- Завершен 2-й этап климатического проекта «Сокращение выбросов парниковых газов при совершенствовании системы теплоснабжения объектов железных дорог ОАО «РЖД». В рамках проекта 5 котельных были переведены с мазутного топлива на природный газ.
- Выведены из эксплуатации 14 котельных. Переведены на альтернативные виды топливно-энергетических ресурсов 79 котельных, из них 72 — малодеятельных.
- С использованием фандоматов (145 локаций на 93 объектах пассажирской инфраструктуры ОАО «РЖД») принято и передано в целях дальнейшей утилизации 7,235 млн. ед. тары.
- Ликвидировано 4 объекта накопленного экологического вреда на ст. Шадринск (Южно-Уральская железная дорога), ст. Буй (Северная железная дорога), ст. Новокасторное (Юго-Восточная железная дорога), ст. Лобня (Московская железная дорога).

Награды в области экологии

- Проект «Экологическая стратегия ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года» стал победителем национальной премии **«Лидеры ответственного бизнеса — 2025»** в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности».
- ОАО «РЖД» совместно с Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации организован и проведен конкурс **«Зеленые островки Эколят РЖД»** в рамках п. 50 Плана мероприятий по проведению в 2025 году Года железнодорожной славы в ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 07.02.2025 № 283/р (20.04 — 01.10.2025). Победителями стали 10 зеленых островков «Эколят».
- ОАО «РЖД» награждено дипломами за активное участие и поддержку Всероссийской лесовосстановительной акции **«Сохраним лес»**, Международной эколого-патриотической акции **«Сад памяти»** и **«Всероссийского субботника Зеленая Весна — 2025»**.
- Премия Росприроднадзора **«Экология — дело каждого»**. В 2025 году от ОАО «РЖД» на конкурс поступила 1 241 заявка, из которых 17 участников от ОАО «РЖД» стали победителями и призерами Премии.
- **Международная экологическая премия EWA (EWORDS 2025)** — победитель, 2-е место в номинации **«Экологическая открытость»** — Дирекция железнодорожных вокзалов — филиал ОАО «РЖД».
- Восточно-Сибирская железная дорога отмечена благодарственным письмом Губернатора Иркутской области и почетным Знаком экологической культуры Иркутской области.
- Ежегодный краевой экологический конкурс **«Эко-Лидер-2025»** Министерства природных ресурсов и экологии — победителем в категории «Крупное предприятие» стала Дальневосточная железная дорога, в конкурсе «ЭкоЛидер Самарской области» — Куйбышевская дирекция по тепловодоснабжению, занявшая 1-е место.
- Куйбышевская железная дорога заняла 1-е место в республиканском конкурсе экологического просвещения **«Зеленая Башкирия»** в номинации «ЭкоСемья».
- Структурные подразделения Калининградской железной дороги второй год подряд отмечены благодарственными письмами от Министерства природных ресурсов и экологии Калининградской области за участие и победу в общекомандном зачете среди организаций Всероссийской акции по сбору макулатуры **«БумБатл»** (Всероссийского экологического движения «Экосистема» — национальные проекты России) на территории Калининградской области.
- ОАО «РЖД» отмечено благодарственными письмами от Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера, Российского экологического общества, Правительств Челябинской, Курганской, Иркутской, Тюменской, Свердловской областей, Пермского края и Республики Бурятия за реализацию мероприятий, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду, обеспечение устойчивого развития, формирование экологической культуры и экологическое просвещение.
- Общесетевой конкурс социальных грантов **«Проводники хороших дел» ОАО «РЖД»**
  - → Микрогранты в номинации «Экологическое направление» — победителями стали 10 проектов.
  - → Макрогранты — победителем стал проект «Преодолевая лед забвения» Центра охраны окружающей среды Восточно-Сибирской железной дороги и Департамента экологии и техносферной безопасности совместно с Байкальским государственным природным биосферным заповедником.

Обучение в области экологии

В ОАО «РЖД» уделяется особое внимание повышению квалификации руководителей и специалистов по вопросам природоохранной деятельности.

Наличие в Компании Научно-производственного центра по охране окружающей среды, одним из направлений деятельности которого является образовательная деятельность по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников железнодорожного транспорта, позволяет Компании проводить обучение по вопросам экологии своих специалистов, которым требуются дополнительные знания.

В 2025 году силами Научно-производственного центра по охране окружающей среды проведено 33 курса и обучено 986 человек, в том числе по программам:

- «Обращение с отходами» — 22 курса, 657 человек;
- «Обеспечение экологической безопасности» — 8 курсов, 250 человек;
- «Система менеджмента качества испытательной лаборатории» — 30 человек;
- «Разработка системы экологического менеджмента и внутренний аудит» — 17 человек;
- «Повышение качества измерений в эколого-аналитических лабораториях» — 32 человека.

Помимо основной образовательной деятельности, в Компании проводятся общественно-значимые мероприятия со студентами и преподавателями вузов, детских дошкольных учреждений.

Дополнительное обучение школьников внутри Компании является одной из составляющих профессиональной ориентации, повышения имиджа Компании и последующей подготовки специалистов для структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».

Ключевые темы обучающих программ:

- охрана окружающей среды;
- обеспечение экологической безопасности;
- внедрение системы экологического менеджмента и аудита на предприятии;
- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами.

>3 тыс. чел.
обучаются ежегодно по экологическим программам

100 %
доля руководителей и специалистов, прошедших обязательное обучение в области охраны окружающей среды в установленный срок



Борьба с изменением климата

Компания признает глобальную значимость климатической повестки и нацелена на долгосрочное развитие с потенциалом достижения углеродной нейтральности к 2050 году. В рамках планирования до 2035 года ОАО «РЖД» сосредотачивает усилия на комплексном снижении выбросов парниковых газов, включая переход к энергоисточникам с низким углеродным следом, повышение энергоэффективности, развитие возобновляемой энергетики и реализацию компенсационных проектов.

Подход к управлению

В Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года вопросы углеродного регулирования выделены в отдельное направление. Осознавая глобальную значимость проблемы изменения климата, ОАО «РЖД» в долгосрочной перспективе до 2050 года ориентируется на развитие с потенциалом достижения углеродной нейтральности.

С этой целью на горизонте планирования до 2035 года Компания акцентирует внимание на комплексной реализации мер, позволяющих максимально снизить собственные выбросы парниковых газов, в том числе на перераспределении потребления топливно-энергетических ресурсов ОАО «РЖД» в сторону увеличения доли энергоресурсов с низким углеродным следом, повышении энергоэффективности своей деятельности, развитии возобновляемой энергетики (в том числе солнечных и ветровых электростанций, тепловых насосов и др.), а также на реализации компенсационных, в том числе климатических, проектов.

В Экологической и Энергетической стратегиях ОАО «РЖД» на период до 2035 года заложен комплекс мер, ориентированный на устойчивое низкоуглеродное развитие и снижение выбросов парниковых газов.

На этапе до 2035 года данный комплекс мер позволит Компании снизить интенсивность прямых и косвенных выбросов парниковых газов на единицу перевозочной работы. Для этого в стратегиях заложен целевой показатель выбросов парниковых газов в удельном выражении.

В качестве основных мер, направленных на сокращение выбросов парниковых газов от передвижных источников, в Компании реализуются:
- электрификация действующих железнодорожных участков;
- разработка и внедрение нового подвижного состава;
- повышение энергоэффективности перевозочной деятельности.

Не менее важным направлением декарбонизации Компании является модернизация объектов стационарной теплоэнергетики. К ним можно отнести два крупных блока:
- повышение энергетической эффективности зданий и сооружений, которые включают в себя повышение энергоэффективности объектов теплогенерации, технологических процессов и объектов инфраструктуры и повышение эффективности использования энергоресурсов в стационарной энергетике;
- модернизацию объектов теплоэнергетики с переводом на низкоуглеродные виды топлива.



Система мониторинга, отчетности и контроля выбросов парниковых газов

В ОАО «РЖД» сформирована и развивается система мониторинга, отчетности и контроля выбросов парниковых газов. С 2017 года ОАО «РЖД» входит в перечень компаний с государственным участием, вовлеченных в реализацию мероприятий по снижению выбросов парниковых газов[1], и ежегодно публикует отчетность о реализованных мероприятиях и достигнутых результатах в рамках Отчета об устойчивом развитии.

Инвентаризация выбросов производится на уровне структурных подразделений ОАО «РЖД», также осуществляется агрегирование данных об объеме выбросов на более высоких уровнях корпоративного управления (филиалы и ОАО «РЖД» в целом).

В 2025 году Компания продолжила практику сдачи государственной отчетности по выбросам парниковых газов в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Методика расчета выбросов парниковых газов

Оценка выбросов парниковых газов в ОАО «РЖД» в 2025 году осуществлялась на основании Комплексной методики количественного определения объемов выбросов парниковых газов ОАО «РЖД»[2], разработанной в соответствии с российскими указаниями по учету прямых выбросов[3] и косвенных энергетических выбросов[4], а также методическими указаниями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК). Определение выбросов производится в отношении CO_2 без учета иных парниковых газов на основании данных о потреблении топливно-энергетических ресурсов (ТЭР). Подобный подход допускается как российскими нормативными правовыми актами, так и методическими указаниями МГЭИК.

Методика предполагает расчет двух категорий выбросов парниковых газов:

- прямых выбросов, образуемых при стационарном сжигании топлива и сжигании топлива в транспорте в производственных процессах структурных подразделений ОАО «РЖД» (соответствует категории Scope 1 в терминологии Greenhouse Gas Protocol[5]);
- энергетических косвенных выбросов при потреблении электрической и тепловой энергии, приобретаемой структурными подразделениями ОАО «РЖД» у сторонних энергоснабжающих организаций (соответствует категории Scope 2 в терминологии Greenhouse Gas Protocol).

В настоящее время не учитываются иные косвенные выбросы парниковых газов, связанные с приобретением строительных материалов, подвижного состава и комплектующих, а также других товаров (Scope 3 в терминологии Greenhouse Gas Protocol).



[1] Одобрен поручением Правительства Российской Федерации от 31.08.2017 № АХ-П9-5761.
[2] Распоряжение ОАО «РЖД» от 24.03.2023 № 726/р.
[3] Утверждены приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371.
[4] Утверждены приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 29.06.2017 № 330.
[5] Протокол о парниковом газе. Стандарт корпоративного учета и отчетности / Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and ReportingStandard.

Перспективы снижения выбросов парниковых газов

Развитие железнодорожного транспорта и перевозок рассматривается национальными документами стратегического планирования как необходимая предпосылка для устойчивого социально-экономического развития страны, а также как важное звено декарбонизации транспортной системы России в целом. В предстоящем периоде Компания будет развивать использование низкоуглеродных источников энергии и продолжит работу в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Реализация проектов в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности позволит Компании снизить показатели удельных расходов электроэнергии и дизельного топлива на тягу поездов, удельного расхода ТЭР на отпуск тепловой энергии в котельных, износ объектов теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также потери в тепловых сетях. Продолжение работ по электрификации основных направлений грузового и пассажирского движения будет способствовать дальнейшему увеличению доли электрической энергии и энергоресурсов с низким углеродным следом в топливно-энергетическом балансе ОАО «РЖД».

Энергетической стратегией холдинга «РЖД» на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года запланированы следующие мероприятия:

в области тяговой энергетики:
- масштабная электрификация участков железных дорог,
- переход на природный газ для автономных локомотивов,
- создание опытных пассажирских поездов на водородных топливных элементах;

в области нетяговой энергетики:
- закрытие мазутных и угольных котельных с переводом на более экологичные источники энергии,
- расширение использования возобновляемых источников энергии.

Риски, связанные с изменением климата

ОАО «РЖД» уделяет особое внимание рискам, связанным с изменением климата. Компания анализирует изменения климата и учитывает их при планировании своей деятельности. Основное следствие изменения климата, которое потенциально может повлиять на работу Компании, — рост числа опасных погодных явлений, осложняющих функционирование железнодорожного транспорта, в том числе сильные дожди и снег, экстремально низкие и высокие температуры, резкий перепад температур, гололед, изморозь, а также усиление воздействия опасных гидрологических явлений при половодьях, паводках.

Компания регулярно оценивает климатические риски и разрабатывает соответствующие мероприятия по их снижению. Основными техногенными и климатическими рисками для ОАО «РЖД» являются:
- пожары, стихийные бедствия в районах деятельности Компании;
- увеличение частоты опасных гидрометеорологических природных явлений (мороз, жара, снегопад, ливень);
- увеличение частоты воздействия природных явлений на железнодорожную инфраструктуру (водоразмывы, оползни, сплывы откосов, обвалы и прочее).

Для **снижения климатических рисков** в комплекс мероприятий ОАО «РЖД» при эксплуатации инфраструктуры входит создание крепительных сооружений (плитные противоразмывные покрытия, отсыпки горной массы, анкерные крепления скальных пород) и сооружений для защиты земляного полотна от опасных природных явлений (противоселевые, противооползневые, противолавинные, противообвальные комплексы сооружений).

Продолжается развитие **автоматизированной системы мониторинга и анализа воздействия внешних факторов на инфраструктуру (АС МАВФИ)**, интегрирующей гидрометеорологические и гидрологические данные от Росгидромета и собственных постов ОАО «РЖД». Система выявляет искусственные сооружения, подверженные риску подтопления, используя данные о прогнозах осадков и характеристиках водосборных бассейнов.

Для **мониторинга состояния многолетнемерзлых грунтов (ММГ)** на железных дорогах ОАО «РЖД» действует Сетевая мерзлотная станция, которая ведет диагностирование земляного полотна, контролирует температуры грунтов и эффективность охлаждающих конструкций, а также качество строительно-монтажных работ. В специализированной лаборатории оценивают физико-механический состав грунтов и степень их просадочности. В границах Северной, Восточно-Сибирской и Дальневосточной дорог установлены 10 постов круглосуточного измерения температуры грунтов с регулярным сбором данных, что позволяет оценивать деградацию ММГ.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 2-4

В 2025 году ОАО «РЖД» сократило суммарные выбросы парниковых газов на 4,4 % по сравнению с 2024 годом.

Масса выбросов парниковых газов составила 34 095 тыс. т CO_2, в том числе:
- прямые (охват 1) — 9 787 тыс. т CO_2;
- косвенные (охват 2) — 24 308 тыс. т CO_2.

Более половины массы суммарных выбросов приходится на косвенные энергетические выбросы. Их доля в 2025 году составила 71,3 %.

Данные о прямых и косвенных выбросах парниковых газов консолидированы на производственном уровне. Границы установлены на основе финансового и операционного контроля с учетом территориального принципа.

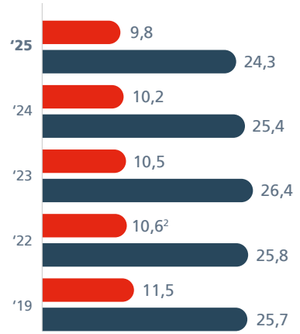
GRI 305-5

В 2025 году объем снижения выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий Экологической и Энергетической стратегий Компании составил 535 999 т CO_2, из них:
- прямые — 219 337 т;
- косвенные — 316 662 т.

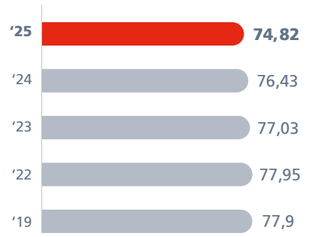
Параметр углеродоемкости деятельности ОАО «РЖД» — удельный показатель суммарных прямых и косвенных выбросов парниковых газов в расчете на единицу произведенной работы (ткм брутто). Этот показатель наиболее точно отражает усилия Компании в направлении низкоуглеродного развития, так как не зависит от объема оказанных услуг.

В 2025 году углеродоемкость деятельности ОАО «РЖД» достигла значения 74,82 кг CO_2-экв. / 10 тыс. ткм брутто. Во многом этому способствует высокая степень электрификации инфраструктуры ОАО «РЖД» — более 51 % от общей эксплуатационной длины железных дорог составляют электрифицированные линии.

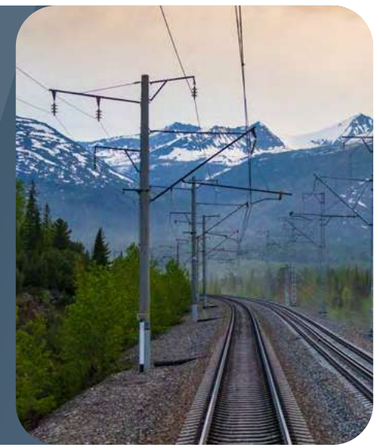
Прямые и косвенные энергетические выбросы, млн т CO_2 за 2019–2025 годы[1]



Удельные выбросы парниковых газов в пересчете на объем перевозочной работы, кг CO_2-экв. / 10 тыс. ткм брутто за 2019–2025 годы



>51 %
от общей эксплуатационной длины железных дорог составляют электрифицированные линии



[1] В соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371 и постановления Правительства Российской Федерации от 20.04.2022 № 707 расчет объемов выбросов парниковых газов осуществляется только по CO_2.

[2] В Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2022 год показатель был рассчитан по действовавшей на тот момент методике и составлял 11,5 млн т CO_2. В связи с необходимостью формирования государственной отчетности данный показатель был пересчитан по национальной методике (в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371).

Мероприятия Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД»

Компания реализует комплекс мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД» по двум направлениям деятельности:

- повышение энергетической эффективности перевозочного процесса;
- повышение эффективности использования энергоресурсов в стационарной энергетике.

Эти направления включают в себя около 130 мероприятий, направленных на улучшение управления движением поездов, технического состояния путевого хозяйства, повышение энергоэффективности объектов теплогенерации и т. д.

Также свой вклад внесли мероприятия по повышению энергетической эффективности и улучшению показателей использования локомотивов, технологических процессов и объектов инфраструктуры, повышение уровня возврата энергии рекуперации на электрической тяге. Электрификация железнодорожной инфраструктуры позволяет уменьшить объем работы на дизельной тяге на ряде железных дорог.

До 2030 года предусматривается электрификация направлений Ртищево I — Кочетовка I Юго-Восточной железной дороги эксплуатационной длиной 262 км и Волочаевка II — Комсомольск-Сортировочный — Ванино Дальневосточной железной дороги эксплуатационной длиной 820 км.

Важную роль в снижении выбросов парниковых газов играет переход на новые типы подвижного состава. Для сокращения выбросов ОАО «РЖД» приобретает современный отечественный подвижной состав с улучшенными экологическими характеристиками. Одновременно с оснащением парка тяги новыми моделями локомотивов Компания реализует проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава. Реализация проектов по внедрению подвижного состава с использованием газа и водородного топлива планируется в период с 2027 по 2028 год.



Энергоэффективность

GRI 302-3

В соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» ОАО «РЖД» проводится работа по повышению энергетической эффективности производственной деятельности. С этой целью распоряжением ОАО «РЖД» от 30.12.2020 № 2994/р утверждена и распоряжениями ОАО «РЖД» от 17.03.2025 № 599/р, от 14.01.2026 № 12/р актуализирована Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД» на 2025 год (далее — Программа).

Основными целями Программы являются повышение энергетической эффективности во всех сферах деятельности ОАО «РЖД», повышение экономической эффективности железнодорожных перевозок и снижение их негативного воздействия на окружающую среду. Программа структурирована в соответствии со сферами деятельности и направлениями энергосбережения ОАО «РЖД».

Общий объем экономии топливно-энергетических ресурсов (далее — ТЭР) от выполнения Программы в 2025 году составил 5 406,1 ТДж на сумму 6,694 млрд руб.

Реализация энергосберегающих мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности перевозочного процесса, позволила получить экономию ТЭР на сумму 5,3 млрд руб., в том числе 571,2 млн кВт · ч электрической энергии и 37,4 тыс. т дизельного топлива. Наибольшая экономия достигнута в результате принятых мер по улучшению показателей использования локомотивного парка (62,6 %), а также в результате реализации мероприятий по совершенствованию технологии управления движением поездов (31,5 %).

Реализация мероприятий по улучшению показателей систем тягового электроснабжения обеспечила экономию 13,3 млн кВт · ч электроэнергии на сумму 61,6 млн руб.

Достижение целевых показателей энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД»

Целевой показатель	Единица измерения	Значения целевых показателей			
		2024		**2025**	
		План	Факт[1]	**План**	**Факт**
Снижение энергоемкости производственной деятельности	%	–0,7	–0,7	**–1,4**	**–1,8**
Повышение энергоэффективности производственной деятельности	%	0,7	0,7	**1,4**	**1,8**

Объем экономии топливно-энергетических ресурсов в результате реализации Программы энергосбережения в натуральном (ТДж) и денежном выражении (млрд руб.)

	2021	2022	2023	2024	**2025**
ТДж	4 221,6	7 308,6	5 872,4	5 462,6	**5 406,1**
млрд руб.	4,0	6,5	6,5	6,3	**6,7**

Выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности на объектах стационарной энергетики позволило получить экономию ТЭР на сумму **1,4 млрд руб.**, в том числе:

экономия 575,4 млн руб.

Мероприятия по повышению энергетической эффективности объектов теплогенерации и систем теплоснабжения

экономия 202,0 млн руб.

Мероприятия, направленные на повышение энергетической эффективности технологических процессов и объектов инфраструктуры обеспечили экономию ТЭР

экономия 278,2 млн руб.

Внедрение светодиодной техники, применение энергоэкономичных светильников, оптимизация режимов работы систем освещения парков железнодорожных станций, вокзальных комплексов, производственных и административных зданий, складских помещений

[1] С учетом приведения в сопоставимые условия с 2023 годом.

Повышение эффективности тепловодоснабжения

В целях достижения стратегических целей ОАО «РЖД», повышения уровня энергетической эффективности, ликвидации малоэффективных объектов, оптимизации эксплуатационных затрат, а также снижения уровня негативного воздействия на окружающую среду Центральной дирекцией по тепловодоснабжению ежегодно проводится работа по обновлению и модернизации основных фондов.

Основные мероприятия 2025 года:
- смонтированы блочно-модульные угольные котельные;
- внедрено 45 вихревых индукционных комплектных установок, что позволило исключить ручной труд и повысить производительность труда;
- переведена с мазута на дизельное топливо котельная ТЧ-4 (эксплуатационное локомотивное депо) на станции Бологое-Московское (полигон Октябрьской железной дороги);
- тепловые нагрузки дизельных котельных ПТОЛ (пункт технического обслуживания локомотивов), ДОЛБ (дом отдыха локомотивных бригад), ПТО (пункт технического обслуживания) и мазутной котельной ВЧД-14 (эксплуатационное вагонное депо) на станции Анисовка переключены на стороннюю генерацию за счет средств привлеченного стороннего инвестора (полигон Приволжской железной дороги);
- переключение тепловых нагрузок мазутной котельной локомотивного депо на станции Старый Оскол к газовой котельной, построенной за счет средств привлеченного стороннего инвестора.

Внедрение цифровых технологий

Цифровизация процессов и реализация инициатив Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД» являются одним из инструментов достижения целей и задач долгосрочного плана развития.

В 2025 году утверждена Концепция цифровой трансформации Центральной дирекции по тепловодоснабжению до 2030 года, направленная на создание автоматизированной, высоконадежной, энергоэффективной и клиентоориентированной системы тепловодоснабжения и водоотведения на основе цифровых технологий и принципов управления на основе данных, способной оперативно реагировать на изменения, минимизировать потери, оптимизировать ресурсопотребление и гарантировать высочайший уровень надежности и качества услуг.



Охрана атмосферного воздуха

GRI 305-7

ОАО «РЖД» в своей деятельности стремится к максимальному сокращению выбросов загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников.

В Компании проводятся регулярные внутренние проверки магистральных и маневровых тепловозов, путевой техники на соответствие техническим нормативам выбросов вредных веществ в атмосферный воздух. Для этого используются диагностические комплексы пунктов экологического контроля. Проведение замеров выбросов также осуществляется после проведения реостатных испытаний тепловозов.



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в разбивке по категориям, тыс. т

Наименование показателя	2019	2022	2023	2024	**2025**
Стационарные источники					
Твердые вещества	11,8	8,2	7,7	7,6	**7,2**
Оксид углерода	20,8	16,9	16,7	16,5	**15,8**
Диоксид серы	11,9	8,8	8,1	8,1	**7,0**
Оксид азота	6,8	4,5	4,0	3,9	**3,6**
Углеводороды (без летучих органических соединений)	0,1	0,1	0,1	0,1	**0,1**
Летучие органические соединения (ЛОС)	2,2	1,3	1,1	1,0	**1,2**
Прочие газообразные и жидкие вещества	0,1	0,1	0,1	0	**0**
Передвижные источники (тепловозы)					
Оксид углерода	30,7	25,6	30,1	29,6	**28,6**
Углеводороды	15,7	15,5	14,3	14,6	**14,4**
Оксиды азота	113,5	103,2	110,7	107,4	**104,6**
Сажа	6,9	6,0	6,7	6,6	**6,4**

Стационарные источники

Выбросы от стационарных источников составляют порядка 16,9 % в общем объеме выбросов ОАО «РЖД».

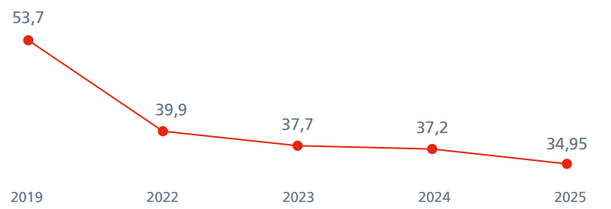
В рамках реализации Экологической стратегии ОАО «РЖД» выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников в 2025 году снизились на 6,1 % по сравнению с 2024 годом (при плане 1,2 %). Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников обеспечивается за счет строительства новых и реконструкции действующих котельных, перевода котельных на более безопасные для окружающей среды виды топлива.

В 2025 году были выведены из эксплуатации 14 котельных и переведены на альтернативные виды ТЭР 79 котельных, из них 72 малодеятельные. В настоящее время доля тепловой энергии, производимой котельными, работающими на природном газе, достигла 48,5 %.

Развивается применение альтернативных источников энергии в системах горячего водоснабжения (солнечные коллекторы) и теплоснабжения (тепловые насосы). В эксплуатации находится 48 котельных на пеллетном топливе, внедренных взамен малых угольных и дизельных котельных.

48,5 %
доля тепловой энергии, производимой котельными, работающими на природном газе, в 2025 году

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т



Передвижные источники

Выбросы от передвижных источников составляют около 83,1 % валовых выбросов, из которых около 89,6 % — это вклад магистральных и маневровых тепловозов. Мероприятия по повышению энергоэффективности перевозочного процесса позволили Компании сократить объемы перевозочной работы на дизельной тяге, время простоев в ожидании работы, время нагона пассажирских поездов, удельный расход дизельного топлива на тягу поездов. В результате реализованных мероприятий достигнут показатель удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от передвижных источников на уровне 36,35 мг/ткм, что ниже установленного целевого значения — 36,6 мг/ткм.

89,6 %
вклад тепловозов в общем объеме выбросов от передвижных источников



Обращение с отходами

GRI 3-3, 306-2

ОАО «РЖД» рассматривает формирование эффективной системы обращения с отходами в качестве одного из наиболее важных условий перехода на принципы экономики замкнутого цикла. В долгосрочном периоде Компания стремится к максимальному сокращению объема отходов, подлежащих захоронению, за счет увеличения уровня их переработки.

Отходы производства и потребления

GRI 306-3, 306-4, 306-5

В 2025 году в ОАО «РЖД» образовалось 1,412 млн т отходов производства и потребления, из которых утилизировано и обезврежено в структурных подразделениях Компании 0,054 млн т.

В 2025 году доля отходов производства и потребления, размещаемых на объектах размещения для захоронения, составила 11,9 %, что на 0,2 % выше по сравнению с 2024 годом (11,7 %).

К причинам незначительного роста доли захораниваемых отходов относятся существенный рост пассажиропотока, составивший за 2025 год рекордный 1 млрд 311 млн пассажиров (+2 % к 2024 году), полноценная эксплуатация собственного полигона Орск на Южно-Уральской железной дороге, снижение объемов образования и отгрузки металлолома. При этом доля захоронения 2025 года соответствует инновационному сценарию развития Экологической стратегии ОАО «РЖД» (план на 2025 год — 12,3 %).

В подразделениях холдинга «РЖД» при осуществлении технологических процессов образуются отходы производства и потребления, относящиеся к различным классам опасности.

С учетом поступления в 2025 году отходов из других хозяйствующих субъектов сторонним организациям передано

1,46 млн т отходов,
в том числе:

1,15 млн т
с целью последующей утилизации

0,13 млн т
для обезвреживания

0,18 млн т
для размещения

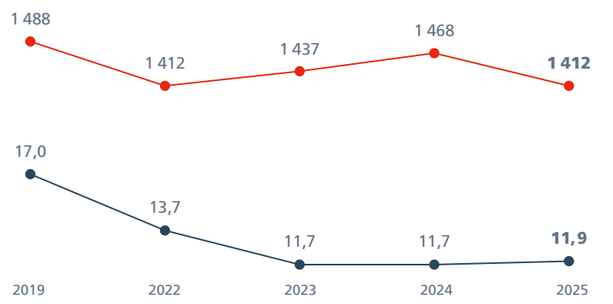
Структура образования отходов по классам опасности

Распоряжением ОАО «РЖД» от 30.12.2025 № 2899/р утверждены Концептуальные решения по обращению с отходами производства и потребления в ОАО «РЖД» с учетом принципов экономики замкнутого цикла. Утверждению документа предшествовало детальное обсуждение на уровне всех основных дирекций, держателей основных производственных процессов, связанных с образованием отходов. План мероприятий по реализации Концептуальных решений содержит практический набор мероприятий и задач, нацеленных на достижение целевого показателя Экологической стратегии ОАО «РЖД» в области обращения с отходами по инновационному сценарию.

С целью внедрения принципов экономики замкнутого цикла 28.10.2025 проведено расширенное заседание секции «Экология и техносферная безопасность» Научно-технического совета ОАО «РЖД» с участием внешних экспертов.

Порядка 85 % образующихся в ОАО «РЖД» отходов обезвреживается и вовлекается во вторичный оборот. Основная их масса (лом черных и цветных металлов, отработанные нефтепродукты) передается на сформированный рынок переработки отходов. Кроме того, отходы утилизируются и обезвреживаются согласно лицензии ОАО «РЖД» на деятельность в области обращения с отходами I–IV классов опасности[1].

Динамика объема образования отходов и доли отходов на объектах размещения отходов для захоронения[2]



~85 %
образующихся отходов обезвреживается и вовлекается во вторичный оборот

В 2025 году в ОАО «РЖД» образовалось 1 412 тыс. т отходов производства и потребления:

- I класса опасности — 0,099 тыс. т;
- II класса опасности — 0,152 тыс. т;
- III класса опасности — 93,551 тыс. т;
- IV класса опасности — 170,744 тыс. т;
- V класса
- опасности — 1 147,419 тыс. т.

[1] От 21.08.2012 № Л020-00113-77/00114264.

[2] Доля рассчитана исходя из сведений об объемах образованных (с учетом наличия на начало периода) и переданных на захоронение (в том числе твердые коммунальные отходы, переданные региональному оператору) в отчетном году отходах согласно форме федерального статистического наблюдения № 2-ТП (отходы) «Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления».

Обращение с отходами

ОАО «РЖД» последовательно реализует политику по развитию экологической культуры устойчивого обращения с отходами, основанную на принципах экономики замкнутого цикла. В Компании эксплуатируются объекты в области обращения со специфичными для железнодорожной отрасли отходами (деревянными и железобетонными шпалами, отработанными резинотехническими изделиями, нефтесодержащими отходами), внедряется электронный документооборот, ртутьсодержащие лампы заменяются на экологичные энергоэффективные осветительные приборы и т. д.

В 2025 году были проведены мероприятия по повышению вовлечения отходов во вторичный оборот.

- На ст. Фаустово, ст. Янаул и ст. Подволошная внедрены и эксплуатируются комплексы по утилизации железобетонных шпал для последующего получения строительного щебня и очищенного лома арматурной стали. Всего в 2025 году утилизировано 49,781 тыс. железобетонных шпал.
- Эксплуатировались 5 установок по утилизации резинотехнических изделий (ст. Укладочный, ст. Пермь-Сортировочная, ст. Тулун, ст. Смоленск, ст. Решетниково). За 2025 год на установках переработано 249 т отходов, изготовлено 155 т крошки и 8 тыс. м² резиновых напольных покрытий.
- В комплексе термического обезвреживания отходов баланса Научно-производственного центра по охране окружающей среды, расположенного на ст. Тагул, обезврежено термическим способом 24 тыс. шт. отработанных деревянных шпал, или 1 680 т, прочих отходов производства — 12 т[1].
- В рамках эксплуатации в 2025 году теплофикационной установки на ст. Черняховск Калининградской железной дороги расход твердого топлива из старогодных деревянных шпал составил 26,318 тыс. шт. с выработкой тепловой энергии в размере 3 786 Гкал и экономией природного газа в объеме 514,41 тыс. м³.
- В рамках эксплуатации в 2025 году теплофикационной установки на ст. Канаш Горьковской железной дороги расход твердого топлива из старогодных деревянных шпал составил 30,854 тыс. шт. с выработкой тепловой энергии в объеме 2 988 Гкал и экономией топочного мазута в размере 332 т к фактическому расходу 2024 года.

Во всех структурах пассажирского блока холдинга «РЖД» применяются типовые технологии по организации раздельного накопления отходов с вовлечением клининговых и аутсорсинговых компаний.

В 2025 году с использованием фандоматов принято 7,235 млн шт. пластиковой и алюминиевой тары (рост составил 22 % по сравнению с 2024 годом — 5,92 млн шт.), в процесс вовлечено более 80 тыс. пассажиров. С целью сохранения экономической составляющей проекта в 2025 году проведена передислокация фандоматов с сохранением наиболее востребованных локаций.

2 711,7 т
вторичных ресурсов
(отходов бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия) передано на утилизацию в 2025 году, что на 67,7 т, или на 2,5 %, больше по сравнению с 2024 годом

Информация об утилизации отходов в 2025 году

Класс опасности отходов	Утилизировано на собственных объектах, тыс. т	Передано для утилизации, тыс. т
II	0,003	0,085
III	0,033	28,567
IV	0,400	10,370
V	53,409	1 113,010

[1] В 2025 году на комплексе термического обезвреживания ст. Тагул на балансе Научно-производственного центра по охране окружающей среды — филиала ОАО «РЖД» обезврежено 1,692 тыс. т промышленных отходов, выработано порядка 2,5 тыс. Гкал тепловой энергии (отопление и горячее водоснабжение).

Информация по обезвреживанию и захоронению отходов в 2025 году

Класс опасности отходов	Обезврежено на собственных объектах, тыс. т	Передано для обезвреживания, тыс. т	Передача ТКО региональным операторам, тыс. т	Передача отходов для захоронения (за исключением ТКО), тыс. т
I	0	0,111	0	0
II	0,007	0,038	0	0
III	1,691	86,658	0	0,025
IV	0,049	40,231	107,381	11,368
V	0	0,822	43,909	12,858

Динамика сбора пластиковой и алюминиевой тары с использованием фандоматов в 2024–2025 годах, шт.

Год	Общее количество тары	Пластиковые бутылки	Алюминиевые банки
2024	**5 919 863**	4 640 362	1 279 501
2025	**7 235 259**	5 708 201	1 527 058

В 2025 году особое внимание уделено контролю и содержанию полосы отвода железных дорог в соответствии с требованиями природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства Российской Федерации, реализовывались комплексные мероприятия. С целью усиления контроля при выполнении строительно-монтажных работ, реконструкции и капитальном ремонте объектов распоряжением от 01.10.2025 № 2072/р утверждены соответствующие экологические требования, в том числе по содержанию строительной площадки.

Раздельное накопление отходов в поездах «Сапсан»

В высокоскоростных поездах «Сапсан» осуществляются мероприятия по раздельному накоплению отходов бумаги (газет, журналов) и пластика. В вагонах установлены специальные стационарные емкости для накопления вторичных материальных ресурсов, имеющие соответствующую маркировку. Отличительный дизайн также имеют и передвижные тележки для раздельного накопления отходов. В пути следования поездов «Сапсан» пассажирам предоставляется возможность распределить образовавшиеся отходы на две фракции.

За 2025 год в высокоскоростных поездах «Сапсан» обеспечены накопление и передача в целях утилизации 28,8 т отходов бумаги, стекла и пластика.

Дирекция скоростного сообщения проводит популяризацию ответственного отношения к окружающей среде, транслируя в поездах видеоролики, публикуя статьи в газетах и журналах, проводя работу в социальных сетях и при организации питания в поезде.

Водные ресурсы

GRI 303-2

Основная цель ОАО «РЖД» в области управления водными ресурсами заключается в снижении использования водных ресурсов и сокращении сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности.

Забор воды из поверхностных и подземных источников осуществляется Компанией исключительно в рамках действующего законодательства (на основании договоров водопользования и лицензий на пользование недрами) и существенного влияния на окружающую среду не оказывает. Регионы производственной деятельности ОАО «РЖД» не относятся к регионам с дефицитом водных ресурсов.



Водопотребление

GRI 303-5

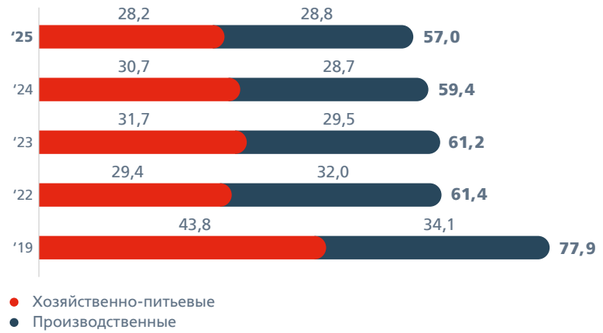
В течение 2025 года в ОАО «РЖД» использовано 57,0 млн м³ воды, что на 3,9 % меньше, чем в 2024 году (2,3 млн м³), из них хозяйственно-питьевые нужды составили 49,6 % (28,3 млн м³), производственные — 50,4 % (28,8 млн м³).

В 2025 году доля оборотного водоснабжения от общего объема использования воды на производственные нужды составила 10,4 %, доля повторного водоснабжения от общего объема использования воды на производственные нужды составила 0,7 %.

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности потребителей в ОАО «РЖД» регулярно проводится производственный контроль качества питьевой воды подразделениями ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту».

В Компании реализуется проект модернизации систем водоснабжения на сети железных дорог «Чистая вода», призванный обеспечить приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие требуемым нормативам санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

Динамика использования воды для нужд ОАО «РЖД», млн м³



Реализация проекта «Чистая вода» осуществляется в соответствии с Программой мероприятий ОАО «РЖД» по улучшению состояния питьевого водоснабжения по сети железных дорог. Программа включает в себя мероприятия по строительству новых и реконструкции существующих водопроводных сетей, устройству систем обезжелезивания, приобретение и монтаж блочно-модульных установок по очистке воды, а также локальных систем водоподготовки.

В 2025 году на ст. Тальцы Восточно-Сибирской железной дороги установлена комплексная система очистки сложной воды, обеспечивающая высокую степень очистки при минимальном расходе реагентов.

Сброс сточных вод

GRI 303-4, 303-2

В результате производственной деятельности предприятий ОАО «РЖД» в 2025 году объем сброса сточных вод составил 137,95 млн м³, в том числе в муниципальные канализационные системы — 30,63 млн м³, в окружающую среду — 107,32 млн м³.

В 2025 году в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 3,26 млн м³, из них: недостаточно очищенных сточных вод — 3,26 млн м³, без очистки — 0,0003 млн м³. Достигнуто снижение сброса загрязненных сточных вод на 3,5 % по сравнению с 2024 годом (при плане –1,6 %).

Сброс нормативно чистых вод в поверхностные водные объекты составил 96,19 млн м³, нормативно очищенных вод — 4,71 млн м³.

Всего по итогам 2025 года в подразделениях Компании числится в учете 437 очистных сооружений, из них 299 локальных, 138 канализационных (локальные очистные сооружения — со сбросом в ЦСВ, канализационные — со сбросом в окружающую среду), в том числе 299 шт. составляют очистные сооружения со сбросом в сети водоотведения, 113 шт. — со сбросом в водный объект, 25 шт. — со сбросом на рельеф.

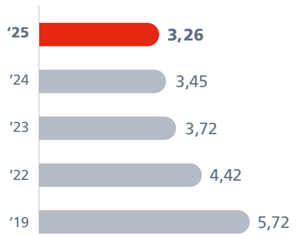
313 очистных сооружений находятся в удовлетворительном состоянии, 67 сооружениям требуется капитальный ремонт / реконструкция, 60 очистных сооружений в настоящее время не эксплуатируются (находятся на консервации либо в нерабочем состоянии).

Основными веществами, по которым осуществляется очистка сточных вод, являются нефтепродукты, взвешенные вещества, сульфат-ион, хлорид-ион, фосфат-ион, железо, нитрит-ион, нитрат-ион, СПАВ, БПК, аммоний-ион.

Цели на 2026 год

На 2026 год относительно результата 2025 года ОАО «РЖД» поставлена цель по снижению сброса загрязненных сточных вод в водные объекты и на рельеф местности на 3,5 %.

Объем сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³





Подход к установлению лимитов сбросов для основных загрязняющих веществ

Необходимость расчета НДС[1] определяется в зависимости от категории объекта, оказывающего негативное воздействие на окружающую среду, в соответствии с положениями статьей 22 и 31.1 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

Разработка НДС осуществляется в соответствии с Методикой, утвержденной приказом Минприроды России от 29.12.2020 № 1118 (далее — Методика).

Согласно пункту 17 Методики перечень нормируемых веществ включает в себя вещества, предусмотренные перечнем загрязняющих веществ, в отношении которых применяются меры государственного регулирования в области охраны окружающей среды, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.10.2023 № 2909-р, и формируется на основе исходной информации об использовании веществ на конкретном предприятии и анализе данных о качестве исходной и сточных вод.

[1] Норматив допустимых сбросов.

Ликвидация загрязнений и накопленного экологического вреда, восстановление нарушенных локальных экосистем

GRI 101-2

ОАО «РЖД» системно проводит мероприятия по ликвидации объектов накопленного экологического вреда.

Экологической стратегией ОАО «РЖД» до 2030 года и на перспективу до 2035 года установлены целевые параметры по ликвидации объектов накопленного экологического вреда на территории ОАО «РЖД» и иных территориях, возникших в результате прошлой хозяйственной деятельности предприятий железнодорожного транспорта. В целях выполнения установленных параметров в ОАО «РЖД» ежегодно реализуются мероприятия по ликвидации объектов накопленного экологического вреда.

В рамках мероприятий 2025 года полностью ликвидировано 4 объекта накопленного экологического вреда на ст. Новокасторное, Лобня, Шадринск, Буй.

В декабре 2025 года проектная документация по ликвидации объекта накопленного экологического вреда — фенольного отстойника в г. Улан-Удэ, расположенного в непосредственной близости от реки Уды, воды которой впадают в реку Селенгу и далее в озеро Байкал, — получила положительное заключение государственной экологической экспертизы.

35
объектов
накопленного экологического вреда ликвидировано с 2019 по 2025 год

>1,5
млрд руб. (без НДС)
направлено на ликвидацию объектов накопленного экологического вреда с 2019 по 2025 год



Шум и вибрация

В условиях плотной городской застройки возрастает значимость физических факторов загрязнения окружающей среды, прежде всего шума. Одним из источников акустического дискомфорта в населенных пунктах является транспорт, поэтому ОАО «РЖД» уделяет пристальное внимание снижению физических факторов негативного воздействия и реализует комплекс мер по снижению акустического воздействия и вибрации.

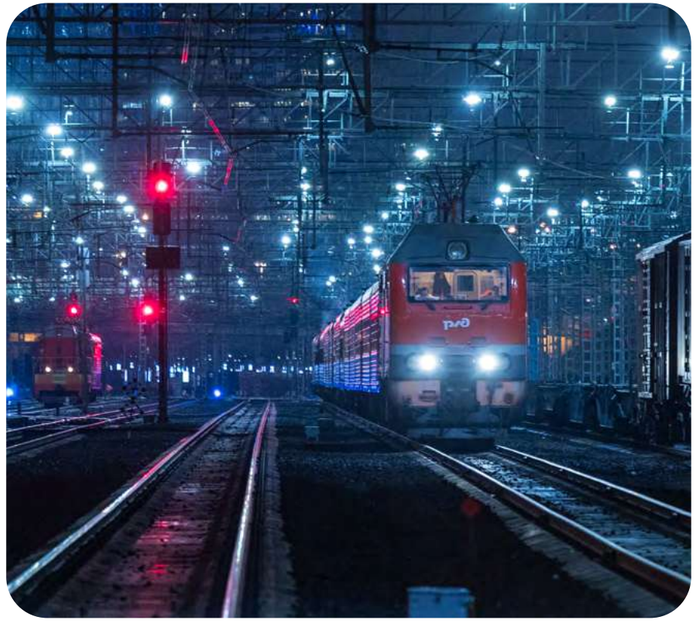
В 2025 году силами центров охраны окружающей среды железных дорог разработаны 22 карты шума, результаты анализа которых будут применены при взаимодействии с органами местного самоуправления, территориальными управлениями Роспотребнадзора для защиты интересов Компании при спорных вопросах по оценке влияния шума от железнодорожного транспорта.

По плану научно-технического развития ОАО «РЖД» в 2025 году в рамках выполнения дорожной карты комплексных исследований шумового загрязнения окружающей среды при эксплуатации железнодорожного подвижного состава с разработкой мероприятий, направленных на снижение уровня внешнего шума[1], с АО «ВНИИЖТ» продолжалась работа по разработке библиотеки данных (сигнатур) спектральных характеристик шума от составных частей железнодорожного подвижного состава. Указанная работа позволяет выявить приоритетные источники шумового воздействия по спектральной характеристике, длительности негативного воздействия, максимальному и эквивалентному уровням звука для последующей разработки шумозащитных мероприятий.

Результаты исследований будут использованы для разработки перечня организационно-технических решений и мероприятий, направленных на снижение внешнего шума от железнодорожного подвижного состава.

В рамках реализации комплексной среднесрочной целевой программы по снижению уровней шумового воздействия и вибрации, возникающих при эксплуатации железнодорожного подвижного состава и объектов инфраструктуры, в 2025 году проведены следующие мероприятия:

- укладка бесстыкового пути (3,87 тыс. км);
- шлифовка рельсов (23,2 тыс. км прохода);
- шлифовка стрелочных переводов (0,7 тыс. шт.);
- сварка рельсовых стыков алюминотермитным способом (36,4 тыс. стыков);
- применение прокладок повышенной упругости (15,8 млн шт.);
- высадка деревьев и кустарников (5,4 тыс. деревьев и 21,0 тыс. кустарников);
- установка шумозащитных экранов (4,5 км).



[1] Утверждена заместителем генерального директора — главным инженером ОАО «РЖД» 24.03.2023 № 493.

Сохранение биоразнообразия

В 2025 году ОАО «РЖД» продолжило реализацию проектов по сохранению биоразнообразия, включая экопросветительские проекты, направленные на сохранение редких и исчезающих видов животных, занесенных в Красные книги.

Озеленение

Ежегодной железнодорожной традицией стало участие работников Компании и членов их семей в различных акциях, субботниках, в рамках которых высаживаются деревья и кустарники, проходят уборки городских территорий и берегов водоемов. Более 429 тыс. саженцев высажено в 2025 году на площади, равной 109 футбольным полям.

>429
тыс. саженцев
высажено в 2025 году на площади, равной 109 футбольным полям

«Зеленые поезда» и экопросвещение пассажиров

ОАО «РЖД» уделяет особое внимание организации эколого-просветительской деятельности среди работников Компании, юных железнодорожников детских железных дорог, учащихся и воспитанников образовательных учреждений ОАО «РЖД», а также просвещению населения через объекты инфраструктуры ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД».

Подразделения филиалов ОАО «РЖД», образовательные учреждения ОАО «РЖД» и детские железные дороги приняли активное участие в экологических акциях, проектах, слетах, творческих конкурсах, экскурсиях, открытых уроках, викторинах, квестах и других мероприятиях по экологической тематике по сети железных дорог, в том числе с участием корпоративных волонтеров и подрастающего поколения, в частности таких, как «Зеленая Весна», «Сад памяти», «Вода России», «Сохраним Лес», «Экологические мероприятия в рамках празднования Всемирного Дня окружающей среды», «Марш парков», «Всероссийский день посадки леса», «Покорми птиц».

На железнодорожных вокзалах, станциях, в поездах в течение 2025 года осуществлялась трансляция аудио- и видеороликов по экологической тематике, также были организованы тематические экологические выставки, размещение просветительских плакатов и стендов.



Образовательные инициативы для детей и молодежи

ОАО «РЖД» последовательно развивает инициативы, направленные на формирование экологической ответственности у детей и молодежи, вовлекая их в природоохранные проекты и акции.

Учащиеся образовательных учреждений ОАО «РЖД» активно принимали участие в мероприятиях международного, всероссийского и регионального уровней, включая:
- Международную детско-юношескую премию «Экология — дело каждого!» (в 2025 году подано более 1,24 тыс. заявок от учащихся);
- Всероссийский детский экологический форум (ДЭФ);
- XVI Байкальскую международную экологическую школу;
- программы «Эколята — дошколята», «Эколята» и «Эколята — молодые защитники природы».

ОАО «РЖД» выступило партнером Детского экологического форума (ДЭФ), инициированного Комитетом Государственной Думы по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды (14–15.10.2025, г. Челябинск). Работники ОАО «РЖД» приняли участие в качестве экспертов, спикеров, провели экскурсии и лекции, а также в форуме приняли участие образовательные учреждения ОАО «РЖД».



Мероприятия 2025 года по сохранению биоразнообразия

Ежегодно ОАО «РЖД реализует и оказывает поддержку мероприятиям по сохранению биологического разнообразия в регионах присутствия, которые включают в себя:
- экопросветительские мероприятия: экскурсии, акции, олимпиады, открытые уроки в подведомственных образовательных учреждениях и на детских железных дорогах, выставки на вокзалах;
- технические мероприятия: установку искусственных мест гнездования, подкормку животных, помощь питомникам, высадку деревьев, тропостроение, облагораживание и уборку территорий, в том числе береговых линий и территорий, граничащих с особо охраняемыми природными территориями.

К примеру, имеется положительный опыт взаимодействия с ФГБУ «Государственный природный биосферный заповедник «Даурский» по сохранению редких и находящихся под угрозой исчезновения животных, в том числе краснокнижного вида — дзерена, обитающего на территории Российской Федерации только в Забайкальском крае.

В 2025 году ОАО «РЖД» реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение безопасного передвижения животных: введено ограничение предельной скорости поездов до 50 км/ч, проведены инструктажи, установлены знаки подачи звуковых сигналов, оказана финансовая поддержка заповеднику «Даурский» на проведение мониторинга, совместно с руководством заповедника проведены обследования путей миграции и др.



Мероприятия по охране окружающей среды на Байкальской природной территории

GRI 101-2

В рамках выполнения утвержденного плана мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории в 2025 году был проведен ряд работ.

Мероприятия по сохранению биоразнообразия

При финансовой поддержке ОАО «РЖД» в 2025 году на территориях Иркутской области и Республики Бурятия:
- проведены научно-исследовательские работы (НИР), обосновывающие увеличение площади биологического заказника «Прибайкальский»;
- выполнены НИР по туристско-рекреационному зонированию рекреационной и особо охраняемой зон природного парка «Мамай»;
- разработана концепция развития туристского маршрута на территории памятника природы «Утес Шаманский» по благоустройству пешей тропы.

Экологическое просвещение
- Обновлена экспозиция интерактивной выставки на ст. Слюдянка I.
- На железнодорожных вокзалах проведены выставки картин из вторсырья «Байкальская эволюция: люди и смыслы» и детских рисунков, экологические акции, уроки, мастер-классы в лицеях, школах и детских садах; XVI Байкальская международная экологическая школа в пос. Танхое Республики Бурятия с участием экологической лаборатории на базе вагона.
- Размещены куар-коды с информацией о Байкальской природной территории в подвижном составе на Кругобайкальской железной дороге, станциях и вокзалах Иркутской области и Республики Бурятия.
- Приняли участие в акциях по уборке берегов Байкала корпоративные волонтеры ОАО «РЖД».

Технические мероприятия
- Заменены 6 трехфазных масляных трансформаторов на сухие и 6 маслонаполненных выключателей на вакуумные (на подстанциях Суховская, Мальта и Тельма), достигнуто снижение образования отходов на 0,15 т.
- Произведено переключение угольных котельных на ст. Саянтуй, ст. 5 647-й км, ст. Тимлюй на альтернативный источник энергии (электричество); достигнуто снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 6,6 т.
- Переведены 3 пункта обогрева с угольного отопления на электрообогрев, ежегодное сокращение выбросов парниковых газов — 16,759 т CO_2; выбросов загрязняющих веществ — 0,248 т, образования отходов — 0,305 т.
- Выполнено техническое перевооружение здания депо тяжелых машин на ст. Батарейная с устройством аккумуляторной.
- Заменены в пути деревянные шпалы, пропитанные антисептиками, на железобетонные в полном объеме 80 821 шт.



Экологический мониторинг и контроль

За 2025 год выполнено 13 358 измерений качества окружающей среды, в том числе в рамках:
- производственного экологического контроля — 12 319 анализов;
- экологического мониторинга на объектах строительства и реконструкции с помощью передвижных экологических постов — 1 039 анализов.

В части предупреждения загрязнения водных объектов в 2025 году продолжены строительно-монтажные работы по реконструкции очистных сооружений на ст. Мысовая, расположенных в Центральной экологической зоне.

В рамках приведения в безопасное для окружающей среды, жизни и здоровья населения состояние фенольного отстойника (г. Улан-Удэ), расположенного в непосредственной близости от реки Уды, воды которой впадают в реку Селенгу и далее в озеро Байкал, в 2025 году разработана проектная документация, получившая положительное заключение государственной экологической экспертизы. Согласно календарному графику выполнения строительно-монтажных работ срок реализации объекта составляет 36 месяцев.

2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ

Стремимся к большему

Направление «Спортивные победы» объединило физкультурные, спортивные и командные мероприятия. Также в течение года состоялись встречи с титулованными спортсменами и чествование спортивных достижений железнодорожников.

1,4 тыс.
массовых спортивных и физкультурных мероприятий проведено в рамках направления



СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

88 Социально-кадровая политика

124 Охрана труда и производственная безопасность

140 Взаимодействие с клиентами

146 Местные сообщества и благотворительность

Социально-кадровая политика

Подход к управлению персоналом

ОАО «РЖД» работает в масштабе всей страны и обеспечивает надежность ключевой транспортной инфраструктуры. Эффективное управление персоналом и развитие человеческого капитала являются одними из условий устойчивости операционных процессов, развития Компании.

Система управления персоналом в ОАО «РЖД» призвана сопровождать и поддерживать работников на всем карьерном пути. Компания ведет работу по привлечению кадров, мотивации и развитию работников с учетом актуальных потребностей отрасли, развивает проекты и программы, направленные на сохранение здоровья работников, повышение вовлеченности, развитие корпоративной культуры и формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах. ОАО «РЖД» стремится к тому, чтобы каждый работник чувствовал себя частью Компании и мог в полной мере раскрыть свой потенциал.

Описание и ключевые принципы подхода Компании к развитию человеческого капитала закреплены в Программе развития человеческого капитала ОАО «РЖД», цель которой — обеспечить Компанию квалифицированным и мотивированным персоналом за счет условий для повышения эффективности работников и их участия в решении корпоративных задач.

Главным приоритетом социально-кадровой политики ОАО «РЖД» является развитие человеческого капитала.

Документы, определяющие подход к управлению персоналом

Подход ОАО «РЖД» к управлению персоналом основан на международных, национальных и корпоративных документах.

Международные и национальные документы:

- Всеобщая декларация прав человека ООН;
- Глобальный договор ООН;
- конвенции Международной организации труда;
- трудовое законодательство стран присутствия;
- Социальная хартия российского бизнеса РСПП.

Ключевые корпоративные документы:

- Коллективный договор ОАО «РЖД»[1];
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»[2];
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года[3];
- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)[4];
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года[5];
- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года[6];
- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД»[7];
- Положение о компенсируемом социальном пакете, предоставляемом работникам ОАО «РЖД»[8];
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»[9];
- Целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)[10];
- Целевая программа «Корпоративное волонтерство ОАО «РЖД» на 2023–2030 годы[11];
- Положение о династиях железнодорожников[12];
- Концепция развития системы внутрикорпоративных коммуникаций ОАО «РЖД» до 2030 года[13].



1 Распоряжение ОАО «РЖД» от 26.12.2022 № 3446/р.
2 Распоряжение ОАО «РЖД» от 18.07.2023 № 1792/р.
3 Распоряжение ОАО «РЖД» от 14.12.2020 № 2757/р.
4 Распоряжение ОАО «РЖД» от 15.12.2020 № 2767/р.
5 Протокол правления ОАО «РЖД» от 11.02.2019 № 9.
6 Утверждена ОАО «РЖД» от 22.01.2020 № 58.
7 Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.07.2020 № 1555/р.
8 Распоряжение ОАО «РЖД» от 04.03.2011 № 465/р.
9 Распоряжение ОАО «РЖД» от 28.12.2006 № 2580/р.
10 Протокол правления ОАО «РЖД» от 06.10.2020 № 52.
11 Протокол правления ОАО «РЖД» от 05.12.2022 № 86.
12 Распоряжение ОАО «РЖД» от 02.05.2023 № 1051/р.
13 Распоряжение ОАО «РЖД» от 01.09.2025 № 1858/р.

Ключевые задачи социальной политики

В 2025 году социально-кадровая политика была сосредоточена на 6 взаимосвязанных целях.

1. **Обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов**

Компания ведет системную работу по привлечению персонала и закрытию потребности в кадрах для ключевых производственных направлений. Для устойчивого притока кадров 16 профильных отделов работают по принципу внутренних агентств по подбору персонала на территории всех железных дорог. Реферальная программа используется как дополнительный инструмент — с ее помощью в 2025 году принято 10,3 тыс. человек.

Компания ведет работу с молодежью на этапе школы, колледжа и вуза. В 2025 году около 80 тыс. детей приняли участие в образовательных и профориентационных проектах ОАО «РЖД». Ключевыми источниками подготовки специалистов остаются 9 университетских комплексов железнодорожного транспорта, в состав которых входят 52 колледжа и техникума. На конец 2025 года в профильных учебных заведениях обучалось более 23,7 тыс. студентов-целевиков. Внедрена система приема студентов на работу по индивидуальным графикам, позволяющая совмещать работу в Компании с обучением в образовательных организациях. Для работы в Компании было привлечено более 21 тыс. студентов, в том числе 15 тыс. участников студенческих отрядов.

↗ Подробнее о структуре и движении персонала читайте на стр. 105

2. **Создание условий для развития работников и повышения их эффективности**

ОАО «РЖД» развивает корпоративную систему обучения, которая охватывает работников от линейного уровня до топ-менеджмента.

Для подготовки и развития рабочих кадров в контуре Компании создана масштабная сеть учебных центров. Она действует на базе 15 учебных центров профессиональных квалификаций с 71 подразделением по всей стране.

АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД» — основной партнер Компании в области внедрения и тиражирования инновационных образовательных программ и передовых способов развития работников, подготовки кадрового резерва, оценки персонала. Корпоративный университет — это два современных кампуса в г. Москве и филиал в г. Владивостоке. Университет предлагает более 300 программ для руководителей и специалистов по ключевым направлениям развития корпоративных и профессиональных компетенций, цифровизации, повышения операционной эффективности и безопасности труда.

Система дистанционного обучения ОАО «РЖД» (СДО) — самая массовая и общедоступная площадка для организации и проведения онлайн-обучения. Она позволяет работникам совершенствовать свои профессиональные, управленческие и личностные компетенции, обучаться в удобном месте и темпе.

Отраслевые вузы железнодорожного транспорта и ведущие образовательные организации страны — партнеры Компании в области развития сквозных навыков и профессиональных компетенций.

↗ Подробнее об обучении работников читайте на стр. 110

3. **Совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала**

Социальная поддержка и мотивация работников остаются одними из ключевых инструментов привлечения и удержания персонала. В декабре 2025 года подписан новый Коллективный договор на 2026–2028 годы.

Компания развивает как материальные, так и нематериальные инструменты мотивации. В 2025 году применялся обновленный механизм премирования за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности, учитывающий индивидуальный вклад работника. Такой подход позволил более чем в 3 раза повысить охват премированием.

↗ Подробнее о социальной поддержке читайте на стр. 114

99,8%
укомплектованность персоналом в 2025 году

6,5 млрд руб.
расходы на обучение работников

8,98%
индексация заработных плат работников в 2025 году[1]

1 С учетом доиндексации (с 1 февраля — 2,04 % за 2024 год).

4. **Сохранение здоровья работников**

Забота о здоровье работников рассматривается как часть устойчивости производственной системы. В Компании действует сеть из 57 санаториев-профилакториев, пансионатов, оздоровительных комплексов и баз отдыха ОАО «РЖД».

В 2025 году проведено более 8 тыс. мероприятий в рамках Концепции здорового образа жизни, включая неделю ЗОЖ, «Лето здоровья», неделю психологического благополучия и программу «Железное здоровье» для детей. Движение агентов ЗОЖ выросло до 4,6 тыс. работников. Их задача — мотивировать коллег к бережному отношению к здоровью, профилактике стресса, регулярной физической активности и отказу от вредных привычек.

↗ Подробнее об охране здоровья работников читайте на стр. 118

5. **Развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды**

Корпоративная культура ОАО «РЖД» основана на ценностях бренда, принципах корпоративной культуры, преемственности поколений и уважении к человеку. В Компании действует Кодекс деловой этики, обязательный для каждого работника. Создание комфортной рабочей среды поддерживается через механизмы обратной связи, равные возможности и работу с вовлеченностью.

Важной частью корпоративной культуры в 2025 году стал Год железнодорожной славы. Его мероприятия были направлены на признание заслуг работников, сохранение исторической памяти, поддержку семейных ценностей, развитие спортивных и добровольческих инициатив.

↗ Подробнее о корпоративной культуре ОАО «РЖД» читайте на стр. 100

6. **Внедрение удобных цифровых сервисов**

Цифровые сервисы являются важным инструментом повышения качества и эффективности взаимодействия работника с работодателем. Одним из ключевых каналов коммуникации остается Сервисный портал работника ОАО «РЖД», объединяющий более 80 услуг и сервисов.

↗ Подробнее о внутрикорпоративных коммуникациях читайте на стр. 99

79,3
тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров
воспользовались правом на оздоровительный отдых в 2025 году

На 1,5 пункта
вырос общий индекс удовлетворенности работой в Компании в 2025 году

269
тыс. человек
суточная посещаемость Сервисного портала работников ОАО «РЖД»



Структура управления персоналом

Стратегические цели в области управления утверждаются советом директоров ОАО «РЖД». При совете директоров действует Комитет по кадрам и вознаграждениям, который рассматривает вопросы формирования органов управления и обеспечивает прозрачность подходов к вознаграждению их членов.

Вопросы управления человеческим капиталом Компании возложены на заместителя генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом и социального развития. Функции в этой сфере распределены между профильными подразделениями: Департаментом управления персоналом, Департаментом по организации, оплате и мотивации труда, Департаментом социального развития, Центром организации подготовки и развития рабочих, Центром бренда работодателя и развития человеческого капитала, а также Центром организации труда и проектирования экономических нормативов.

Эффективность работы Компании по вопросам здравоохранения обеспечивает директор ОАО «РЖД» по медицине — начальник Центральной дирекции здравоохранения.

Комитет по кадрам и вознаграждениям
Постоянный участник заседаний

Совет директоров

Генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД»

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» по вопросам управления персоналом и социального развития

Директор ОАО «РЖД» по медицине — начальник Центральной дирекции здравоохранения

Подразделения аппарата управления ОАО «РЖД»

Департамент управления персоналом
- Проведение единой корпоративной политики в области управления персоналом
- Определение потребности в персонале, источников его восполнения
- Вовлеченность персонала, повышение его эффективности
- Подбор кадров, формирование кадрового резерва, обучение работников
- Нематериальное поощрение работников

Департамент по организации, оплате и мотивации труда
- Формирование и реализация политики в области оплаты труда и материального стимулирования
- Организация труда, использование рабочего времени и времени отдыха
- Реализация корпоративной политики в области организационного дизайна
- Формирование культуры непрерывных улучшений, а также базы знаний и лучших практик в сфере производительности труда

Департамент социального развития
- Формирование и реализация социальной политики
- Организация пенсионного обеспечения, жилищных, благотворительных программ
- Организация отдыха и оздоровления работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров
- Проведение культурных и спортивных мероприятий

Структурные подразделения ОАО «РЖД»

Центр организации подготовки и развития рабочих
- Организация профессионального обучения рабочих
- Внедрение передовых технологий в работу учебных центров профессиональных квалификаций

Центр бренда работодателя и развития человеческого капитала
- Создание положительного образа ОАО «РЖД» как работодателя
- Повышение конкурентоспособности ОАО «РЖД» на рынке труда
- Разработка инструментов информирования работников ОАО «РЖД» и потенциальных соискателей о ценностях Компании
- Разработка и внедрение в ОАО «РЖД» передовых технологий и цифровых решений в области профориентации, подбора, оценки и развития персонала

Филиалы ОАО «РЖД»

Центральная дирекция здравоохранения
- Формирование и реализация политики в области здравоохранения, медицинского обеспечения безопасности перевозок, предоставление медицинской помощи
- Методическое руководство и контроль за деятельностью учреждений здравоохранения

Центр организации труда и проектирования экономических нормативов
- Исследование трудовых процессов, проектирование экономических нормативов, внедрение прогрессивных форм организации труда и управление производством
- Совершенствование нормативных и методических материалов, обеспечивающих снижение трудовых и материальных затрат филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»

Социальные риски

Компания рассматривает социальные риски в отношении работников, неработающих пенсионеров и других участников социального партнерства. Ключевые задачи в этой сфере — обеспечить стабильную обстановку в трудовых коллективах, выполнить обязательства Коллективного договора ОАО «РЖД» и поддерживать доверие к Компании как к ответственному работодателю.

В фокусе управления социальными рисками находятся вопросы управления персоналом, мотивации и оплаты труда, социального развития и корпоративного здравоохранения.

В 2025 году Компания провела следующие мероприятия для снижения социальных рисков:
- обучение персонала;
- совершенствование и развитие системы социальных льгот и гарантий работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- актуализацию/доработку нормативных документов ОАО «РЖД»;
- анализ итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД»;
- корректировку стратегии реализации социальной политики с учетом внешних и внутренних факторов;
- мониторинг ситуации в трудовых коллективах, постоянное информирование через корпоративные СМИ, ответы на обращения граждан, участие в собраниях трудовых коллективов;
- разработку/доработку и внедрение автоматизированных систем учета и отчетности и цифровых сервисов.

Развитие бренда работодателя

ОАО «РЖД» продолжает укреплять бренд надежного и привлекательного работодателя на рынке труда и развивать коммуникации с ключевыми аудиториями: внешними (соискатели на рынке труда, студенты, школьники) и внутренними (работники ОАО «РЖД»).

Преимущества ОАО «РЖД» как работодателя

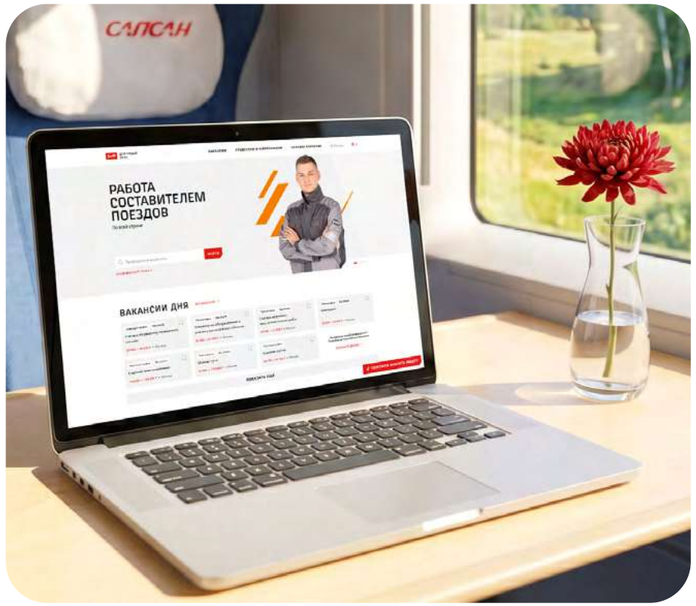
Масштаб:
- территории присутствия;
- значимости задач;
- вклада в развитие страны.

Технологичность:
- продуктов и услуг;
- процессов;
- коммуникаций.

Забота:
- о людях;
- об экологии
- о благополучии работников (здоровье, семья, дом, отдых и спорт).

Возможности:
- самореализации;
- развития и карьеры;
- участия в изменениях.





Компания продолжает развивать Карьерный портал холдинга «РЖД» как один из ключевых инструментов продвижения бренда работодателя. Портал используется в качестве единой информационной площадки для взаимодействия с соискателями на рынке труда, студентами и школьниками. В 2025 году число работников, трудоустроенных через Карьерный портал, выросло на 45 % по сравнению с 2024 годом.

Работа с кандидатами ведется не только через цифровые каналы. На системной основе реализуются кампании по популяризации рабочих профессий и привлечению кандидатов на вакансии ОАО «РЖД».

↗ Подробнее о популяризации рабочих профессий среди молодежи читайте на стр. 153

↗ Подробнее об обучении и развитии рабочих кадров читайте на стр. 111

230 тыс.
уникальных пользователей
ежемесячная аудитория Карьерного портала

2-е место
в народном рейтинге лучших компаний для трудоустройства по итогам опроса ВЦИОМ

Топ-10
работодателей для студентов среднего профессионального образования в рейтинге Future Today

1-е место
в номинации Future Today «Лучшие в своей целевой аудитории»

9 лет лидерства
среди логистических компаний в рейтинге лучших работодателей Changellenge по карьерным предпочтениям студентов

Награды ОАО «РЖД» в области социально-кадровой политики

Рекорд

- **Книга рекордов России**

Компания с самым большим количеством корпоративных волонтеров в России — 95 095 человек.

Гран-при

- **Премия «Хрустальная пирамида»**

Номинация «Лучший проект/программа по вовлечению молодежи в позитивные изменения» — проект «Всероссийский конкурс «Инженеры транспорта».

- **ESG Excellence Award**

Номинация «Лучший проект в области социальной политики в регионе» — проект «50-летие начала строительства Байкало-Амурской магистрали».



Победы и первые места

- **Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»**
  Номинация «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодежи и детей, улучшение демографической ситуации» — целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД».
- **Национальная премия «Молодой специалист года»**
  Номинация — «Лучший работодатель года».
- **TAdviser IT Prize**
  Номинация «Самый устойчивый ИТ-продукт: социальная сфера» — проект «Сервисный портал ОАО «РЖД».
- **Всероссийская премия «Все для России: сообщества»**
  Номинация «Лучшее корпоративное молодежное сообщество».
- **Конкурс «Лидеры наставничества»**
  Номинация «Существенный вклад в развитие методологии наставничества».
- **Премия ВЕМА**
  Номинация «Лучший обучающий/просветительский проект для работников» — проект «Как быть успешной и счастливой».
- **Всероссийский конкурс профессионального мастерства в рамках премии Росмолодежи «Время молодых»**
  Номинация «Команда предприятия/ведомства».

Призовые места

- **PEOPLE MOTIVATION AWARDS 2025**
  Номинация «Лучшая программа поддержки работников» — проект «Год семьи в ОАО «РЖД», диплом II степени.
- **Премия «Активный отдых и туризм — 2025»**
  Номинация «За вклад в развитие внутреннего туризма» — проект «Фитнес-туры для железнодорожников».
- **Премия «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики»**
  Номинация «Развитие спортивной культуры» — проект «Агенты ЗОЖ», 2-е место.
- **Премия Правительства Москвы «В кадре HR-премия для госсектора»**
  Номинация «В фокусе (удержание)» — проект «Бонусный пакет», финалист.
- **IV Национальная премия в области корпоративного спорта**
  - Номинация «Лучший корпоративный тимбилдинг» — проект «Фитнес-туры для железнодорожников», финалист.
  - Номинация «Лучшее семейное корпоративное мероприятие» — проект «ЛОКОЛЕТО», финалист.
- **Премия «Хрустальная пирамида»**
  - Специальный диплом за социальную значимость в номинации «Корпоративное обучение года» — проект «Наши герои»[1].
  - Номинация «Лучшая digital-среда в HR» — проект «ИТ-экосистема управления персоналом РЖД: от цифры — к человеку», 2-е место.
  - Номинация «Система управления талантами» — проект «Молодежная политика ОАО «РЖД», 3-е место.

[1] Проект «Наши герои» - комплексная программа адаптации и развития ветеранов СВО, возобновивших работу в ОАО «РЖД».

Внутрикорпоративные коммуникации

Внутрикорпоративные коммуникации ОАО «РЖД» направлены на повышение уровня информированности, удовлетворенности и вовлеченности персонала, а также эффективности управленческой деятельности за счет организации адресного информирования, улучшения качества обратной связи, развития открытого и доверительного диалога в Компании.

Работа по совершенствованию этой деятельности ведется в соответствии с Концепцией развития системы внутрикорпоративных коммуникаций ОАО «РЖД» до 2030 года.

Компания использует широкий набор каналов взаимодействия с работниками. Среди них — Сервисный портал работника ОАО «РЖД», коммуникационные мероприятия, корпоративные мессенджеры и социальные сети, форумы, Единый информационно-справочный ресурс «Горячая линия» по социально-кадровым вопросам для работников ОАО «РЖД» (ЕИР «Горячая линия»), социологические исследования персонала, собрания и личные встречи с руководством, электронные рассылки, корпоративные СМИ, в том числе газета «Гудок» и РЖД ТВ.

Сервисный портал работника ОАО «РЖД»

Одним из ключевых каналов коммуникации с персоналом остается Сервисный портал работника ОАО «РЖД». Он формирует единое информационное пространство, где работники получают актуальную корпоративную информацию, пользуются кадровыми и социальными сервисами и взаимодействуют с работодателем в цифровом формате. Портал объединяет более 80 услуг и сервисов. В 2025 году суточная посещаемость портала достигла 269 тыс. уникальных пользователей.

В 2025 году проект «Сервисный портал ОАО «РЖД» стал победителем премии TAdviser IT Prize в номинации «Самый устойчивый ИТ-продукт: социальная сфера».

Онлайн-приемная руководителя

Через онлайн-приемную любой работник может обратиться к руководителю своего подразделения с вопросом, просьбой или предложением. Если работник не согласен с содержанием ответа, обращение может быть переадресовано вышестоящему руководителю.

Горячая линия по социально-кадровым вопросам

Для поддержания благоприятного социально-психологического климата среди работников ОАО «РЖД» и оперативной обратной связи в круглосуточном режиме работает Единый информационно-справочный ресурс «Горячая линия» по социально-кадровым вопросам для работников ОАО «РЖД».

В 2025 году зарегистрировано более 51 тыс. обращений работников, что на 9 % больше уровня 2024 года. Благодаря сформированной базе знаний 88 % вопросов были обработаны операторами в режиме реального времени.

Телефон горячей линии: 8-800-100-15-20

Социологические исследования персонала

Системная обратная связь от работников собирается через корпоративные социологические исследования. В 2025 году Компания провела 41 исследование с охватом более 547 тыс. участников. Свыше 224 тыс. человек приняли участие в ежегодном исследовании «Удовлетворенность работой и вовлеченность персонала ОАО «РЖД». По его итогам общий индекс удовлетворенности работой в Компании вырос на 1,5 пункта по сравнению с предыдущим годом.

4,8 балла
средняя оценка удовлетворенности работой ЕИР «Горячая линия» (по шкале от 1 до 5) в 2025 году

5 тыс. обращений
поступило в онлайн-приемную руководителя в 2025 году
+16 % к 2024 году

547 тыс. работников
приняли участие в социологических исследованиях в 2025 году

Корпоративная культура

Корпоративная культура ОАО «РЖД» опирается на историю железных дорог, преемственность поколений, профессионализм работников и масштаб задач, которые Компания решает для страны.

Для ОАО «РЖД» корпоративная культура служит практической основой ежедневной работы и определяет принципы взаимодействия в трудовых коллективах, отношение к клиентам, ответственность за безопасность, качество перевозочного процесса и развитие отрасли в целом.

В Компании действует Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», который устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для всех работников и членов совета директоров. Кодекс отражает ключевые стандарты поведения, основанные на миссии, ценностях и принципах корпоративной культуры ОАО «РЖД». Для разъяснения его положений разработан дистанционный курс «Основы деловой этики», а для практической отработки норм Кодекса и принципов корпоративной культуры проводятся тренинг и мастер-класс «Наши принципы — наши дела».

Ценности и принципы

Основой поведения работников являются ценности бренда и связанные с ними принципы корпоративной культуры. Ценности, принципы и корпоративные компетенции представляют собой неразрывную целостность, ядро корпоративной культуры и обеспечивают поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения, соблюдение принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, объективности и честности при принятии кадровых решений.

317 тыс. работников
прошли обучение по соблюдению Кодекса деловой этики в 2025 году

Ценности бренда

Ценность — в людях
Мы создаем эффективную среду для развития и поддержки нашей огромной команды, в которой каждый находит возможность самореализации и признание своего труда. Наши ориентиры — ценность в людях, открытость к взаимодействию и внимание к потребностям клиентов, коллег и партнеров.

Партнерство
Мы стремимся к созидательному и успешному партнерству, основанному на взаимном уважении и доверии, ответственном отношении к природе и ресурсам. Ценим вклад каждого в достижение общей цели.

Открытость инновациям
Мы открыты всему новому и постоянно совершенствуем свои компетенции, чтобы адекватно отвечать вызовам непрерывно развивающегося мира. Инновации для нас ключ к формированию нового качества нашей работы.

Принципы корпоративной культуры ОАО «РЖД»

Делаем для страны
Мы люди дела. Каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, перевозим сотни тысяч пассажиров и миллионы тонн грузов. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства.

Делаем, уважая людей
Мы всегда помним, что главный в любом процессе — это человек: коллега, клиент, партнер. Настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации.

Делаем командой, достигая общую цель
Нас объединяет общее дело.
Мы действуем открыто и честно.
Доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. С вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

Делаем надежно
Ключевые черты нашей работы — надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно.
В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизни людей и окружающий мир, поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров.

Делаем эффективно, сохраняя ресурсы
Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы Компании, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи.

Делаем лучше
Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы.
Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению.
Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость.
Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого работника.

На 1,7 п. п.
выросла доля работников, демонстрирующих в своем поведении принципы корпоративной культуры, в 2025 году

Деловое общение: поведение и стиль

В дополнение к Кодексу деловой этики в Компании разработано пособие «Деловое общение в РЖД: поведение и стиль». В нем собраны рекомендации:
- как вести себя в деловой обстановке;
- как проводить совещания и переговоры;
- что такое цифровой этикет и как его соблюдать;
- стандарты стиля деловой одежды в зависимости от рабочих ситуаций.

Механизмы консультирования и предупреждения по вопросам этики

GRI 2-26

Ответственность за консультирование и профилактику нарушений в сфере деловой этики в ОАО «РЖД» возложена на уполномоченного по вопросам деловой этики.

Если работник считает, что действия другого лица нарушают Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», законодательство Российской Федерации, Устав или нормативные документы Компании, а также могут нанести ущерб имиджу и деловой репутации ОАО «РЖД», он должен сообщить об этом непосредственному руководителю или уполномоченному по вопросам деловой этики.

Для рассмотрения конфликтных ситуаций между коллегами, руководителями и подчиненными во всех подразделениях Компании действуют комиссии по вопросам деловой этики. Их работа организована на основании корпоративных рекомендаций для ответственных работников и комиссий по деловой этике в филиалах ОАО «РЖД».

Комиссии по вопросам деловой этики:
- рассматривают обращения и предложения, связанные с соблюдением работниками норм Кодекса деловой этики;
- консультируют работников по вопросам разрешения конфликтных ситуаций, связанных с соблюдением Кодекса деловой этики, и участвуют в их урегулировании;
- готовят рекомендации по вопросам делового поведения;
- при выявлении нарушений Кодекса деловой этики информируют руководителей подразделений, в том числе для учета этих фактов при принятии решений о поощрении или карьерном продвижении работников.

В случае грубого нарушения норм Кодекса комиссия вправе инициировать применение дисциплинарного взыскания. При этом учитываются тяжесть нарушения, степень вины работника и обстоятельства произошедшего.

Заявления о нарушении деловой этики работники могут направить по телефону Единого информационно-справочного ресурса «Горячая линия» для работников по социально-кадровым вопросам ОАО «РЖД» **8-800-100-15-10** и по электронной почте ethics@rzd.ru. Заявителю гарантирована конфиденциальность его обращения. Исключена вероятность какого-либо преследования.



Год железнодорожной славы

Корпоративная культура ОАО «РЖД» поддерживает признание заслуг работников, сохранение исторической памяти, семейные традиции железнодорожников и развитие спортивных и добровольческих инициатив.

2025 год был объявлен в ОАО «РЖД» Годом железнодорожной славы. План мероприятий, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 07.02.2025 № 283/р, включал в себя 61 пункт по 6 направлениям.

Главный акцент при разработке плана был сделан на людях — работниках, ветеранах, семьях железнодорожников, волонтерах, спортсменах, наставниках и тех, кто своими профессиональными, общественными и личными достижениями укрепляет репутацию Компании. Год железнодорожной славы объединил признание трудового вклада, заботу о ветеранах, поддержку семейных ценностей, развитие спорта, добровольчества, просвещения и культурного наследия.

32 тыс.
мероприятий
было организовано и проведено в рамках Года железнодорожной славы

Родительская слава

Направление «Родительская слава» было сосредоточено на поддержке работников, которые сохраняют семейные ценности и передают детям уважение к железнодорожной профессии. Одним из наиболее заметных событий стал День детей железнодорожников: впервые на сети железных дорог проведено 98 тематических программ и экскурсий по производственным объектам Компании, а также серии мастер-классов для всей семьи.

В 2025 году продолжено чествование железнодорожных династий — одной из сильных традиций отрасли. Издан второй том книги «Династии железнодорожников», посвященный семьям, в которых профессия передается из поколения в поколение и становится частью общей истории Компании.



Трудовая доблесть

Направление «Трудовая доблесть» было посвящено признанию заслуг работников, которые достигли значимых результатов в профессиональной деятельности и внесли существенный вклад в развитие отрасли.

В течение года прошли мероприятия, приуроченные к профессиональным праздникам: Дню железнодорожника, Дню машиниста, Дню монтера пути и Дню работника пассажирского комплекса.

На Сервисном портале работника ОАО «РЖД» создан раздел «Истории выдающихся железнодорожников». В нем опубликовано 1 617 историй о ветеранах отрасли — личных свидетельств профессионального пути, трудовой преданности и связи поколений.

15,2 тыс.
мероприятий
в формате Дня признания заслуг

105 тыс.
врученных наград

Наследие героев

Направление «Наследие героев» было посвящено железнодорожникам, проявившим мужество и отвагу в годы Великой Отечественной войны, а также тем, кто проявляет их сегодня в ходе специальной военной операции. По всей сети железных дорог прошли мероприятия, приуроченные к 80-летию Победы, встречи с советами ветеранов, участниками специальной военной операции и членами их семей.



57,8 млн руб.
направлено на ремонтные работы в жилых помещениях ветеранов Великой Отечественной войны

Народное признание

Направление «Народное признание» было посвящено добровольческой деятельности. В 2025 году прошли мероприятия, приуроченные к 80-летию Победы, общесетевые акции помощи, поддержка участников специальной военной операции и членов их семей, а также развитие «серебряного» волонтерства.

В течение года действовали 148 пунктов сбора гуманитарной помощи. Через них собрано и передано 605 т груза, востребованного участниками специальной военной операции.



17 тыс.
волонтерских акций проведено в 2025 году

Спортивные победы

Направление «Спортивные победы» объединило физкультурные, спортивные и командные мероприятия. Команда ОАО «РЖД» по триатлону 4-й год подряд одержала победу в Кубке корпораций Федерации триатлона России. Кроме того, команда ОАО «РЖД» стала «Лучшей корпоративной командой» в Международной многодневной велогонке «Золото Ладоги».

Также в течение года проходили встречи с титулованными спортсменами и чествование спортивных достижений железнодорожников.



1,4 тыс.
массовых спортивных и физкультурных мероприятий проведено в рамках направления

Просвещение, нематериальное наследие

Направление «Просвещение, нематериальное наследие» включало в себя образовательные, культурные и просветительские мероприятия, направленные на сохранение профессиональных традиций, культурного кода железнодорожников и нематериального наследия отрасли.

В рамках этого направления проведены Всероссийский творческий фестиваль «Арт-Состав» и корпоративный социальный проект «Территория культуры железнодорожников», направленный на сохранение культурного и нематериального наследия. Для единой визуальной и коммуникационной поддержки был разработан фирменный стиль Года железнодорожной славы, а мероприятия освещались в корпоративных СМИ и социальных сетях.

1 тыс. мероприятий
проведено в рамках направления, в том числе встречи с заслуженными деятелями культуры, науки и техники



Преемственность поколений: династии железнодорожников

ОАО «РЖД» сохраняет и развивает традицию железнодорожных династий — семей, в которых профессия передается из поколения в поколение. В 2025 году сформирован Единый реестр династий железнодорожников за 2023–2025 годы. Он объединяет династии ОАО «РЖД» и отдельных компаний Холдинга: более 2 тыс. династий и свыше 15 тыс. их представителей.

В отчетном году проведен конкурс среди династий, включенных в Единый реестр. Победители определены в 3 номинациях. В номинации **«Старейшие династии»** победила династия Захаровых-Скворцовых, история которой началась в 1877 году. В номинации **«Династии в истории»** отмечена династия Фроленко-Горячкиных-Скаржевских, объединяющая 46 представителей.

Награждение победителей состоялось во время праздничного совещания генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова, посвященного Дню Компании. Для конкурса была разработана специальная награда **«Генетический код железнодорожной династии»**. Ее образ построен на символике путевого полотна, устремленного вверх, и железнодорожных элементов в виде часового механизма — как знака преемственности, времени и общего семейного труда.

В 2025 году также издан второй том книги «Династии железнодорожников». В него вошли наиболее интересные истории династий от каждой из 16 железных дорог — от Калининграда до Владивостока, а также истории династий — победителей конкурса 2024 года.

Итоги Года железнодорожной славы были подведены 09.12.2025
в День Героев Отечества, в Центральном доме культуры железнодорожников. В ходе торжественного мероприятия отмечены работники, внесшие значительный вклад в развитие Компании по каждому из 6 направлений.

Обеспечение равных прав работников

GRI 406-1

Обеспечение равных прав и возможностей для работников – один из важнейших приоритетов Компании в области управления персоналом.

ОАО «РЖД» выстраивает отношения с работниками на принципах взаимного уважения, исполнения обязательств и равных возможностей. Компания соблюдает требования российского трудового и гражданского законодательства, придерживается принципов Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса РСПП, а также закрепляет базовые нормы недискриминационного поведения в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД».

Компания поощряет и поддерживает социокультурное многообразие работников, обеспечивая им равные возможности трудоустройства, вознаграждения и продвижения по службе независимо от их различий и убеждений. Эти и другие основополагающие принципы закреплены в Кодексе деловой этики ОАО «РЖД».

В ОАО «РЖД» отсутствуют ограничения по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья. Такие работники принимаются на работу с учетом медицинских показаний и требований, установленных для конкретного вида труда действующим законодательством.

ОАО «РЖД» предоставляет равные возможности для карьерного продвижения персонала. Для основных профессий и должностей Компании разработан каталог карьерных траекторий, из которого работники могут узнать о возможностях карьерного роста, требованиях к образованию, ключевых функциональных обязанностях и примерных сроках работы в каждой должности. На Сервисном портале работника ОАО «РЖД» работникам предоставлена возможность подать заявку на выбранную должность интересующего подразделения и региона деятельности.

Поддержка женщин

Забота о благополучии работниц всегда была и остается одним из наших ключевых приоритетов. В Компании действует Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин. Он обеспечивает постоянное взаимодействие с работницами Компании на выездных встречах, также проводятся видеоконференции с региональными советами, где обсуждаются вопросы условий труда, социальных гарантий и профессионального развития.

В 2025 году утвержден План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2026–2030 годы. Он продолжает системную работу, которая велась в рамках плана на 2021–2025 годы, и учитывает актуальные задачи Компании: поддержку работающих родителей, укрепление здоровья, развитие комфортной рабочей среды и расширение профессиональных возможностей для женщин.



6,9 тыс. работников
с инвалидностью трудоустроены в ОАО «РЖД»

29,5 %
доля женщин в общей численности работников ОАО «РЖД»

76,5 %
удовлетворенность женщин работой в Компании

+0,3 п. п. к уровню 2024 года

Ключевые результаты 2025 года

- Увеличение размера материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск до 30 % тарифной ставки или должностного оклада.
- Функционирование 148 комнат функционально-эмоциональной разгрузки.
- Проведение VI Форума по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин и других форумов производственно-развивающей направленности.
- Развитие портала женщиныржд.рф, где собрана вся основная информация о поддержке женщин в Компании.
- Обучение и трудоустройство по профессиям «помощник машиниста» и «машинист» 697 женщин, в том числе 10 женщин работают машинистами локомотива.
- Перевод на легкий труд 1,2 тыс. женщин на период беременности.
- Проведение работы по предоставлению комфортного графика пребывания детей в детских садах. На базе Компании функционируют группы для детей разного возраста (начиная с 1 года) и с разной продолжительностью пребывания.
- Проведение специализированных групповых заездов для семей, в которых воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья, в рамках проекта «РЖД: Шаг навстречу».
- Организация санаторно-курортного оздоровления и отдыха.

Пространство развития

Корпоративный социальный проект ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Как быть успешной и счастливой» с 2020 года помогает работницам Компании развиваться, находить единомышленниц и получать поддержку в профессиональной и личной самореализации.

Программа 2025 года включала в себя три недели онлайн-интенсива с лекциями и мастер-классами на темы Года железнодорожной славы. В программу также вошли вебинары об искусственном интеллекте, тайм-менеджменте, диалоге поколений, ораторском мастерстве и личном стиле.

В 2025 году в проекте приняли участие более 2 тыс. женщин.

В 2025 году проект занял 1-е место на премии BEMA в номинации «Лучший обучающий/просветительский проект для работников».

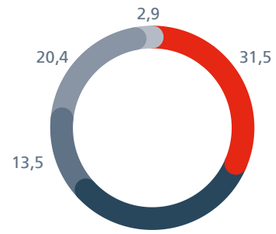


Структура и движение персонала

GRI 2-7, 3-3

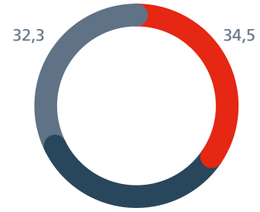
Состав персонала ОАО «РЖД»[1]

Возрастной состав, %



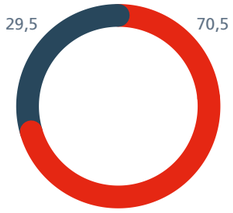
- До 35 лет
- 36–45 лет
- 46–50 лет
- Старше 50 лет
- Пенсионный возраст

Уровень образования, %



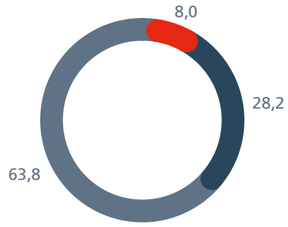
- Высшее
- Среднее профессиональное
- Среднее неполное, полное и начальное профессиональное

Гендерный состав, %



- Мужчины
- Женщины

Категории персонала, %



- Руководители
- Специалисты и служащие
- Рабочие

671 тыс. человек
списочная численность работников ОАО «РЖД» на конец 2025 года

Кадровый состав работников Компании остается стабильным и сбалансированным. Сохраняется оптимальное соотношение возрастного и гендерного состава, что способствует успешному развитию и обновлению Компании.

[1] По состоянию на 31.12.2025.

Структура персонала ОАО «РЖД» в разбивке по полу, возрасту, образованию и категориям, чел.

GRI 405-1

Категория должности	Пол	Возрастная группа					
		До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет	
		Количество, чел.	Доля, %	Количество, чел.	Доля, %	Количество, чел.	Доля, %
Руководители	Мужской	2 950	0,4	26 673	4,0	9 940	1,5
	Женский	755	0,1	9 233	1,4	4 230	0,6
Специалисты	Мужской	14 198	2,1	39 562	5,9	18 753	2,8
	Женский	17 210	2,6	61 369	9,1	21 664	3,2
Служащие	Мужской	341	0,1	286	0,04	282	0,04
	Женский	2 657	0,4	7 699	1,1	4 870	0,7
Рабочие	Мужской	77 835	11,6	205 799	30,7	76 466	11,4
	Женский	13 339	2,0	34 875	5,2	19 977	3,0

Данные о работниках, имеющих инвалидность

Показатель	2021	2022	2023	2024	**2025**
Списочная численность работников, чел.	696 328	701 189	685 186	677 363	**670 963**
Списочная численность работников с инвалидностью, чел.	4 159	4 432	5 112	5 463	**6 928**
Доля работников с инвалидностью от общего количества работников, %	0,6	0,6	0,7	0,8	**1,0**



115,4 тыс. человек

принято в Компанию в 2025 году

Вновь нанятые работники в 2025 году в разбивке по категориям, полу и возрасту, чел.

GRI 401-1

Вновь нанятые работники	2021	2022	2023	2024	**2025**
Женщины	23 956	28 507	29 246	34 947	**33 958**
Мужчины	56 335	73 546	74 118	83 897	**81 433**
Работники в возрасте до 30 лет	44 095	56 297	57 461	63 694	**59 133**
Работники в возрасте от 31 до 50 лет	28 911	37 098	35 571	40 371	**41 057**
Работники старше 50 лет	7 285	8 658	10 332	14 779	**15 201**

↗ Данные об общем количестве нанятых и выбывших по различным причинам работников, о коэффициенте оборота по выбытию работников с разбивкой по регионам, полу и возрасту, о членах правления в разбивке по группам разнообразия за 2025 год представлены в приложениях к разделу «Социально-кадровая политика».

Привлечение и закрепление персонала

Для устойчивого притока кадров 16 профильных отделов работают по принципу внутренних агентств по подбору персонала на территории всех железных дорог.

В качестве дополнительного инструмента привлечения кандидатов с рынка труда действует реферальная программа.

В Компании действует система адаптации, направленная на интеграцию новых работников в производственную деятельность и корпоративную культуру на долгосрочной основе. Ключевым инструментом адаптации является наставничество.

В 2025 году показатель текучести персонала (по решению работника) составил 13,1 %.

↗ Подробнее об адаптации новых работников читайте на стр. 110

10,3 тыс. человек

трудоустроено в 2025 году по рекомендации действующих работников Компании

Уволенные работники, чел.

GRI 401-1

Работники, уволенные в отчетном году	2021	2022	2023	2024	**2025**
Женщины	38 228	27 995	37 013	35 295	**35 031**
Мужчины	70 065	71 499	82 360	91 367	**86 767**
Работники в возрасте до 30 лет	36 693	37 962	46 311	51 967	**50 030**
Работники в возрасте от 31 до 50 лет	47 288	39 034	50 127	49 705	**47 116**
Работники старше 50 лет	24 312	22 498	22 935	24 990	**24 652**

Работники, воспользовавшиеся правом на отпуск по уходу за ребенком, чел.

GRI 401-3

Показатель	2021	2022	2023	2024	**2025**
Общее число работников, взявших отпуск по уходу за ребенком	**8 666**	**6 896**	**7 883**	**8 954**	**11 633**
Женщины	8 045	6 395	7 207	6 730	**6 214**
Мужчины	621	501	676	2 224	**5 419**
Работники, вернувшиеся из отпуска по уходу за ребенком	**5 359**	**4 449**	**6 437**	**8 907**	**9 332**
Женщины	5 063	4 144	6 037	6 922	**4 330**
Мужчины	296	305	400	1 985	**5 002**

Система оплаты и мотивации труда

Конкурентоспособная оплата труда остается одним из ключевых условий привлечения и удержания квалифицированных работников.

В 2025 году Компания выполнила обязательства Коллективного договора по индексации заработной платы. Заработная плата работников ОАО «РЖД» была проиндексирована на 8,98 %, в том числе с учетом доиндексации за 2024 год: с 1 февраля — на 2,04 %, с 1 марта — на 1,6 %, с 30 декабря — на 5,12 %.

Заработная плата работников Компании на 9 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации, за исключением Сахалинской области, Ямало-Ненецкого автономного округа, Москвы и Московской области.

Динамика среднемесячной заработной платы работников ОАО «РЖД» (руб.) и рост к уровню предыдущего года (%)



110 965 руб.

среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности в 2025 году

+11,7 % к уровню 2024 года

Система оплаты труда ОАО «РЖД» сочетает базовую заработную плату, компенсационные и стимулирующие выплаты, текущее и дополнительное премирование. Текущее премирование поддерживает заинтересованность работников в достижении личных и коллективных результатов, а дополнительные премии направлены на решение приоритетных производственных задач.

Компания постоянно совершенствует инструменты материальной мотивации. В 2025 году впервые было выплачено вознаграждение за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности с учетом обновленного механизма премирования, который учитывает индивидуальный вклад работника. Это позволило более чем в 3 раза повысить охват премированием и через балльный подход обеспечить выплату вознаграждения всем участникам процесса причастных филиалов ОАО «РЖД».

Система мотивации дополняется социальными инструментами, которые усиливают привлекательность Компании как работодателя.

На 2,8 %

выросла реальная заработная плата

Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате за отчетный период

GRI 202-1

Регион	Размер минимальной заработной платы в регионе на 01.01.2025, руб.	Размер минимальной заработной платы в ОАО «РЖД» на 01.01.2025, руб.	Отношение к размеру минимальной заработной платы, %	Комментарий
Российская Федерация	22 440	22 440	100	Работникам ОАО «РЖД», полностью отработавшим за учетный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, производится доплата до минимального размера заработной платы, установленного в субъекте Российской Федерации
Брянская область	22 440	22 440	100	
Саратовская область	22 440	22 440	100	
Свердловская область	22 440	22 440	100	



Обучение и развитие персонала

GRI 3-3

Система корпоративного обучения ОАО «РЖД» отмечена высокой наградой: коллектив Корпоративного университета РЖД удостоен благодарности Президента Российской Федерации В. Путина за заслуги в развитии системы дополнительного профессионального образования в области железнодорожного транспорта.

36 тыс. работников
охват молодежным наставничеством в 2025 году

235 руководителей
стали наставниками для 434 молодых работников в 2025 году

Железнодорожная отрасль требует точных профессиональных навыков, высокой технологической дисциплины и постоянного обновления компетенций, поэтому ОАО «РЖД» поддерживает целостную систему обучения и развития персонала.

Адаптация персонала и наставничество

GRI 404-2

В Компании действует система адаптации, которая помогает вновь принятым работникам быстрее погрузиться в производственную деятельность и корпоративную культуру, а также снизить отток в течение первого года с момента трудоустройства в Компанию и с момента вступления в новую должность.

В ОАО «РЖД» применяются 2 формы адаптации: социокультурная и профессиональная. Социокультурная адаптация включает в себя очные и дистанционные мероприятия, знакомство с Компанией, ее ценностями и корпоративной культурой. На Сервисном портале работника действует модуль «Адаптация» — пошаговая маршрутная карта для нового работника. Дополнительно работает адаптационный чат-бот «Локобот», который круглосуточно отвечает на вопросы работников.

В Компании развита система наставничества, которая представлена в 3 направлениях

Наставничество в сфере труда
Инструмент профессиональной адаптации, который помогает работникам осваивать практические знания и навыки, необходимые для выполнения трудовых функций на рабочем месте.

Молодежное наставничество
Инструмент социокультурной адаптации, который обеспечивает комфортную адаптацию молодых работников, быстрое освоение корпоративных ценностей. В первые 3 месяца работы молодежный наставник знакомит нового работника с корпоративной культурой, социальной средой и возможностями Компании.

Управленческое наставничество
Управленческое наставничество направлено на развитие личностного и профессионального потенциала молодых работников через передачу управленческого опыта руководителями Компании.

Обучение и развитие рабочих кадров

Для подготовки квалифицированных рабочих кадров в ОАО «РЖД» действует корпоративная система профессионального обучения. Ее основа — 15 учебных центров профессиональных квалификаций с 71 подразделением, которые охватывают всю страну, от Калининграда до Сахалина.

Освоение рабочих профессий в учебных центрах Компании проводится на безвозмездной основе. В течение периода обучения слушателям выплачивается стипендия, выпускникам гарантируется последующее трудоустройство.

Всего в 2025 году обучено 258,1 тыс. рабочих и служащих, из них 217,7 тыс. человек — в учебных центрах ОАО «РЖД».

Отдельное внимание уделяется подготовке работников для приоритетных проектов и развитию практических навыков. В 2025 году продолжалась работа по организации обучения персонала для обслуживания высокоскоростной магистрали, а также по программам профессионального развития рабочих массовых профессий, в том числе машинистов локомотивов, монтеров пути, составителей поездов, электромонтеров контактной сети.

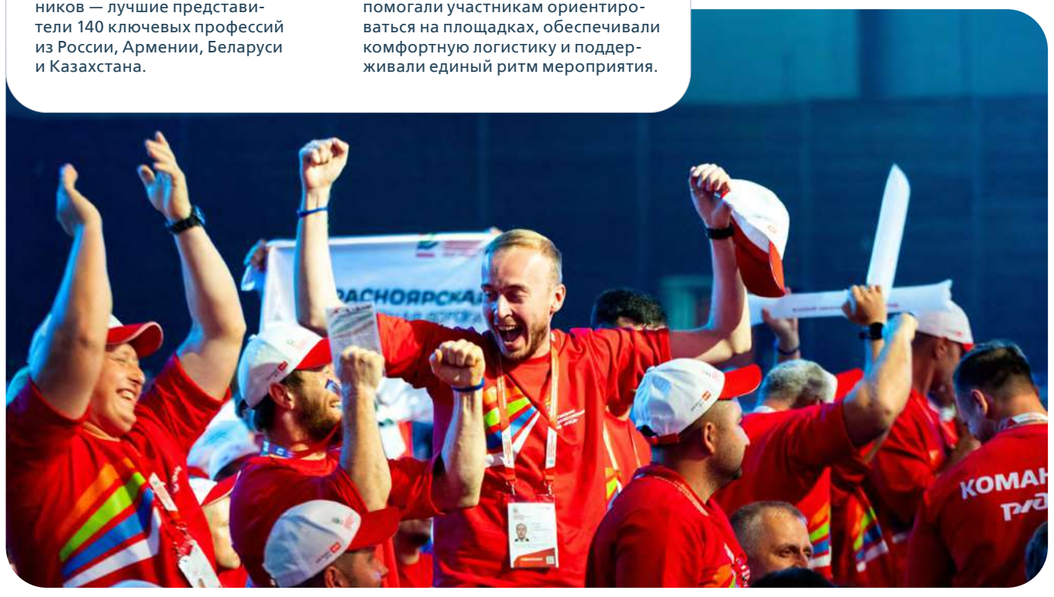
Профессионалы в деле

В 2025 году в Екатеринбурге прошел финал II Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» — площадки, где работники отрабатывают практические навыки, в том числе действия в нестандартных производственных ситуациях. В соревнованиях приняли участие более 3,6 тыс. железнодорожников — лучшие представители 140 ключевых профессий из России, Армении, Беларуси и Казахстана.

Для организации и сопровождения чемпионата был сформирован волонтерский корпус численностью более 300 человек. В него вошли представители филиалов и подразделений Компании со всей страны, а также организаций — партнеров ОАО «РЖД». Волонтеры участвовали в подготовке и проведении соревнований, помогали участникам ориентироваться на площадках, обеспечивали комфортную логистику и поддерживали единый ритм мероприятия.

40,6 тыс. рабочих
и служащих прошли профессиональную подготовку

217,5 тыс. человек
обучены по программам профессионального развития



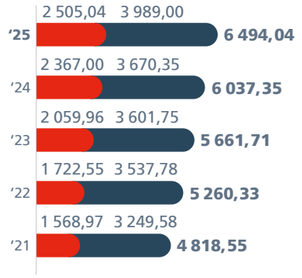
Развитие руководителей и специалистов

Развитие руководителей и специалистов направлено на повышение качества управления, развитие профессиональных и корпоративных компетенций, а также поддержку стратегических проектов Компании.

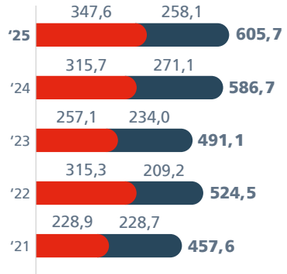
В 2025 году обучение прошли 347,6 тыс. руководителей и специалистов, из них более 122 тыс. — на базе Корпоративного университета РЖД.

В ОАО «РЖД» действует комплексная система развития работников, включенных в кадровый резерв, которая состоит:
- из 3 ступеней развития управленческих компетенций;
- функциональных программ для высокопотенциальных руководителей по ключевым направлениям деятельности;
- программ углубленного освоения отдельных корпоративных компетенций;
- корпоративного МВА.

Затраты на обучение работников, млн руб.



Количество работников, прошедших обучение, тыс. чел.



В 2025 году комплексная система развития кадрового резерва расширена новыми направлениями: участниками программ обучения функциональных кадровых резервов стали руководители пассажирского блока и блока экологии и техносферной безопасности.

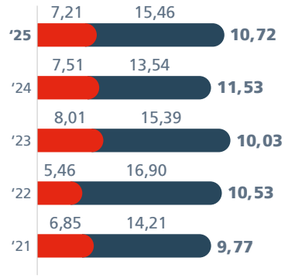
Разработана новая программа «Управленческая и личная эффективность руководителя», целевой аудиторией которой стали руководители среднего звена производственных подразделений Компании, а главным фокусом обучения — освоение инструментов удержания производственного персонала.

В 2025 году продолжилось развитие профессиональных компетенций руководителей Центральной дирекции управления движением и Центральной дирекции инфраструктуры по программам «Профессионал плюс». Расширена аудитория проекта «Академия управления движением». Совместно с Центральной дирекцией инфраструктуры разработана программа повышения квалификации руководителей путевого комплекса «Академия пути». Развивается практика встречных стажировок управленческих команд производственных вертикалей и железных дорог.

Система развития кадрового резерва дополняется набором программ, направленных на поддержку внедрения новых управленческих инструментов с учетом запросов конкретных подразделений и стратегических целей Компании, таких как цифровизация, процессный подход, культура безопасности, бережливое производство, управление рисками, клиентоориентированность. Корпоративным университетом разработаны новые программы в области практического применения искусственного интеллекта, информационной безопасности, управления процессами, операционной эффективности, менеджмента чрезвычайных ситуаций.

Продолжается обучение руководителей и специалистов Компании по комплексу программ в области охраны труда, экологической и промышленной безопасности, ГО и ЧС, оказания первой помощи пострадавшим, подготовки специалистов — экспертов в области создания безбарьерной среды для людей с инвалидностью и других категорий маломобильных групп населения.

Затраты на обучение одного работника[1], тыс. руб.



[1] Расходы на обучение одного работника рассчитываются как самостоятельный агрегированный показатель и не равняются сумме средних по категориям должностей.



Ланько Евгения Владимировна,
Ведущий эксперт Центра бренда работодателя и развития человеческого капитала

Особое внимание уделяется образовательной поддержке приоритетных инфраструктурных проектов, включая развитие высокоскоростного движения и Восточного полигона. Расширяется комплекс программ подготовки руководителей и специалистов, направленных на поддержку Стратегии цифровой трансформации ОАО «РЖД».

В 2025 году на базе Корпоративного университета РЖД совместно с РОСПРОФЖЕЛ проведена новая образовательная программа «Наши герои» для работников ОАО «РЖД» — участников специальной военной операции.

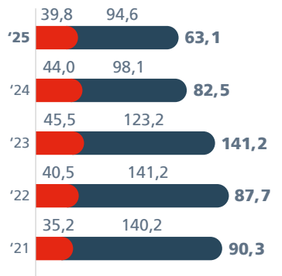
В 2025 году в преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне подготовлен образовательный курс «Подвиги железнодорожников в приближении Великой Победы». Курс размещен на учебном портале Корпоративного университета РЖД и Сервисном портале работника ОАО РЖД».

Единые корпоративные требования к персоналу

Для системного планирования ротации, обучения и развития работников в ОАО «РЖД» применяется система Единых корпоративных требований к персоналу. Она задает требования к работнику с учетом уровня должности, масштаба задач и горизонта принятия решений. Для комплексной оценки работников Компания использует более 20 инструментов.

Среднее количество часов обучения на одного работника в год в разбивке по категориям[1], ак. ч / чел.

GRI 404-1



Цифровые и открытые форматы обучения

Для непрерывного развития профессиональных и корпоративных компетенций в Системе дистанционного обучения размещено более 1,9 тыс. обучающих материалов. Развивается проект «Час знаний», который позволяет работникам в рамках фиксированного часа рабочего времени в месяц проходить курсы по актуальным производственным темам.

Компания также развивает форматы открытого обучения «Знания. Экспресс»: мастер-классы, образовательные мини-сеты, аудиодискуссии, телепрограммы на РЖД ТВ, видеоинтервью с авторами книг в рамках «Книжного клуба», образовательные онлайн-марафоны и отдельный трек, посвященный международному сотрудничеству в рамках БРИКС.

В 2025 году прошли оценку:

60 тыс. человек дистанционными инструментами;

5 тыс. человек очными инструментами

[1] Среднее количество часов обучения на одного работника рассчитывается как самостоятельный агрегированный показатель и не равняется сумме средних по категориям должностей.

Социальная поддержка

GRI 3-3

Для Компании, работающей в масштабах всей страны, социальная политика имеет существенное значение. Она помогает поддерживать стабильность в трудовых коллективах, укреплять доверие работников и их семей, сохранять преемственность поколений и статус ОАО «РЖД» как ответственного работодателя.

Коллективный договор

GRI 2-30

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор ОАО «РЖД».

Коллективный договор закрепляет систему гарантий, льгот и компенсаций, предоставляемых работникам и членам их семей сверх требований трудового законодательства, и выполняет несколько функций:

- обеспечивает социальную защиту работников;
- поддерживает стабильность в трудовых коллективах;
- повышает привлекательность Компании на рынке труда;
- развивает социальное партнерство.

По итогам 2025 года обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы в целом выполнены. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя, коллективных трудовых споров не допущено.

100 %
работников
ОАО «РЖД» охвачены Коллективным договором

В декабре 2025 года подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы: в нем сохранены действующие гарантии, льготы и программы поддержки, проиндексированы все виды материальной помощи и компенсаций, а также закреплены обязательства по поддержке семей, наставничеству, патриотическому воспитанию и поддержке работников — участников специальной военной операции.

Социальная поддержка персонала

GRI 401-2

ОАО «РЖД» предлагает работникам расширенный социальный пакет, который объединяет базовые гарантии, софинансируемые программы и компенсируемые элементы, сочетая универсальные меры поддержки для всех работников с адресными инструментами, которые учитывают жизненные ситуации, семейные обстоятельства, состояние здоровья и профессиональные потребности. Информация о льготах и компенсациях, предоставляемых работникам в течение их трудовой деятельности в Компании в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД», в доступной форме представлена в специальных информационных материалах: «Социальной азбуке» и «Путеводителе по льготам».

Базовый социальный пакет

- Бесплатный ежегодный проезд железнодорожным транспортом общего пользования работникам и находящимся на их иждивении детям до 18 лет:
  - по личным надобностям в поездах дальнего следования;
  - от места жительства до места работы, учебы и обратно;
  - от места жительства до места лечения и обратно;
  - от места жительства до места приобретения товаров для семейных нужд проживающим на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть.
- Финансовая поддержка материнства и детства:
  - доплата к пособию по беременности и родам для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка;
  - материальная помощь в размере сверх пособия, установленного законодательством при рождении ребенка (либо усыновлении/удочерении ребенка);
  - ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 года до 3 лет.
- Добровольное медицинское страхование работников.
- Обеспечение работников, нуждающихся в бытовом топливе.
- Материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Страхование детей от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях.
- Единовременное вознаграждение за добросовестный труд при выходе на пенсию.
- Гарантии и льготы при высвобождении работника.
- Страхование работников, предусматривающее страховую выплату семьям умерших работников.

Софинансируемый социальный пакет

- Негосударственное пенсионное обеспечение.
- Санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.
- Предоставление детям мест в образовательных организациях, учрежденных Компанией.
- Корпоративная поддержка приобретающим жилье в собственность.
- Финансовая компенсация затрат на занятия физической культурой.

Компенсируемый социальный пакет

Компания предоставляет возможность работнику компенсировать в пределах определенного лимита свои затраты на социальные услуги, включенные в утвержденный перечень.

В 2025 году в Компании расширены возможности компенсируемого социального пакета. Теперь работники могут получить частичное возмещение расходов за путевку в объекты оздоровления и отдыха, не принадлежащие ОАО «РЖД». На сегодняшний день в перечне находится более 50 объектов оздоровления и отдыха. В 2025 году 7 750 человек прошли оздоровление, включая 4 030 работников и 3 720 членов их семей.

Бонусный пакет

Бонусный пакет объединяет элементы нематериальной и материальной мотивации через механизм начисления и обмена баллов за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач, участие в значимых для Компании проектах. Обменять полученные баллы работники могут на сайте «Витрины» — цифровой платформы для железнодорожников. Ежегодно Компания предоставляет работникам 1,5 тыс. корпоративных предложений.

Платформа социально-кадровых сервисов

Цифровая платформа «Витрина»

Цифровая платформа «Витрина» используется как один из инструментов мотивации и поддержки работников Компании. С ее помощью работники ОАО «РЖД» могут обменять баллы бонусного пакета, получить уникальное предложение на товары и услуги, предоставляемые партнерами Компании, а также приобрести услуги на объектах социальной инфраструктуры.



Корпоративное приложение «Пульс»

В корпоративном приложении «Пульс» работники могут узнать о проводимых в Компании мероприятиях и принять в них участие или создавать собственные, а также найти единомышленников для тренировок и товарищеских турниров.

1 056
млн руб.
объем выплат по компенсируемому социальному пакету в 2025 году

37,8
тыс. работников
воспользовались компенсируемым социальным пакетом в 2025 году

248
тыс. человек
участников бонусного пакета в 2025 году

111
тыс. достижений
бонусного пакета в 2025 году

124,9
тыс. общее число пользователей «Витрины»
+49 % в 2025 году

>2,2
тыс. мероприятий
было заведено в приложении «Пульс» в 2025 году

Молодежная политика ОАО «РЖД»

С целью создания условий для адаптации, удержания и развития молодых работников в 2025 году проведено более 1 тыс. молодежных мероприятий, в которых приняли участие свыше 200 тыс. молодых работников.

Продолжена работа по созданию Домов молодежи ОАО «РЖД». Это современные площадки, которые позволяют обеспечить системную поддержку молодежных инициатив и укрепление внутрикорпоративных коммуникаций. В Домах молодежи по всей стране провели свыше 1,5 тыс. мероприятий: встреч с руководителями и ветеранами отрасли, тренингов, мастер-классов, деловых игр и др.

В 2025 году утверждена целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» на период до 2030 года. Документ определяет основные подходы к реализации молодежной политики и распространяется на все подразделения и филиалы ОАО «РЖД». Программа сформирована в соответствии с ориентирами государственной молодежной политики.



Негосударственное пенсионное обеспечение и поддержка ветеранов

GRI 404-2

Негосударственное пенсионное обеспечение является долгосрочной мерой социальной поддержки работников и дополняет государственную пенсионную систему. Корпоративную пенсию получают почти 266 тыс. бывших железнодорожников.

В 2025 году пенсии назначены 9 558 работникам. Средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2025 году, составил 12 298 руб., а средний размер корпоративной пенсии нарастающим итогом — 5 777 руб., что на 265 руб. больше уровня 2024 года.

Забота о неработающих пенсионерах остается отдельным направлением социальной ответственности ОАО «РЖД». В 2025 году свыше 31 тыс. неработающих пенсионеров получили ежемесячную материальную помощь, на эти цели направлено 226,4 млн руб. Неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами ОМС, предоставляется лечение по перечню услуг, определяемых Компанией, а также право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в установленном порядке.

Нуждающиеся пенсионеры обеспечиваются бытовым топливом. В 2025 году свыше 24 тыс. человек получили денежную компенсацию на его приобретение на общую сумму 575,5 млн руб.



546 тыс. человек
общая численность участников программы негосударственного пенсионного обеспечения

9,2 тыс. неработающих пенсионеров
прошли оздоровление в учреждениях ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» также поддерживает работу советов ветеранов, предоставляя помещения, телефонную связь, канцелярские принадлежности, а также автотранспорт для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров. Председателям советов ветеранов и хранителям производственных музеев ежемесячно оказывается материальная поддержка. В 2025 году 3 797 председателям и заместителям председателей советов ветеранов выплачено 153,9 млн руб.

В декабре 2025 года актуализирована целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» на 2026–2030 годы. Она предусматривает адресные программы помощи, содействие здоровому образу жизни и самореализации ветеранов. Цель программы — повышение качества и продолжительности жизни ветеранов через создание комплексной системы поддержки.

В Компании торжественно отмечаются День Победы и День пожилых людей, организуются поезда памяти по местам трудовой и боевой славы, проводятся семинары для обмена опытом ветеранских организаций.

4,2 млрд руб.
направило ОАО «РЖД» на обеспечение неработающих пенсионеров гарантиями и льготами по Коллективному договору в 2025 году

6,1 тыс. мероприятий
проведено по программе «Ветераны ОАО «РЖД»



Жилищная политика

Жилищная политика ОАО «РЖД» направлена на повышение качества жизни работников и поддержку тех, кто нуждается в улучшении жилищных условий. Компания помогает работникам приобретать жилье, компенсирует расходы на наем и развивает корпоративный жилищный фонд для дефицитных и востребованных профессий.

Работникам доступны несколько инструментов корпоративной поддержки:
- льготная ипотечная ставка от 4 до 9 %;
- погашение части субсидируемого ипотечного кредита за счет Компании при рождении или усыновлении ребенка;
- предоставление корпоративного жилья;
- возмещение до 70 % стоимости найма жилья у сторонних собственников, до 100 % отдельным категориям;
- субсидии на приобретение жилья для социально незащищенных категорий работников, в том числе для одиноких родителей, многодетных семей с 4 и более несовершеннолетними детьми, работников с инвалидностью I и II групп, получивших профессиональное заболевание или инвалидность вследствие производственной травмы в ОАО «РЖД», а также работников, утративших жилье в результате чрезвычайных ситуаций или стихийных бедствий.

В 2025 году 512 работников получили субсидии на часть процентов по ипотечному кредиту на сумму 126,3 млн руб. Еще 955 работников получили безвозмездные субсидии при рождении детей в период выплаты задолженности по субсидируемому ипотечному кредиту на общую сумму 199,5 млн руб.

Компания также развивает корпоративное жилье в регионах присутствия. В 2025 году по инвестиционному проекту завершено строительство 27-квартирного жилого дома на станции Магдагачи Забайкальской железной дороги.

512 работников
улучшили жилищные условия с корпоративной поддержкой ОАО «РЖД»

Охрана здоровья работников

GRI 403-10

Корпоративная медицина

Медицинское сопровождение работников обеспечивается через сеть «РЖД-Медицина». В 2025 году в учреждениях здравоохранения сети проведено более 30,3 млн приемов врачей в амбулаторно-поликлинических подразделениях, в круглосуточных стационарах больниц пролечено 536,0 тыс. человек, из них 29,1 тыс. человек — с применением высокотехнологичной медицинской помощи.

Особое значение имеет производственная медицина, актуальная для работников, связанных с движением поездов и другими производственными процессами, требующими повышенного внимания, устойчивой работоспособности и строгого соблюдения требований безопасности. На сети железных дорог на базе учреждений «РЖД-Медицина» функционируют 223 врачебно-экспертные комиссии и подкомиссии, более 1,5 тыс. кабинетов предрейсовых медицинских осмотров, 35 центров профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности.



~400
поликлинических и стационарных подразделений
сети «РЖД-Медицина»

13,9 тыс.
круглосуточных коек



Корпоративная диспансеризация

Корпоративная диспансеризация в ОАО «РЖД» является эффективным инструментом профилактической медицины и позволяет регулярно оценивать состояние здоровья работников, выявлять заболевания и факторы риска на ранних стадиях, определять группы здоровья и при необходимости направлять работников под диспансерное наблюдение.

По результатам корпоративной диспансеризации в 2025 году 62,9 % работников отнесены к I–II группам здоровья. Среди работников с впервые выявленными болезнями системы кровообращения 92,2 % взяты под диспансерное наблюдение.

Оздоровление детей

Поддержка здоровья семей работников включает в себя организацию детского отдыха. В 2025 году детская оздоровительная кампания проводилась в 60 загородных детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД», 10 сторонних лагерях, в том числе 2 лагерях на Черноморском побережье, а также в 14 подведомственных школах и на детских железных дорогах.

Санаторно-курортное лечение и оздоровление

Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников, членов их семей и неработающих пенсионеров проводятся в 54 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах и на базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных по всей стране — от Калининграда до Дальнего Востока.

В 2025 году оздоровлено 79,3 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

При распределении и реализации санаторно-курортных путевок особое внимание уделяется работникам, непосредственно связанным с обеспечением безопасности движения поездов.

Помимо традиционных санаторно-курортных программ, Компания развивает новые форматы восстановления, ориентированные на разные интересы работников: детокс, антистресс, йога-туры. Это позволяет делать отдых более разнообразным, доступным и качественным.



Детские программы позволяют сочетать отдых, развитие, спорт и знакомство с железнодорожной культурой, поддерживая семьи работников и укрепляя связь новых поколений с Компанией.

49,6
тыс. детей
приняли участие в летней детской оздоровительной кампании 2025 года

99,3 %
охват работников Компании корпоративной диспансеризацией в 2025 году

Поддержка спорта и здорового образа жизни

С 2020 года в ОАО «РЖД» действует комплексный подход к заботе о здоровье работников. В 2025 году утверждена новая Концепция здорового образа жизни и активного долголетия на 2026–2031 годы. Она направлена на улучшение состояния здоровья работников, развитие благоприятного микроклимата в коллективах, повышение производительности и эффективности труда.

В рамках реализации Концепции здорового образа жизни в 2025 году проведено более 8 тыс. мероприятий. Традиционными для Компании стали неделя здорового образа жизни, «Лето здоровья», неделя психологического благополучия и программа «Железное здоровье» для детей в оздоровительных лагерях. Состоялось 30 фитнес-туров по популярным у работников локациям, в них приняли участие более 700 человек.

В Компании созданы и развиваются физкультурно-спортивные клубы. В 2025 году в них занимались 25 тыс. железнодорожников. Более 66,4 тыс. работников воспользовались компенсацией расходов на занятия физической культурой на спортивных объектах, в том числе сторонних.



В течение года проведено более 1 тыс. массовых спортивных мероприятий на спортивных объектах Компании, участие в них приняли около 67 тыс. человек. Также состоялись 13 корпоративных соревнований, включая чемпионаты работников ОАО «РЖД» по шахматам, лыжным гонкам, бильярду, футболу 8×8, волейболу, хоккею с шайбой, мультиспортивные старты «Время Локо», фестиваль культуры и спорта «БАМ-2025», велопробег «Две Победы», железнодорожные спортивные игры РОСПРОФЖЕЛ «МЫ ВМЕСТЕ», онлайн-кубок ОАО «РЖД» по шахматам и онлайн-марафон.

В ОАО «РЖД» действует движение агентов ЗОЖ — работников, которые популяризируют здоровый образ жизни в трудовых коллективах. Они организуют спортивные мероприятия, проводят производственную гимнастику, лекции о здоровье, информируют коллег о профилактике стресса, правильном питании, вреде алкоголя и табака.

По результатам ежегодного социологического исследования «Отношение работников к здоровью и здоровому образу жизни» доля работников, ведущих ЗОЖ, выросла до 23,2 %, увеличившись на 5,5 п. п. к уровню 2024 года.



634
физкультурно-спортивных клуба
действует на всей сети железных дорог

25
тыс. железнодорожников в них занимались в 2025 году

4,6 тыс.
число агентов ЗОЖ в 2025 году

+53 % к 2024 году

Психологическое благополучие и репродуктивное здоровье

ОАО «РЖД» развивает меры, направленные на сохранение психологического благополучия работников. В регионах присутствия Компании функционируют 148 комнат функционально-эмоциональной разгрузки. Кроме того, в рамках ЗОЖ-повестки проводятся мероприятия недели психологического благополучия, направленные на профилактику стресса и развитие культуры бережного отношения к ментальному здоровью.

Отдельное внимание уделяется репродуктивному здоровью работников и поддержке материнства. В рамках добровольного медицинского страхования женщинам предоставляется амбулаторная и стационарная помощь. Ежегодно более 97 % работниц проходят расширенное скрининговое обследование в ходе корпоративной диспансеризации. Дополнительно организовано наблюдение беременности при физиологическом течении до 36 недель, диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, консультации по вопросам планирования семьи и применения экстракорпоральных методов оплодотворения.

В 2025 году к единому стандарту приведены 6 женских консультаций. В сети здравоохранения ОАО «РЖД» работают 10 кабинетов семейного консультирования по вопросам мужского и женского здоровья. В 6 учреждениях здравоохранения реализуется проект «Здравствуй, Мама», направленный на снижение числа абортов и повышение рождаемости. Также проводятся школы женского здоровья, репродуктивного здоровья, будущих матерей и здорового образа жизни.



Корпоративное волонтерство

Корпоративное волонтерство объединяет работников ОАО «РЖД» и компаний-партнеров, неработающих пенсионеров, молодежь и становится важной частью корпоративной культуры: культуры участия, взаимопомощи и ответственности перед обществом.

В течение 2025 года волонтеры Компании принимали участие в самых разнообразных акциях и мероприятиях.

В связи с празднованием 80-летия Великой Победы 12 тыс. волонтеров ОАО «РЖД» принимали активное участие более чем в 340 праздничных мероприятиях и акциях, включая парад Победы на Красной площади.

В Компании развивается «серебряное» волонтерство, объединяющее 5 тыс. неработающих пенсионеров. «Серебряные» волонтеры помогают малообеспеченным семьям, детям, ветеранам-железнодорожникам, участвуют в крупных региональных мероприятиях, собирают гуманитарную помощь, проводят мастер-классы по изготовлению маскировочных сетей и окопных свечей, организуют уроки патриотизма для подрастающего поколения.

Отряды «серебряных» волонтеров созданы на каждой из 16 железных дорог. В 2025 году они провели около 2 тыс. акций, участие в которых приняли порядка 25 тыс. человек.



Для поддержки социальных инициатив работников ежегодно проводится общесетевой конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». В 2025 году Компания совместно с РОСПРОФЖЕЛ, Благотворительным фондом «Почет» поддержала 69 волонтерских проектов. 19 проектов «серебряных» волонтеров также получили финансирование в рамках конкурса.

Продолжилось развитие центров социальных инициатив «Станция Добра». За период с 2022 по 2025 год открыто 20 таких центров на 14 железных дорогах.

В 2025 году рекорд ОАО «РЖД» был зафиксирован в Книге рекордов России в номинации «Компания с самым большим количеством корпоративных волонтеров в России» — 95 095 человек.

17 тыс. акций и мероприятий
проведено в рамках целевой программы «Корпоративное волонтерство» в 2025 году

>95 тыс. человек
официально зарегистрированы в корпоративном аккаунте на платформе ДОБРО.РФ и осуществляют волонтерскую деятельность на постоянной основе

>135 тыс. человек
хотя бы раз приняли участие в волонтерских акциях

Корпоративное донорство

Корпоративное донорство в ОАО «РЖД» развивается как часть добровольческой культуры и общей системы заботы о людях. Донорство в ОАО «РЖД» — это устойчивое движение, которое объединяет работников вокруг желания помогать тем, кому необходимы переливания крови.

В 2025 году в ОАО «РЖД» донорами крови стали более 35 тыс. работников, из них 15 тыс. железнодорожников сдали свыше 7 т крови на корпоративных акциях. «Почетными донорами России» являются 1 329 работников Компании.



570 корпоративных донорских акций
в 2025 году

Пилотные проекты

В 2025 году были реализованы новые форматы развития волонтерских компетенций. Проект «ГрантАгенты» был направлен на подготовку корпоративных волонтеров-наставников. Участники изучали механизмы получения социальных грантов и основы социального проектирования, чтобы затем проводить каскадное обучение на полигонах железных дорог.

Проект «МедиаСубботник» был посвящен информационному сопровождению добровольческих инициатив. Корпоративные волонтеры обучались основам ведения социальных сетей и коммуникации о социальной политике ОАО «РЖД».

Мобильные волонтерские отряды

В 2025 году продолжилось развитие проекта по созданию мобильных волонтерских отрядов ОАО «РЖД» для быстрого реагирования на чрезвычайные ситуации. Для реализации проекта были определены полигоны Октябрьской, Московской, Юго-Восточной и Южно-Уральской железных дорог. Обучение специальным навыкам реагирования при чрезвычайных ситуациях в учебных центрах МЧС России прошли 100 корпоративных волонтеров. К концу 2025 года проект был реализован на 7 железных дорогах.

Поддержка работников Компании — участников специальной военной операции

Продолжается сотрудничество с Общероссийским народным фронтом и с региональными ресурсными центрами «МЫВМЕСТЕ», предусматривающее помощь гражданам Курской области, а также новых присоединенных территорий, сбор гуманитарной помощи, проведение различных акций для поддержки семей мобилизованных работников.

На сети железных дорог организовано 148 пунктов сбора гуманитарной помощи. За 2025 год собрано 605 т гуманитарной помощи, а всего с 2022 года — более 2 тыс. т. В рамках акций волонтерами изготовлены 26 524 маскировочные сети, 92 497 окопных свечей, 46 248 наборов розжига для костра, 452 619 наборов сухого душа, 13 980 тактических браслетов и 70 383 вязаных изделия.

Форумы волонтеров

В 2025 году форумы волонтеров стали ключевой площадкой для развития корпоративного добровольчества ОАО «РЖД». Они объединили активных участников движения, руководителей волонтерских штабов, представителей дочерних и зависимых обществ и компаний-партнеров. На форумах подводились итоги года, отмечались лучшие волонтеры, проходили выборы руководителей штабов, разрабатывались новые инициативы, укреплялись межпоколенческое взаимодействие и обмен опытом между регионами.

С апреля по ноябрь 2025 года региональные форумы прошли на всей сети железных дорог. В них приняли участие более 1,8 тыс. корпоративных волонтеров ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ и компаний-партнеров. Программы форумов были направлены на развитие компетенций добровольцев, поддержку локальных инициатив и формирование единой волонтерской повестки на сети.

В 2025 году в рамках региональных форумов корпоративных волонтеров на Куйбышевской и Северо-Кавказской железных дорогах проведена экологическая акция «Эколидеры. Тропостроение», направленная на укрепление репутации ОАО «РЖД» как социально ответственной компании, оказывающей содействие в развитии территорий, популяризации активного и внутреннего туризма, а также в повышении осведомленности о тропостроении и действующих туристических тропах как среди корпоративных волонтеров ОАО «РЖД», так и у местных жителей и гостей города.

На Куйбышевской железной дороге акция проходила 26–28.08.2025 в Самарской области (туристический остановочный пункт «Волжская Жемчужина»), было задействовано 30 корпоративных волонтеров. Силами волонтеров построена смотровая площадка, проложена экотропа от остановочного пункта «Волжская Жемчужина» к смотровой площадке.

На Северо-Кавказской железной дороге акция проходила 23–25.09.2025 на территории базы отдыха «Горизонт», было задействовано 80 корпоративных волонтеров. Силами волонтеров восстановлена горная тропа от территории базы отдыха к морю.

Итоговым событием года стал VI Форум волонтеров ОАО «РЖД», который прошел 1–5.12.2025 в Москве и собрал 250 корпоративных волонтеров. Участники прошли обучение Корпоративного университета РЖД по программе «Проектирование решений для повышения эффективности подразделения», приняли участие в международном форуме гражданского участия #МЫВМЕСТЕ и подвели итоги ежегодного конкурса на вручение Кубка по корпоративному волонтерству ОАО «РЖД». Победителем стала Забайкальская железная дорога, 2-е место заняла Свердловская железная дорога, 3-е — Красноярская железная дорога.

По итогам 2025 года 67 лучших корпоративных волонтеров награждены нагрудными знаками «Волонтер РЖД».

Корпоративные социальные проекты

«Цветы. Вокзал. Победа»

Конкурс цветочных композиций «Цветы. Вокзал. Победа» объединил память о героическом прошлом, развитие сервиса на вокзалах и корпоративную культуру. Проект был приурочен к юбилею Победы и проводился на железнодорожных вокзалах и привокзальных территориях. Его участники создавали тематические цветочные композиции, которые стали арт-объектами, фотозонами, площадками для выставок и встреч ветеранов.

В конкурсе приняли участие 113 вокзалов из 15 региональных дирекций. В креативные команды вошли более 500 работников, а на портале проекта было размещено свыше 2 тыс. ед. контента: фотографий, видео и новостей. Для участников провели 12 обучающих сессий по ландшафтному дизайну, художественному оформлению, фото- и видеосъемке и продвижению работ.



«Россия, которую стоит увидеть»

Проект «Россия, которую стоит увидеть» направлен на развитие внутреннего туризма среди работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров. Участники исследовали туристический потенциал регионов, создавали авторские маршруты, видеоработы и презентации о знаковых и малоизвестных местах России.

Проект проходил в очно-цифровом формате: команды готовили маршруты, представляли конкурсные работы, проходили экспертную оценку и общественное голосование. В фокусе были видеоэкскурсии, маршруты выходного дня, семейные и корпоративные путешествия, а также авторские форматы продвижения туристических объектов.

За время реализации проект объединил почти 4,5 тыс. участников, было заявлено более 1 тыс. конкурсных работ. Победители в номинациях «Лучший координатор», «Лучший организатор» и «Лучший куратор» были отмечены памятными подарками.

«РЖД: Шаг навстречу»

Корпоративный социальный проект «РЖД: Шаг навстречу» поддерживает семьи железнодорожников, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках проекта проводятся специализированные групповые заезды на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД», а также семейные инклюзивные праздники на объектах социальной инфраструктуры.

Проект включает в себя медицинскую реабилитацию, а также социальную, педагогическую и психологическую поддержку. Для детей и родителей организуются занятия с профильными специалистами, работа с психологом, арт-терапия, сенсорная терапия, игротерапия, спортивные, досуговые и коммуникативные мероприятия.

В 2025 году мероприятия проекта прошли на 9 площадках 8 железных дорог. Участие в них приняли более 400 человек.

Культура как часть корпоративной среды

Культурно-просветительская деятельность ОАО «РЖД» охватывает работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. На балансе Компании находится 41 объект культуры, где проводятся культурно-массовые и просветительские мероприятия, конференции, производственные совещания и осуществляются корпоративные проекты.

В ОАО «РЖД» работают 533 творческих формирования, в которых участвуют 13,3 тыс. человек, из них 7,5 тыс. — работники и члены их семей.

«Семейные ценности и традиции»

Корпоративный социальный проект «Семейные ценности и традиции» направлен на укрепление связей внутри семей железнодорожников, развитие традиционных семейных ценностей, здорового образа жизни и полезного досуга.

В Год железнодорожной славы программа проекта была связана с историей железных дорог и традициями железнодорожников. Для участников работали 35 дорожных семейных клубов в 16 ресурсных центрах дорог, при этом сохранялась возможность дистанционного участия. Программа включала в себя мастер-классы, интерактивы, лектории, семейные конкурсы, интеллектуальные игры и задания в личном кабинете.

Одним из важных событий стала интеллектуальная игра «Платформа № 7. Наследие железнодорожной славы», которая объединила около 400 семей и помогла участникам глубже познакомиться с историей железнодорожной отрасли и достижениями Компании.

>10
тыс. культурно-просветительских мероприятий
проводится на объектах культуры ОАО «РЖД» ежегодно

>35
тыс. семей
приняли участие в проекте

«Территория культуры железнодорожников»

Цели корпоративного проекта «Территория культуры железнодорожников» — повышать художественный уровень мероприятий, расширять панораму стилей и направлений искусства, активизировать местные творческие силы и вовлекать железнодорожников в общероссийское культурное пространство.

В рамках проекта проходят мастер-классы ведущих экспертов, просветительские акции и мероприятия. Проект помогает объектам культуры дорог становиться современными центрами творческого развития работников и членов их семей.

«Арт-Состав»: творческая энергия железных дорог

Всероссийский творческий фестиваль «Арт-Состав» проходит по сети железных дорог уже 10-й год. Его цели — выявлять, поддерживать и развивать талантливых исполнителей и творческие коллективы среди работников железнодорожной отрасли.

За годы существования фестиваль прошел во всех регионах страны и объединил более 15 тыс. участников. В 2025 году финал «Арт-Состава» состоялся в Екатеринбурге на площадке финала Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД», что подчеркнуло связь профессионального мастерства и творческой самореализации работников.

Охрана труда и производственная безопасность

Подход к управлению

GRI 403-1, 403-4

Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют поддерживать высокий уровень производственной безопасности в Компании.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является «Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности»[1].

Одна из важных задач охраны труда в ОАО «РЖД» — улучшение условий труда на рабочих местах:
- строительство, реконструкция и ремонт санитарно-бытовых корпусов и помещений;
- оборудование пунктов обогрева и комнат приема пищи;
- монтаж, реконструкция и ремонт систем общего освещения, вентиляции и др.;
- оборудование кабин локомотивов стеклами повышенной прочности, виброзащитными креслами машиниста и т. д.;
- сокращение доли ручного труда, в частности проведение работ по механизации производственных процессов, ремонта и строительства пути.

Система управления охраной труда охватывает всех сотрудников Холдинга.

На реализацию мероприятий по улучшению условий и охране труда ежегодно выделяется не менее 0,7 % от общих годовых затрат ОАО «РЖД» по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ), медицинские осмотры.

Компания принимает ряд мер в области улучшения условий и охраны труда.
- Обеспечение работников современными сертифицированными СИЗ, которые существенно снижают уровень профессиональной заболеваемости и производственного травматизма. Соблюдаются Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций федерального железнодорожного транспорта.
- Сокращение производственного травматизма, в частности высвобождение работников из опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.
- Снижение уровня профессиональной заболеваемости. Для решения этой задачи организованы дорожные центры профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности на базе больниц в границах железных дорог, которые обеспечены медикаментами и оснащены современным диагностическим и лечебным оборудованием, позволяющим выявлять профессиональные заболевания на ранних этапах и принимать своевременные меры.

Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании предусмотрены:
- приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
- поддержка квалификации работников, а также их умений, навыков и компетенций в области производственной безопасности;
- развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение производственной безопасности;
- обеспечение осознанного понимания каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
- управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р.

Система управления охраной труда

Система управления охраной труда является составной частью общей системы управления и обеспечивает комплексный подход и единый порядок по охране труда на всех уровнях функционирования Компании. Управление охраной труда в ОАО «РЖД» осуществляется на 4 уровнях: корпоративном, центральном, региональном и линейном. Функции по охране труда возложены на Департамент экологии и техносферной безопасности, а на железных дорогах — на службы охраны труда и промышленной безопасности.

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен риск-ориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на работников производственных рисков, вредных и опасных факторов.

Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности устанавливает цель развития как формирование среды ответственного отношения Компании и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям. В Компании действует Положение о лидерах культуры безопасности, которое определяет особенности межфункционального взаимодействия и обмена опытом членов Сообщества лидеров культуры безопасности посредством действующих корпоративных площадок.

Культура безопасности сегодня встроена в деятельность всех подразделений, задействованных в обеспечении той или иной безопасности независимо от вида деятельности (безопасность движения, пожарная безопасность, охрана труда и промышленная безопасность, экологическая, транспортная, экономическая и информационная безопасность). Руководитель подтверждает своим действием приверженность принципам культуры безопасности и несет за это персональную ответственность.

Понятие «культура безопасности», одобренное правлением ОАО «РЖД», стало основой для определения культуры безопасности труда, это осознание важности, ответственности и способность работников ОАО «РЖД» обеспечивать безопасность труда как главную ценность для Компании и каждого работника.

Определены следующие направления в концепции культуры безопасности труда:
- применительно к руководителям — лидерство, оценка рисков, приоритет охраны труда над производственными вопросами;
- применительно к персоналу — компетентность, вовлеченность и ответственность;
- применительно к оборудованию, инструменту и технологиям — оснащенность, исправность и безопасность.

Главный результат корпоративного управления и культуры — это формирование приверженности персонала своей организации. Приверженность персонала — это состояние, при котором работник разделяет ценности и убеждения компании, что помогает ему активно участвовать в работе и стремиться к достижению общих целей.

Нормативные документы

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД» функционирует в соответствии с Политикой холдинга «РЖД» в области охраны труда, окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности, одобренной решением правления ОАО «РЖД»[1], и построена на приоритете жизни и здоровья работников.

В Компании ежегодно формируется перечень актуальных нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и непроизводственному травматизму.

В отчетном году в Компании действовало 333 нормативных документа:
- 259 по охране труда;
- 31 по непроизводственному травматизму;
- 23 по пожарной безопасности;
- 11 по электробезопасности;
- 9 по промышленной безопасности.

В 2025 году велись разработка и актуализация 51 акта ОАО «РЖД» по охране труда, включая стандарты, правила и инструкции по охране труда и другие нормативные и организационно-методические акты. Были введены в действие в отчетном году:
- Правила безопасного нахождения работников ОАО «РЖД» на железнодорожных путях;
- Перечень основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в ОАО «РЖД»;
- Методические рекомендации по отнесению расходов структурных подразделений ОАО «РЖД» к расходам на охрану труда с учетом изменений законодательства в сфере охраны труда.

В соответствии с Дорожной картой по развитию культуры безопасности в холдинге «РЖД» на 2025–2027 годы, утвержденной заседанием правления Компании, разработаны Методические рекомендации по развитию культуры безопасности труда в ОАО «РЖД».

[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 21.01.2020 № 102/р.

Анализ и оценка профессиональных рисков

GRI 403-2

В ОАО «РЖД» анализ и оценка профессиональных рисков проводятся на уровне рабочих мест с учетом условий труда, факторов производственной среды и местных особенностей структурных подразделений. Такой подход позволяет выявлять приоритетные зоны воздействия опасных и вредных производственных факторов, определять профессии и виды работ с повышенным уровнем риска, а также формировать адресные меры по снижению рисков для работников.

Управление профессиональными рисками осуществляется в соответствии с актуальными нормативными документами ОАО «РЖД», включая СТО 15.014 «Система управления охраной труда. Управление профессиональными рисками. Общие положения»[1] и Методику анализа и оценки профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД»[2].

По итогам 2025 года во всех филиалах ОАО «РЖД» проведена оценка профессиональных рисков. Оценка выполнялась с использованием автоматизированной системы «Анализ и оценка профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД». В структурных подразделениях филиалов с ее применением проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, выполнена интегральная оценка, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков, сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков. По итогам оценки на уровне регионов проведено ранжирование результатов и сформированы карты уровней рисков основных травмоопасных профессий.

Наиболее травмоопасными профессиями являются:
- монтер пути;
- электромонтер;
- электромеханик;
- бригадир;
- составитель поездов;
- приемосдатчик груза и багажа;
- осмотрщик-ремонтник вагонов;
- машинист и помощник машиниста локомотива, железнодорожных строительных машин;
- слесарь по ремонту подвижного состава.

На основе проведенной работы в структурных подразделениях разработаны мероприятия по управлению профессиональными рисками, которые предусмотрены в Программе по улучшению условий и охраны труда на 2026 год.

Количество групп травмоопасных профессий, охваченных оценкой профессиональных рисков в 2025 году, ед.



[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 19.12.2024 № 3191/р
[2] Распоряжение ОАО «РЖД» от 16.09.2024 № 2249/р.

Производственный травматизм

Травматизм работников Компании

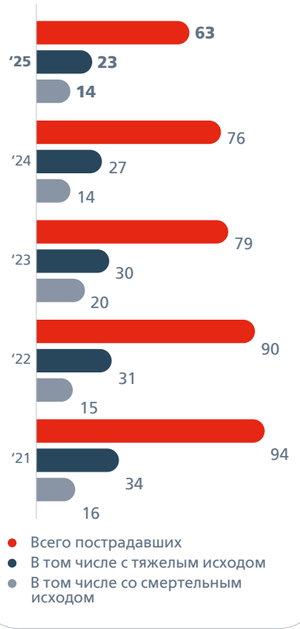
GRI 403-9

Цель последовательной политики ОАО «РЖД» в сфере охраны труда — отсутствие несчастных случаев производственного травматизма со смертельным исходом по вине работника и работодателя. Компания проводит планомерную профилактическую работу, направленную на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

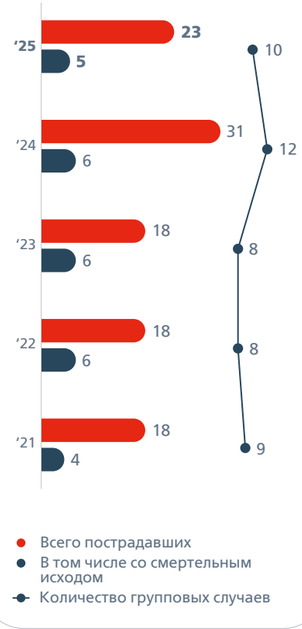
Количество травмированных на производстве по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (по данным формы № 7-травматизм[3]) за последние 5 лет (с 2021 по 2025 год) снижено на 33 %, с 94 до 63 человек, из них:
- со смертельным исходом на — 13 % (с 16 до 14 человек);
- с тяжелым исходом — на 32 % (с 34 до 23 человек).

Коэффициент частоты общего производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7-травматизм — число травмированных на 1 тыс. работающих) за 5 лет (с 2021 по 2025 год) снижен на 29 % (с 0,139 до 0,098).

Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД» за период 2021–2025 годов с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7-травматизм), чел.



Динамика травмирования работников в ОАО «РЖД» за период 2021–2025 годов в групповых несчастных случаях (по форме № 7-травматизм), чел., шт.



Из 1 442 подразделений наиболее травмоопасных филиалов:

1 348 подразделений работают без смертельных травм более 5 лет (93 %)

1 006 подразделений работают без травм более 5 лет (70 %)

1 217 подразделений работают без смертельных травм более 10 лет (84 %)

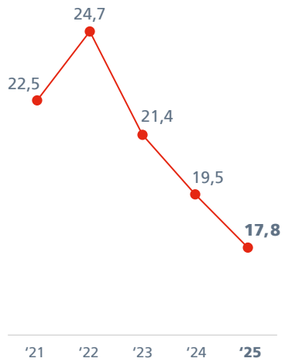
621 подразделение работает без травм более 10 лет (43 %)

[3] Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

Динамика коэффициентов частоты производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» за период 2021–2025 годов (по форме № 7-травматизм)



Динамика коэффициента потерь от производственного травматизма в 2021–2025 годах



Распределение травмированных со смертельным исходом по видам происшествий в 2025 году[1]



Количество групповых несчастных случаев за последние 5 лет (с 2021 по 2025 год) возросло на 11 % (с 9 до 10 случаев), также возросло общее количество травмированных на 28 % (с 18 до 23 человек), 74 % групповых травм за 5 лет произошло не по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (без вины работодателя и исполнителя работ). За 2025 год 61 % пострадавших в групповых несчастных случаях травмированы не по вине работников и работодателя ОАО «РЖД».

Коэффициент потерь, характеризующий количество дней нетрудоспособности на 1 тыс. работающих (в связи с травмами на производстве), по сравнению с 2021 годом снижен на 21 %.

Основные причины производственного травматизма, приведшие к травмам:

- неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

После каждого травмирования работника Компании с тяжелым или смертельным исходом в адреса всех филиалов ОАО «РЖД» отправляется информация о факте травмирования и предварительных причинах несчастного случая. Каждый случай гибели работника на производстве рассматривается руководителями филиалов ОАО «РЖД» с выработкой профилактических мероприятий и определением ответственности работников, виновных в происшествии.

Травматизм подрядчиков

Несчастные случаи у подрядчиков на площадках ОАО «РЖД» становятся объектом внимания Компании. Однако учет показателей травматизма подрядчиков не ведется, что обусловлено структурными особенностями и масштабом Компании. При этом процедура допуска подрядчиков всегда проводится в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».

Профилактика производственного травматизма

Режимы управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма

В 2025 году в подразделениях филиалов ОАО «РЖД» продолжилось применение одного из инструментов профилактики производственного травматизма — введение нештатных режимов управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма.

В целях предупреждения повторяемости обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве проводился дополнительный перечень мероприятий, установленных к выполнению при вводе нештатного режима управления охраной труда.

[1] Без учета травмированных, где нет вины работника и работодателя ОАО «РЖД», данные по форме № 7-травматизм.

Контроль за функционированием системы управления охраной труда

В 2025 году были проведены:

- 4 целевые проверки: в Дирекции по ремонту тягового подвижного состава, Дирекции тяги, Центральной дирекции управления движением и Дирекции железнодорожных вокзалов;
- 3 комплексные проверки: на территориях Калининградской, Октябрьской и Западно-Сибирской железных дорог.

Результаты проведенных проверок доведены до сведения и рассмотрены первыми руководителями проверяемых подразделений, разработаны корректирующие мероприятия, работники, допустившие нарушения требований охраны труда, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

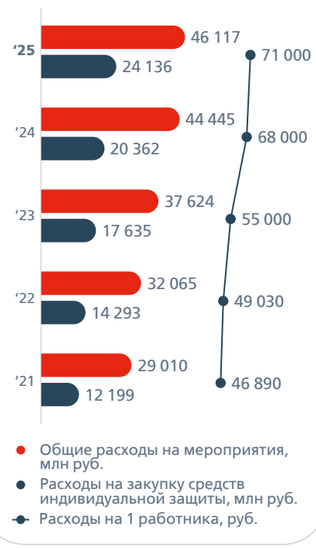
В Компании осуществляют свою деятельность уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД». Численность уполномоченных по охране труда в ОАО «РЖД» в 2025 году составила более 12,0 тыс. человек.

По итогам 2025 года за активную общественную работу Компанией дополнительно премировано более 5,8 тыс. уполномоченных по охране труда. Вместе с тем, ежегодно уполномоченным по охране труда, активно участвующим в осуществлении мер по обеспечению безопасности труда работников ОАО «РЖД» присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте». В 2025 году звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам работы в 2024 году присуждено 50 работникам структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».

Улучшение условий и охрана труда

GRI 403-3, 3-3

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда



Структура затрат на улучшение условий и охрану труда в 2025 году по категориям, млрд руб.



71
тыс. руб.
расходы на охрану труда в среднем на 1 работника Компании

46,1
млрд руб.
направлено на улучшение условий и охраны труда в 2025 году

Улучшение условий труда

GRI 403-7

Распределение рабочих мест во вредных классах условий труда составило: в классе 2 — 224,8 тыс. рабочих мест, или 75 % от их общего количества; в подклассе 3.1 — 55,26 тыс. рабочих мест, или 18,4 % от их общего количества; в подклассе 3.2 — 20 тыс. рабочих мест, или 6,6 % от их общего количества.

В отчетном году Компания улучшила условия труда работников на 46,8 тыс. рабочих мест с численностью работающих в размере 211,1 тыс. человек.

В 2025 году работа в области улучшения условий труда велась по следующим направлениям:

- мероприятия по снижению тяжести и напряженности трудового процесса;
- мероприятия по приведению уровней освещенности в соответствие с требованием норм;
- создание микроклиматических условий, соответствующих требованиям норм;
- мероприятия по приведению уровней шума и вибрации в соответствие с требованием норм;
- мероприятия по снижению воздействия вредных химических факторов и аэрозолей;
- мероприятия по снижению воздействия неионизирующего излучения.

По состоянию на конец 2025 года в ОАО «РЖД» насчитывалось

75,3

тыс. рабочих мест

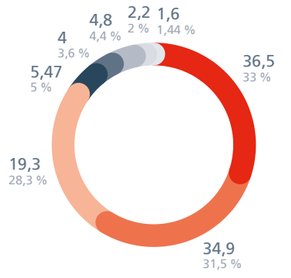
с вредными условиями труда, это на 0,7 % больше, чем в 2024 году (в 2024 году было 74,8 тыс.)

В отчетном году специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на 47 тыс. рабочих мест, или 109 % от годового плана.

Производственный контроль условий труда

В соответствии с планом проведения работ по производственному контролю условий труда в 2025 году в филиалах ОАО «РЖД» проведены лабораторные исследования, объем финансирования на проведение производственного контроля составил 336,6 млн руб. С учетом производственного контроля и СОУТ лабораторными исследованиями охвачены все рабочие места с вредными условиями труда.

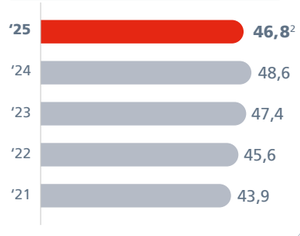
Основные производственные факторы, характерные для рабочих мест с вредными условиями труда[1], тыс. рабочих мест



Основные мероприятия, направленные на улучшение условий труда

- Установка климатических, вентиляционных общеобменных и местных отопительных систем
- Монтаж современных систем освещения, устройство световых фонарей, увеличение проемов
- Установка тренажерных комплексов по обучению
- Внедрение систем видеонаблюдения, контроль состояния рабочих мест

Количество рабочих мест, где улучшены условия труда, тыс. рабочих мест



[1] Расчет производится от суммарного количества рабочих мест с отдельным вредным производственным фактором (110,9 тыс. рабочих мест). При этом на некоторых рабочих местах, может быть более одного вредного производственного фактора.

[2] Снижение числа улучшенных рабочих мест связано с общей экономической ситуацией в стране и, как следствие, снижение бюджетных параметров ОАО «РЖД», при этом плановые показатели выполнены.

Профессиональные заболевания

GRI 403-6, 403-10

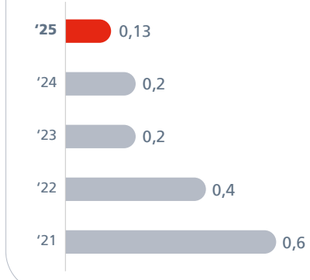
Риск для здоровья работников ОАО «РЖД» представляют рабочие места, отнесенные к классу условий труда 3.1 и выше[1], согласно проведенной СОУТ.

За 2025 год всего было установлено 28 случаев профессиональных заболеваний, вызванных воздействием профессионального вредного фактора, из них у 9 работников и 19 пенсионеров ОАО «РЖД» (в 2024 году — у 10 работников и 18 пенсионеров). Уровень профессиональной заболеваемости в 2025 году снижен и составил 0,13 случая на 10 тыс. работников, снизившись с 0,2 случая в 2024 году.

Среди работников ОАО «РЖД» 6 случаев профессиональных заболеваний выявлено у работников локомотивных бригад, 3 случая — у работников других профессий.

Основные виды установленных профессиональных заболеваний — нейросенсорная тугоухость вследствие воздействия шума на органы слуха, вибрационная болезнь, профессиональная радикулопатия вследствие физических перегрузок.

Уровень профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работников



Обеспечение средствами индивидуальной защиты

В 2025 году в филиалы ОАО «РЖД» поставлено более 24,03 млн ед. продукции СИЗ, включая 13,54 млн ед. спецодежды и спецобуви и 10,49 млн ед. дерматологических средств индивидуальной защиты, из них 1,78 млн ед. репеллентов и средств от ожогов для работающих на открытом воздухе, а также средств от обморожения для работающих в климатических поясах с низкими температурами, что составило 100 % от заявленной потребности филиалов ОАО «РЖД».

По состоянию на 01.01.2026 в ОАО «РЖД» осуществляется закупка Корпоративной коллекции спецодежды и спецобуви, разработанной в 2020–2024 годах. В ее состав входят 94 модели спецодежды (142 изделия), в том числе 46 моделей (67 изделий) для женщин, а также 86 моделей специальной обуви, из них 79 моделей применимы для носки женщинами.

24,14

млрд руб.

направлено на приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ) в 2025 году (52,3 % всех расходов на охрану труда)

В 2025 году завершена работа по разработке 14 технических условий на коллекцию специальной мужской одежды для руководителей ОАО «РЖД». Коллекция включает в себя 5 изделий костюмной, 6 демисезонной и 3 утепленной группы специальной одежды. Модели специальной мужской одежды для руководителей ОАО «РЖД», разработаны с целью обеспечения защиты руководителей от вредных факторов производственной среды при выполнении ими должностных обязанностей на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта, а также демонстрации приверженности культуре безопасности, в том числе через использование корпоративной специальной одежды на производственных участках. Одежда выполнена в едином фирменном стиле ОАО «РЖД».

Также в 2025 году завершена работа по пересмотру коллекции спецобуви для работников ОАО «РЖД» с целью последующей замены коллекции 2020 года. По итогам проведенной работы было разработано 21 техническое условие на 77 моделей специальной обуви, обеспечивающей защиту от различных вредных и опасных факторов производственной среды. В коллекции расширена линейка специальной обуви для защиты от пониженных температур для эксплуатации в III, IV и «особом» климатических поясах. В новых моделях применены подошвы, лучше защищающие от скольжения при низких температурах, и современные многослойные утеплители.

Все результаты проведенной в 2025 году работы будут использованы в дальнейшем при организации процессов, направленных на повышение уровня защищенности работников и обеспечение безопасных условий труда путем применения СИЗ.

[1] Согласно классификации условий труда Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Обучение работников вопросам охраны труда

GRI 403-5

В ОАО «РЖД» обучение по вопросам охраны труда направлено на обеспечение соблюдения обязательных требований, повышение компетентности работников и развитие осознанного отношения к производственной безопасности.

В 2025 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 415,5 тыс. работников ОАО «РЖД». Обучение проводилось по 1 011,4 тыс. программ (курсов), включая программы в обучающих организациях и подразделениях по месту работы.

Из общего количества программ (курсов) 309,7 тыс. были реализованы в обучающих организациях, в том числе 175 тыс. программ (курсов) — в подразделениях учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) железных дорог. Еще 701,7 тыс. программ (курсов) работники прошли непосредственно в подразделениях по месту работы.

Для повышения компетентности и осознанности работников в вопросах соблюдения требований охраны труда в 2025 году проведены 194 оценочные сессии с охватом 3,9 тыс. руководителей среднего звена, обучено 244 модератора оценочных сессий из числа специалистов по охране труда.

Отдельное внимание уделялось подготовке модераторов на местах. По программе «Стажировка модераторов по проведению оценочных сессий по охране труда» обучение прошли 72 работника Компании на Дальневосточной, Западно-Сибирской, Горьковской и Октябрьской железных дорогах.

В 2025 году также проводилось тестирование руководителей по вопросам производственной безопасности при назначении на должность. Его прошли 12 руководителей в Департаменте экологии и техносферной безопасности и 646 руководителей в филиалах ОАО «РЖД».

Кроме того, 200 работников филиалов производственного блока прошли профессиональную переподготовку по охране труда по 256-часовой программе в АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

В 2025 году завершен цикл выездных обучающих семинаров по вопросам организации обучения по охране труда. Семинары проводились Департаментом экологии и техносферной безопасности совместно с АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД». В 2024–2025 годах такие семинары прошли на всех железных дорогах. В них приняли участие 640 работников. Помимо теоретической части, участники выполняли практические кейсы в командах и обсуждали вопросы, возникающие при организации обучения по охране труда.

415,5
тыс. работников
ОАО «РЖД» прошли обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в 2025 году





Вагоны охраны труда

В ОАО «РЖД» функционируют 11 вагонов охраны труда, которые задействованы в единой системе организации обучения работников структурных подразделений железных дорог. Вагон охраны труда представляет собой мобильный обучающий комплекс, одной из основных функций которого является оказание методической и организационной помощи в проведении обучения и проверки знаний по охране труда работников с использованием аудио-, видео- и компьютерной техники, а также проведение профилактической работы по охране труда непосредственно на линейных предприятиях.

Развитие культуры безопасности

В Компании действует «Положение о лидерах культуры безопасности»[1]. Получить звание лидера культуры безопасности может работник Компании, который активно продвигает и поддерживает культуру безопасности как ценность Компании, служит примером для других, демонстрируя приверженность культуре безопасности в своих действиях, решениях и поведении. Такие работники объединяются в сообщество лидеров культуры безопасности, где обмениваются опытом в рамках развития культуры безопасности, внедряют соответствующие решения и транслируют положительный пример для других.

Департамент управления персоналом совместно с Центром бренда работодателя и развития человеческого капитала разработали информационные материалы, направленные на развитие культуры безопасности, формирование этики ответственного поведения работников ОАО «РЖД». Материалы применяются при проведении дней культуры безопасности и других коммуникационных мероприятий, в рамках которых проводятся информационно-разъяснительные встречи с работниками всех подразделений, задействованных в обеспечении безопасности.

307
проверок
функционирования СУОТ в 24 структурных подразделениях проведено с участием вагонов охраны труда в 2025 году

>8
тыс. работников
прошли оценку уровня знаний

[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.09.2023 № 2404/р.

Промышленная и пожарная безопасность

Для ОАО «РЖД» промышленная и пожарная безопасность являются стратегическим фундаментом, на котором строятся надежность инфраструктуры и доверие общества.

Компания последовательно развивает систему управления рисками, направленную на предупреждение аварий, пожаров и чрезвычайных ситуаций, защиту работников, населения и окружающей среды.

В 2025 году работа в области промышленной и пожарной безопасности была сосредоточена на профилактике инцидентов, повышении эффективности производственного контроля, развитии цифровых инструментов мониторинга, а также поддержании готовности сил и средств к оперативному реагированию.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов

ОАО «РЖД» обеспечивает промышленную безопасность опасных производственных объектов на всех этапах их жизненного цикла — от проектирования и эксплуатации до вывода из эксплуатации. В Компании действует система производственного контроля, которая регламентирует распределение функций и ответственности на всех уровнях управления и позволяет минимизировать риски возникновения аварий.

Благодаря комплексным мерам в 2025 году не зарегистрировано ни одной аварии на ОПО, что подтверждает эффективность реализуемых программ. Для Компании это означает сохранность оборудования и непрерывность перевозок, для работников и жителей регионов присутствия — защищенную производственную и социальную среду, для экосистем — отсутствие техногенных инцидентов, связанных с опасными веществами и производственными процессами.

На балансе ОАО «РЖД» находится 5 423 опасных производственных объекта, включая:

- 561 объект III класса опасности;
- 4 082 объекта IV класса опасности.

Пожарная безопасность

Обеспечение пожарной безопасности — ключевой элемент стратегии устойчивого развития ОАО «РЖД», способствующий достижению целей и соответствующий основным направлениям устойчивого (в том числе «зеленого») развития Российской Федерации и ЦУР ООН.

В Компании сформирована система управления пожарной безопасностью, соответствующая целевому состоянию компании холдингового типа. Для функционирования данной системы разработаны и введены в действие 4 ведомственных стандарта, одобренные МЧС России.

Координирующим органом в центральном аппарате ОАО «РЖД» является Центральная пожарно-техническая комиссия под председательством заместителя генерального директора — главного инженера Компании. На региональном уровне функции координирующего органа выполняют региональные пожарно-технические комиссии под председательством главных инженеров железных дорог. Для участия в работе комиссий приглашаются представители федеральных органов исполнительной власти.

Благодаря комплексным мерам в области пожарной безопасности, в 2025 году количество пожаров снижено на 14,7 % к показателю 2024 года.

Профилактика пожаров в ОАО «РЖД» — это:

- защита жизни сотрудников и населения;
- сохранение инфраструктуры для будущих поколений;
- снижение углеродного следа за счет предотвращения катастроф;
- укрепление доверия через прозрачность и партнерство с государством.

Пожарные поезда: технологии и социальная ответственность

Особую роль в системе пожарной безопасности играют пожарные поезда ОАО «РЖД». Они находятся на круглосуточном дежурстве и являются не только элементом корпоративной защиты инфраструктуры, но и значимым общественным резервом, задействуемым при ликвидации природных и техногенных пожаров.



В 2025 году на круглосуточном дежурстве находились 311 пожарных поездов. За год они совершили 385 выездов, в том числе:

- 87 — для тушения пожаров на стационарных объектах и подвижном составе железнодорожного транспорта;
- 45 — для тушения пожаров в полосе отвода железных дорог;
- 253 — по запросу территориальных пожарных подразделений МЧС России для оказания помощи в тушении природных пожаров, пожаров в населенных пунктах и на объектах, не входящих в инфраструктуру железнодорожного транспорта.

В 2025 году продолжилась модернизация подвижного состава пожарных поездов. В рамках этой работы приобретены 2 вагон-насосные станции, которые повышают тактико-технические возможности пожарных поездов и позволяют эффективнее реагировать на пожары и чрезвычайные ситуации.

Компания в долгосрочной перспективе намерена развивать «зеленые» технологии тушения пожаров, расширять использование big data[1] для анализа рисков и вовлекать работников в создание культуры ответственного отношения к безопасности.

Внедрение современных методов реагирования на чрезвычайные ситуации

ОАО «РЖД» является участником единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) и активно применяет современные и перспективные технологии реагирования на все виды угроз природного и техногенного характера. К ним относятся:

- действующая и легко адаптируемая в зависимости от угроз система управления на всех уровнях (федеральном, региональном и объектовом), которая объединяет органы управления, пункты управления, системы коммуникаций и связи и обеспечивает успешное функционирование вертикально интегрированной и территориально распределенной сети органов управления;
- оснащение аварийно-восстановительных формирований современными средствами ликвидации чрезвычайных ситуаций (крановая техника грузоподъемностью 150 т и более, бульдозерная техника тяжелого типа с тяговой лебедкой 50 тс, гидравлическое оборудование из легких металлов);
- применение беспилотных летательных аппаратов с мобильными комплексами видео-конференц-связи как наиболее мобильных средств разведки и передачи информации при чрезвычайных ситуациях;
- интеграция информационных систем ОАО «РЖД» с Автоматизированной информационно-управляющей системой единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (АИУС РСЧС).

[1] Big data (англ. — «большие данные») — подход к управлению и анализу данных, позволяющий обрабатывать большие и сложные массивы информации для получения оперативной аналитики и прогностических выводов.

Безопасность движения

Обеспечение безопасности движения является одним из важнейших качественных показателей работы железнодорожного транспорта.

В 2025 году установленный правлением ОАО «РЖД» показатель «Уровень безопасности движения» в холдинге «РЖД» выполнен с улучшением на 6 %.

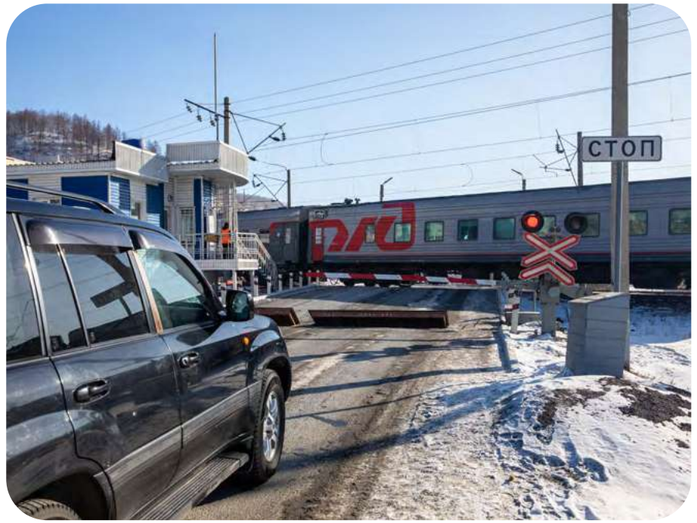
В 2025 году на инфраструктуре ОАО «РЖД» количество нарушений безопасности движения снижено на 10 %, в том числе по ответственности холдинга «РЖД» снижено на 4 %.

Без крушений, аварий и столкновений железнодорожного подвижного состава при поездной работе отработали коллективы 10 железных дорог.

В Компании определены ключевые направления (задачи) и целевое состояние через инструменты по реализации мероприятий Дорожной карты по обеспечению функциональной безопасности движения[1], направленные на требования по обеспечению надежности и безопасности перевозочного процесса, управление остаточными рисками, нормативно-технического регулирования и взаимодействие с участниками транспортного рынка.

В целях совершенствования системы управления безопасностью движения на основе показателей допустимого уровня риска в области безопасности движения на инфраструктуре ОАО «РЖД» и показателей оценки управляющего воздействия утверждена Программа безопасности движения по снижению рисков на инфраструктуре ОАО «РЖД»[2], которая направлена на достижение приемлемой величины допустимого риска с интеграцией мероприятий в существующие бизнес-процессы.

Программы, направленные на обеспечение безопасности движения и приведение инфраструктуры к требованиям ПТЭ, в 2025 году выполнены в полном объеме. Количество выявленных несоответствий снизилось к уровню 2024 года на 34 %.



По итогам проведенной в 2025 году самостоятельной оценки на соответствие обязательным требованиям 1 479 подразделений (77 %) осуществляют свою производственную деятельность с принятой Декларацией соответствия обязательным требованиям, из которых 947 подразделений успешно прошли процедуру корпоративной сертификации системы менеджмента безопасности движения.

Проводимая работа по поддержанию и развитию культуры безопасности позволила по итогам 2025 года выполнить решение правления ОАО «РЖД» и выйти на оценку уровня зрелости культуры безопасности со значением не менее 4,0 балла.

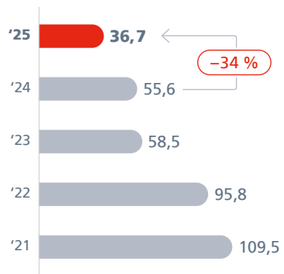
В ноябре 2025 года в г. Екатеринбурге состоялся межфункциональный этап конкурса «Лидер культуры безопасности» в формате школы-семинара «Безопасность. Лидерство. Гарантоспособность» с участием более 100 представителей разных профессий.

В 2025 году впервые в международном формате проведена общесетевая викторина на знание Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации с участием команды Белорусской железной дороги.

В рамках взаимодействия по вопросам обеспечения безопасности движения поездов и проведения единой политики с участниками транспортного рынка заключено 97 соглашений с дочерними обществами ОАО «РЖД» и сторонними организациями, осуществляющими свою деятельность на железнодорожной инфраструктуре общего пользования.

В целях повышения уровня безопасности движения поездов в филиалах ОАО «РЖД», задействованных в перевозочном процессе, утверждены Правила реализации в холдинге «РЖД» системных мер по соблюдению обязательных требований, направленных на обеспечение безопасности движения[1].

Снижение выявленных несоответствий требованиям ПТЭ, количество несоответствий, тыс.



Целевой уровень безопасности движения, события/млн поездо-км



Транспортные происшествия и события, ед.



Показатель функциональной безопасности железных дорог, баллов / млн поездо-км



[1] Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 14.02.2025 № 352/р.
[2] Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 19.02.2025 № 391/р.

[1] Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 04.09.2025 № 1888/р.
[2] Данные представлены в сопоставимых условиях в соответствии с изменениями в классификации приказа Минтранса России от 18.12.2014 № 344 (в ред. приказа Минтранса России от 19.07.2022 № 269).

Непроизводственный травматизм

GRI 416-1, 416-2

Ежегодно ОАО «РЖД» реализует мероприятия по профилактике травмирования граждан, не связанных с производством, на объектах железнодорожного транспорта. Работа в области предупреждения непроизводственного травматизма строится по следующим направлениям:

- **организационные решения**: проведение лекций и бесед о правилах нахождения в зоне движения поездов; направление соответствующих писем в образовательные учреждения, органы местного самоуправления и исполнительной власти; организация экскурсий на предприятия и объекты железнодорожного транспорта (с соблюдением мер безопасности); проведение совместно с работниками линейных отделов полиции и ведомственной охраны рейдов по местам несанкционированного прохода граждан, совместно с муниципальными органами власти — тематических мероприятий (викторин, конкурсов творчества, интеллектуальных игр);
- **информационные решения**: информирование граждан о существующих опасностях при нахождении в зоне движения поездов: плакаты, знаки, видеофильмы, буклеты, сообщения на железнодорожных вокзалах и в поездах, трансляция тематических мультипликационных сериалов на телеканалах и подкаста в эфире Детского радио, а также выпуск сюжетов, размещение статей и постов в средствах массовой информации (на мультимедийных порталах, в печатных и электронных СМИ, социальных сетях и мессенджерах, на радио и телевидении) и пр.;
- **технические решения**: строительство, оборудование и ремонт пешеходных переходов, мостов, тоннелей, пассажирских платформ поездов; ликвидация мест несанкционированного прохода; обустройство ограждений, препятствующих несанкционированному доступу посторонних лиц в зону движения поездов; ограждение зоны движения поездов и др.;
- **правовые решения**: инициирование изменений законодательства, формирование предложений о разработке нормативных правовых актов;
- **поиск и внедрение новых подходов**: использование инновационных каналов коммуникации (размещение информационных баннеров, предупреждающих надписей и видеороликов), установка современной световой индикации (гобо-проекторы, светодиодные полосы), сферических зеркал, противоскользящей резиновой плитки, противопешеходных матов и дорожек и др.





Основные причины травмирования граждан в 2025 году:

- хождение по железнодорожным путям в неустановленных местах — 73,1 %;
- несоблюдение правил безопасности на пешеходных переходах — 14,8 %;
- приближение на недопустимое расстояние к токоведущим частям (поражение электротоком) — 5,0 %.

Реализация технических мероприятий в 2025 году:

- введено в эксплуатацию 17 одноуровневых пешеходных переходов, оборудованных световой и звуковой сигнализациями, и 6,5 км ограждений, препятствующих несанкционированному доступу в зону движения поездов;
- отремонтировано 1 125 пешеходных переходов, 93 пешеходных мостов и тоннелей, 78 пассажирских платформ и 113 км ограждений;
- улучшено освещение на 8,1 тыс. объектов;
- установлено 215 речевых информаторов о приближении поезда и 43,2 тыс. знаков и плакатов.

Динамика непроизводственного травматизма за 2021–2025 годы[1], чел.



340,0 млн руб.
составили затраты на реализацию инвестиционного проекта «Предупреждение травматизма граждан на объектах инфраструктуры» в 2025 году

На 22 %
снижен травматизм на железнодорожных путях с 2021 по 2025 год

Результаты 2025 года

Проводимые в Компании организационно-технические мероприятия и реализация инвестиционного проекта «Предупреждение травматизма граждан на объектах инфраструктуры» позволяют последовательно снижать уровень непроизводственного травматизма.

За период с 2021 по 2025 год количество травмированных граждан на железнодорожных путях сокращено на 22 % (с 2 041 человека в 2021 году до 1,6 тыс. человек в 2025 году), в том числе со смертельным исходом — на 23 % (с 1 384 человек в 2021 году до 1 063 человек в 2025 году).

[1] Изменения в количественные показатели (по отношению к отчету за 2024 год) внесены ввиду включения в учет сведений о травмировании в результате воздействия электрического тока (в связи с изданием приказа Минтранса России от 14.10.2025 №329).

Взаимодействие с клиентами

Пассажирский комплекс

GRI 3-3

Основная задача ОАО «РЖД» — доступное пассажирское сообщение для всех регионов России. Компания развивает как пригородное сообщение (в том числе мультимодальные маршруты), так и пассажирские перевозки в дальнем следовании (в том числе скоростное и высокоскоростное сообщение между городскими агломерациями). В число приоритетов Компании входят постоянное улучшение качества обслуживания, развитие новых продуктов и услуг, внедрение цифровых сервисов и создание комфортной транспортной среды, доступной для всех категорий пассажиров.

Национальная премия «Формула движения» в 2025 году – награждены лучшие проекты в сфере пассажирских перевозок

«Лучшее решение в области пассажирского транспорта» — **«Масштабная программа обновления поездов на МЦД и на маршрутах до Твери, Тулы и Калуги»**. Вместе с Департаментом транспорта Москвы и ЦППК завершили обновление подвижного состава на всех МЦД, а также на маршрутах до Тулы, Калуги и Твери.



«Лучший социальный проект в условиях вызовов современной России» — **«Вагон пассажирский для перевозки инвалидов»**. Вагон оснащен сразу четырьмя купе, разработанными с учетом потребностей пассажиров из числа инвалидов.



«Лучшее инновационное решение в сфере транспортной техники» — **«Электропоезд ЭП2ДМ»**. Вместе с ТМХ запустили в регионах России отечественные электропоезда, отличающиеся повышенным уровнем комфорта для пассажиров. Они созданы с использованием самых современных российских технологий, оборудования и материалов.



«Лучший инфраструктурный проект» — **«Реконструкция вокзального комплекса Грозный»**. Теперь вокзал Грозный не имеет аналогов в России по планировочным и инженерным решениям. Он стал новой визитной карточкой региона и центром притяжения туристов.



Наградами также отмечены и другие проекты холдинга «РЖД». В их числе:

сервис «Лист ожидания» — в номинации «Лучшее решение в области цифровизации транспорта». Этот сервис дает пассажирам возможность купить билет на поезд, где все места уже раскуплены;

новая «Аврора» — «Лучшее решение в области пассажирского транспорта». Скоростной двухэтажный пассажирский поезд позволяет с комфортом путешествовать большему количеству пассажиров между Москвой и Санкт-Петербургом.

Интеграция с транспортными системами агломераций

В 19 городах России реализуется интеграция пригородных железнодорожных пассажирских перевозок с городским транспортом в крупных агломерациях с созданием единого навигационного и тарифного пространства, комфорта и бесшовности поездки.

С 2023 года совместно с ОАО «РЖД» и Правительством Сахалинской области реализуется крупномасштабный проект «Железная дорога как городской транспорт». Организованы мероприятия по интеграции пригородного пассажирского движения в структуру городского общественного транспорта Южно-Сахалинска и близлежащих городов.

Развитие мультимодальных маршрутов

В 2025 году на полигонах работы ППК было доступно 29 мультимодальных маршрутов с использованием автобусного транспорта. В летний период 2025 года в кассах вокзалов и остановочных пунктов, на сайте rzd.ru и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам» была организована продажа проездных документов на водный транспорт с возможностью построения мультимодальных маршрутов.

Московские центральные диаметры

Московские центральные диаметры (МЦД) — крупнейший транспортный проект ЦТУ, предусматривающий развитие маршрутов высокоинтенсивного движения пригородных поездов между городами Московской области через центр Москвы и объединяющий формат пригородных электропоездов и метро.

В 2025 году:

- открыт после реконструкции московский городской вокзал Щербинка МЦД-2;
- открыт один из крупнейших транспортно-пересадочных узлов столицы — ТПУ «Петровско-Разумовская» МЦД-1.

Московское центральное кольцо

МЦК — маршрутная линия железнодорожного пассажирского транспорта в Москве, частично интегрированная с метрополитеном по системе оплаты проезда и пересадкам.

Всего на Московском центральном кольце 31 транспортно-пересадочный узел, с каждого можно пересесть на наземный общественный транспорт. С обеих сторон железной дороги организованы удобные подъездные пути, разворотные площадки для автобусов, установлены новые остановки.

Развитие туристских маршрутов

GRI 3-3

Для ОАО «РЖД» железнодорожный туризм — одно из приоритетных направлений. Это уникальный формат познавательного путешествия, сочетание комфортного отдыха с расширением кругозора и новыми впечатлениями.

В 2025 году холдинг «РЖД» запустил 19 новых маршрутов для туристов, в том числе 13 туристских маршрутов в дальнем сообщении и 6 пригородных маршрутов к туристским местам регионального притяжения.

Всего организовано 112 туристских железнодорожных маршрутов и пригородных маршрутов к туристским местам регионального притяжения, следующих по территории 48 субъектов Российской Федерации, в том числе 73 в межрегиональном и 39 в пригородном сообщениях.

Третий год подряд на базе формата туристского круизного поезда во взаимодействии с Министерством обороны Российской Федерации реализуется проект «Своих не бросаем», в рамках которого перевезено 2,33 тыс. пассажиров.

~20%
туристов возвращаются в туристские поезда холдинга «РЖД» на другие туристские железнодорожные маршруты

~1,3
млн путешественников воспользовались туристскими поездами в 2025 году



«Клуб Путешественников»

Программа лояльности «Клуб Путешественников», интегрированная в систему лояльности холдинга «РЖД» «РЖД Бонус», продолжает активно развиваться:

- 80 тыс. человек (+60 % к 2024 году) — количество участников программы;
- 270 млн — количество накопленных туристских баллов.

ОАО «РЖД» за 2025 год удостоилось премий и наград в области туризма, в числе которых:

1. Диплом (1-е место) Администрации города Екатеринбурга в номинации «Лучшее новогоднее оформление транспортного предприятия» — ретровокзал Шувакиш.
2. Диплом (2-е место) Администрации города Екатеринбурга в номинации «Лучшее новогоднее оформление общественного объекта ландшафтной архитектуры» ретровокзал Шувакиш.
3. Гран-при «Маршрут года» в номинации «Лучший железнодорожный круиз» — туристский поезд «Гастротур» по маршруту Москва/Воронеж — Майкоп — Краснодар/Крымская/Новороссийск — Таганрог — Воронеж/Москва.
4. 1-е место «Маршрут года» в номинации «Лучший железнодорожный круиз» — туристский поезд «В Карелию на Поезде Деда Мороза» по маршруту Москва — Санкт-Петербург — Выборг — Сортавала — Петрозаводск — Москва.
5. Гран-при «Маршрут года» в номинации «Лучший железнодорожный туристический маршрут» — туристский поезд «Уральский экспресс» по маршруту Екатеринбург — Шувакиш — Музей УГМК, Верхняя Пышма.
6. 1-е место в номинации «Линейка сувениров туристического маршрута» — туристский поезд «Поезд Деда Мороза».
7. 2-е место в номинации «Линейка сувениров «Рускеальский экспресс».
8. Диплом «Городской премии Фонтанка.ру». Признание и влияние» в номинации «За развитие железнодорожного туризма в Северо-Западном федеральном округе».
9. Победитель Всероссийской премии «Больше, чем путешествие» в номинации «Больше, чем Тур» туристский поезд «Поезд Памяти».
10. Победитель Всероссийской премии «Больше, чем путешествие» в номинации «Больше, чем наследие» — туристский поезд «Поезд Памяти».



Развитие вокзальной инфраструктуры

В 2025 году в Компании были определены концептуальные подходы проектирования и организации обслуживания пассажиров на вокзальных комплексах.

В ходе подготовки к мероприятиям празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов выполнен комплекс ремонтно-восстановительных и реставрационных работ на вокзале Курск. На железнодорожных станциях Мармыжи, Кшень, Охочевка, Черемисиново выполнены работы по ремонту фасада, кровли и внутренних помещений для обслуживания пассажиров.

Завершен совместный проект ОАО «РЖД» и Правительства Санкт-Петербурга по строительству остановочного пункта «Новая Лахта» в зоне доступности многофункционального комплекса «Лахта Центр».

В 2025 году открыто три новых бизнес-зала на вокзалах Казанский, Самара и Екатеринбург. В настоящее время на вокзальной инфраструктуре функционируют 15 бизнес-залов, которые посетили более 450 тыс. человек, что на 48 % выше показателя 2024 года.

В 2025 году в целях организации внутригородских железнодорожных пассажирских перевозок в Южно-Сахалинской агломерации реализованы поставка и монтаж пассажирских платформ с благоустройством территории на трех остановочных пунктах.

Выполнены поставка и монтаж 2 пассажирских платформ на остановочных пунктах в Ивановской области, 2 пассажирских платформ и модульного вокзала на остановочном пункте в Курской области, пассажирских платформ на остановочных пунктах в Липецкой и Тамбовской областей, удлинение 3 платформ в Калининградской области, реконструкция береговой платформы станции Новая Забайкальского края, открытие здания пассажирского терминала и досмотрового павильона станции Анапа Краснодарского края.

Доступная среда для пассажиров с ограниченными возможностями

Развивается проект «Центр содействия мобильности ОАО «РЖД»: в 2025 году услугами сопровождения и помощи воспользовались 520,31 тыс. пассажиров, что на 13,6 % больше, чем в 2024 году. Услуга предоставляется более чем на 10 тыс. объектов пассажирской инфраструктуры.

В рамках развития сервисов Центра содействия мобильности ОАО «РЖД» на железнодорожных вокзалах России продолжается размещение специализированных залов для маломобильных пассажиров. В 2025 году количество таких залов возросло до 62 (+10 ед. к 2024 году). В 2025 году открыты залы на 10 вокзальных комплексах: Грозный, Псков, Волгоград, Кисловодск, Киров, Ижевск, Агрыз, Горячий Ключ, Красноярск и Омск.

Залы оборудованы с учетом различных потребностей пассажиров: предусмотрены удобные зоны отдыха, в том числе места для пассажиров, передвигающихся на кресле-коляске, специализированное оборудование, кнопки вызова персонала для оказания ситуационной помощи, а также дополнительные сервисы для семей с детьми.

На 370 вокзалах для пассажиров с нарушением слуха предоставляется видеоконсультация на русском жестовом языке через информационно-справочные видеотерминалы. Оператор, говорящий на одном языке с глухим пассажиром, ответит на все интересующие вопросы. Совместно с экспертами Всероссийского общества слепых работаем над повышением доступности интернет-ресурсов для клиентов с нарушением функции зрения.

В 2025 году на специализированных местах для инвалидов перевезено более 489 тыс. пассажиров, что на 8,8 % больше, чем в 2024 году, из них более 245 тыс. оформили электронные проездные билеты с помощью интернет-ресурсов Компании, это на 14 % выше уровня 2024 года.

Доступность вокзалов и поездов для маломобильных пассажиров, %

Показатели	2021	2022	2023	2024	**2025**
Доля вокзалов пассажирообразующих станций, доступных для людей с инвалидностью	20	27,5	29,5	30,5	**31**
Доля вагонов, доступных для людей с инвалидностью, в поездах дальнего следования	91	94	94	94	**95**
Доля пригородных пассажирских поездов, доступных для людей с инвалидностью	22	23	25	27	**37**
Доля высокоскоростных пассажирских поездов, доступных для людей с инвалидностью	100	100	100	100	**100**

Система клиентского сервиса

Продолжается работа по внедрению новых сервисов. В дальнем следовании продолжен рост электронных продаж — доля в 2025 году достигла 82,6 %. Ключевые доработки — внедрение функции автоматической оплаты билетов в сервисе «Лист ожидания», реализация проекта электронного оформления билетов для членов многодетных семей на специально выделенные места, упрощение сервисов оформления билетов на места для проезда с детьми, а также провоза животных.

С 14.04.2025 увеличена глубина продажи билетов на туристские поезда до 180 суток.

С 01.10.2025 увеличена глубина продажи билетов на поезда в сообщении с Республикой Беларусь до 90 суток.

В конце 2025 года успешно проведена техническая апробация сервиса посадки пассажиров с использованием биометрических персональных данных. Работа будет продолжена в 2026 году.

Продолжена реализация Концепции организации общественного питания на базе обновленных вагонов-бистро и модернизированных штабных вагонов, оснащенных кухонным модулем со специальным оборудованием для хранения и разогрева блюд высокой степени готовности, — в 135 вагонах в 70 поездах.

«РЖД бонус»

Количество участников программы «РЖД бонус» по итогам 2025 года составило 10,8 млн человек. С 01.07.2025 в программе лояльности вместо 2 уровней участия появились сразу 4 уровня со своими привилегиями: бронзовый-пассажирский, серебряный-скорый, золотой-экспресс, платиновый-фирменный.

>14 млн поездок совершили участники программы в 2025 году,

приобрели

1,3 млн премиальных билетов

Индекс удовлетворенности пассажиров в 2025 году

В 2025 году исследования проводились в соответствии с актуализированной методикой, которая позволяет оценить удовлетворенность на каждом этапе взаимодействия с пассажиром (5 этапов маршрута пассажира):

1. Подготовка к поездке (получение необходимой информации, покупка билета).
2. В начале поездки, при обслуживании на объектах пассажирской инфраструктуры (на вокзале или платформе).
3. Непосредственно в пути следования в поезде.
4. В конце поездки, при обслуживании на объектах пассажирской инфраструктуры в пункте назначения.
5. Послетранспортное обслуживание (работа с обращениями, программа лояльности).

Динамика сводного индекса удовлетворенности пассажиров в 2025 году, баллов[1]

	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
В дальнем следовании	90,70	91,30	88,25	89,66
В пригородном сообщении	88,60	88,50	87,61	87,38

Развитие платформы Оператор товарных поставок

Совместно с АО «Петербургская Биржа» и ООО «Цифровая логистика» продолжена работа по развитию и масштабированию платформы «Оператор товарных поставок» (ОТП РЖД). Проект нацелен на создание эффективного механизма взаимодействия между участниками биржевых сделок в рамках организации железнодорожных перевозок.

По итогам 2025 года на платформе зарегистрировано более 1 тыс. активных пользователей, участвующих в торгах в секции «Нефтепродукты» Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Биржи.

Результаты работы платформы демонстрируют положительную динамику: в 2025 году объем продаж нефтепродуктов с железнодорожной доставкой через ОТП РЖД превысил показатель 2024 года более чем в 6 раз и составил 9,7 млн т.

На текущий момент через платформу ОТП РЖД осуществляется свыше 32 % всех биржевых торгов нефтепродуктами с железнодорожной доставкой, и наблюдается устойчивая тенденция к росту данной доли.

Грузовые перевозки

GRI 3-3

Повышение уровня обслуживания клиентов, расширение линейки предоставляемых услуг, индивидуальный подход, ориентация на потребности клиента являются приоритетными направлениями развития ОАО «РЖД».

В условиях вызовов современного рынка ОАО «РЖД» использует открытую, адресную коммуникацию с клиентами для выстраивания долгосрочных отношений.

Для организации системной и продуктивной работы Компания реализует комплекс мер, связанных с тарифными решениями, технологией перевозок, процессами планирования и клиентским обслуживанием.



Транспортно-логистические услуги

Основной приоритет развития холдинга «РЖД» в части грузовых перевозок — привлечение на железную дорогу дополнительных объемов высокодоходных грузов и расширение спектра предоставляемых для клиентов логистических продуктов.

В Компании организована систематическая работа по повышению качества обслуживания клиентов железнодорожного транспорта. Системный подход к работе с клиентами грузового железнодорожного транспорта нашел свое подтверждение в результатах исследования ВЦИОМ за 2025 год[2]. Сводный индекс удовлетворенности, выступающий ключевым индикатором качества сервиса, составил 71,6 п., превысив значение 2024 года на 4,3 п. Наблюдаемый прирост индекса свидетельствует об эффективности мероприятий по повышению клиентоориентированности.

Улучшение сервиса для грузоотправителей

ОАО «РЖД» предлагает широкий спектр индивидуальных услуг и решений для грузоотправителей — с учетом специфики груза, условий транспортировки и необходимости обработки грузов, сроков доставки и других специальных требований клиентов.

Ключевые проекты, реализованные в 2025 году

- В январе 2025 года ОАО «РЖД» запущен контейнерный мультимодальный маршрут с ТЛЦ «Южный Порт», первого за 15 лет грузового железнодорожного терминала, построенного в пределах города Москвы. Развитие ТЛЦ «Южный Порт» продолжается, в 2026 году запланирован запуск 2-й контейнерной площадки, что открывает новые горизонты для логистического бизнеса ОАО «РЖД».
- Завершение инвестиционного проекта по модернизации контейнерной площадки ТЛЦ «Сыктывкар» позволило ОАО «РЖД» нарастить объемы грузовых перевозок пиломатериалов из Республики Коми в Китай. За 2025 год отправлено более 100 контейнерных поездов.
- Успешной реализации комплексных транспортно-логистических услуг и проектов способствует разработанная на импортонезависимых средствах и внедренная на сеть Автоматизированная система управления терминально-складским комплексом (АСУ ТСК). Система позволяет повысить прозрачность работы терминалов и предоставить клиентам цифровые сервисы, в том числе оформление заказа на терминально-складские услуги в электронном виде и подписание всех необходимых документов.
- С декабря 2025 года реализуется новый сервис по хранению подвижного состава на грузовых терминалах, в рамках которого клиентам оказываются услуги по погрузке/выгрузке и хранению полувагонов без разборки. По итогам декабря 2025 года на грузовых терминалах размещено более 500 полувагонов.
- Компанией проводится работа по привлечению к перевалке через морские терминалы дополнительных объемов грузов. В договорах упраздняется ключевой фактор, ограничивающий погрузку в адрес терминалов, — детализация перерабатывающих способностей терминалов по номенклатурам грузов.
- Предоставляются услуги по формированию разборочных поездов, следующих в адрес портов, чтобы сократить дополнительные работы по расформированию и подборке вагонов по фронтам выгрузки на путях необщего пользования.

Центры продажи услуг

В целях реализации индивидуального подхода к обслуживанию клиентов созданы Центры продажи услуг (ЦПУ), размещенные по всей стране от Калининграда до Владивостока. На сегодняшний день создано 80 офисов ЦПУ, местоположением которых являются места тяготения грузовой базы.

Специалисты готовы оказать консультации по вопросам организации грузовых перевозок, условиям оказания услуг, заключению договоров.

Принципиальным отличием деятельности работников ЦПУ является активный подход к работе с клиентами. На основе данных об опыте работы клиентов с ОАО «РЖД» специалисты готовы подобрать набор услуг, обеспечивающий индивидуальные потребности компаний в перевозках и учитывающий особенности логистики конкретного предприятия.

В работе применяются современные информационные технологии в области продаж, проводится регулярное обучение персонала с целью повышения уровня клиентоориентированности и качества обслуживания.

[1] Данные формируются по пассажирскому комплексу холдинга РЖД.
[2] Проведен в рамках Методики оценки удовлетворенности потребительских услуг в области грузовых перевозок ОАО «РЖД», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 20.09.2022 № 2429/р.

Местные сообщества и благотворительность

GRI 413-1, 3-3

Подход к управлению

Функции управления взаимодействием с региональными органами власти и местными сообществами распределены между подразделениями аппарата управления ОАО «РЖД», в том числе:

- Департаментом корпоративных коммуникаций по вопросам благотворительной социально направленной деятельности;
- Департаментом по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти по вопросам функционирования и развития железнодорожного транспорта;
- Департаментом управления персоналом, который занимается реализацией комплексной молодежной политики, в частности взаимодействием с образовательными учреждениями, в том числе вузами, школьными и дошкольными учреждениями;
- Департаментом социального развития — в части реализации корпоративных социальных проектов, взаимодействия с учреждениями культуры и спорта, организации культурно-просветительских, спортивных и других мероприятий;
- другими.

Документы:

- Политика спонсорской и благотворительной деятельности ОАО «РЖД»;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»;
- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)»;
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года;
- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года;
- генеральные соглашения с регионами;
- среднесрочные соглашения о социально-экономическом сотрудничестве.

Сотрудничество с региональными органами власти и местными сообществами

GRI 3-3

Взаимодействие ОАО «РЖД» с субъектами Российской Федерации строится на принципах взаимовыгодного партнерства, имеет стратегическое значение для транспортной системы и экономики регионов и направлено на решение важнейших задач, в том числе опережающего развития.

Направления сотрудничества с местными сообществами закрепляются в соглашениях с субъектами Российской Федерации о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта, а также в социально-экономической сфере. Работа ведется по двум основным видам соглашений: генеральные соглашения, имеющие бессрочный характер и охватывающие основные вопросы взаимодействия, и среднесрочные соглашения, которые заключаются в рамках реализации основных направлений взаимодействия с актуализацией по отдельным вопросам: взаимодействие в сфере транспортного обслуживания населения и промышленных предприятий в регионах, совместные проекты, развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта, обеспечение транспортной безопасности и социально-экономического роста.

Между ОАО «РЖД» и субъектами Российской Федерации действуют 77 генеральных соглашений.

В целях их практической реализации заключаются среднесрочные соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в области железнодорожного транспорта.

В 2025 году между ОАО «РЖД» и субъектами Российской Федерации действовали 74 среднесрочных соглашения, непосредственно в 2025 году было подписано 20 соглашений, в том числе с г. Санкт-Петербургом, Воронежской, Калининградской, Калужской, Курской, Курганской, Новгородской, Оренбургской, Тамбовской, Томской, Тюменской и Челябинской областями, Красноярским и Пермским краями, республиками Карелия, Дагестан, Северная Осетия — Алания, Ингушетия, Мордовия, Башкортостан.

В рамках данных соглашений реализуются основные направления сотрудничества:

- развитие и повышение эффективности функционирования транспортного комплекса в субъектах Российской Федерации, в том числе совершенствование производственных и технологических процессов;
- улучшение финансово-экономического положения и роста производственного потенциала субъектов Российской Федерации с применением технологий бережливого производства;
- повышение уровня транспортной доступности как для населения, так и для предприятий субъектов Российской Федерации;
- обеспечение безопасности на объектах железнодорожной инфраструктуры;
- предупреждение непроизводственного травматизма в зоне движения поездов, а также возникновения чрезвычайных ситуаций;
- сохранение социальной стабильности, повышение благосостояния населения, обеспечение доступности медицины и непрерывного образования (включая все его этапы и уровни) на базе профильных структурных подразделений Компании;
- улучшение экологической обстановки и реализация природоохранных и санитарно-эпидемиологических мероприятий;
- сохранение и популяризация традиционной культуры народов России, обогащение содержательного уровня проводимых сторонами творческих и информационно-просветительских мероприятий;
- развитие внутреннего железнодорожного туризма;
- привлечение научного потенциала субъектов Российской Федерации к инновационному развитию железнодорожного транспорта.

Вклад в развитие местных сообществ

GRI 3-3, 203-1, 203-2

Улучшение качества жизни населения регионов присутствия

В рамках достижения национальных целей развития Российской Федерации, а также решения стратегических задач Компании в области социального благополучия работников, членов их семей и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» совместно с субъектами Российской Федерации реализует совместный план развития населенных пунктов с акцентом на места локального проживания работников ОАО «РЖД». Реализация плана направлена на повышение качества и безопасности жизни населения и особенно значима для населенных пунктов, удаленных от административных центров.

Планом предусмотрено выполнение 418 мероприятий в 75 населенных пунктах, расположенных в 35 субъектах Российской Федерации, на период 2021–2035 годов. Это улучшения в сфере культуры, спорта, здравоохранения, образования, направленные на создание благоприятной социальной среды.

За счет финансирования субъектов Российской Федерации планируется реализовать 236 мероприятий, за счет средств ОАО «РЖД» — 148, на условиях софинансирования — 23, за счет бюджетов сторонних инвесторов — 11 мероприятий.

В 2025 году проведено 40 мероприятий (из них 13 — за счет финансирования ОАО «РЖД»), в том числе:

- благоустройство общественной территории «Парк Победы» пос. Смидович Еврейской автономной области;
- ремонт ЧУЗ «РЖД-Медицина» пгт Новая Чара Забайкальского края;
- капитальный ремонт беговых дорожек спортивного стадиона «СК «Юность» в г. Тайге Кемеровской области;
- строительство 27-квартирного жилого дома в пгт Магдагачи Амурской области.

Реализация плана на железных дорогах координируется рабочими группами под председательством первых заместителей начальников железных дорог с участием причастных руководителей органа управления железных дорог, структурных подразделений функциональных филиалов, а также представителей субъектов Российской Федерации.

Помимо плана развития населенных пунктов с акцентом на места локального проживания работников ОАО «РЖД», в Компании реализуются еще 3 целевые программы, направленные на развитие социальной инфраструктуры и повышение качества жизни работников:

- Национальная программа социально-экономического развития Дальнего Востока до 2030 года и на перспективу до 2035 года;
- Комплексная программа опережающего развития железных дорог на Дальнем Востоке до 2030 года и на перспективу до 2035 года;
- Программа мероприятий по развитию объектов социальной инфраструктуры, расположенных в границах Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, приуроченная к 55-летию начала строительства Байкало-Амурской магистрали.

Охрана здоровья населения в регионах присутствия

Сеть «РЖД-Медицина» — это около 400 поликлинических (30,3 млн посещений в год) и стационарных подразделений (13,9 тыс. круглосуточных коек, более 536,0 тыс. пролеченных пациентов в 2025 году), в которых работают более 50,7 тыс. работников частных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», представленных в 71 регионе.

Специалисты «РЖД-Медицина» оказывают весь спектр медицинских услуг — от первичного приема врача до оказания высокотехнологичной медицинской помощи. К медицинским учреждениям прикреплено более 2,2 млн человек, в том числе 1,7 млн — в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС).

В рамках увеличения доступности первичной медико-санитарной помощи населению и повышения удовлетворенности функционируют 14 передвижных медицинских комплексов, обеспечивающих 935 731 посещение врачей.

Передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеймон»

В 2025 году продолжил свою работу передвижной консультативно-диагностический центр на базе поезда «Святой Пантелеймон» (ПКДЦ).

Поезд «Святой Пантелеймон» решает актуальную государственную задачу — обеспечение доступности квалифицированной медицинской и лекарственной помощи для населения удаленных регионов Российской Федерации, прежде всего территорий Дальнего Востока и Восточной Сибири. В числе профильных специалистов ПКДЦ — терапевт, педиатр, кардиолог, невролог, гинеколог, уролог, эндокринолог, хирург, лор, офтальмолог, стоматолог. Поезд оснащен современным медицинским оборудованием, здесь есть возможность провести качественные лабораторные и функциональные исследования. Поскольку передвижной центр работает в труднодоступных регионах страны, для местных жителей такой проект имеет высокую социальную значимость.

Для медицинского поезда была разработана специальная логистика маршрутов с учетом плотности населения и транспортной доступности населенных пунктов, внедрена система взаимодействия с региональными учреждениями здравоохранения для обеспечения преемственности оказания медицинской помощи и организован механизм привлечения высококвалифицированных специалистов.

В отчетном году ПКДЦ посетил 217 станций в 8 российских регионах, где совершил 21 рейс. Общая продолжительность маршрутов составила 255 рабочих дней, за медицинской помощью обратилось 25,6 тыс. человек, было выполнено 51,3 тыс. приемов врачей-специалистов (амбулаторных приемов), проведено 95,2 тыс. лабораторных и диагностических исследований, по результатам которых выявлено 45,9 тыс. заболеваний, из которых — 10, 8 тыс. с впервые в жизни установленным диагнозом.

В рамках акции «Репродуктивное здоровье: путь к жизни», организованной Советом Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и сетью здравоохранения «РЖД-Медицина» при поддержке Минздрава России, прошли диспансеризацию 583 человека (женщин — 482, мужчин — 101).

С 01.02.2025 в структуре ПКДЦ начал работу первый в России передвижной аптечный пункт, функционирующий в рамках действующего лицензионного законодательства. Деятельность аптечного пункта в ПКДЦ очень востребована и направлена на повышение доступности лекарственного обслуживания населения.

В 2025 году на Красноярской железной дороге передвижной консультативно-диагностический центр (ПКДЦ) «Доктор Войно — Ясенецкий (Св. Лука)» выполнил 10 выездов и посетил 76 железнодорожных станций.

За время работы ПКДЦ было обслужено 11,5 тыс. человек, выполнено 39,4 тыс. приемов врачей и проведено 27,9 тыс. клинических исследований органов и систем.

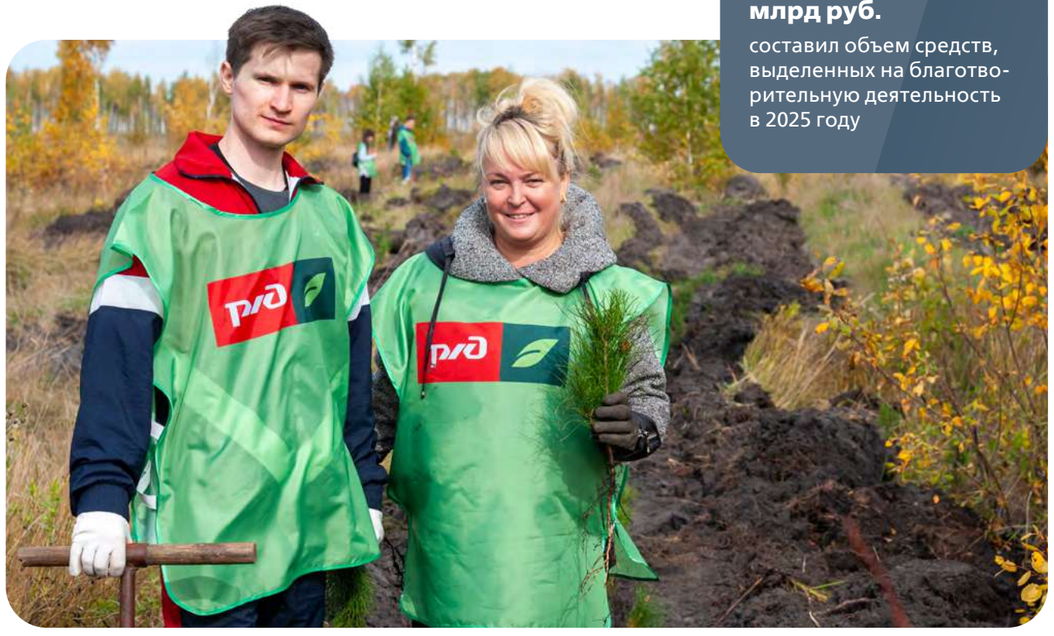


Благотворительная деятельность

В 2025 году благотворительная помощь оказывалась по следующим основным направлениям:

- финансовая поддержка притрассовых городов и поселков БАМа в целях улучшения и развития объектов социальной сферы;
- социальные проекты и мероприятия для поддержки инфраструктуры г. Тынды;
- помощь жителям территорий, пострадавших от военных действий: доставка гуманитарной помощи, предоставление детских путевок в оздоровительные лагеря, организация безвозмездного проезда;
- финансирование дорогостоящего оперативного, медикаментозного лечения и реабилитации работников и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД», социальная поддержка пострадавших в результате стихийных бедствий и иных катастроф, укрепление престижа семьи;
- поддержка профессионального образования и повышение качества подготовки специалистов путем оказания финансовой помощи отраслевым университетам и колледжам и оснащения учебных лабораторий оборудованием и образцами техники;
- помощь детским организациям, поддержка людей с ограниченными физическими возможностями и людей с неизлечимыми и ограничивающими жизнь заболеваниями;
- поддержка благотворительных проектов, направленных на возрождение и сохранение историко-архитектурных памятников России, в том числе храмов и монастырей, имеющих культурное и историческое значение;
- поддержка благотворительных программ в области экологии;
- развитие массового спорта, физической культуры и здорового образа жизни, в том числе поддержка хоккейных, баскетбольных, волейбольных клубов, детского и юношеского спорта;
- поддержка детских общероссийских соревнований по футболу «Локобол», баскетболу «Локобаскет — Школьная лига», волейболу «Локоволей», дзюдо «Локодзюдо», художественной гимнастике «Локогимнастика»;
- развитие культуры, в том числе оказание поддержки музыкальным фестивалям, танцевальным конкурсам, театрам.

5,9 млрд руб.
составил объем средств, выделенных на благотворительную деятельность в 2025 году



«Миссия Добро»



В 2025 году ОАО «РЖД» совместно с Россотрудничеством продолжила реализацию Международной волонтерской программы «Миссия Добро». За 2025 год было проведено три миссии: в Республике Киргизия, Туркменистане и Республике Узбекистан.

Делегации, состоявшие из сотрудников Центральной дирекции здравоохранения и ведущих врачей сети клиник «РЖД-Медицина», провели 68 лекций для студентов медицинских вузов и врачей, 50 операций и мастер-классов и более 330 консультаций пациентов.

С 2021 года Россотрудничество реализует международную программу «Миссия Добро» в партнерстве с Ассоциацией волонтерских центров, субъектами Российской Федерации, ведущими российскими вузами и при участии некоммерческой организации.

Основной целью программы является оказание населению зарубежных стран безвозмездной гуманитарной помощи силами российских добровольцев в области предотвращения последствий чрезвычайных ситуаций, здравоохранения, психосоциальной помощи детям и взрослым, сельского хозяйства.

В соответствии с Планом мероприятий по реализации Концепции развития социально-гуманитарного потенциала ОАО «РЖД» за рубежом до 2030 года, Компания совместно с МИД России, Россотрудничеством, Минобрнауки России и Минпросвещения России, а также другими профильными ведомствами реализует проекты по следующим направлениям: поддержка русского языка, науки и образования; международное культурно-гуманитарное и добровольческо-гуманитарное сотрудничество; спорт и туризм; международное молодежное сотрудничество.

По первому направлению в сентябре — октябре 2025 года была оказана помощь в оснащении техническим оборудованием (интерактивные доски, VR-очки и т. д.) русским школам и железнодорожным лицеям в Казахстане, Киргизии, Китае, Монголии, Узбекистане. Одновременно с этим в конце сентября — октябре во всех курируемых школах проведены «Дни РЖД» в увязке с передачей им помощи со стороны Компании.

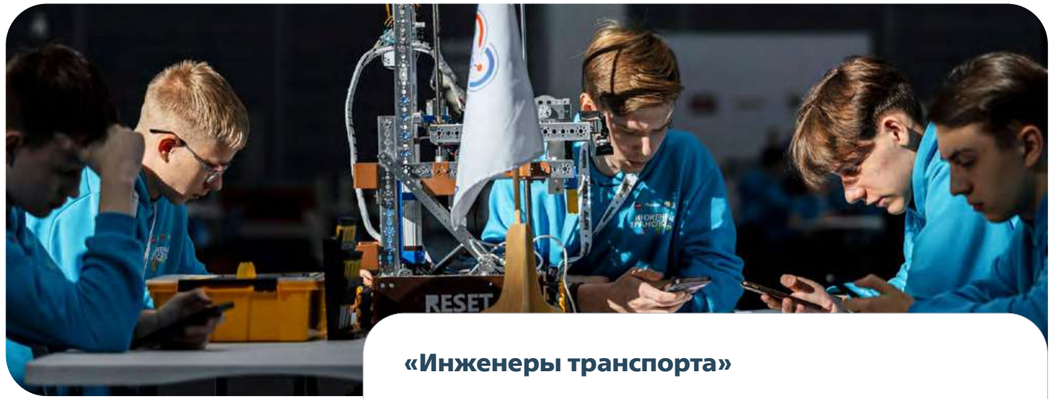
По второму направлению совместно с ЗАО «ЮКЖД», ГО «БЧ» и АО «УБЖД» в преддверии старта летнего туристического сезона проведено экспонирование проходившей ранее в Москве при поддержке Компании выставки «Первозданная Россия» на вокзалах Еревана, Минска и Улан-Батора.

Продолжена реализация программы участия наших медицинских работников в федеральном волонтерском проекте «Миссия Добро». Состоялся выезд специалистов «РЖД-Медицина» в Киргизию, Узбекистан и Туркменистан.

По направлению спорта и туризма в сентябре 2025 года обеспечено командирование звезд ФК «Локомотив» в Ереван для участия в качестве почетных гостей в финале футбольного турнира, организованного Федерацией футбола Армении.

В рамках развития международного молодежного сотрудничества представители железных дорог Армении. Беларуси и Казахстана приняли участие в чемпионате профессионалов ОАО «РЖД» в июле 2025 года.

Работа с детьми и молодежью



РЖД для школьников

Для обеспечения притока молодежи, мотивированной на получение профессий и специальностей в области железнодорожного транспорта, в ОАО «РЖД» проводится системная профориентационная работа со школьниками и студентами. В 2025 году около 80 тыс. детей приняли участие в образовательных и профориентационных проектах Компании.

ОАО «РЖД» является учредителем 98 образовательных учреждений (77 детских садов, 21 РЖД-лицея), в которых обучаются 19,9 тыс. человек.

При поддержке Компании на базе корпоративных и муниципальных школ открыты 109 РЖД-классов с углубленным изучением физики, математики и информатики. Проект направлен на повышение качества среднего (полного) общего образования.

Также в системе ОАО «РЖД» функционируют 26 детских железных дорог, формирующих у школьников стремление к осознанному выбору железнодорожных профессий.

Для развития инженерного потенциала и проектного мышления у школьников на базе детских железных дорог открыто 6 детских технопарков «Кванториум». Детские технопарки — это площадки, оснащенные высокотехнологичным оборудованием и нацеленные на подготовку инженерных кадров, разработку, тестирование и внедрение инновационных технологий и идей.

Компания также активно участвует в профориентационных мероприятиях федерального и регионального уровней, в том числе в федеральном проекте «Россия — страна возможностей»:

- является генеральным партнером конкурсов «Большая перемена» и «Твой ход»;
- оказывает поддержку проектам Движения Первых и конкурсам Минпросвещения России.

На постоянной основе осуществляется взаимодействие с Российским обществом «Знание».

Кроме того, ОАО «РЖД» регулярно представляет свои тематические студии в детских лагерях «Артек», «Океан», «Смена».

«Инженеры транспорта»

В 2024–2025 годах по поручению Президента Российской Федерации Путина В. В. совместно с Движением Первых при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации проведен Всероссийский конкурс инженерных изобретений «Инженеры транспорта», в котором приняли участие 87 тыс. школьников со всей страны.

Проект помогает школьникам увидеть транспортную отрасль как пространство для технического творчества, инженерного поиска и будущей профессии.

В 2025 году в Екатеринбурге прошел финал конкурса «Инженеры транспорта».

Награды проекта «Инженеры транспорта»

- Гран-при в номинации «Лучший проект/программа по вовлечению молодежи в позитивные изменения» премии Хрустальная пирамида.
- II место в номинации «Твой компас в мире профессий: эффективные практики работодателей» Всероссийского конкурса «Лучшие практики трудоустройства молодежи».
- II место в номинации «Лучшая инициатива в области образования и профессионального развития молодежи» премии «Формула движения».

«Страна железных дорог»

В 2025 году в 53 детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) ОАО «РЖД» была реализована дополнительная общеразвивающая программа «Страна железных дорог».

Вариативная часть программы состоит из 3 модулей, которые распределены по возрасту: «Железнодорожная игротека» (6–9 лет) — 5,5 тыс. детей, «Железное здоровье» (10–13 лет) — 7,5 тыс. детей, «Кольца защиты» (14–16 лет) — 2 тыс. детей.

Для реализации программы были привлечены более 300 педагогов.

В 2025 году инвариантная часть программы разрабатывалась с учетом Года железнодорожной славы и 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов. В инвариантных мероприятиях приняли участие более 45 тыс. детей.

Особое внимание уделяется работе с подростками.

В 2025 году в ДОЛ ОАО «РЖД» продолжена работа «ТиН-лига пед. состава»: 400 подростков, участвующих в реализации программы, выступили в качестве помощников педагогического состава.

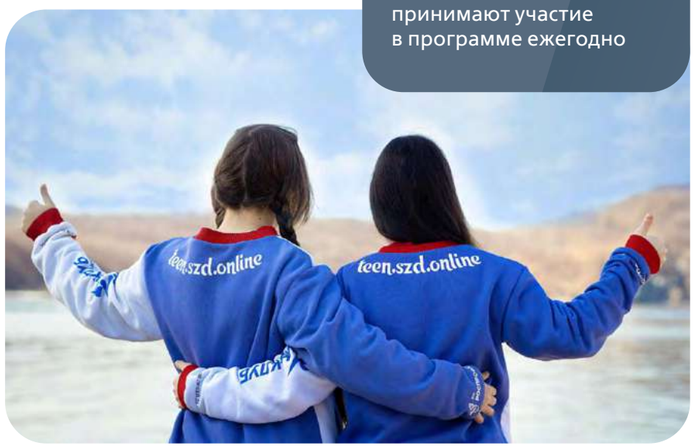
«ТиН-клуб Страны железных дорог»

«ТиН-клуб Страны железных дорог» помогает подросткам 12–17 лет выбирать профессию, развивать навыки общения, знакомиться с современными трендами и участвовать в полезном досуге независимо от региона проживания. Особое внимание уделяется детям с ограниченной мобильностью и подросткам из удаленных территорий.

Проект стартовал в 2020 году как цифровая платформа teen.szd.online и работает круглогодично. Сегодня на ней зарегистрировано более 21 тыс. участников со всех железных дорог. Подростки объединены в 16 команд по дорожному принципу.

>2 тыс. человек

принимают участие в программе ежегодно



Взаимодействие с вузами

Ключевыми источниками восполнения потребности Компании в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием являются 9 университетских комплексов железнодорожного транспорта (включая 52 колледжа и техникума).

ОАО «РЖД» является крупнейшим заказчиком целевого обучения. Ежегодно в Компанию трудоустраивается порядка 6 тыс. выпускников вузов и колледжей. На конец 2025 года в профильных учебных заведениях обучается более 23,7 тыс. студентов-целевиков.

В партнерстве с ОАО «РЖД» вузы продолжают участвовать в федеральных проектах «Профессионалитет», «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы».

Продолжена работа по созданию образовательно-производственных кластеров федерального проекта «Профессионалитет», входящего в перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. За время реализации проекта при поддержке ОАО «РЖД» создано 18 кластеров, 5 из них открыто в 2025 году. В отраслевых кластерах обучаются 3,5 тыс. студентов-целевиков.

Продолжена работа 3 университетских комплексов железнодорожного транспорта — участников проекта «Приоритет-2030».

В Москве и Санкт-Петербурге созданы 2 «Передовые инженерные школы».

Обеспечивая молодежную занятость, Компания поддерживает деятельность Российских студенческих отрядов. В 2025 году на работу в подразделения холдинга «РЖД» было привлечено 15 тыс. студентов. В их числе впервые были сформированы круглогодичные отряды проводников и трудовые отряды подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Также студотряды впервые приняли участие в строительстве высокоскоростной магистрали Москва — Санкт Петербург.

Внедрена система приема студентов на работу по индивидуальным графикам, позволяющая совмещать работу в Компании с обучением в образовательных организациях. В 2025 году для работы в Компании были привлечены более 21 тыс. студентов.

В 2025 году подписана Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2030 года. Программа содержит 54 мероприятия по 7 ключевым направлениям сотрудничества: от разработки образовательных программ до развития научного потенциала вузов.

Создание инклюзивной среды

Создание инклюзивной среды в ОАО «РЖД» связано с 2 задачами:

- обеспечить равные возможности для работников с инвалидностью;
- повысить доступность социальной инфраструктуры для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Работа по повышению доступности социальной инфраструктуры ведется поэтапно в рамках дорожной карты формирования и достижения целевых показателей доступности объектов социальной инфраструктуры ОАО «РЖД» и предоставляемых на них услуг для инвалидов и маломобильных групп населения. В 2025 году на 30 объектах социальной сферы реализовано 290 мероприятий по повышению доступности инфраструктуры и услуг для маломобильных групп населения.

Компания также развивает компетенции работников, отвечающих за доступность объектов и качество сопровождения маломобильных посетителей. В 2025 году на площадке Института международных транспортных коммуникаций РУТ (МИИТ) обучение прошли 76 работников по программе повышения квалификации, связанной с обеспечением доступности объектов социальной инфраструктуры и предоставляемых на них услуг для инвалидов и маломобильных групп населения.

↗ Подробнее о создании доступной среды для пассажиров с ограниченными возможностями читайте в разделе «Взаимодействие с клиентами»



2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

НАСЛЕДИЕ ГЕРОЕВ

Помним героев

Направление «Наследие героев» было посвящено железнодорожникам, проявившим мужество и отвагу в годы Великой Отечественной войны, а также участникам специальной военной операции. По всей сети железных дорог прошли мероприятия, приуроченные к 80-летию Победы.

57,8
млн руб.
направлено на ремонтные работы в жилых помещениях ветеранов Великой Отечественной войны



УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

158 Корпоративное управление
164 Управление рисками
168 Противодействие коррупции
178 Ответственная компания
181 Управление закупочной деятельностью
186 Информационная безопасность
188 Инновационное и научно-технологическое развитие
191 Цифровая трансформация
193 Достижение технологического суверенитета (импортозамещение)

Корпоративное управление

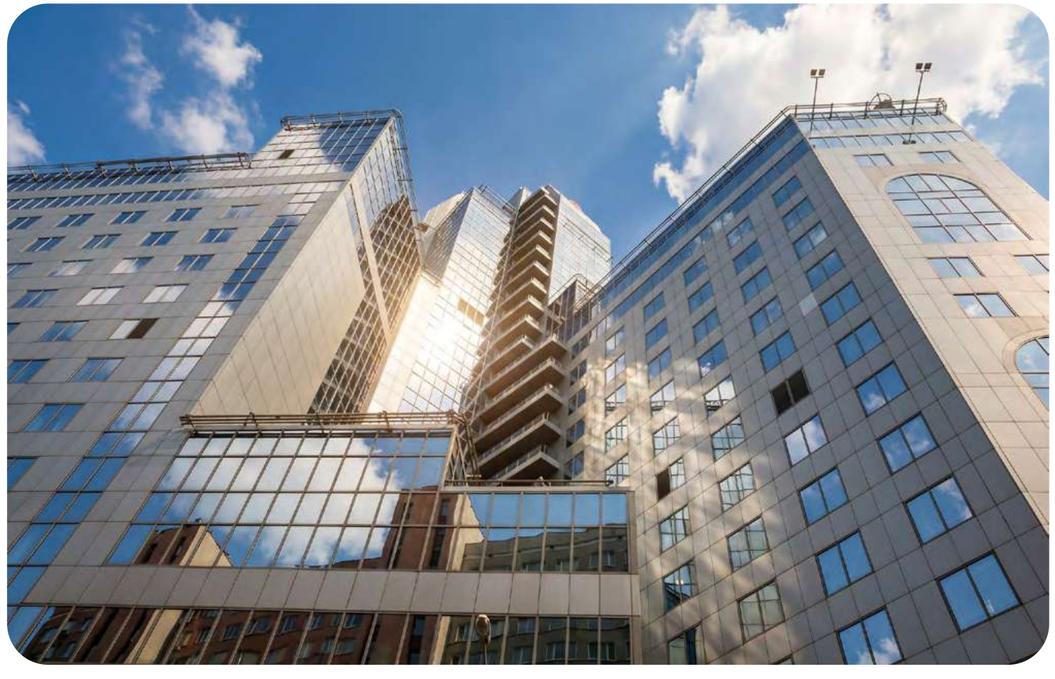
Система корпоративного управления

GRI 2-9

Система и практика корпоративного управления ОАО «РЖД» построены в соответствии с передовыми стандартами в области корпоративного управления, а также с учетом особенностей функционирования и управления ОАО «РЖД» в качестве «единого хозяйствующего субъекта»[1] и компании со стопроцентным государственным участием.

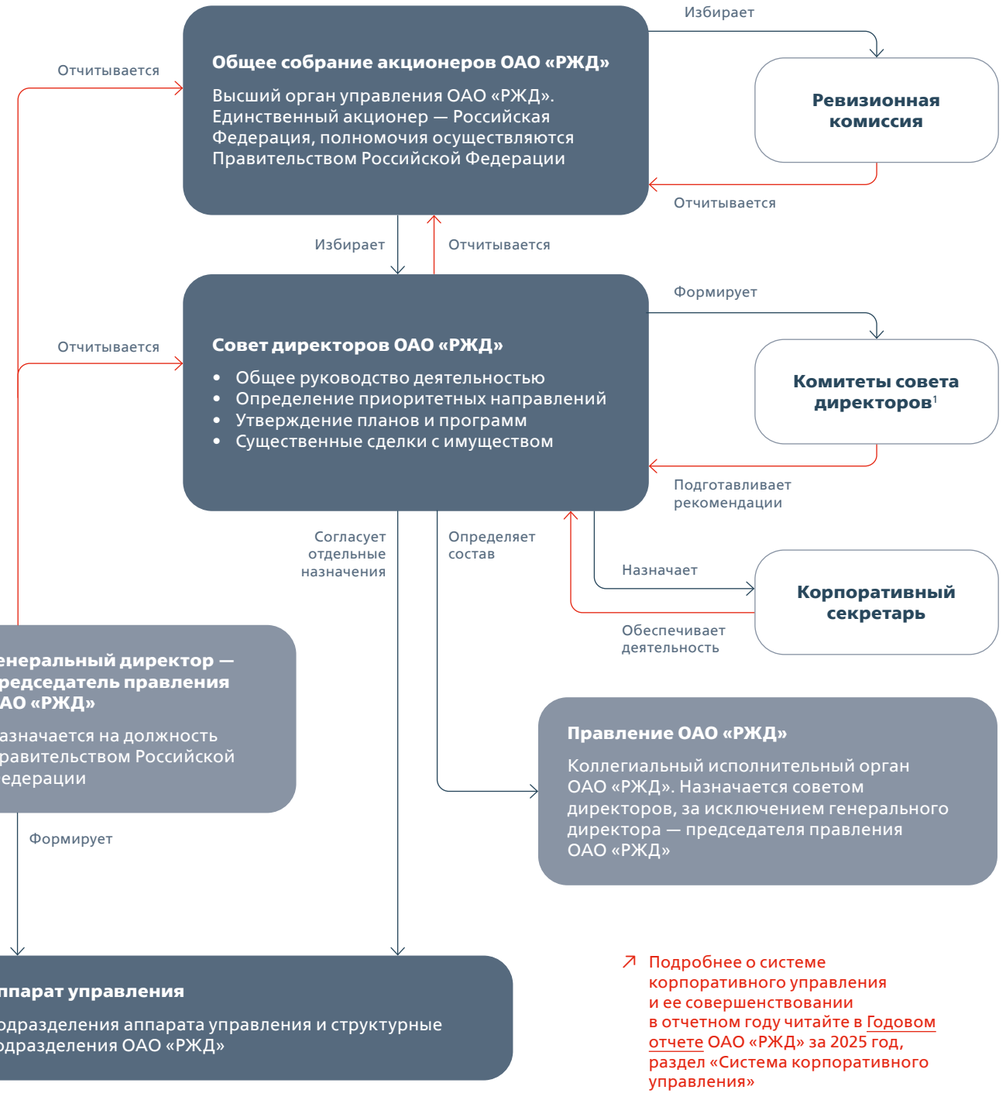
Принципы системы корпоративного управления ОАО «РЖД»:
- обеспечение соблюдения прав и интересов акционера;
- эффективность деятельности органов управления и контроля;
- прозрачность;
- совершенствование деятельности в области устойчивого развития;
- эффективность системы управления подконтрольными обществами.

В практике корпоративного управления ОАО «РЖД» определяющее значение имеют поручения и методические рекомендации Правительства Российской Федерации, которое уделяет особое внимание повышению уровня корпоративного управления в компаниях с государственным участием. Также при внедрении механизмов и инструментов корпоративного управления Компания руководствуется нормативными документами и рекомендациями Банка России и Росимущества.



[1] Определены Федеральным законом от 27.02.2003 № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

Структура корпоративного управления ОАО «РЖД»



↗ Подробнее о системе корпоративного управления и ее совершенствовании в отчетном году читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Система корпоративного управления»

[1] Комитеты по аудиту и рискам, по кадрам и вознаграждениям, по стратегическому планированию, по цифровой трансформации и инновационному развитию.

Развитие системы корпоративного управления в 2025 году

ОАО «РЖД» следует самым высоким стандартам и лучшим практикам в области корпоративного управления, непрерывно совершенствуя процессы корпоративного управления в Компании, тем самым повышая их эффективность и качество.



В 2025 году Компанией реализованы следующие мероприятия:

- проведена работа с федеральными органами исполнительной власти в целях выдвижения и избрания в совет директоров ОАО «РЖД» 3 независимых директоров.
  На годовом собрании акционеров ОАО «РЖД» 30.06.2025 избраны 3 независимых директора, соответствие которых критериям независимости с учетом проведенного анкетирования подтверждено решением совета директоров ОАО «РЖД»[1];
- утверждена Политика ОАО «РЖД» в области оказания и совмещения аудиторской организацией ОАО «РЖД» аудиторских и неаудиторских услуг[2];
- утверждена Политика по вознаграждению и компенсации расходов членам совета директоров ОАО «РЖД»[3];
- утверждены изменения и дополнения в Кодекс корпоративного управления ОАО «РЖД»[4], которые предусматривают уточнение компетенции Комитета по стратегическому планированию совета директоров в части рассмотрения вопросов устойчивого развития, дополнение разделом о внешнем аудите, определение понятия «корпоративный конфликт» и закрепление роли совета директоров ОАО «РЖД» в его предотвращении и урегулировании;
- утверждено Положение об информационной политике ОАО «РЖД» в новой редакции[5];
- утвержден Порядок взаимодействия подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» при организации исполнения директив Правительства Российской Федерации представителям интересов Российской Федерации в совете директоров ОАО «РЖД» и решений совета директоров ОАО «РЖД», принятых на основании директив[6].

Ключевые процессы корпоративного управления обществами с участием ОАО «РЖД» осуществляются с использованием автоматизированных систем Компании. В 2025 году проведены мероприятия по функциональному развитию автоматизированной системы корпоративного управления (АСКУ) в части автоматизации бизнес-процессов проведения корпоративных мероприятий в обществах с участием ОАО «РЖД».

Внешняя независимая оценка корпоративного управления ОАО «РЖД»

В 2025 году по итогам реализованных ОАО «РЖД» мероприятий, направленных на совершенствование практики корпоративного управления, Российский институт директоров повысил Национальный рейтинг корпоративного управления ОАО «РЖД» с уровня НРКУ 7+ до НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления». Это максимально возможный уровень рейтинга для непубличных акционерных обществ, и ОАО «РЖД» стало первым непубличным акционерным обществом, которое получило такую высокую оценку.

Согласно методологии данного рейтинга компания с НРКУ 7++ следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития, а также характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.



[1] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 02.12.2025 № 9.
[2] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 26.03.2025 № 12.
[3] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 21.03.2025 № 11.
[4] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 27.06.2025 № 17.
[5] Протокол совета директоров ОАО «РЖД» от 12.02.2025 № 9.
[6] Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.04.2025 № 877/р.

Совет директоров ОАО «РЖД»

GRI 2-9

Совет директоров реализует общее руководство деятельностью ОАО «РЖД», а также определяет приоритетные направления деятельности и стратегию развития ОАО «РЖД», в том числе утверждает:

- основные программы деятельности и функциональные стратегии развития Компании;
- финансовый план и инвестиционную программу.

Совет директоров также устанавливает общие принципы и подходы к организации системы управления рисками в ОАО «РЖД».

В 2025 году состоялось 21 заседание совета директоров ОАО «РЖД», из них 5 заседаний Совета директоров ОАО «РЖД» проведены в очной форме, 16 — в форме заочного голосования.

Независимые директора

С 2008 года в соответствии с международной практикой корпоративного управления и в целях эффективного осуществления советом директоров ОАО «РЖД» своих функций в состав совета директоров ОАО «РЖД» входят независимые директора.

Независимые директора обладают достаточной степенью профессионализма, компетенциями, опытом и самостоятельностью для формирования собственной независимой позиции, выносят объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов ОАО «РЖД», акционера ОАО «РЖД», иных заинтересованных сторон.

В 2025 году в состав совета директоров ОАО «РЖД» входило:

- 2024/2025 корпоративный год (с 01.01.2025 по 30.06.2025) — 2 независимых директора;
- 2025/2026 корпоративный год (с 30.06.2025 по 31.12.2025) — 3 независимых директора.

Оценка деятельности совета директоров ОАО «РЖД»

Ежегодно в период с 2020 по 2025 год (включительно) проводилась самооценка работы совета директоров ОАО «РЖД», комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и членов совета директоров ОАО «РЖД».

Самооценка проводится на анонимной основе путем анкетирования членов совета директоров ОАО «РЖД» и членов комитетов совета директоров ОАО «РЖД». По каждому вопросу анкеты участниками самооценки выставляется оценка по пятибалльной шкале, а также участники самооценки могут внести предложения и замечания по вопросам деятельности совета директоров ОАО «РЖД», комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

В ходе самооценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД» анкетирование проводилось по следующим направлениям:

- состав и структура совета директоров ОАО «РЖД»;
- организация работы совета директоров ОАО «РЖД»;
- ключевые функции совета директоров ОАО «РЖД»;
- оценка работы совета директоров ОАО «РЖД»;
- взаимодействие совета директоров ОАО «РЖД» с комитетами совета директоров ОАО «РЖД».

Положительная динамика отмечена по всем компонентам самооценки деятельности совета директоров ОАО «РЖД», а также деятельности комитетов совета директоров ОАО «РЖД» и корпоративного секретаря ОАО «РЖД».

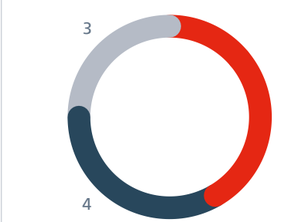
Состав совета директоров

Состав совета директоров ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2025[1], чел.

По полу



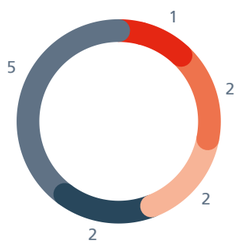
По категориям



[1] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.

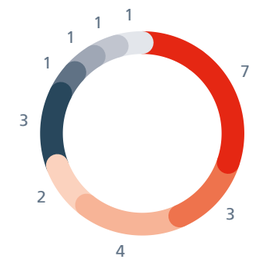
Состав совета директоров ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2025[1], чел.

По возрасту

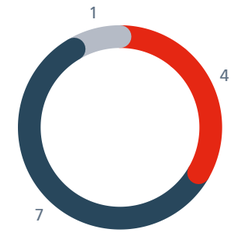


- От 40 до 45 лет
- От 45 до 50 лет
- От 50 до 55 лет
- От 55 до 60 лет
- Старше 60 лет

По образованию



- Экономическое
- Техническое
- Инженерное
- МВА
- Юридическое
- Историческое
- Лингвистическое
- Финансовое
- Социологическое



- 1 высшее образование
- 2 высших образования
- 3 и более высших образования

↗ Подробнее о составе и работе совета директоров в отчетном году читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Совет директоров ОАО «РЖД»

↗ Подробнее об участии совета директоров в управлении устойчивым развитием читайте на с. 30

Вознаграждение членов совета директоров

Акционерами ОАО «РЖД» было принято решение о выплате вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД», не являющимся государственными служащими, за 2024/2025 корпоративный год в рекомендованном советом директоров ОАО «РЖД» размере.

Размер вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» за 2024/2025 корпоративный год, рекомендованный годовому общему собранию акционеров ОАО «РЖД», рассчитан на основании и в соответствии с Политикой по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД».

В соответствии с Политикой по выплате вознаграждений и компенсаций расходов членам совета директоров ОАО «РЖД» вознаграждение члена совета директоров ОАО «РЖД» за корпоративный год состоит:

- из базового вознаграждения, которое зависит от участия члена совета директоров ОАО «РЖД» в заседаниях совета директоров ОАО «РЖД»;
- дополнительного вознаграждения за выполнение дополнительных функций (председателя совета директоров ОАО «РЖД», председателя комитета совета директоров ОАО «РЖД» или члена комитета совета директоров ОАО «РЖД»).

Максимальный размер базового вознаграждения члена совета директоров ОАО «РЖД» составляет 4 млн руб.

В 2025 году на выплату вознаграждения членам совета директоров ОАО «РЖД» было направлено 44 млн руб.

↗ Подробнее о системе вознаграждения членов совета директоров читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Совет директоров ОАО «РЖД»

[8] Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.06.2025 № 1733-р.

Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»

GRI 2-9

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров ОАО «РЖД» сформированы следующие Комитеты:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по цифровой трансформации и инновационному развитию.

↗ Подробнее о составе и работе Комитетов совета директоров ОАО «РЖД» в 2025 году читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Комитеты совета директоров ОАО «РЖД»



Правление

Правление, как коллегиальный исполнительный орган, осуществляет общее руководство хозяйственной деятельностью (за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «РЖД» к компетенции общего собрания акционеров ОАО «РЖД» и совета директоров ОАО «РЖД», а также генерального директора — председателя правления Общества, если иное не установлено Уставом ОАО «РЖД»).

В 2025 году проведено 133 заседания правления ОАО «РЖД», в рамках которых рассмотрены и приняты решения по ряду вопросов, необходимых для развития холдинга «РЖД».

↗ Подробнее о составе и работе правления и системе вознаграждения членов правления читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Правление ОАО «РЖД»

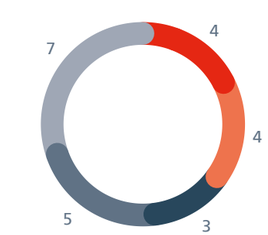
Состав правления ОАО «РЖД» по состоянию на 31.12.2025, чел.

Гендерный состав



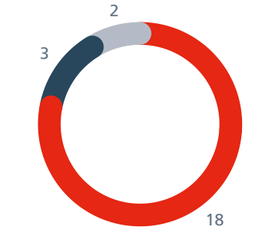
- Мужчины
- Женщины

Возрастной состав



- От 40 до 45 лет
- От 45 до 50 лет
- От 50 до 55 лет
- От 55 до 60 лет
- Старше 60 лет

Образование



- 1 высшее образование
- 2 высших образования
- 3 и более высших образования

Управление рисками

В соответствии с лучшими практиками и рекомендациями регуляторов, в том числе Банка России, в ОАО «РЖД» создана и непрерывно совершенствуется комплексная система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК).

СУРиВК является элементом системы корпоративного управления в Компании, интегрированным со стратегическим планированием, проектной и операционной деятельностью (для повышения их эффективности и результативности), на который Компания опирается при достижении целей.

Подход к организации, развитию и функционированию СУРиВК для всех видов деятельности, мероприятий, проектов и инициатив ОАО «РЖД», в том числе цели, задачи и принципы; распределение компетенций, функций и ответственности, направления взаимодействия участников СУРиВК; основные этапы процесса управления рисками, подход к оценке эффективности и ограничения СУРиВК закреплены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю, утвержденной советом директоров ОАО «РЖД», разработанной на базе концепций, стандартов и рекомендаций в области управления рисками и внутреннего контроля с учетом имеющегося прикладного опыта и знаний.

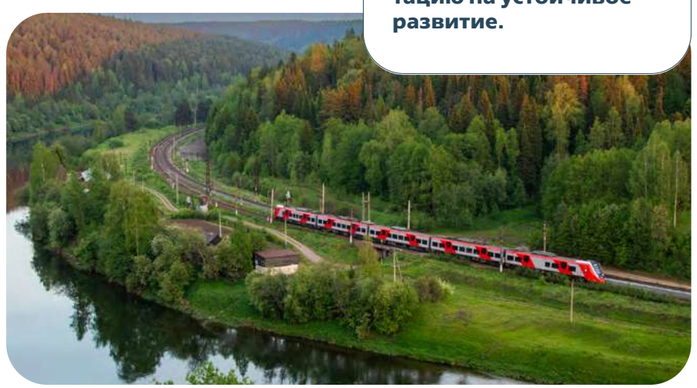
Цель СУРиВК состоит в обеспечении разумной уверенности в достижении целей Общества (подразделения, бизнес-процесса, проекта):
- стратегических;
- операционных;
- комплаенс (соблюдение нормативных актов и внутренних нормативных документов);
- в области достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Взаимосвязь между СУРиВК и системой ключевых показателей эффективности обеспечивает взаимоувязку целей и устанавливает соответствующие критерии контроля их достижения.

Основные задачи СУРиВК:
- создание инфраструктуры и нормативно-методологической основы для эффективного функционирования процесса управления рисками, в том числе в рамках стратегической и операционной деятельности, процессного и проектного управления;
- интеграция процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Общества;
- повышение устойчивости и эффективности Общества, проектов, бизнес-процессов за счет управления рисками, включая постановку целей и принятие решений с учетом рисков.

Основополагающими принципами функционирования СУРиВК в ОАО «РЖД» являются интегрированность и комплексность, структурированность, адаптивность и динамичность.

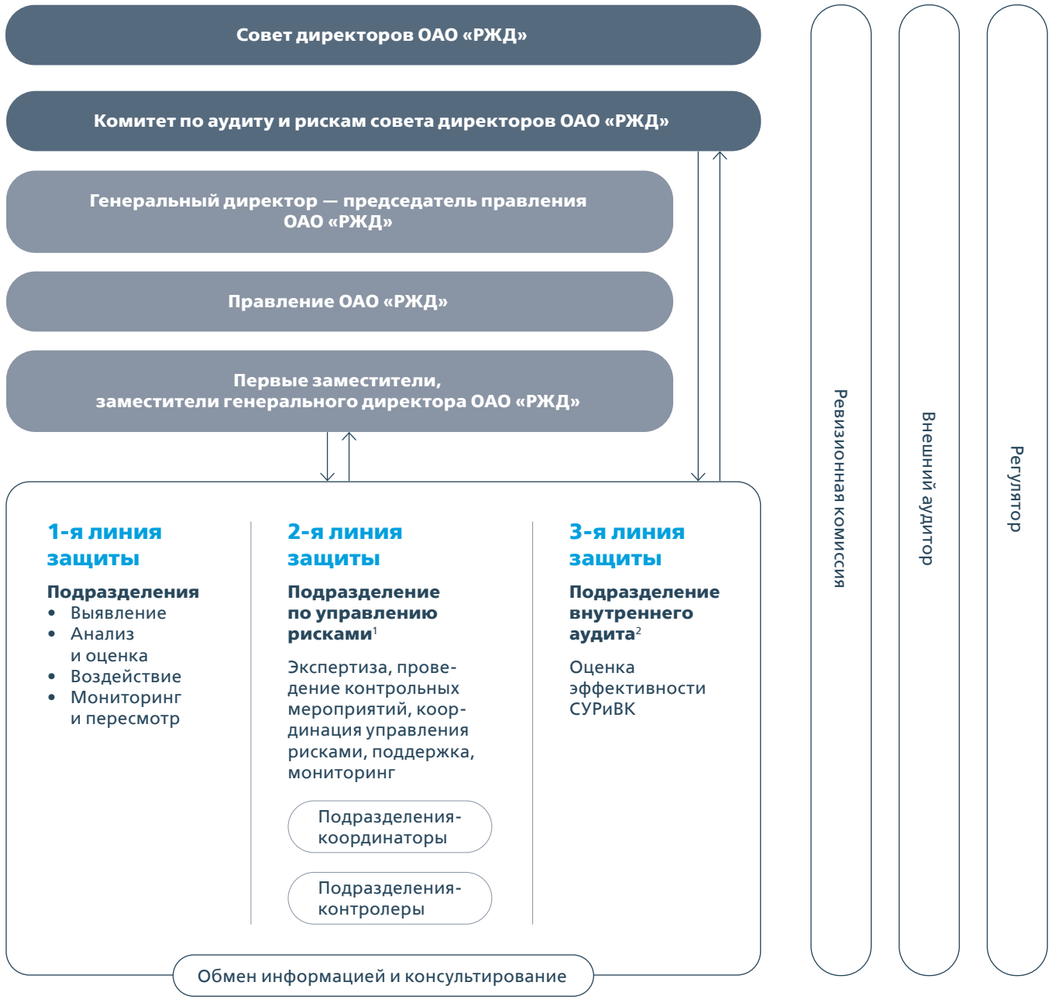
Интеграция СУРиВК в деятельность и процессы Компании в увязке с системой ключевых показателей деятельности и эффективности поддерживает ориентацию на устойчивое развитие.



Организационная структура и основные участники СУРиВК

Организация, подотчетность и распределение функций в сфере системы управления рисками и внутреннего контроля ОАО «РЖД» основаны на требованиях законодательства Российской Федерации, стандартах, концепциях и передовой практике в данной области и могут быть визуализированы с использованием концепции трех линий защиты, представленной на схеме.

С информацией о ревизионной комиссии ОАО «РЖД», а также о внутреннем контроле и аудите можно ознакомиться в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Контроль, аудит и управление рисками»



[1] Центр по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля.
[2] Центр внутреннего аудита «Желдораудит».

Процесс управления рисками

Процесс управления рисками в Компании осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами (в том числе осуществляются выявление, оценка, реагирование и мониторинг рисков), формируется отчетность по рискам, которая рассматривается и одобряется исполнительными органами, Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и советом директоров ОАО «РЖД», предоставляется внешним заинтересованным лицам. Отчетность включает в себя информацию о рисках и мероприятиях по воздействию на риски, а также эффективности СУРиВК.

Процесс управления рисками интегрирован в деятельность ОАО «РЖД», в том числе с учетом:
- наличия закрепленных требований к анализу рисков и контролей в рамках стратегических документов и регламентов;
- наличия нормативных документов по управлению отдельными типами рисков;
- прикладного применения риск-менеджмента для повышения эффективности отдельных бизнес-процессов.

Для определения допустимого уровня рисков при принятии решений о методах и мероприятиях по воздействию на риски, для соблюдения баланса между рисками и возможностями Компания использует риск-аппетит, который устанавливается советом директоров ОАО «РЖД».

Риск-аппетит определяется на основе анализа целей, целевых параметров и показателей целевого состояния, требований и решений общего собрания акционеров ОАО «РЖД», совета директоров ОАО «РЖД», ключевых показателей деятельности и портфеля рисков Компании, толерантности к определенным негативным событиям.

Схема процесса управления рисками



Оценка эффективности СУРиВК

Внутренняя оценка

Результаты внутренней оценки СУРиВК (самооценка, независимая оценка внутренним аудитом) ежегодно рассматриваются советом директоров ОАО «РЖД» с предварительным рассмотрением вопроса на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД».

Внутренняя независимая оценка СУРиВК Центром внутреннего аудита «Желдораудит» проведена в 2025 году в соответствии с Практическим руководством по внутреннему аудиту «Оценка системы управления рисками и внутреннего контроля».

По результатам внутренней оценки сформировано заключение внутреннего аудита о текущем состоянии СУРиВК, соблюдении основных требований к ее организации и суждение в отношении эффективного развития.

Внешняя оценка

В 2025 году по решению Комитета по аудиту и рискам совета директоров и совета директоров ОАО «РЖД» с учетом достигнутых результатов проведена внешняя оценка СУРиВК ОАО «РЖД». По результатам оценки отмечены эффективность и надлежащая организация СУРиВК, в том числе ее соответствие требованиям общепринятых стандартов и рекомендациям регуляторов, включая Кодекс корпоративного управления Банка России, стандарты ГОСТ Р ИСО 31000-2019.

В целом эффективность и уровень развития (зрелости) СУРиВК в совокупности оцениваются на «продвинутом» уровне по шкале внешнего оценщика, отмечена такая сильная сторона СУРиВК, влияющая на ее эффективность, как интеграция процесса управления рисками в деятельность ОАО «РЖД».

Вопрос о результатах внешней оценки рассмотрен на заседаниях Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» и совета директоров ОАО «РЖД» в 2026 году.

Отмечается устойчивый рост уровня развития (зрелости) СУРиВК и ее интегрированности в процессы ОАО «РЖД».

Результаты внешних и внутренних оценок используются для проработки дальнейших направлений развития СУРиВК.

Ревизионная комиссия ОАО «РЖД» в том числе осуществляет проверку и анализ функционирования системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками, информирование акционера, совета директоров ОАО «РЖД» и генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля.

В соответствии с концепцией трех линий защиты внешний надзор, в том числе регулярно проводимые проверки реализации отдельных проектов, также позволяет обеспечивать непрерывное совершенствование СУРиВК.

↗ Более подробная информация о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля отражена в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год.

Риски в сфере устойчивого развития

С учетом обозначенного выше подхода к интегрированности СУРиВК во все процессы ОАО «РЖД» рассматривает всю общность рисков, влияющих на достижение целей по различным направлениям деятельности, уделяет особое внимание рискам в области устойчивого развития, которые связаны со сбалансированным сочетанием социальных, экологических и экономических аспектов развития. Компания анализирует и непрерывно совершенствует деятельность через призму вопросов устойчивого развития с учетом необходимости обеспечения реализации социально-экономических задач, обеспечения устойчивости функционирования инфраструктуры и оказания услуг в условиях глобальных вызовов.

Принятие управленческих решений в рамках сформированной риско-ориентированной культуры осуществляется с учетом ESG-факторов. При этом руководство Компании воспринимает вопросы устойчивого развития не только через призму их потенциального негативного влияния на деятельность, но и как открывающиеся возможности, в частности для привлечения «зеленого» финансирования.

ОАО «РЖД» учитывает интересы всех заинтересованных сторон, анализирует и активно внедряет международные тренды в области устойчивого развития, анализирует риски и развивает свою деятельность под «устойчивым» углом, что позволяет найти источники роста и успешно использовать открывающиеся в устойчивой повестке возможности в своей деятельности, соблюдая баланс между возможностями для Компании и рисками, связанными с реализацией данных возможностей.

Информация об основных рисках в области устойчивого развития представлена в соответствующих разделах настоящего Отчета:
- социальные риски (раздел «Развитие персонала»);
- риски в сфере охраны труда и производственной безопасности (раздел «Охрана труда и производственная безопасность»);
- коррупционные риски (раздел «Противодействие коррупции»);
- риски в сфере закупок (раздел «Управление закупочной деятельностью»);
- риски, связанные с изменением климата (раздел «Борьба с изменением климата»);
- риски в сфере информационной безопасности (раздел «Информационная безопасность»).

Противодействие коррупции

GRI 3-3

ОАО «РЖД» ценит свою деловую репутацию и предъявляет высокие требования к соблюдению всеми работниками Компании, членами совета директоров, работниками подконтрольных ОАО «РЖД» обществ, а также деловыми партнерами стандартов этичного ведения бизнеса.

Антикоррупционный рейтинг российских компаний

В 2025 году Компания 6-й раз подряд заняла лидирующую позицию в ежегодном антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, составленном независимыми экспертами Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Максимальный класс «ААА+» рейтинга присвоен также АО «Федеральная грузовая компания», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖДстрой». АО «Компания ТрансТелеКом» удостоено класса «ААА» как компания с очень высоким уровнем противодействия коррупции.

ОАО «РЖД» регулярно принимает участие в рейтинге с целью проведения внешней независимой экспертной оценки деятельности Компании в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

Рейтинг рассчитывается на основе собственной методики, учитывающей нормы российского законодательства, Антикоррупционной хартии российского бизнеса и международных стандартов ISO.

Рейтинг ОАО «РЖД»: «ААА+» — максимальный уровень противодействия коррупции.

Подход к управлению

Основным документом, который устанавливает корпоративные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов совета директоров ОАО «РЖД» и каждого работника Компании, в том числе в сфере предупреждения и противодействия коррупции, является Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»[1]. Он отражает ключевые стандарты поведения, основанные на миссии, ценностях и принципах ОАО «РЖД».

Управление противодействием коррупции интегрировано в систему устойчивого развития Компании.

Комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, а также на минимизацию коррупционных рисков, закреплен в Антикоррупционной политике ОАО «РЖД»[2].

Приоритетные цели и задачи антикоррупционной политики ОАО «РЖД»:

- формирование у работников Компании, членов совета директоров ОАО «РЖД» и заинтересованных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях;
- транслирование важности соблюдения принципа публичного декларирования позиции неприятия коррупции и взяточничества в бизнес-отношениях;
- обеспечение соответствия деятельности ОАО «РЖД» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Принципы, на которых основывается антикоррупционная политика ОАО «РЖД»:

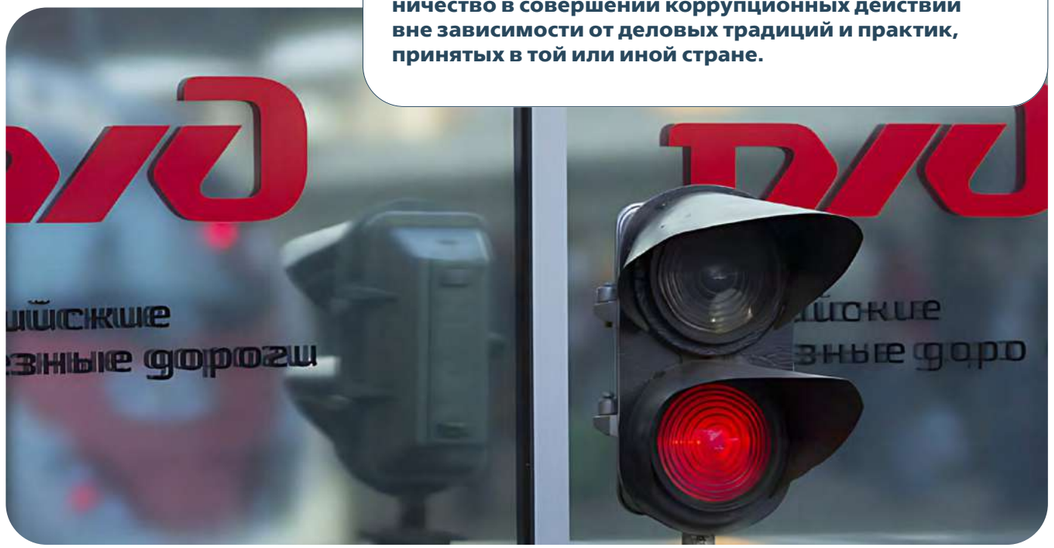
- осуществление мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами и общепринятыми нормами;
- неприятие коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности;
- проведение регулярной оценки коррупционных рисков;
- мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции;
- должная осмотрительность в своей деятельности и при принятии управленческих решений;
- регулярное прохождение обучения основам противодействия коррупции.

Система мер по предупреждению коррупционных проявлений базируется на установленных в Компании антикоррупционных стандартах — обязанностях, ограничениях и запретах. Требования по их соблюдению включаются в трудовые договоры работников, обеспечивается их неукоснительное исполнение работниками и руководителями всех уровней.

Совершенствование антикоррупционной деятельности

В рамках совершенствования антикоррупционной деятельности Компании в отчетном году был актуализирован Регламент работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД». Распоряжением ОАО «РЖД» от 06.05.2025 № 979/р внесены изменения, согласно которым разграничен порядок обработки обращений, требующих обязательной идентификации или аутентификации в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», и сообщений, поступающих на электронную почту и телефон.

Принцип неприятия коррупции означает полный и безусловный запрет на любые формы коррупционной деятельности для руководителей, работников и контрагентов ОАО «РЖД». Также запрещено посредничество в совершении коррупционных действий вне зависимости от деловых традиций и практик, принятых в той или иной стране.



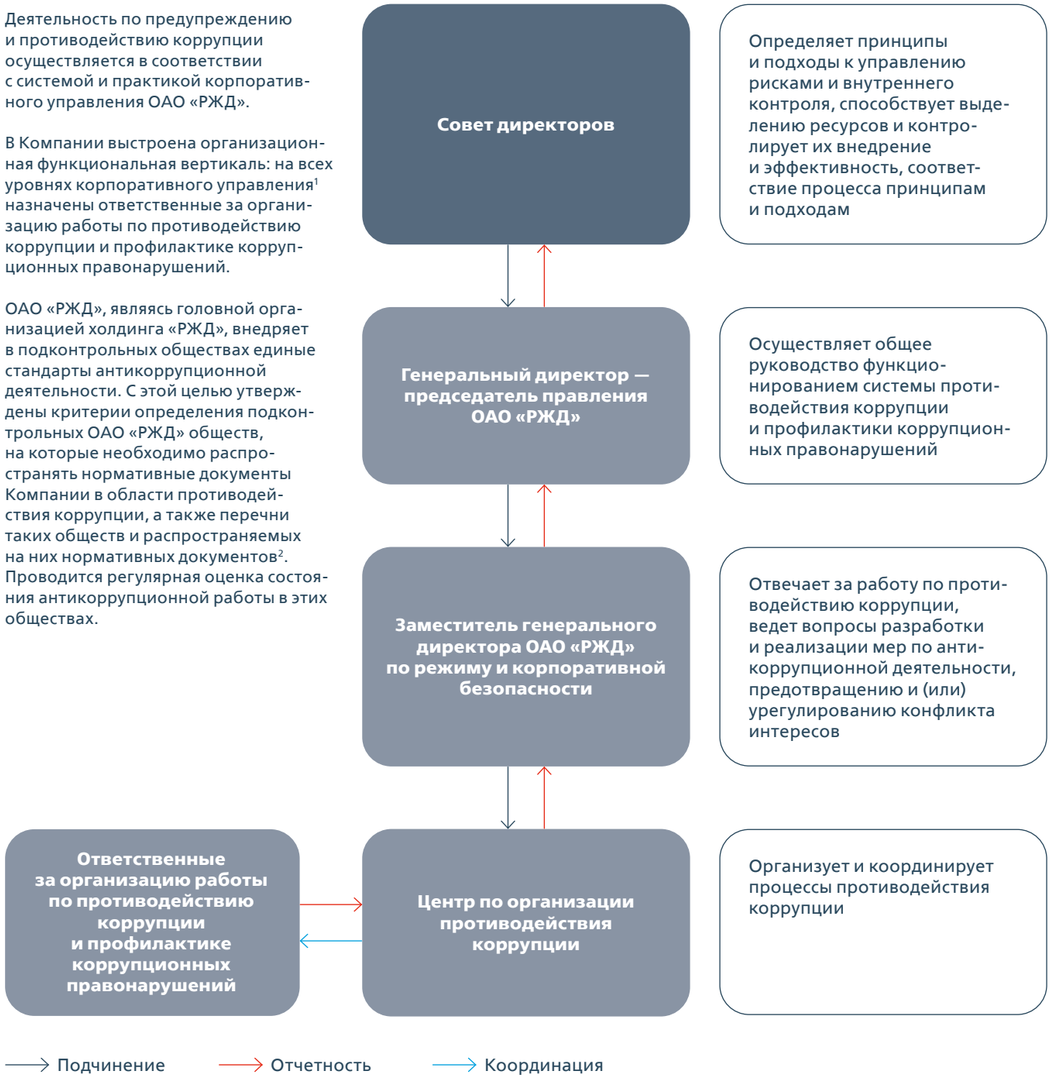
[1] Утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.06.2023 № 13).
[2] Распоряжение ОАО «РЖД» от 24.02.2015 № 472р.

Структура управления

Деятельность по предупреждению и противодействию коррупции осуществляется в соответствии с системой и практикой корпоративного управления ОАО «РЖД».

В Компании выстроена организационная функциональная вертикаль: на всех уровнях корпоративного управления[1] назначены ответственные за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений.

ОАО «РЖД», являясь головной организацией холдинга «РЖД», внедряет в подконтрольных обществах единые стандарты антикоррупционной деятельности. С этой целью утверждены критерии определения подконтрольных ОАО «РЖД» обществ, на которые необходимо распространять нормативные документы Компании в области противодействия коррупции, а также перечни таких обществ и распространяемых на них нормативных документов[2]. Проводится регулярная оценка состояния антикоррупционной работы в этих обществах.



[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 16.09.2019 № 2051/р.
[2] Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.09.2021 № 2063/р.

План ОАО «РЖД» по противодействию коррупции

Реализация антикоррупционных мер в 2025 году осуществлялась в соответствии с планом ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2025–2028 годы[1].

Мероприятия плана направлены:
- на минимизацию рисков коррупции;
- профилактику коррупционных правонарушений;
- оптимизацию механизмов урегулирования конфликта интересов;
- повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, способствующих формированию антикоррупционного поведения работников ОАО «РЖД»;
- популяризацию в Компании антикоррупционных стандартов и развитие антикоррупционного правосознания;
- обеспечение приема и обработки обращений на «Горячую антикоррупционную линию», их конфиденциального рассмотрения;
- проведение социологических исследований по вопросам противодействия коррупции.

Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью системы управления рисками и внутреннего контроля Компании, осуществляется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД»[2], Политики по управлению рисками и внутреннему контролю[3] и иных документов.

Оценка рисков

В соответствии с нормативными документами по управлению коррупционными рисками в подразделениях ОАО «РЖД» на постоянной и системной основе проводится периодическая оценка коррупционных рисков, определены ответственные лица, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании сформированы реестры коррупционных рисков на 2025 год, исполнены планы мероприятий по воздействию на них.

По результатам анализа определены 4 новые коррупционные схемы, актуализирован Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД», который содержит 278 коррупционных схем по 34 направлениям деятельности.

Оценка эффективности СУРиВК

Для оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно осуществляется проведение внутреннего аудита. Кодексом этики внутренних аудиторов[4] установлены основные этические нормы и правила, в том числе по соблюдению принципа объективности и недопущению конфликта интересов при проведении внутреннего аудита.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» регулярно рассматривает отчеты о результатах мониторинга организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и эффективности реализуемых в Компании антикоррупционных мер.

Контроль и мониторинг исполнения нормативных требований

Другими неотъемлемыми элементами осуществления антикоррупционной деятельности являются контроль и мониторинг исполнения нормативных требований. В этих целях подразделениями Компании проведены 102 внутренние проверки.

102
внутренние проверки
проведены в подразделениях Компании

[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 31.01.2025 № 203/р.
[2] Распоряжение ОАО «РЖД» от 01.02.2021 № 192/р.
[3] Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27.06.2024 № 15) и принята к руководству распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2024 № 1876/р.
[4] Распоряжение ОАО «РЖД» от 25.12.2019 № 3034/р.

По их результатам утверждены планы мероприятий по устранению выявленных нарушений, обеспечен контроль за их исполнением. Для работников проверяемых подразделений организованы и проведены обучающие семинары.

Взаимодействие с деловыми партнерами в сфере антикоррупции

GRI 205-2

Реализуя принцип открытости и прозрачности антикоррупционной деятельности Компании, в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ОАО «РЖД» размещены нормативные правовые акты, нормативные документы, методические и информационные материалы в области предупреждения и противодействия коррупции, информация о проводимой работе в указанной сфере. Аналогичный раздел также ведется на англоязычной версии сайта (eng.rzd.ru). Все заинтересованные лица имеют возможность ознакомиться с указанными материалами.

В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля Компании реализуются процедуры комплексной проверки организаций, планирующих вступить в договорные отношения с ОАО «РЖД», в том числе участвующих в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД».

В соответствии с требованиями нормативных документов ОАО «РЖД» в составе документации, представляемой контрагентом с целью заключения договора, предусмотрено заполнение справки о бенефициарных владельцах, что также отражается в тексте договора. Помимо этого, в случае внесения изменений в состав бенефициаров контрагент обязан уведомить о них ОАО «РЖД» в пятидневный срок.

Кроме того, все проекты договоров проходят процедуру согласования, которая включает в том числе проверку благонадежности контрагента.

Помимо этого, в договоры с контрагентами включается антикоррупционная оговорка, предусматривающая гарантии соблюдения сторонами нормативных требований, а в случае выявления коррупционных нарушений в действиях контрагента — расторжение договора.

Подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, шт.

2023	2024	**2025**
0	0	**0**

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

GRI 2-15

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной работы остается принятие превентивных мер: выявление, рассмотрение и урегулирование конфликта интересов на всех уровнях. В Компании функционирует система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

Кодекс корпоративного управления[1] Компании содержит специальный раздел, предусматривающий меры по противодействию коррупции, распространяющиеся на все органы управления ОАО «РЖД», в том числе направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Общества, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.06.2023 № 1664-р, разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД». Согласно указанному положению члены совета директоров ОАО «РЖД» принимают решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности Общества в личных интересах и интересах других лиц.

[1] Утвержден советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 14.09.2022 № 1).

Обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов распространяется также и на всех иных работников Компании в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов[1].

Всего в отчетном периоде рассмотрено 3 287 поданных деклараций о конфликте интересов, из которых установлено и урегулировано 842 потенциальных (реальных) конфликта интересов.

Их возникновение в основном обусловлено подчиненностью или подконтрольностью родственников, участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД».

Урегулирование конфликта интересов

	2023	2024	**2025**
Подано и рассмотрено деклараций	2 976	3 348	**3 287**
• из них подано по инициативе работников	1 433	1 827	**1 982**
Конфликт интересов отсутствует	2 173	2 490	**2 445**
Конфликт интересов установлен	803	858	**842**
Привлечено к дисциплинарной ответственности	35	29	**20**
• Замечание	11	12	**8**
• Выговор	24	16	**11**
• Увольнение	0	1	**1**

Ряд ситуаций рассмотрен на заседаниях региональных комиссий по урегулированию конфликта интересов. На полигонах железных дорог за отчетный период проведено 12 заседаний соответствующих комиссий. К 20 работникам Компании за неисполнение антикоррупционных требований применены меры дисциплинарного характера. Помимо этого, на центральном уровне проведено 2 заседания Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Результатом регулярного информирования работников в области предупреждения и противодействия коррупции стала наблюдаемая на протяжении 5 лет устойчивая динамика роста инициативно поданных деклараций о конфликте интересов.

12
заседаний региональных комиссий
по урегулированию конфликта интересов проведено в 2025 году

60 %
рассмотренных деклараций
в 2025 году поданы по инициативе работников
+5 п. п. к 2024 году

[1] Распоряжение ОАО «РЖД» от 26.07.2022 № 1929/р.

«Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»

GRI 205-3

Действенным механизмом для сообщений (в том числе анонимных, в случае отказа заявителя от сообщения своих персональных данных) о возможных проявлениях коррупции или недобросовестном поведении работников Компании остается «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД».

В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», Антикоррупционной политикой ОАО «РЖД» обеспечивается конфиденциальность и защита заявителей от негативных последствий, связанных с сообщением о возможных коррупционных проявлениях в Компании.

Информация о каналах обратной связи опубликована на сайте ОАО «РЖД» в разделе «Противодействие коррупции».

«Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД» функционирует круглосуточно, в том числе посредством записи обращений на автоответчик.

По итогам каждого квартала заместителю генерального директора ОАО «РЖД» по режиму и корпоративной безопасности предоставляется информация о результатах рассмотрения поступивших на «Горячую антикоррупционную линию ОАО «РЖД» сообщений и о принятых по ним мерах.

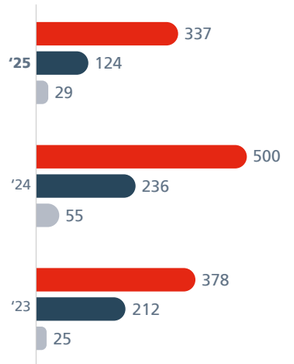
Результаты работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД» в 2025 году

Обращения и сообщения о фактах коррупции принимаются:

- через виртуальную приемную на сайте ОАО «РЖД» с темой обращения «Коррупция»;
- по электронной почте: anticorruption@center.rzd.ru;
- по почтовому адресу: 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1, Центр по организации противодействия коррупции ОАО «РЖД»;
- по телефону: 8 (800) 775-65-66

↗ «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»

Количество обращений в 2023–2025 годах



Тематика обращений с признаками коррупционных нарушений в 2025 году



Всего в 2025 году поступило 337 обращений, что на 33 % меньше, чем годом ранее (500 обращений). Признаки коррупционных правонарушений содержали 124 из них (37 %).

Подтверждение нашли 29 обращений с признаками коррупционных нарушений. Выявлен ущерб на сумму свыше 75 млн руб. По 11 обращениям информация направлена в правоохранительные органы, к 10 работникам применены меры дисциплинарной ответственности.

Результаты анализа информации, содержащейся в поступивших обращениях, учитываются в работе по управлению коррупционными рисками, а также доводятся до руководителей подразделений для проведения профилактических мероприятий.

Ответственность за совершение коррупционных правонарушений

GRI 205-3

Ответственность работников

За совершение коррупционных правонарушений работники ОАО «РЖД» в соответствии с требованиями законодательства могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

Ответственность Компании

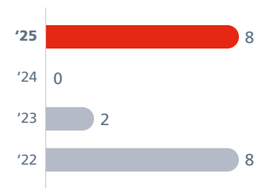
Помимо этого к административной ответственности может быть привлечена сама Компания за несоблюдение установленных ограничений при трудоустройстве бывших государственных и муниципальных служащих. Так, организации, принимающие на работу бывших служащих, обязаны сообщать о факте заключения трудового договора (гражданско-правового договора) по последнему месту службы нового работника. Такое сообщение необходимо отправить в течение 10 дней с момента заключения договора.

Для предотвращения таких нарушений ОАО «РЖД» реализует комплекс мер. В адрес руководителей подразделений направляются письма с пояснениями. В Компании распространяются наглядные пособия с алгоритмом действий при заключении договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими. Кроме того, в ЕК АСУТР[1] добавлена форма уведомления о заключении трудового договора с бывшим государственным и муниципальным служащим и всплывающее напоминание о необходимости отправить уведомление на его предыдущее место работы.

Общее количество подтвержденных случаев увольнения и наказания работников за коррупцию

	2023	2024	**2025**
Привлечено к дисциплинарной ответственности, всего	46	52	**30**
• Замечание	11	18	**10**
• Выговор	30	32	**19**
• Увольнение	5	2	**1**

Случаи привлечения Компании к административной ответственности, предусмотренной ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, шт.



[1] Единая корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами.

Формирование нетерпимости работников к коррупции

GRI 205-2

Обучение работников

Формирование этики ответственного поведения осуществляется в том числе посредством реализации централизованной системы обязательного обучения. Антикоррупционное обучение является обязательным для всех работников и осуществляется в течение месяца с момента приема на работу. Повторное обучение работники проходят 1 раз в 3 года.

Кроме того, 495 работников, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в подразделениях Компании, прошли курсы повышения квалификации в Юридическом институте РУТ (МИИТ) по программе «Организационно-правовые основы противодействия коррупции в ОАО «РЖД».

Помимо этого, для указанной категории в Компании была организована и проведена серия из 5 мастер-классов по основным направлениям антикоррупционной деятельности.

С учетом различий по объему курсов, их продолжительности, а также количеству прошедших их работников в 2025 году среднее время обучения на 1 обучившегося работника составило 78 минут.

Дополнительно в ОАО «РЖД» обеспечено ознакомление всех работников Компании при трудоустройстве с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», Антикоррупционной политикой ОАО «РЖД» и иными антикоррупционными нормативными документами Компании под подпись, а впоследствии ознакомление с вносимыми в них изменениями осуществляется как под подпись, так и посредством ЕАСД[1], рассылки по электронной почте.

Помимо этого, впервые в учебные программы, проводимые на ежегодной основе на всех 26 детских железных дорогах, было внедрено антикоррупционное обучение, апробированное годом ранее на Московской детской железной дороге.
В прошедшем году в них были задействованы около 10 тыс. воспитанников и преподавателей.

>70 тыс. работников
прошли антикоррупционные курсы на платформе дистанционного обучения ОАО «РЖД» в 2025 году, в том числе:

>60 тыс.
по общему курсу;

>10 тыс.
по специальному курсу для руководителей и ответственных за антикоррупционную деятельность в подразделениях

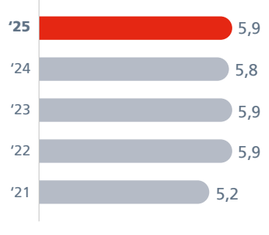
>83 %
опрошенных сотрудников
Компании полагают, что смогут действовать правильно в случае возникновения коррупционной ситуации

Ежегодное социологическое исследование

Эффективным механизмом получения обратной связи от работников является ежегодное социологическое исследование восприятия ими мероприятий антикоррупционной направленности.

Количество респондентов, осуществляющих свою деятельность в подразделениях ОАО «РЖД» на полигонах всех 16 железных дорог, в 2025 году составило рекордные 11 тыс. человек, и стабильно более двух третей из опрошенных работников называют антикоррупционную политику Компании эффективной и отмечают ежегодные положительные изменения.

Индекс антикоррупционной грамотности[2]



[1] Единая автоматизированная система документооборота.
[2] Индекс позволяет оценивать грамотность работников по 10-балльной шкале на основании, верно ли они ответили, как надо поступать в той или иной ситуации коррупционной направленности.

Антикоррупционная пропаганда

GRI 205-2

Одним из условий минимизации коррупционных рисков является популяризация в Компании антикоррупционных стандартов.

Антикоррупционная просветительская работа реализуется на постоянной основе в соответствии с Методическими рекомендациями по антикоррупционной пропаганде[1], в том числе в части выбора форм мероприятий, их количества и периодичности проведения таких мероприятий, а также показателей охвата аудитории.

Для упрощения просветительской работы подготовлены и своевременно обновляются комплекты инфографических материалов для размещения на тематических стендах #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ, организации и проведения антикоррупционных просветительских мероприятий, в том числе с участием молодежи и волонтеров Компании.

Кроме того, в целях информирования о текущих тенденциях и ключевых событиях в сфере антикоррупционной деятельности ежеквартально подготавливается и направляется на сеть специализированный цифровой альманах ОАО «РЖД» «АНТИКОРР», созданы и ведутся на постоянной основе телеграм-канал «Антикорр», антикоррупционный блог на Сервисном портале работника ОАО «РЖД», а также канал «Антикорр» онлайн-сервиса RUTUBE.

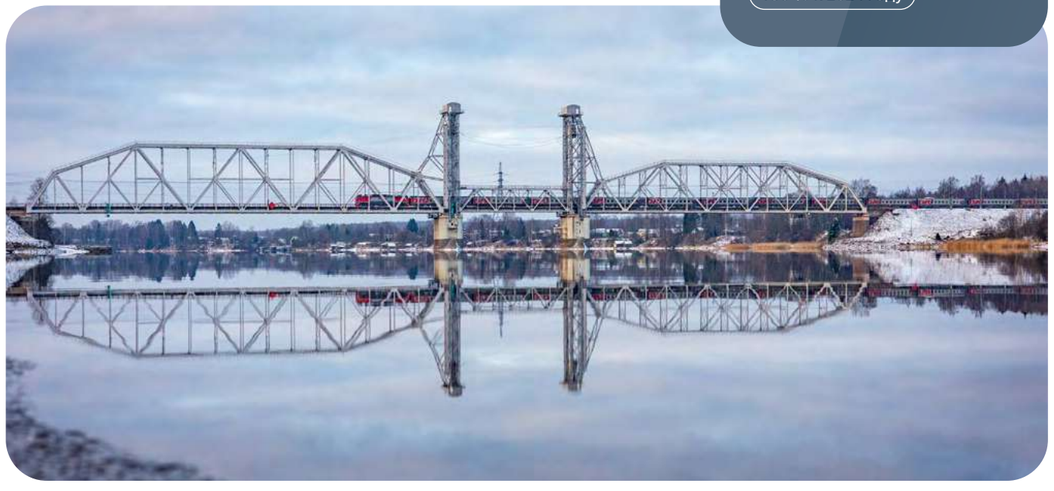
С нормативными правовыми актами, нормативными документами, методическими и информационными материалами в области предупреждения и противодействия коррупции работники могут ознакомиться посредством Сервисного портала.

В перечень традиционных ежегодных мероприятий ОАО «РЖД», проводимых среди молодежи и волонтеров, в 2025 году были интегрированы тематические лекции и игровые форматы по противодействию коррупции: более 84 тыс. человек приняли участие в мероприятиях отчетного года.

В целом в 2025 году отмечен двукратный рост общего количества проведенных подразделениями просветительских антикоррупционных мероприятий. Всего было проведено 47 470 мероприятий различного характера, в том числе 1 432 — в форме конференций, круглых столов, семинаров и иных публичных форм.

>1,5 тыс. участников
приняли участие в конкурсе антикоррупционной рекламы «Честное железнодорожное» в 2025 году — рекорд по количеству участников этого конкурса

+50 % к 2024 году



[1] Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 02.02.2024 № 282/р

Ответственная компания

Налоговая политика

GRI 207-3

ОАО «РЖД» вносит значительный вклад в формирование доходов бюджетной системы Российской Федерации и в социально-экономическое развитие страны. Являясь системообразующей организацией, крупнейшим налогоплательщиком и работодателем, Компания осознает свою ответственность перед государством, акционерами, работниками, а также всю важность добросовестного отношения к выполнению своих налоговых обязательств.

Компания исчисляет и уплачивает все применимые налоги, страховые взносы, сборы и пошлины, установленные законодательством Российской Федерации, в частности налог на добавленную стоимость, налог на прибыль организаций, налог на имущество организаций, земельный налог, транспортный налог, страховые взносы, налог на добычу полезных ископаемых и др.

В целях исключения налоговых потерь, подтверждения реальности сделок ОАО «РЖД» включает в хозяйственные договоры на приобретение товаров, работ, услуг налоговую оговорку — особые условия, позволяющие взыскать убытки с нарушивших гарантии заверения контрагентов в случае предъявления претензий со стороны налоговых органов.

Декларация о стратегических задачах и принципах ОАО «РЖД» в области налогообложения (налоговая стратегия) учитывает ценности, миссию, стратегические приоритеты и цели развития холдинга «РЖД». Компания актуализирует положения Декларации о стратегических задачах и принципах в области налогообложения по мере изменения общих стратегических приоритетов и целей развития Компании или Холдинга в целом.

Принципы Компании в области налогообложения

Добросовестность налогоплательщика

Компания соблюдает налоговое законодательство и уплачивает все применимые налоги и сборы своевременно и в полном объеме, а также своевременно подает налоговую отчетность и иные документы.

Раскрытие налоговой информации

Компания соблюдает требования законодательства стран своего присутствия и международных налоговых соглашений по раскрытию налоговых сведений.

Повышение налоговой прозрачности

Компания повышает прозрачность, в том числе путем налогового мониторинга по вопросам правильности исчисления и своевременности уплаты налогов, сборов и страховых взносов.

Управление налоговыми рисками

Компания использует комплексную систему по выявлению налоговых рисков и управлению ими.

Единство методологии при ведении налогового учета

Компания разрабатывает единые подходы в области налогообложения для единообразия налогового учета и достоверного отражения сумм налогов в отчетности и стремится придерживаться их. Компания снижает налоговые риски, в том числе запрашивая разъяснения и мотивированное мнение органов власти и налогового органа в ходе налогового мониторинга.

Планирование налоговой нагрузки

Компания осуществляет налоговое планирование, чтобы информировать налоговые органы по планируемым начислениям, а также полностью и своевременно уплачивать налоги и сборы. Компания взаимодействует с органами государственной власти для формирования справедливой налоговой нагрузки на отрасль.

Должная осмотрительность и снижение рисков получения необоснованной налоговой выгоды

Компания принимает необходимые меры для соблюдения пределов осуществления прав по определению налоговой базы и исчислению налогов при заключении сделок со своими контрагентами. Система и процедуры внутренних контролей Компании направлены на снижение налоговых рисков.

Автоматизация и цифровизация налоговой функции

Компания совершенствует процессы налоговой функции путем постоянной автоматизации и цифровизации.

Уплата налогов и страховых взносов в 2025 году

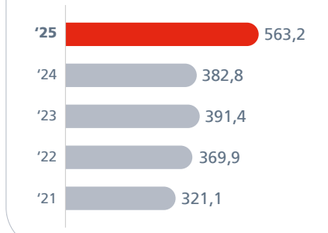
Общая сумма начисленных к уплате налогов и страховых взносов за 2025 год по данным, отраженным в бухгалтерской отчетности, составила **563,2 млрд руб.**, в том числе:
- в федеральный бюджет — 117,2 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 175,5 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 270,5 млрд руб.

В 2025 году в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом возвратов) направлено **492,5 млрд руб.**, в том числе:
- в федеральный бюджет — 45,3 млрд руб.;
- региональные и местные бюджеты — 176,8 млрд руб.;
- внебюджетные фонды — 270,4 млрд руб.

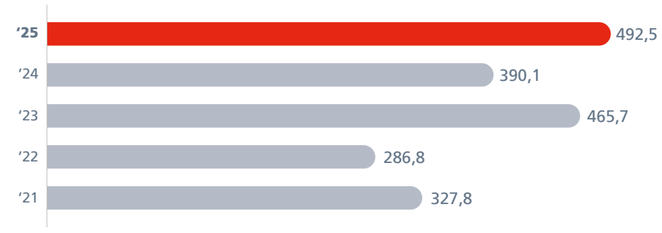
↗ Подробнее о налоговой стратегии ОАО «РЖД» читайте на сайте Компании

492,5 млрд руб.
направлено в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом возвратов) в 2025 году

Начислено к уплате налогов и страховых взносов, млрд руб.



Направлено в счет оплаты текущих налогов и страховых взносов (с учетом возвратов), млрд руб.





Устойчивое финансирование

В Компании действуют:

- Концепция «зеленого» финансирования ОАО «РЖД»;
- Концепция финансирования проектов устойчивого развития ОАО «РЖД»;
- Концепция социального финансирования ОАО «РЖД».

В рамках Концепции финансирования устойчивых проектов развития ОАО «РЖД» и Концепции «зеленого» финансирования ОАО «РЖД» денежные средства, привлеченные от инструментов «зеленого» финансирования, используются для финансирования и (или) рефинансирования, полностью или частично, расходов ОАО «РЖД» на соответствующие «зеленые» проекты, в частности на приобретение экологически чистого транспорта, строительство инфраструктуры для экологически чистых транспортных средств и проекты по сокращению вредных выбросов.

Согласно Концепции социального финансирования, денежные средства, привлеченные от инструментов социального финансирования, должны быть использованы для финансирования социальных проектов по направлениям:

- развитие железнодорожной инфраструктуры и обеспечение транспортной доступности;
- обеспечение доступного здравоохранения;
- обеспечение доступного образования;
- другие социальные проекты.

↗ Подробнее об устойчивом финансировании в ОАО «РЖД» читайте на сайте Компании

«Зеленые» и социальные облигации в кредитном портфеле ОАО «РЖД» на конец 2025 года

Тип	Параметры выпуска	ISIN
«Зеленые» еврооблигации 2019	500 млн евро, ставка — 2,2 %, погашение в 2027 году	XS1843437 036
«Зеленые» еврооблигации 2020	250 млн швейцарских франков, ставка — 0,84 %, погашение в 2026 году	CH0522690715
«Зеленые» локальные облигации 2020	100 млрд руб., ставка при размещении — 7,25 %, бессрочные	RU000A102564
Социальные еврооблигации 2020	25 млрд руб., ставка — 6,598 %, погашение в 2028 году	XS2271376498
«Зеленые» еврооблигации 2021	450 млн швейцарских франков, ставка — 3,125 %, бессрочные	CH1100259 816



Управление закупочной деятельностью

GRI 3-3

Подход к управлению

При закупке товаров, работ, услуг ОАО «РЖД» руководствуется принципами равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки, информационной открытости, что позволяет Компании обеспечивать гласность и прозрачность процессов, а также развивать добросовестную конкуренцию.

ОАО «РЖД» осуществляет закупочную деятельность в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- иных нормативных актов Российской Федерации, регулирующих вопросы закупочной деятельности;
- Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД»[1].

В Компании действуют положения налоговой оговорки, антикоррупционной оговорки, а также соблюдаются требования отсутствия конфликта интересов. Контрагент может быть включен в реестр недобросовестных поставщиков только в порядке и по основаниям, установленным законодательством Российской Федерации.

Риски в сфере закупок

Основные риски Компании в сфере организации закупочной деятельности:

- закупка товарно-материальных ценностей для нужд холдинга «РЖД», а также товаров, работ, услуг для нужд Центральной дирекции закупок и снабжения по неоптимальным ценам;
- закупка материально-технических ресурсов в объемах, не обеспечивающих потребность подразделений ОАО «РЖД»;
- невыполнение обязанности осуществить закупки у субъектов МСП в установленном объеме;
- нарушение законодательства при раскрытии информации о закупочной деятельности;
- нарушение законодательства при организации и проведении закупок;
- несоблюдение требований по подготовке документов для организации и проведения конкурентных закупок.

Для исключения и минимизации рисков в закупочной деятельности на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- разработка и актуализация нормативных документов ОАО «РЖД», определяющих действия подразделений Компании, участвующих в закупочной деятельности;
- автоматизация процессов закупочной деятельности;
- обучение работников подразделений ОАО «РЖД», задействованных в закупочной деятельности;
- контроль исполнения требований законодательства Российской Федерации, нормативных документов ОАО «РЖД» при организации и проведении закупок.



[1] Утверждено решением совета директоров ОАО «РЖД» 28.06.2018 (протокол № 26).

Закупочная деятельность в 2025 году

В 2025 году ОАО «РЖД» внесло ряд изменений в Положение о закупке ОАО «РЖД», направленных на совершенствование и оптимизацию закупочной деятельности ОАО «РЖД»:

- предусмотрены положения, направленные на расширение мер по обеспечению должной осмотрительности, предотвращению мошенничества, проверке деловой репутации участника закупки и его благонадежности;
- предусмотрен перечень закупок, по итогам которых заказчик заключает договор с единственным участником, направившим заявку и (или) допущенным к участию в закупке;
- сроки проведения неконкурентных закупок во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2022 № 301, порядок их отмены, а также срок заключения договора по итогам таких закупок приведены в соответствие с требованиями, предъявляемыми к конкурентным закупкам;
- предусмотрены положения, направленные на дополнительное информирование участников рынка о закупочной деятельности ОАО «РЖД» на официальном сайте Компании;
- предусмотрено использование сервиса оценки юридических лиц и сервиса оценки индивидуальных предпринимателей при осуществлении закупки у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) в случае, когда предусмотрена выплата аванса и отсутствует обеспечение исполнения договора;
- внесены изменения по вопросу расширения практики заключения долгосрочных договоров со встречными инвестиционными обязательствами.

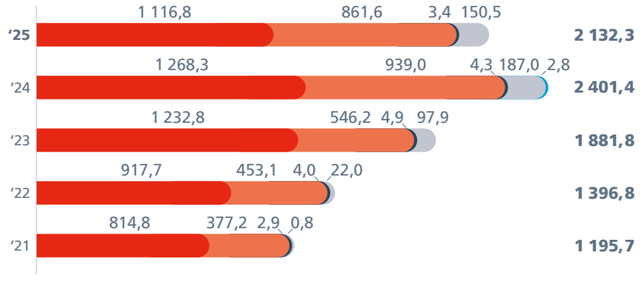
Результаты 2025 года

В 2025 году проведено 11 636 процедур закупок, при этом среднее количество участников торгов составило 3,5 (среди субъектов МСП — 3,7).

Общий объем закупок ОАО «РЖД» за 2025 год составил 2 132,3 млрд руб., из них:

- на конкурентной основе — 1 116,8 млрд руб., или 52,4 %;
- у единственного поставщика — 861,6 млрд руб., или 40,4 %;
- неконкурентные закупки — 153,9 млрд руб., или 7,2 %, в том числе путем проведения конкурентных переговоров — 150,5 млрд руб., или 7,0 %, посредством закупок в электронном магазине — 3,4 млрд руб., или 0,2 %.

Структура закупок ОАО «РЖД», млрд руб.



4,7 млрд руб., или 3,5 % от суммы начальных (максимальных) цен, выставленных на торги, составила экономия по итогам процедур закупок в 2025 году

11 636 процедур закупок проведено в 2025 году

Закупки у компаний малого и среднего бизнеса

ОАО «РЖД» — лидер рейтинга лояльности госкомпаний по закупкам у МСП

Благодаря эффективной закупочной политике, в том числе реализации мероприятий, направленных на расширение доступа субъектов МСП к закупкам, ОАО «РЖД» 7-й год подряд занимает лидирующую позицию в топ-20 рейтинга лояльности крупнейших компаний-заказчиков к малому и среднему бизнесу и получает награду как лидер по объему закупок у субъектов МСП по итогам 2025 года.

Рейтинг представляет АО «Корпорация «МСП». При составлении рейтинга учитывается комплекс показателей: общий объем закупок у МСП за год, доля малого и среднего бизнеса в общем количестве поставщиков, прирост общего объема закупок у МСП год к году, число договоров с малыми и средними предприятиями, участие заказчика в программах «выращивания», повышения качества закупочной деятельности и др.

Объем закупок у малого и среднего бизнеса включен в показатели федерального проекта «Малое и среднее предпринимательство» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

4 офсетных договора с субъектами МСП заключено Компанией в 2025 году

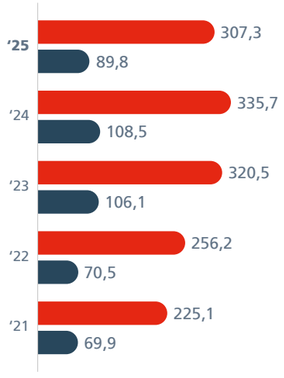
Особое внимание ОАО «РЖД» уделяет вопросам взаимодействия и развития субъектов малого и среднего предпринимательства (далее — МСП). Закупочная политика Компании направлена на обеспечение, повышение экономической эффективности проводимых закупок и принятие мер, направленных на рост показателей закупок у субъектов МСП.

Для реализации государственной политики по развитию малого и среднего бизнеса, создания благоприятной конкурентной среды на рынке товаров, работ, услуг в ОАО «РЖД» действует универсальная программа по развитию субъектов МСП на период до 2030 года[1], которая позволяет всем подразделениям ОАО «РЖД» с учетом потребности в товарах/работах/услугах проводить отборы субъектов МСП с целью последующего заключения долгосрочных договоров со встречными инвестиционными обязательствами (офсетных договоров).

В рамках оказания методологической поддержки субъектам МСП по вопросам закупочной деятельности ОАО «РЖД» на постоянной основе участвует в обучающих семинарах АО «Корпорация «МСП», которые проходят по всей территории Российской Федерации. Так, в 2025 году состоялось 39 семинаров, участие в которых приняли 2 458 участников.

В целях проводимой работы по «выращиванию» поставщиков из числа субъектов МСП ОАО «РЖД» утвержден перечень товаров, работ, услуг, закупаемых у субъектов МСП (размещен на официальном сайте ОАО «РЖД»), а также сформирован перечень объектов, обладающих необходимой инфраструктурой, пригодных для организации производства практически во всех регионах России (размещен на официальном сайте АО «Корпорация «МСП»).

Закупки у компаний малого и среднего бизнеса, млрд руб.



[1] Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 30.08.2023 № 2221/р.

В Компании продолжает действовать Программа партнерства ОАО «РЖД» с субъектами МСП[1], которая направлена на поиск и создание перечня партнеров, производящих и реализующих высокотехнологичную продукцию, осуществляющих научные, конструкторские и технологические работы среди субъектов МСП, замещение закупки продукции иностранных производителей закупкой продукции отечественных производителей.

По состоянию на 31.12.2025 соответствие требованиям Программы партнерства подтвердили 174 субъекта МСП.

В целях информирования потенциальных участников закупок на официальном сайте ОАО «РЖД» в разделе «Закупки и торги» (подразделы «Нормативные документы», «Информация для МСП») размещены методические и презентационные материалы и иная информация, ознакомление с которыми позволяет потенциальным участникам закупок изучить порядок и особенности проведения закупок в ОАО «РЖД», предъявляемые требования к участникам закупок, а также избежать ошибок при формировании и подаче заявок на участие в закупках Компании.

В ходе осуществления закупочной деятельности ОАО «РЖД» ежегодно выполняет установленные законодательством Российской Федерации нормативы в части закупок у субъектов МСП. По итогам 2025 года доля закупок, участниками которых могут быть исключительно субъекты МСП, составила 20,4 % (при годовом нормативе 20,0 %), при этом общая доля закупок у субъектов МСП — 69,7 % (при установленном годовом нормативе 25,0 %).

Закупки у российских поставщиков

GRI 204-1

Также в рамках действия национального режима в закупках с предприятиями-изготовителями на постоянной основе ведется работа по внесению информации в реестр российской промышленной продукции для обеспечения возможности ее закупки.

↗ Подробнее о системной деятельности Компании по повышению уровня технологической независимости читайте в разделе «Достижение технологического суверенитета (импортозамещение)»

99 %

от общего объема закупок составила доля товаров российского производства, работ и услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями для ОАО «РЖД» по итогам 2025 года



[1] Утвержденная распоряжением ОАО «РЖД» от 05.02.2014 № 276р

Принципы устойчивого развития и взаимодействие с поставщиками

Охрана труда и промышленная безопасность

Обеспечение безопасных условий труда при выполнении подрядными организациями работ на территории ОАО «РЖД» регламентируется положением «О взаимодействии между ОАО «РЖД» и подрядными организациями в сфере охраны труда»[1]. Требования к подрядчикам отражены в договорах на выполнение работ и контролируются филиалами ОАО «РЖД», на территории которых проводятся работы. Если подрядчик допускает нарушения, к нему применяются санкции, предусмотренные договором.

В договоры с подрядными организациями на выполнение работ на территории и объектах ОАО «РЖД» включаются:

- вопросы охраны труда, регламентирующие распределение ответственности между заказчиком и подрядными организациями, в том числе ответственность за нарушение подрядчиком правил безопасности;
- соблюдение работниками подрядных организаций требований охраны труда, установленных в ОАО «РЖД»;
- своевременное уведомление Компании подрядчиком обо всех авариях, травмах, ухудшении здоровья, болезнях работников и других опасных происшествиях, произошедших при выполнении работ.

Экологическая ответственность и оценка поставщиков

В Компании утверждена методика внутренней оценки экологической ответственности ОАО «РЖД». Для контроля выполнения поставщиками требований в области охраны окружающей среды ОАО «РЖД» использует Методику учета и оценки экологических требований к продукции, сырью и материалам, закупаемым бизнес-единицами Компании. Документ регулирует выполнение дополнительных требований и способствует:

- снижению нагрузки на окружающую среду;
- улучшению условий труда;
- повышению экономических показателей Компании за счет увеличения энергоэффективности и ресурсосбережения.



Горячая линия для поставщиков

GRI 2-26

С целью обеспечения прав юридических и физических лиц на доступ к информации о закупках товаров, работ, услуг, осуществляемых ОАО «РЖД», а также доступа к участию в проводимых им закупках в Компании работает горячая линия по вопросам организации и проведения закупок.

На горячей линии проводятся консультации по вопросам организации и проведения конкурентных закупок.

Обращения принимаются круглосуточно через сайт ОАО «РЖД» (раздел «Закупки и торги»), срок рассмотрения таких обращений составляет 1 рабочий день.

Вопросы и ответы публикуются на официальном сайте Компании.

[1] Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 17.08.2009 № 1722р.

Информационная безопасность

GRI 3-3

Обеспечение информационной безопасности остается одной из приоритетных задач для ОАО «РЖД».
В течение отчетного года в отношении Компании действовал установленный Советом Безопасности Российской Федерации критический уровень опасности проведения целевых компьютерных атак на информационную инфраструктуру Российской Федерации.

В Компании выстроена комплексная система правовых, организационных и технических мер по обеспечению информационной безопасности: утверждены и действуют стандарт СТО РЖД 18.002-2024 «Управление информационной безопасностью. Основные положения» и Политика информационной безопасности ОАО «РЖД».

В целях совершенствования контроля за соблюдением режима защиты персональных данных в рамках риск-ориентированного подхода с учетом изменений в нормативном правовом регулировании данной сферы проведена работа по разработке и актуализации следующих нормативных документов Компании:

- Порядок взаимодействия подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» при выявлении инцидентов с персональными данными;
- Рекомендации по передаче персональных данных в электронном виде по сетям связи;
- Перечень должностей руководящих работников ОАО «РЖД», уполномоченных на обработку персональных данных в ОАО «РЖД».

Результаты 2025 года

Решение стоящих перед Компанией стратегических задач осуществлялось в условиях негативного внешнего воздействия на информационную инфраструктуру железнодорожного транспорта. Общее количество указанных атак в 2025 году увеличилось на 52 % и составило 4 739 339 зафиксированных и нейтрализованных компьютерных атак. При этом отмечались существенные изменения ландшафта угроз безопасности информации.

Так, преобладали распределенные атаки, направленные на отказ в обслуживании (так называемые DDoS-атаки), количество которых составило более 1/3 от всех видов атак на внешние информационные ресурсы Компании. Благодаря своевременному выявлению и нейтрализации таких атак существенных сбоев в работе внешних интернет-ресурсов Компании не допущено.

С помощью комплексного решения в рамках мониторинга процессов обеспечения информационной безопасности заблокировано 30 фишинговых интернет-ресурсов. В электронной почтовой системе ОАО «РЖД» реализованы защита от спама и антивирусная проверка вложений, с использованием которых в 2025 году было нейтрализовано 3 785 400 вредоносных электронных писем. От работников ОАО «РЖД» получено и зафиксировано 1 033 подозрительных почтовых сообщения.

В 2025 году выявлено и заблокировано более 1 млн аномальных операций, связанных с бронированием и возвратом железнодорожных билетов, и 208 учетных записей пользователей портала продажи билетов, от имени которых осуществлялось значительное количество таких операций.

По итогам 2025 года в ОАО «РЖД» эксплуатировался 351 категорированный объект критической информационной инфраструктуры, включая 13 значимых объектов. Мероприятия по обеспечению их безопасности выполнялись в полном соответствии с требованиями нормативных документов. Так, в отчетном периоде актуализирован Порядок категорирования объектов критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» и разработан Порядок обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры ОАО «РЖД».

В рамках межведомственного взаимодействия совместно с Национальным координационным центром по компьютерным инцидентам (НКЦКИ) и территориальными органами ФСБ России успешно проведено 27 мероприятий по оценке степени защищенности от компьютерных атак информационных ресурсов ОАО «РЖД». От НКЦКИ и ФСТЭК России получены и учтены в настройке и работе средств защиты Компании 229 информационных сообщений о более чем 35 тыс. уязвимостей информационных ресурсов.

Для обнаружения, выявления и блокировки средств несанкционированного доступа к информации в Компании организована ее защита от утечки по техническим каналам с учетом новых вызовов и угроз, связанных с умными устройствами, повсеместным внедрением искусственного интеллекта и интернета вещей (IoT-устройств).

Особое внимание уделено охране конфиденциальности сведений, составляющих коммерческую тайну ОАО «РЖД», что позволило обеспечить защиту экономических, производственных, интеллектуальных и других интересов, имеющих потенциальную или действительную ценность для Компании, удержание стратегического преимущества на рынке, соблюдение условий договоров с деловыми партнерами и клиентами.

В связи с тем что в 2025 году отмечалась значительная активизация мошеннической деятельности с применением методов социальной инженерии и искусственного интеллекта, направленной на получение доступа к информационной инфраструктуре и вовлечение работников в противоправную деятельность либо завладение их денежными средствами, в ОАО «РЖД» были реализованы следующие меры:

- разработаны и размещены на информационных стендах визуальные материалы о противодействии мошенничеству;
- доведены до всех подразделений ежемесячные обзоры новостей в сфере информационной безопасности;
- подготовлены и распространены при проведении корпоративных мероприятий рекомендации по защите от мошенников, а также методическое пособие «Обзор мошеннических схем с использованием информационных технологий, мобильной связи и сети Интернет.

Проводились другие мероприятия по развитию навыков безопасного поведения работников ОАО «РЖД» по вопросам обеспечения информационной безопасности.

Защита персональных данных

В Компании на постоянной основе реализуется комплекс правовых, организационных и технических мер в области обработки персональных данных, направленных на недопущение случаев нарушений их безопасности и надлежащее обеспечение прав субъектов персональных данных.

Для совершенствования контроля за соблюдением режима защиты персональных данных в 2025 году проведена работа по разработке и актуализации следующих нормативных документов Компании:

- Порядка взаимодействия подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» при выявлении инцидентов с персональными данными;
- Рекомендаций по передаче персональных данных в электронном виде по сетям связи;
- Перечня должностей руководящих работников ОАО «РЖД», уполномоченных на обработку персональных данных в ОАО «РЖД».

Проведено обучение работников Компании, ответственных за организацию обработки персональных данных в подразделениях, по программе повышения квалификации «Организация обработки и обеспечение безопасности персональных данных» (на базе МИИТ).

Риски в сфере информационной безопасности

Нарушение таких свойств безопасности информации, как конфиденциальность, целостность, доступность, достоверность и др., может привести, в частности, к таким последствиям:

- нарушение функционирования корпоративных систем, влияющих на производственную деятельность, значимых объектов критической информационной инфраструктуры;
- разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну и другие виды тайн;
- нарушение целостности финансовой документации;
- несанкционированный доступ к персональным данным работников и клиентов;
- прямые и косвенные финансовые потери.

В качестве основных факторов рисков, связанных с информационной безопасностью в информационной инфраструктуре ОАО «РЖД», рассматриваются не только действия третьих лиц, направленные на несанкционированный доступ к информации ОАО «РЖД» и его контрагентов, в том числе целенаправленные хакерские и вирусные атаки, но и внутренние факторы, связанные с действиями работников и инструментарием по анализу и корреляции событий информационной безопасности.

Основные мероприятия по обеспечению информационной безопасности ОАО «РЖД»:

- классификация, категорирование систем ОАО «РЖД», моделирование угроз безопасности информации, формирование требований по защите информации;
- взвешенный подход к организации элементов информационной инфраструктуры ОАО «РЖД» с учетом необходимости обеспечения безопасности информации;
- проектирование и внедрение в информационную инфраструктуру ОАО «РЖД» централизованных средств защиты информации и частных подсистем защиты информации, аттестация систем по требованиям защиты информации;
- организация работ по анализу и контролю защищенности информационной инфраструктуры;
- организация подготовки персонала ОАО «РЖД» по вопросам защиты информации;
- поддержание информационной безопасности систем ОАО «РЖД» в процессе эксплуатации, мониторинг и реагирование на инциденты информационной безопасности;
- проведение служебных расследований по фактам компьютерных инцидентов информационной безопасности и разглашения конфиденциальной информации ОАО «РЖД»;
- совершенствование нормативной и методической базы ОАО «РЖД» в области информационной безопасности.

Инновационное и научно-технологическое развитие

GRI 3-3

Инновационное развитие

Инновационное развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными Комплексной программой инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года (КПИР-2025).

Основные проекты КПИР-2025 в отчетном году

- Разработка и внедрение инновационного подвижного состава (в том числе скоростного пассажирского электровоза двойного питания 2ЭП21 (2ЭП22) с асинхронным тяговым приводом, магистрального грузового электровоза переменного тока 2ЭС9, магистрального грузового электровоза переменного тока 2(3) ЭС11 с асинхронным тяговым приводом, маневрового контактно аккумуляторного электровоза ЭМКА2).
- Внедрение альтернативных источников энергии (в том числе разработка локомотивов на альтернативных видах топлива, литий-титанатных батарей для применения на моторвагонном подвижном составе).
- Разработка и внедрение системы контроля состояния подвижного состава в пунктах технической передачи.
- Внедрение автоматизированных систем работы с клиентами в сфере грузовых перевозок («Автоагент», «Цифровой приемосдатчик»).
- Разработка и внедрение современных технических средств, обеспечивающих использование безлюдных технологий (в том числе введено в опытную эксплуатацию устройство автоматизированного закрепления подвижного состава на станционных путях (КТС АЗС), проведены эксплуатационные испытания комплекса закрепления составов (КЗС).
- Применение инновационных решений для сокращения воздействия на окружающую среду и экономии топливно-энергетических ресурсов (в том числе цифровой энергосберегающей системы отопления, керамических отопительных панелей, съемной теплоизоляции, энергосберегающих пленок, цифровых терморегуляторов для систем отопления).



Награды, полученные ОАО «РЖД» в сфере инноваций

В 2025 году ОАО «РЖД» приняло участие в международной премии Startup Summit Awards, учредителями которой выступают Правительство Москвы и ПАО Сбербанк.

Startup Summit Awards — премия для участников технологического рынка, создающих и поддерживающих развитие инноваций, выступающая дополнительным инструментом выявления лучших практик на российском рынке и укрепления взаимодействие между стартапами, корпорациями и инвесторами.

По итогам участия в премии Startup Summit Awards 2025 года ОАО «РЖД» вошло в число финалистов, заняв призовые места в номинациях «Лучшая корпоративная практика работы со стартапами» и «Лучший пилот со стартапом».

Научно-технологическое развитие

Стратегия научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года (белая книга), определяет приоритеты, цели и направления научно-технологического развития холдинга «РЖД». Сформирован План реализации мероприятий и проектов научно-технологического развития на период до 2030 года, который содержит 136 проектов.

Новые и прорывные научно-технологические разработки в ОАО «РЖД» в 2025 году

В 2025 году расширена линейка новых электропоездов, состоящих преимущественно из отечественных комплектующих изделий.

Электропоезд «Финист»

В июле 2025 года получен сертификат соответствия на двухсистемный электропоезд ЭС105 «Финист» в компоновке «Стандарт», предназначенный для эксплуатации в пригородном и дальнем сообщениях на линиях электрифицированных как постоянным, так и переменным током. Такое решение позволяет создавать бесшовную технологию перевозок на направлениях, имеющих станции стыкования рода тока.

Проводилась работа по созданию электропоезда ЭС105 «Финист» компоновки «Премиум», в конструкции которого будут дополнительно применены технические решения, позволяющие ускорить процесс сцепки электропоездов по системе многих единиц. А также будет применено независимое охлаждение тяговых электродвигателей, которое позволит повысить их надежность.

Завершить постановку на производство электропоезда планируется в 2026 году.

Электропоезда серий ЭП2ДМ и ЭП3Д

Выпущены новые модификации пригородных электропоездов серий ЭП2ДМ и ЭП3Д. Поезда стали еще более комфортными: доработаны инфографика, эргономика, санитарные узлы и места для проезда маломобильных пассажиров. Обновленные поезда уже задействованы в перевозках пассажиров.

Купейные вагоны габарита Т

Получены сертификаты соответствия на впервые разработанные в России вагоны габарита «Т»: купейный модели 61-4533 (май 2025 года) и купейный штабной модели 61-4535 (декабрь 2025 года). В декабре 2025 года они запущены в эксплуатацию с пассажирами в составе фирменного поезда «Красная стрела» сообщением Москва — Санкт- Петербург. На 2027 год запланирован ввод в эксплуатацию некупейных и спальных (СВ) вагонов габарита Т.

Дизель-поезд ДП2Д

Организован процесс разработки и постановки на производство нового дизель-поезда ДП2Д для перевозки пассажиров на неэлектрифицированных железнодорожных линиях. Дизель-поезд разрабатывается на базе конструкции головного и немоторного вагонов электропоезда ЭП2ДМ и тепловоза ТЭП70БС. Составность может варьироваться от 2 до 6 вагонов, запас хода по топливу — 1,5 тыс. км. Сертификация ДП2Д планируется в 2026 году.

В-поезд

Продолжались работы по созданию первого в стране водородного поезда — рельсового автобуса на водородных топливных элементах (В-поезд). Основной его особенностью является использование силовой установки на топливных элементах и водорода в качестве моторного топлива вместо силовой установки, состоящей из дизельного двигателя, гидропередачи, а также вспомогательного оборудования. Разработку и изготовление В-поезда выполняет АО «ТМХ».

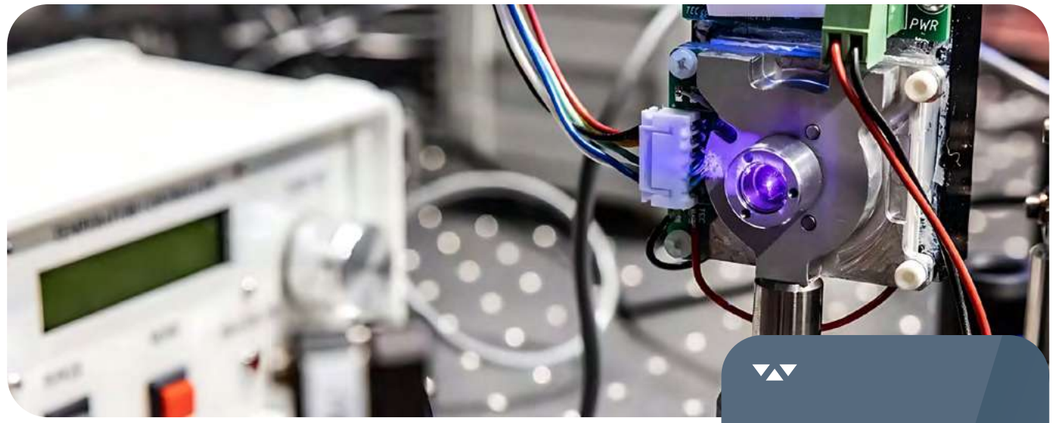
В 2025 году была выпущена в полном объеме конструкторская документация на В-поезд, завершена разработка серии стандартов, регламентирующих требования к системам, работающим на водородных топливных элементах. В 2026 году планируется сборка и начало испытаний 2 головных образцов в 3- и 4-вагонном исполнении, предназначенных для перевозки пассажиров на о. Сахалин. Завершение испытаний запланировано на 2027 год.

Высокоскоростной электропоезд

В 2025 году на базе АО «Инжиниринговый центр железнодорожного транспорта» ведется разработка конструкторской документации для производства высокоскоростного электропоезда для эксплуатации на первой высокоскоростной магистрали России Москва — Санкт-Петербург.

↗ Подробнее о инновациях и научно-техническом развитии читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Инновационное и научно-технологическое развитие»

Развитие квантовых коммуникаций



В рамках реализации дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации» на период до 2030 года по направлению формирования инфраструктуры на волоконно-оптической линии ОАО «РЖД» по итогам 2025 года создано 7 858 км (накопленным итогом) магистральной квантовой сети, которой объединены 13 городов-миллионников центральной части России.

Для управления магистральной квантовой сетью ОАО «РЖД», а также для мониторинга и контроля показателей и эффективности сервиса, в круглосуточном режиме осуществляет работу Центр управления и мониторинга квантовой сети ОАО «РЖД».

В рамках разработки и создания системы космических квантовых коммуникаций в 2025 году успешно проведены предварительные исследования, в ходе которых разработаны частные технические задания на экспериментальные образцы космического аппарата, наземного и бортового терминалов, требования к конструкции площадки для размещения наземного терминала на территории экспериментального кольца АО «ВНИИЖТ», разработана эскизная конструкторская документация на макеты космического аппарата, наземного и бортового терминалов.

Осуществляет работу Центр технологий квантовых коммуникаций, включающий инжиниринговый центр по промышленным решениям в области квантовых коммуникаций. В кластере «Ломоносов» Инновационного научно-технологического центра МГУ «Воробьевы горы» осуществляет работу лаборатория Центра технологий квантовых коммуникаций.

Для организации партнерства научных, образовательных и иных организаций, осуществляющих взаимодействие в рамках реализации дорожной карты, а также производителей, потенциальных потребителей услуг, продуктов и сервисов в области квантовых коммуникаций ведется реестр участников экосистемы высокотехнологичного направления «Квантовые коммуникации», в который в настоящее время включены уже более 180 участников.

Сегодня технология квантовых коммуникаций уже используется для защиты информационных сервисов на инфраструктуре железных дорог и готова к внедрению на инфраструктуре внешних заказчиков.

↗ Подробнее о развитии квантовых коммуникаций читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Инновационное и научно-технологическое развитие»

>30
российских вузов
реализуют образовательные программы в области квантовых коммуникаций и смежных областях в рамках развития кадрового потенциала отрасли

>1
тыс. выпускников
по 29 образовательным программам подготовлено с 2020 по 2025 год

Цифровая трансформация

GRI 3-3

В рамках обеспечения технологического суверенитета и цифровизации Компания опирается на Стратегию цифровой трансформации ОАО «РЖД» до 2030 года.

В настоящее время инициативы по созданию и внедрению цифровых решений имеют 7 направлений.

Реализация ключевых проектов в 2025 году

Грузовые перевозки

- Количество грузоотправителей, подключенных к «Личному кабинету клиента ОАО «РЖД», в 2025 году выросло на 38 % по сравнению с 2024 годом и достигло 39 тыс. пользователей.
- Активно развивалась Электронная торговая площадка «Грузовые перевозки» (ЭТП ГП). За 2025 год через ЭТП ГП оформлено около 1,5 млн вагоноотправок — почти в 4 раза больше, чем в 2024 году.

Пассажирские перевозки

- В 2025 году более 82,6 % билетов на поезда дальнего следования пассажиры оформили в электронном виде (+2 п. п. к уровню 2024 года).
- Введены в эксплуатацию и переведены на новое импортозамещенное и мультимодальное программное обеспечение «Автоматизированное рабочее место кассира» 688 билетных касс (+66,2 % к уровню 2024 года).
- 993,65 тыс. билетов на другие виды транспорта оформлено в цифровых каналах продаж ОАО «РЖД» (+6,5 % к уровню 2024 года).
- В декабре 2025 года проведена успешная техническая апробация посадки в поезд по биометрическим данным по маршрутам из Москвы в Нижний Новгород, Кострому, Иваново и обратно.

Управление персоналом

- На базе Сервисного портала работника ОАО «РЖД» продолжалось развитие сервисов, направленных на улучшение эффективности и удобства работы с электронным кадровым документооборотом (далее — ЭКДО). Количество участников ЭКДО в Компании достигло 460 тыс. человек.
- За 2025 год в системе социально-кадровых центров ОАО «РЖД» обработано 5 млн заявок на исполнение кадровых мероприятий, из них 2 млн — за счет автоматических мероприятий без участия человека.
- Компания внедрила в ЭКДО сервис взаимодействия с Цифровым профилем гражданина на портале «Госуслуги».

460
тыс. человек
количество участников ЭКДО в Компании

Цифровой сервис «Лист ожидания»

Через сервис для пассажиров «Лист ожидания», сформировано более 7,3 млн заявок, выкуплено более 1,3 млн билетов с момента запуска (с июня 2024 года). Разработчики постоянно совершенствуют сервис. Например, добавлена функция автовыкупа, когда с согласия пассажира система сама оформляет найденный билет и списывает деньги с привязанной карты. Кроме того, «Лист ожидания» теперь доступен не только на сайте ОАО «РЖД», но и в мобильном приложении «РЖД Пассажирам».

Цифровой сервис «Лист ожидания» стал призером XII Национальной премии за достижения в области транспорта и транспортной инфраструктуры «Формула движения» в 2025 году, заняв 3-е место в номинации «Лучшее решение в области цифровизации транспорта».

Формирование цифровой культуры

В рамках мероприятий по формированию цифровой культуры работников Компании:

- 91 работник обучен по программе «Цифровая трансформация компании: проекты для бизнеса»;
- 201 работник обучен по программе «Лидеры цифровой трансформации»;
- для оценки уровня использования цифровых сервисов в повседневной и профессиональной деятельности начиная с 2023 года в ОАО «РЖД» ежегодно проводится цифровой диктант;
- разработана и утверждена модель оценки цифровых компетенций, в течение 2025 года проведена проверка хозяйств ОАО «РЖД».

Оценка цифровой зрелости

В IV квартале 2025 года проведена оценка цифровой зрелости ОАО «РЖД» за 2025 год. Итоговое количество работников, причастных к цифровой трансформации и прошедших оценку цифровой зрелости, составило 3 907 человек, итоговый результат — 4,1 балла.

Внедрение технологий искусственного интеллекта (ИИ)

Внедрение ИИ — один из ключевых критериев отбора проектов цифровой трансформации в ОАО «РЖД».

Приоритетные направления реализации ИИ — оптимизация управления (планирование, логистика, закупки, ремонты), автоматизация рутинных операций (диагностика оборудования, клиентское обслуживание), повышение безопасности (прогнозирование рисков), автономное оборудование (автоматическое управление подвижным составом), клиентские сервисы (персонификация услуг), кадровые процессы (подбор, обучение).

По состоянию на конец 2025 года в Компании:

- реализовано 29 информационных систем с применением ИИ;
- внедрен «интеллектуальный осмотр вагонов»;
- используются системы компьютерного зрения для беспилотной «Ласточки»;
- задействованы голосовые помощники и чат-боты;
- применяется голосовой робот для подбора персонала.

↗ Подробнее о проектах цифровизации читайте в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Цифровая трансформация»



Достижение технологического суверенитета (импортозамещение)

GRI 3-3

В холдинге «РЖД» продолжается системная деятельность по повышению уровня технологической независимости с целью обеспечения бесперебойности и технологической безопасности перевозочного процесса.

С целью дальнейшего совершенствования указанной деятельности разработаны и изданы документы, которые нормативно закрепляют процессы по постоянному выявлению приобретаемого и используемого импорта, определению его важности для реализации технологических процессов, разработки и реализации мероприятий по применению отечественных аналогов.

Ежегодно формируется Сводная программа достижения технологического суверенитета холдинга «РЖД», задачей которой является реализация мероприятий, позволяющих снижать вероятность наступления негативных событий, связанных с использованием в производственной деятельности подразделений холдинга «РЖД» импортной продукции.

Инженерный блок

Инженерный блок Компании продолжает работу с предприятиями-изготовителями по снижению уровня импортозависимости выпускаемой продукции транспортного машиностроения.

В настоящее время акцент сделан на разработку высокотехнологичной номенклатуры продукции, такой как приводные и исполнительные механизмы путевой техники, элементы передачи мощности и экипажной части подвижного состава, в том числе высокоскоростного, узлы и агрегаты дизельных двигателей и др.

Благодаря совместной работе с предприятиями-изготовителями транспортного машиностроения реализованы следующие задачи:

- сертифицированы российские тормозные колодки;
- изготовлены российские аналоги карданных валов разных типов;
- проведена подконтрольная эксплуатация российских буксовых подшипников.

Кроме этого, проведена работа по замене импортных двигателей на 28 погрузчиках типа KGT и 17 выправочных машинах на российские двигатели производства Ярославского моторного завода.

Подобран российский аналог передвижных электростанций на аккумуляторном источнике питания, закуплено 40 ед., ведется опытная эксплуатация.

↗ Информация о современных поездах, созданных с применением отечественных инженерных решений и компонентов, доступна в Годовом отчете ОАО «РЖД» за 2025 год, в разделе «Научно-техническое развитие»

Цифровизация

В рамках мероприятий по обеспечению технологического суверенитета ОАО «РЖД» принимает участие в работе отраслевого комитета «Транспорт», индустриального центра компетенций (ИЦК) по замещению зарубежных отраслевых цифровых продуктов и решений в ключевых отраслях «Железнодорожный транспорт и логистика», в работе центров компетенций по развитию российского общесистемного и прикладного ПО, необходимого для замещения используемых в настоящее время зарубежных аналогов.

В 2025 году ИЦК «Железнодорожный транспорт и логистика» удостоен премии Фонда развития интернет-инициатив «Спринт в будущее — код успеха!» в специальной номинации «Самый активный индустриальный центр компетенций», что является признанием высокого вклада ИЦК в достижение целей технологического суверенитета.

Результаты работы ИЦК «Железнодорожный транспорт и логистика»

Проекты цифровой трансформации ОАО «РЖД» реализуются с использованием российского ПО и преимущественно российской радиоэлектронной продукции, сведения о которых включены в Единый реестр российской радиоэлектронной продукции.

В 2025 году в рамках работы ИЦК «Железнодорожный транспорт и логистика» реализованы 4 особо значимых проекта:

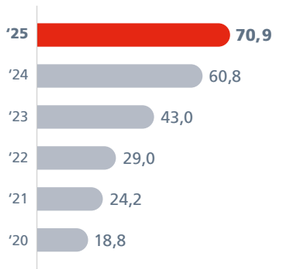
- разработка импортонезависимой системы управления инфраструктурой;
- создание импортонезависимой единой системы пономерного учета локомотивов;
- создание импортонезависимой единой информационной системы управления вагонным хозяйством на основе экономических критериев в части управления плановыми видами ремонта грузовых вагонов;
- создание импортонезависимой подсистемы управления текущим отцепочным ремонтом на основе экономических критериев.

Всего за период с 2023 по 2025 год завершены все 8 особо значимых проектов.

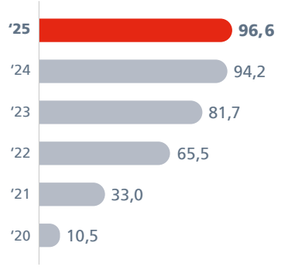
Внедрение отечественного программного обеспечения

В результате выполнения мероприятий по импортозамещению и обеспечению технологического суверенитета в части программного обеспечения в Реестр российского программного обеспечения включено 286 автоматизированных систем, исключительные права на которые принадлежат ОАО «РЖД» (в 2020 году было зарегистрировано 2 системы, в 2021 году — 14, в 2022 году — 88, в 2023 году — 192, в 2024 году — 237).

Доля пользователей, использующих отечественное программное обеспечение, %



Доля расходов на закупку российского программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг) в общем объеме расходов на закупку программного обеспечения и связанных с ним работ (услуг), %



Проекты 2025 года

- Внедрение программных модулей инвестиционного проекта «Цифровая железнодорожная станция» на станции Челябинск-Главный».
- Развитие Автоматизированной системы управления станцией нового поколения (АСУ СТ НП).
- Развитие Единой модели данных перевозочного процесса.
- Реализация функциональности в Имитационной ресурсной модели использования инфраструктуры ОАО «РЖД» нового поколения (АС ПРОГРЕСС.НП) по расчетам норм наличия на «рейсе» и заадресовки порожних и грузовых вагонов.
- Ввод в постоянную эксплуатацию Цифровой прогнозной макромодели движения поездопотоков на сети железных дорог.
- Присоединение ОАО «РЖД» к пилотному цифровому сервису Московской области «ВсеСети» в части информационного взаимодействия с государственной Региональной географической информационной системой. Дополнительно разработано импортонезависимое программное обеспечение.
- В рамках развития Единого комплекса по управлению деятельностью Компании в области защиты окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности реализованы новые инструменты, позволяющие повысить эффективность мероприятий в области промышленной безопасности, оценки уровня промышленной безопасности и мониторинга выполнения предписаний МЧС Российской Федерации и ОАО «РЖД».
- Разработка целевой версии Единой сквозной системы управления имуществом ОАО «РЖД» (далее — СУПРИМ). СУПРИМ предназначена для автоматизации технологии управления недвижимым и движимым имуществом ОАО «РЖД» в течение всего жизненного цикла.
- Развитие цифровых сервисов для грузоотправителей:
  - в рамках Личного кабинета клиента ОАО «РЖД» реализован функционал по заключению агентского/клиентского договора на продвижение транспортно-логистических услуг. Для компаний без единого лицевого счета появилась возможность регистрации в Личном кабинете клиента ОАО «РЖД», что позволит увеличить объемы заказа сервисов и услуг ОАО «РЖД»;
  - в Личном кабинете клиента ОАО «РЖД» разработан «Модуль приписка», который включает в себя возможность подачи заявки владельцем вагона для приписки, рассмотрения, автоматизированной проверки технической возможности размещения, согласования поступивших заявок ОАО «РЖД» и владельцем путей необщего пользования и передачи согласованной заявки в информационную систему РОСЖЕЛДОР;
  - в рамках развития Единой автоматизированной системы актово-претензионной работы хозяйства коммерческой работы в сфере грузовых перевозок нового поколения (ЕАСАПР М НП) реализован проект «Цифровой приемосдатчик». На основании визуального контроля с применением фото- и видеоматериала, переданного клиентом через Личный кабинет клиента ОАО «РЖД» в сфере грузовых перевозок и Автоматизированную систему централизованной подготовки и оформления перевозочных документов ОАО «РЖД» на новой платформе (АС ЭТРАН НП), программное обеспечение позволяет оценивать состояние груза и вагона для принятия решения о возможности приема груза к перевозке.

Квантовые коммуникации

В рамках реализации научно-технических проектов в области квантовых коммуникаций были заменены критические компоненты аппаратуры квантовых коммуникаций, производимые во Франции, Канаде, Соединенных Штатах: электрооптические модуляторы, волоконно-оптические фильтры, приемники одиночных фотонов.

Кроме того создан и сертифицирован отечественный высокоскоростной шифратор с поддержкой квантовых ключей для центров обработки данных.

Закупки

В рамках действия национального режима в закупках с предприятиями-изготовителями на постоянной основе ведется работа по внесению информации в реестр российской промышленной продукции для обеспечения возможности ее закупки.

По итогам 2025 года 99 % от общего объема закупок составила доля товаров российского производства, работ и услуг, выполняемых (оказываемых) российскими компаниями для ОАО «РЖД».

99 %
доля товаров российского производства от общего объема закупок

2025 ГОД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ СЛАВЫ

ПРОСВЕЩЕНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ

Сохраняем наследие

Направление «Просвещение, нематериальное наследие» включало образовательные, культурные и просветительские мероприятия, направленные на сохранение профессиональных традиций, культурного кода железнодорожников и нематериального наследия отрасли.

1 тыс.
мероприятий проведено в рамках направления, в том числе встречи с заслуженными деятелями культуры, науки и техники



ПРИЛОЖЕНИЯ

198 Определение существенных тем

200 Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития

208 Указатель содержания GRI

220 Указатель содержания SASB

224 Соответствие рекомендациям TCFD

227 Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

230 Приложения к разделу «О Компании»

233 Приложения к разделу «Энергоэффективность»

236 Приложения к разделу «Социально-кадровая политика»

261 Контактная информация

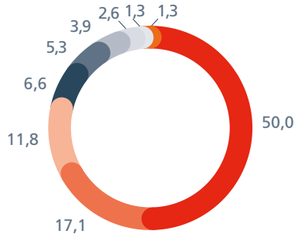
Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями стандартов GRI 2021, с использованием методики экспертной оценки воздействия деятельности Компании на экономические, экологические и социальные аспекты. Для экспертной оценки был сформирован перечень из экономических, экологических и социальных аспектов. Окончательный перечень наиболее значимых для раскрытия в Отчете тем выявлен на основе опроса широкого круга заинтересованных сторон (в опросе приняли участие 76 респондентов).

В перечень, предложенный заинтересованным лицам для оценки, были включены аспекты, имеющие наибольшую степень воздействия. Участникам опроса было предложено оценить важность тем по шкале от 1 до 5, где 1 получали наименее важные, а 5 — исключительно важные. Итоговый перечень существенных тем определен на основе ранжирования оценок актуальности тем для заинтересованных лиц.

Распределение участников по категориям заинтересованных лиц, %



№	Тема
1	Повышение качества и ответственный подход к предоставлению услуг
2	Создание долгосрочных проектов, направленных на развитие логистической/транспортной инфраструктуры
3	Вклад ОАО «РЖД» в достижение национальных целей развития Российской Федерации
4	Присутствие на рынке труда и влияние на занятость населения
5	Технологическое лидерство. Инвестиции в проекты технологического суверенитета
6	Внедрение собственных технологии и отечественного оборудования в связи с санкционными ограничениями (импортозамещение)
7	Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия
8	Рациональное обращение с отходами
9	Создание условии для обеспечения надежности сети поставок
10	Безопасность данных
11	Взаимодействие с местными сообществами в регионах присутствия
12	Цифровая трансформация
13	Реализация проектов по улучшению условии труда
14	Противодействие коррупции
15	Повышение качества программ социальной поддержки работников
16	Обучение и развитие персонала
17	Качество воздуха. Реализация проектов по снижению выбросов загрязняющих веществ
18	Деловая этика и соблюдение прав человека
19	Изменение климата. Реализация проектов по снижению выбросов парниковых газов
20	Программа повышения производительности труда
21	Реализация проектов, направленных на повышение энергоэффективности
22	Развитие программ туризма внутри Российской Федерации
23	Развитие концепции и программ здорового образа жизни
24	Управление водными ресурсами
25	Развитие программ корпоративного добровольчества
26	Воздействие на биоразнообразие
27	Внедрение процессного подхода в управлении холдингом «РЖД»

В перечень существенных тем вошли вопросы, набравшие наивысшие оценки значимости для заинтересованных лиц. В качестве критерия отнесения темы к существенной выбрана медиана средних оценок заинтересованных лиц со значением выше 3,86, а также тема «Развитие программ туризма внутри Российской Федерации» со значением 3,70, но которую сочли важной представители внутренних заинтересованных лиц. Это позволило в равной мере учесть мнения как внутренних, так и внешних заинтересованных лиц, принимавших участие в опросе.

Перечень существенных тем

Существенными для отражения в Отчете признаны 17 тем.

- Повышение качества и ответственный подход к предоставлению услуг
- Вклад ОАО «РЖД» в достижение национальных целей развития Российской Федерации
- Технологическое лидерство. Инвестиции в проекты технологического суверенитета
- Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия
- Создание условии для обеспечения надежности сети поставок
- Взаимодействие с местными сообществами в регионах присутствия
- Реализация проектов по улучшению условии труда
- Повышение качества программ социальной поддержки работников
- Развитие программ туризма внутри Российской Федерации
- Создание долгосрочных проектов, направленных на развитие логистической/транспортной инфраструктуры
- Присутствие на рынке труда и влияние на занятость населения
- Внедрение собственных технологии и отечественного оборудования в связи с санкционными ограничениями (импортозамещение)
- Рациональное обращение с отходами
- Безопасность данных
- Цифровая трансформация
- Противодействие коррупции
- Обучение и развитие персонала

Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития

Показатель	Значение за 2025 год	Методика расчета и раскрытия показателей	
		Источники данных и подходы к расчету и раскрытию	Релевантная система отчетности
Обращение с отходами			
Объем образования отходов производства и потребления, тыс. т	1 412,0	Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения «Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления» (2-ТП (отходы))	Таксономия XBRL Банка России[1] версии 7.5.1.0, показатель 11
Объем отходов, передано для утилизации, тыс. т	53,8		–
Объем отходов, утилизированных на собственных объектах, тыс. т	1 152,0		Стандарт общественного капитала бизнеса[2], показатель 6 в части категории обращения «утилизировано отходов»
Доля отходов, размещаемых на объектах размещения отходов для захоронения, %	11,9	Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения «Сведения об образовании, обработке, утилизации, обезвреживании, размещении отходов производства и потребления» (2-ТП (отходы)) исходя из сведений об объемах образованных (с учетом наличия на начало периода) и переданных на захоронение (в том числе ТКО, переданных региональному оператору) в отчетном году отходов	–

Показатель	Значение за 2025 год	Методика расчета и раскрытия показателей	
		Источники данных и подходы к расчету и раскрытию	Релевантная система отчетности
Потребление топливно-энергетических ресурсов			
Потребление электроэнергии (всего), млн кВт · ч	49 667,4	Данные формируются по формам внутренней статистической отчетности ОАО «РЖД», которые регламентируются инструктивными указаниями о порядке формирования соответствующих форм	–
Потребление дизельного топлива (без учета сервисных организаций) (всего), тыс. т	2 462,0		
Потребление угля (всего), тыс. т	504,6		
Потребление мазута, тыс. т	142,6		
Потребление природного газа, млн м^3	353,4		
Потребление электроэнергии теплогенерирующими установками (всего), млн кВт · ч	793,6		
Потребление дизельного топлива теплогенерирующими установками (без учета сервисных организаций) (всего), тыс. т	6,7		
Потребление угля теплогенерирующими установками (всего), тыс. т	404,9		
Потребление мазута теплогенерирующими установками, тыс. т	142,5		
Потребление природного газа теплогенерирующими установками, млн м^3	352,9		
Производственный травматизм			
Всего пострадавших, чел.	63	Данные учитывают пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с производством (в которых комиссией подтверждена вина сотрудника или работодателя). Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».	-
Коэффициент частоты общего производственного травматизма (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,098		
Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (число травмированных на 1 тыс. работающих)	0,022		

[1] Таксономия XBRL Банка России (для эмитентов, ценные бумаги которых включены в котировальные списки 1-го или 2-го уровня) (версия 7.5.1.0) https://cbr.ru/projects_xbrl/taxonomy_xbrl/taksonomiya-xbrl-banka-rossii-dlya-emitentov-cennye-bumagi-kotorykh-vklyucheny-v-kotirovalnye-spiski-1-ili-2-urovney-/

[2] «Стандарт общественного капитала бизнеса», утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2025 № 2230.

Показатель	Значение за 2025 год	Методика расчета и раскрытия показателей	
		Источники данных и подходы к расчету и раскрытию	Релевантная система отчетности
Условия труда			
Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, тыс. руб.	46 117	Данные формируются по формам внутренней статистической отчетности ОАО «РЖД» по охране труда, промышленной безопасности и непроизводственному травматизму	Стандарт общественного капитала бизнеса, показатель 27
Расходы на мероприятия по охране труда на 1 работника, тыс. руб.	71		Таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0, показатель 21
Количество рабочих мест, где улучшены условия труда, тыс. рабочих мест	46,8		–
Удовлетворенность пассажиров			
Сводный индекс удовлетворенности пассажиров в дальнем следовании (IV квартал), баллов	89,66	Данные формируются на основе результатов исследований, проводимых в соответствии с Единой методикой оценки уровня удовлетворенности пассажиров качеством услуг железнодорожного транспорта, утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2021 № 3041/р. Данные формируются по пассажирскому комплексу холдинга РЖД	–
Сводный индекс удовлетворенности пассажиров в пригородном сообщении (IV квартал), баллов	87,38		
Коллективные договоры			
Доля работников, охваченных коллективным договором, %	100%	Данные рассчитаны как отношение числа работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников организации	Стандарт общественного капитала бизнеса, показатель 33
Обучение работников			
Количество работников, прошедших обучение (рабочие и служащие), тыс. чел.	258,1	Данные формируются по форме внутренней статистической отчетности КО-3 «Отчет о профессиональном обучении рабочих и служащих». Профессиональное обучение проводится по программам подготовки и программам профессионального развития	–
Среднее количество часов обучения на одного работника в год (рабочие и служащие), ак. ч / чел.	94,6	Данные формируются исходя из сведений о количестве рабочих и служащих, прошедших профессиональное обучение, и среднем количестве часов, заложенных в программы обучения: по программам подготовки — 280 академических часов, по программам профессионального развития — 60 академических часов. Рассчитывается от количества работников, прошедших обучение	

Показатель	Значение за 2025 год	Методика расчета и раскрытия показателей	
		Источники данных и подходы к расчету и раскрытию	Релевантная система отчетности
Водопользование			
Объем использования воды для нужд ОАО «РЖД», млн м³	57,0	Данные формируются по форме внутренней статистической отчетности ОАО «РЖД» 3О-1 «Отчет о природоохранной деятельности структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»	–
Сброс воды			
Объем сброса сточных вод, млн м³	137,95	Данные формируются по форме внутренней статистической отчетности ОАО «РЖД» 3О-1 «Отчет о природоохранной деятельности структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»	–
Объем сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности, млн м³	3,26	Данные формируются по форме статистической отчетности «Сведения об использовании воды» (2-ТП (водхоз))	
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников			
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных объектов, тыс. т	34,95	Данные формируются по форме статистической отчетности «Сведения об охране атмосферного воздуха» (2-ТП (воздух))	Таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0, показатель 6
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды			
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, тыс. руб.	1 471 786,3	Данные формируются по форме статистической отчетности «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды» (4-ОС), согласно графе «Текущие (эксплуатационные) затраты за год»	Таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0, показатель 14
Выбросы парниковых газов			
Прямые выбросы парниковых газов, тыс. т CO_2	9 787	Рассчитано по национальной методике (в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27.05.2022 № 371)	Таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0, показатель 1.1
Доля закупок у субъектов МСП			
Общая доля закупок у субъектов МСП от общего объема закупок, %	69,7	Данные формируются на основе Годового отчета о закупке товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц у субъектов малого и среднего предпринимательства по форме, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352	–

ФБК
Аудит | Консалтинг | Право

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Открытому акционерному обществу «Российские железные дороги»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2025 год (далее – Отчет)[1], а именно в отношении показателей, представленных в разделе Отчета «Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития» (далее– Выбранная информация).

Ответственность Открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД») отвечает за подготовку Выбранной информации в соответствии с применимыми критериями: методиками расчета и подходами к раскрытию показателей, указанными в разделе Отчета «Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития» (далее – Применимые критерии).

ОАО «РЖД» отвечает также за выбор методик расчета и представления Выбранной информации, их соблюдение и раскрытие при подготовке Отчета.

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Выбранной информации; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Выбранной информации; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении Выбранной информации.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, а также в Международном кодексе этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятом Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

[1] Отчет включает в себя результаты деятельности ОАО «РЖД», а также по отдельным показателям - результаты деятельности ОАО «РЖД» и подконтрольных ему обществ.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Выбранной информации Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», а также в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов». Согласно этим стандартам, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ОАО «РЖД» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранной информации, оценку рисков существенного искажения Выбранной информации вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Выбранной информации.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов», предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах ОАО «РЖД» Применимых критериев в части информации о выбросах парниковых газов в качестве основы для подготовки Выбранной информации, оценку рисков существенного искажения Выбранной информации вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Выбранной информации.

При выполнении задания мы принимали во внимание, что количественная оценка парниковых газов связана с неопределенностью, неизбежной в силу неполноты научных знаний, используемых для определения коэффициентов расчета выбросов и величин, необходимых для объединения показателей выбросов разных газов.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ОАО «РЖД».
- Изучение информации, имеющейся на сайте ОАО «РЖД», касающейся Выбранной информации.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экологических и социальных аспектов деятельности ОАО «РЖД», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете и относящихся к Выбранной информации.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, относящихся к Выбранной информации и подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности систем управления экологическими и социальными воздействиями, существующих в ОАО «РЖД» и относящихся к Выбранной информации.
- Оценку соответствия данных, раскрытых в разделе Отчета «Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Выбранной информации на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2025 год, относящихся к Выбранной информации. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ОАО «РЖД» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Выбранной информации во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств, наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Выбранная информация не

подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Выбранная информация предназначена исключительно для целей пользователей Отчета и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для ОАО «РЖД».

Старший управляющий партнер, действует от имени аудиторской организации на основании Устава — Елена Олеговна Сарафанова (ОРНЗ 21906078276)

Руководитель задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, по результатам которого составлено заключение — Владимир Юлианович Скобарев (ОРНЗ 21606080523)

Дата заключения
«22» июля 2026 года

Реквизиты организации	Реквизиты аудиторской организации
Наименование:	**Наименование:**
Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»).	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).
Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:	**Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:**
107174, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Басманный, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1	101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 23 сентября 2003 г. за основным государственным регистрационным номером 1037739877295.	Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.
	Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании	ОАО «РЖД» раскрывает информацию, приведенную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 с указанием стандартов GRI.
Использованный стандарт GRI 1	GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
GRI 2: Общие вопросы (2021)	2-1. Информация об организации	Об Отчете Структура и направления деятельности Контактная информация Организационно-правовая форма Компании — открытое акционерное общество. Согласно Общероссийскому классификатору форм собственности (ОКСФ) Компании присвоен код формы собственности — 12 (федеральная собственность).	↗ 2, 10, 261
	2-2. Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Об Отчете Приложения к разделу «О Компании» Отчет включает данные о деятельности ОАО «РЖД»	↗ 2, 230
	2-3. Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	Об Отчете Контактная информация	↗ 2, 261
	2-4 Пересмотренная информация	Выбросы парниковых газов	↗ 71
	2-5 Внешнее заверение	Об Отчете	↗ 2
	2-6. Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Структура и направления деятельности Бизнес-модель	↗ 10, 16
	2-7. Сотрудники	Структура и движение персонала В Компании нет работников, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов	↗ 105
	2-9. Структура и состав управления	Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием Структура управления ОАО «РЖД» Совет директоров	↗ 30, 158, 161
	2-12. Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием	↗ 30
	2-13. Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура управления устойчивым развитием в ОАО «РЖД» Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием	↗ 28, 30
	2-14. Роль топ-менеджмента в рассмотрении и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Для подготовки Отчета об устойчивом развитии формируется распоряжение с перечнем вопросом для раскрытия, которое согласовывается в том числе членами совета директоров и подписывается первым заместителем (членом совета директоров) генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД». Окончательная редакция Отчета в том числе рассылается членам совета директоров ОАО «РЖД» и генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД»	
	2-15. Конфликт интересов	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	↗ 172
	2-22. Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»	↗ 4
	2-23. Обязательства, указанные в политиках	Экологическая стратегия	↗ 64
	2-26. Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	Механизмы консультирования и предупреждения по вопросам этики Горячая линия для поставщиков	↗ 99, 185
	2-29. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	↗ 54
	2-30. Коллективные договоры	Коллективный договор	↗ 114

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1. Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем	↗ 198
	3-2. Перечень существенных тем		
	3-3. Управление существенными темами	Тема «Вклад ОАО «РЖД» в достижение национальных целей развития Российской Федерации»: Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации Тема «Рациональное обращение с отходами»: Обращение с отходами Тема «Присутствие на рынке труда и влияние на занятость населения»: Структура и движение персонала Тема «Обучение и развитие персонала»: Обучение и развитие персонала Тема «Повышение качества программ социальной поддержки работников»: Социальная поддержка Тема «Реализация проектов по улучшению условий труда»: Улучшений условий и охрана труда Тема «Повышение качества и ответственный подход к предоставлению услуг»: Взаимодействие с клиентами Тема «Развитие программ туризма внутри Российской Федерации»: Пассажирский комплекс Тема «Создание долгосрочных проектов, направленных на развитие логистической транспортной инфраструктуры»: Грузовые перевозки Тема «Противодействие коррупции»: Противодействие коррупции Тема «Взаимодействие с местными сообществами в регионах присутствия»: Местные сообщества и благотворительность Тема «Развитие инфраструктуры и социальных услуг на территории присутствия»: Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации, Местные сообщества и благотворительность Тема «Создание условий для обеспечения надежности сети поставок»: Управление закупочной деятельностью Тема «Безопасность данных»: Информационная безопасность Тема «Технологическое лидерство. Инвестиции в проекты технологического суверенитета»: Инновационное и научно-технологическое развитие Тема «Цифровая трансформация»: Цифровая трансформация Тема «Внедрение собственных технологий и отечественного оборудования в связи с санкционными ограничениями (импортозамещение)»: Достижение технологического суверенитета (импортозамещение)	↗ 46, 77, 105, 110, 114, 131, 144, 145, 148, 150, 168, 181, 186, 188, 191, 192
Рыночное присутствие			
GRI 202: Рыночное присутствие (2016)	202-1. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Система оплаты и мотивации труда Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	↗ 109, 254

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Непрямые экономические воздействия			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации Вклад в развитие местных сообществ	↗ 46, 151
	203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад ОАО «РЖД» в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития Российской Федерации Вклад в развитие местных сообществ	↗ 46, 151
Практики закупок			
GRI 204: Практики закупок (2016)	204-1. Доля расходов на местных поставщиков	Управление закупочной деятельностью	↗ 184
Противодействие коррупции			
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции	↗ 172, 176, 177
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	«Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД» Ответственность за совершение коррупционных правонарушений	↗ 174, 175
Налоги			
GRI 207: Налоги (2019)	207-3. Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	Ответственная компания	↗ 178
Энергия			
GRI 302: Энергия (2016)	302-1. Потребление энергии внутри организации	Приложение к разделу «Энергоэффективность»	↗ 234, 226
	302-3. Энергоемкость	Энергоэффективность Данные раскрыты частично и представлены в таблице «Достижение целевых показателей энергосбережения и повышения энергетической эффективности ОАО «РЖД» Энергоемкость производственной деятельности ОАО «РЖД» — показатель энергетической эффективности выполняемых работ и оказываемых услуг, связанных с обычными видами деятельности. Она определяется как отношение энергии потребленных Компанией топливно-энергетических ресурсов всех видов (без учета их реализации сторонним организациям и физическим лицам в качестве топлива для производственных и бытовых нужд, а также без учета объема передачи электрической и тепловой энергии транзитом, включая нормативный уровень технологических потерь) к объему выполненных работ и оказанных услуг, связанных с обычными видами деятельности, приведенных к эксплуатационному грузообороту — основному виду деятельности ОАО «РЖД», измеряемому в тонно-километрах нетто перевозимого груза	↗ 73
Вода и стоки			
GRI 303: Вода и стоки (2018)	303-2. Управление воздействиями, связанными со сточными водами	Водные ресурсы	↗ 81, 82
	303-4. Сброс сточных вод	Сброс сточных вод	↗ 82
	303-5. Потребление воды	Водопотребление	↗ 81

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Биоразнообразие			
GRI 101 Биоразнообразие (2024)	101-1 Политика, направленная на прекращение и предотвращение деградации биоразнообразия	Экологическая стратегия	↗ 63
	101-2 Управление воздействием на биоразнообразие	Ликвидация загрязнений и накопленного экологического вреда, восстановление нарушенных локальных экосистем	↗ 83, 87
		Мероприятия по охране окружающей среды на Байкальской природной территории	
Выбросы			
GRI 305: Выбросы (2016)	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	Выбросы парниковых газов	↗ 71
	305-2. Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	Выбросы парниковых газов	↗ 71
	305-3. Прочие непрямые выбросы парниковых газов (охват 3)	В настоящее время Компания не ведет расчет иных косвенных выбросов парниковых газов, связанных с приобретением строительных материалов, подвижного состава и комплектующих, а также других товаров (охват 3)	
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	↗ 71
	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	↗ 71
	305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не ведет деятельности, связанной с выбросами озоноразрушающих веществ	
	305-7. Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха	↗ 75
		В Компании отсутствуют выбросы СОЗ	
Отходы			
GRI 306: Отходы (2020)	306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами	↗ 77
	306-3. Образовавшиеся отходы	Обращение с отходами	↗ 77
	306-4. Утилизированные отходы	Обращение с отходами	↗ 77
	306-5. Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Обращение с отходами	↗ 77
Занятость			
GRI 401: Занятость (2016)	401-1. Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	Структура и движение персонала	↗ 107
		Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	
	401-2. Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная поддержка персонала	↗ 114
		Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, не зависят от статуса и условий трудовых отношений	
	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	Структура и движение персонала	↗ 108
		Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Взаимоотношения сотрудников и руководства			
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	402-1. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации Компания уведомляет сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации. Минимальный период уведомления — не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, Компания информирует органы государственной службы занятости населения и выборный орган соответствующей первичной организации Профсоюза не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Эти нормы зафиксированы в Отраслевом соглашении	
Промышленная безопасность и охрана труда			
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда (2018)	403-1. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	Охрана труда и производственная безопасность	↗ 126
	403-2. Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	Охрана труда и производственная безопасность	↗ 128
	403-3. Охрана здоровья на рабочем месте	Охрана труда и производственная безопасность	↗ 131
	403-4. Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	Охрана труда и производственная безопасность	↗ 126
	403-5. Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	Охрана труда и производственная безопасность Обучение не распространяется на работников подрядных организаций	↗ 134
	403-6. Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	Охрана труда и производственная безопасность Социальный пакет не распространяется на работников подрядных организаций	↗ 133
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	Охрана труда и производственная безопасность	↗ 132
	403-9. Производственный травматизм	Производственный травматизм	↗ 129
	403-10. Профессиональные заболевания	Охрана здоровья работников Профессиональные заболевания ОАО «РЖД» не ведет учет случаев гибели по причинам профессиональных заболеваний сотрудников, которые не являются работниками Компании, но чья работа и (или) рабочее место контролируется Компанией	↗ 118, 133
Обучение сотрудников			
GRI 404: Обучение сотрудников (2016)	404-1. Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	Развитие руководителей и специалистов	↗ 113
	404-2. Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	Адаптация персонала Социальная политика	↗ 110, 116
Разнообразие и равные возможности			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	Структура и текучесть персонала Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	↗ 106, 236, 242, 248, 254, 260

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Противодействие дискриминации			
GRI 406: Противодействие дискриминации (2016)	406-1. Случаи дискриминации и принятые меры	Обеспечение равных прав работников Компания реализует правила недискриминационного доступа клиентов к услугам перевозки. Случаев дискриминации в 2025 году выявлено не было	↗ 103
Детский труд			
GRI 408: Детский труд (2016)	408-1. Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания и ее поставщики не используют детский труд в своей деятельности. Инцидентов, связанных с применением детского труда, в 2025 году в Компании не было	
Принудительный или обязательный труд			
GRI 409: Принудительный или обяза-тельный труд (2016)	409-1. Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Инцидентов, связанных с применением принудительного труда, в 2025 году в Компании не было	
Права коренных народов			
GRI 411 Права коренных народов	411-1. Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Инцидентов, связанных с нарушением прав коренных народов, в 2025 году в Компании не было	
Местные сообщества			
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1. Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Местные сообщества и благотворительность Раскрывается частично. Компания не имеет проектов оценки результатов взаимодействия с местными сообществами	↗ 150
Государственная политика			
GRI 415: Государственная политика (2016)	415-1. Поддержка политических партий	В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» не финансирует и не поддержи-вает любым другим способом политические партии и НКО, осуществляющие политическую деятельность. Компания также не финансирует и не поддерживает любым другим образом политическую деятельность любых физических лиц, в том числе работников ОАО «РЖД»	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)	416-1 Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность	Непроизводственный травматизм	↗ 142
	416-2 Случаи несоответствия продукции или услуг требованиям к их воздействию на здоровье и безопасность	Непроизводственный травматизм	↗ 142

Указатель содержания SASB

Тема	Код SASB	Название показателя SASB	Показатель или раздел и страница в отчете	Комментарии
Выбросы парниковых газов	TR-RA-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (охват 1), CO_2	↗ «Борьба с изменением климата» — «Выбросы парниковых газов», с. 71	
	TR-RA-110a.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению парниковыми выбросами (охват 1): целевые показатели по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	↗ «Управление охраной окружающей среды» — «Экологическая стратегия», с. 63 ↗ «Борьба с изменением климата» — «Подход к управлению», «Перспективы снижения выбросов парниковых газов», с. 68, 70	
	TR-RA-110a.3	1. Общее количество топлива, потребленного из всех источников, Дж	↗ Приложение к разделу «Энергоэффективность», с. 227	
		2. Процентная доля потребленного топлива, которое является возобновляемым топливом, %	Возобновляемая и низкоуглеродная энергия — 39,12 % (ВЭС, СЭС, ГЭС, АЭС)	
Качество воздуха	TR-RA-120a.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ: 1. NO_x (за исключением N_2O), т 2. Взвешенные вещества (PM10), т	1. От источников всех типов: 3 595,595; от стационарных источников: 2 965,188 2. От источников всех типов: 1,181	Данные по оксиду азота в пересчете на NO_2
Здоровье и безопасность сотрудников	TR-RA-320a.1	1. Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR)	Показатель не рассчитывается	В разделе «Производственный травматизм» (с. 125) указаны рассчитываемые Компанией показатели, которые дают представление о частоте несчастных случаев
		2. Частота несчастных случаев со смертельным исходом	↗ «Охрана труда и производственная безопасность» — «Производственный травматизм», с. 129	
		3. Коэффициент потенциально опасных ситуаций (NMFR)	Показатель не рассчитывается	В разделе «Анализ и оценка профессиональных рисков» (с. 126) описаны процесс оценки профессиональных рисков и мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и снижению рисков
Конкурентное поведение	TR-RA-520a.1	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с нарушением правил конкуренции	Показатель не раскрывается	

Тема	Код SASB	Название показателя SASB	Показатель или раздел и страница в отчете	Комментарии
Ликвидация аварий и управление безопасностью	TR-RA-540a.1	Число аварий и несчастных случаев	↗ «Охрана труда и производственная безопасность» — «Безопасность движения», «Непроизводственный травматизм», с. 142	
	TR-RA-540a.2	Число аварийных и неаварийных выбросов опасных материалов (NARs)	Подтвержденные случаи аварийных и неаварийных выбросов опасных материалов (NARs) отсутствуют	
	TR-RA-540a.3	Число нарушений, выявленных государственными инспекциями или аудитами	–	
	TR-RA-540a.4	Периодичность внутренних проверок надежности железных дорог	Объем контроля железнодорожного пути мобильными средствами диагностики за 2025 год составил: • путеизмерительными средствами — 3 034 тыс. км; • дефектоскопными средствами диагностики — 2 261 тыс. км. Периодичность проверок устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД» исходя из классификации и специализации железнодорожного пути: • для мобильных путеизмерительных средств периодичность установлена Положением о порядке контроля состояния главных и станционных путей путеизмерительными средствами, утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 07.04.2017 № 678/р, периодичность контроля составляет от 1 раза в год до 2 раз в месяц; • для мобильных дефектоскопных средств диагностики периодичность установлена Методикой определения периодичности неразрушающего контроля рельсов в зависимости от классификации и специализации железнодорожных путей, утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 21.05.2020 № 1067/р, периодичность контроля составляет от 2 раз в год до 4 раз в месяц	

Соответствие рекомендациям TCFD

Рекомендованные раскрытия		Разделы и страницы Отчета / комментарии
Корпоративное управление Принципы корпоративного управления Компании в отношении рисков и возможностей, связанных с климатом	a) Надзор совета директоров за рисками и возможностями, связанными с климатом	↗ Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием, с. 28
	b) Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	↗ Структура управления устойчивым развитием в ОАО «РЖД», с. 28
Стратегия Фактическое и потенциальное воздействие рисков и возможностей, связанных с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Риски и возможности, связанные с климатом, которые Компания выявила в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	↗ Борьба с изменением климата, с. 70
	b) Влияние рисков и возможностей, связанных с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании	↗ Борьба с изменением климата, с. 70 ↗ Приложения, Дополнительная информация к таблице соответствия TCFD, с. 224
	c) Устойчивость стратегии Компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий 2 °C и ниже	↗ Компания в настоящий момент не проводит работу по оценке подобных сценариев
Управление рисками Сведения о том, как Компания выявляет и оценивает риски, связанные с климатом, и как управляет ими	a) Принятые в Компании процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	↗ Управления рисками, с. 164 ↗ Приложения, Дополнительная информация к таблице соответствия TCFD, с. 226 ↗ См. также Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Управление рисками»
	b) Принятые в Компании процессы по управлению рисками, связанными с климатом	↗ Управления рисками, с. 167 ↗ Приложения, Дополнительная информация к таблице соответствия TCFD, с. 226 ↗ См. также Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Управление рисками»
	c) Интеграция процессов выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, в общий процесс управления рисками Компании	↗ Риски, связанные с изменением климата, с. 70 ↗ См. также Годовой отчет ОАО «РЖД» за 2025 год, раздел «Управление рисками»
Метрики и целевые показатели Метрики и целевые показатели, которые используются для оценки и управления соответствующими рисками и возможностями, связанными с климатом, в тех случаях, когда эта информация существенна	a) Сведения о показателях, которые Компания использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	↗ Риски, связанные с изменением климата, с. 70 ↗ Приложения, Дополнительная информация к таблице соответствия TCFD, с. 226
	b) Сведения о выбросах парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и, если применимо, Охвату 3 и о связанных с ними рисках	↗ Выбросы парниковых газов, с. 71
	c) Целевые показатели, которые Компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и фактические результаты в сравнении с целевыми	↗ Целевые показатели Экологической стратегии, с. 64 ↗ Приложения, Дополнительная информация к таблице соответствия TCFD, с. 226

Дополнительная информация к таблице соответствия TCFD

Влияние рисков и возможностей, связанных с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании

Климатические факторы могут существенно влиять на характер взаимодействия пути и подвижного состава. Основными факторами, влияющими на устойчивость работы железнодорожного транспорта, являются температура и атмосферные осадки.

Такие факторы могут вызывать ряд негативных последствий для железнодорожной инфраструктуры:

- снегопад приводит к нарушению транспортного сообщения, повреждению линий связи и электропередачи, нарушению нормальной работы стрелочных переводов, повышению лавиной опасности. При резком таянии возникает риск наводнений;
- низкие температуры увеличивают вероятность возникновения изломов рельсов, образования трещин в конструкциях металлических пролетных строений и обрывы линий электроснабжения и связи;
- высокие температуры особо опасны на участках бесстыкового пути, где зачастую происходит самопроизвольная разрядка температурного напряжения в рельсах пути, вследствие чего может произойти выброс пути;
- при дожде, ливне возникает риск развития образования массовых выплесков, оползни откосов насыпей и выемок, размытие пути и разрушение инженерных сооружений.

Кроме этого, территория Российской Федерации подвержена воздействию таких опасных природных явлений и процессов, как землетрясения, ураганы, бури и смерчи, метели и вьюги, оползни, сели, обвалы и снежные лавины, природные пожары и наводнения.

При этом стоит отметить, что общее количество только опасных метеорологических явлений за 20 лет увеличилось примерно в два раза. Для железнодорожного транспорта опасны метеорологические аномалии, особенно учитывая, что они становятся все более продолжительными. Наиболее существенными являются происходящие аномалии в изменении диапазона среднегодовых температур и, особенно в жаркий период, а также изменение объема осадков, выпадающих единовременно в короткий промежуток времени.

Этот комплекс рисков связан с изменением климата и вызванным им увеличением частоты и интенсивности проявления неблагоприятных природных процессов и явлений, которые способны приводить к повреждению инфраструктуры, остановке или ограничениям операционной деятельности ОАО «РЖД».

Воздействие неблагоприятных природных процессов и явлений может проявляться в повреждении или разрушении зданий, сооружений, коммуникаций, способствовать возникновению аварийных ситуаций, в том числе сопровождаемым экологическими последствиями. Это может приводить к сокращению объемов перевозок и снижению доходов от основного вида деятельности, увеличению финансовых затрат на ликвидацию негативных последствий климатических рисков, а также косвенно влиять на объем средств, выделяемых на текущие природоохранные проекты.

В предстоящем периоде на горизонте планирования до 2035 года степень влияния климатических рисков оценивается как средняя при низкой вероятности наступления. Учитывая масштаб и протяженность инфраструктуры ОАО «РЖД», присутствующей в различных природно-климатических зонах России, для минимизации возникновения последствий в долгосрочной перспективе будут активизированы работы в направлении изучения уязвимости объектов инфраструктуры к прогнозируемым факторам воздействия, разработке защитных и превентивных мероприятий, формированию планов адаптации инфраструктуры Компании к изменению климата.

Управление рисками, связанными с климатом

В Компании на регулярной основе проводится анализ отказов технических средств и сооружений, в том числе по причинам, связанным со стихийными бедствиями. Проводимая работа и внедрение различных систем мониторинга и аналитики позволила повысить качество реагирования. Для изучения влияния изменяющихся климатических факторов и выработки решений по эксплуатации железнодорожной инфраструктуры в ОАО «РЖД» создан Центр компетенций по оценке воздействия внешних факторов на железнодорожную инфраструктуру ОАО «РЖД», который наряду со специализированными научными институтами соединил в себе значительное количество компетенций научного сообщества в области изменения климата и строительных решений.

Для проведения анализа внешних климатических факторов разработана система прогнозирования их влияния на железнодорожный транспорт и оперативного реагирования, которая состоит из следующих блоков:

1) база данных о наблюдениях за 30 лет, содержащая данные об инцидентах (аварии, задержки в пути, транспортные происшествия), вызванных внешними факторами и данные об объектах инфраструктуры (их технические и гидрологические характеристики);
2) блок аналитических методов с функциями прогноза возникновения предотказного состояния объектов;
3) модели управленческих решений: формирование и реализация планов адаптации (мероприятия по защите объектов, минимизации рисков нарушения работоспособности) на основании работы автоматизированных систем мониторинга и тревожной сигнализации.

Существует предиктивная система мониторинга состояния искусственных сооружений на основе выполненных расчетов водопропускной способности в рамках программы цифровизации Компании (программный комплекс Геоинформационной платформы ОАО «РЖД»). В ней реализован функционал мониторинга водопропускной способности малых искусственных сооружений при прогнозируемом уровне атмосферных осадков. Существующая система гидрологического мониторинга позволяет контролировать изменение уровня водного потока два раза в сутки. В настоящее время также внедряется стационарная система мониторинга, которая позволяет круглосуточно проводить измерения, полностью автоматизировать этот процесс, автоматически накапливать и визуализировать данные.

Кроме того, применяется моделирование влияния факторов внешнего воздействия на состояние и надежность инженерных сооружений. Оно возможно в рамках физического и математического подобия с учетом возможных реальных изменений характеристик натурного объекта.

Также осуществляется мониторинг изменения состояния береговой полосы на морском побережье, движение наносов (эрозия) и русловые процессы в открытых руслах.

Целевые показатели, которые Компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом

Экологическая стратегия до 2030 года и на перспективу до 2035 года Компании предусматривает выполнение целевых показателей по удельным выбросам парниковых газов на единицу работы. Комплекс мероприятий в части электрификации железнодорожных линий, обновления тягового подвижного состава, а также мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности позволит Компании снизить удельные выбросы парниковых газов на единицу перевозочной работы.

Для подтверждения намерений по достижению климатических целей и включения климатической повестки в корпоративную культуру Компании в 2025 году утверждена Экологическая стратегия ОАО «РЖД», а показатель снижения удельных выбросов парниковых газов включен в состав интегрального показателя выполнения целевых показателей, утвержденных Экологической стратегией ОАО «РЖД» в качестве годового показателя КПЭ высшего руководства.

Таблица соответствия методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации[1]

Номер показателя	Название	Раздел Отчета, страница в Отчете / Комментарий
Экономические показатели		
МЭР 1	Выручка (показатель, аналогичный выручке), млн руб.	↗ «Бизнес-модель», с. 16
МЭР 4	Общие расходы на исследования и разработки, млн руб.	В 2025 году в соответствии со среднесрочным планом реализации КПИР-2025 реализовывалось 254 инновационных проекта, общий объем финансирования которых составил 38,0 млрд руб.
МЭР 6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов с, пеней), всего, в том числе, млн руб.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	↗ «Ответственная компания», с. 179
МЭР 7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе, млн руб.: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	↗ «Ответственная компания», с. 179
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %	↗ «Управление закупочной деятельностью», с. 184
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %	↗ «Управление закупочной деятельностью», с. 183
Экологические показатели		
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, тыс. м³	↗ «Водные ресурсы», с. 81
МЭР 14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения, тыс. м³, %	701,655 тыс. м³ 8,2 %

[1] Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.

Номер показателя	Название	Раздел Отчета, страница в Отчете / Комментарий
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки, тыс. $м^3$, %	↗ «Водные ресурсы», с. 82
МЭР 17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе, тыс. т: • I класса опасности; • II класса опасности; • III класса опасности; • IV класса опасности; • V класса опасности	↗ «Обращение с отходами», с. 78
МЭР 18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям, тыс. т: • утилизировано отходов; • обезврежено отходов; • захоронено отходов; • использовано повторно отходов; • переработано отходов; • сокращение образования отходов	↗ «Обращение с отходами», с. 79
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тыс. т	↗ «Охрана атмосферного воздуха», с. 75
МЭР 20	Выбросы парниковых газов, тыс. т CO_2-экв.	↗ «Борьба с изменением климата», с. 71
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе, тыс. руб.: • охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата; • сбор и очистка сточных вод; • обращение отходов; • сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	↗ «Управление охраной окружающей среды», с. 62
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии, кВт · ч, %	Всего объем за 12 месяцев 2025 года — 4 368,004 млрд ткм брутто В электротяге — 3 803,303 млрд ткм брутто (это 87,1 %). Распределение приобретенной электрической энергии по видам генерации: • угольные тепловые электростанции — 25 %; • газовые тепловые электростанции — 35,88 %; • атомные электростанции — 14,4 %; • гидроэлектростанции — 24,2 %; • солнечные электростанции — 0,25 %; • ветровые электростанции — 0,27 %
Социальные показатели		
МЭР 25	Среднесписочная численность сотрудников, всего, в том числе численность инвалидов, чел.	↗ «Структура и движение персонала», с. 106
МЭР 26	Средняя заработная плата, всего, в том числе, тыс. руб.: • по группам занятий; • по полу; • по возрастным группам	Раскрывается частично. Указана среднемесячная заработная плата работников. ↗ «Система оплаты и мотивации труда», с. 108
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного сотрудника, тыс. руб.	↗ «Улучшение условий и охрана труда», с. 131
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом, чел.	↗ «Производственный травматизм», с. 127
МЭР 30	Расходы на обучение сотрудников, всего, в том числе в среднем на одного сотрудника, тыс. руб.	↗ «Обучение и развитие персонала», с. 112
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника, ед.: • рабочие и служащие; • руководители и специалисты	↗ «Обучение и развитие персонала», с. 112
МЭР 32	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности сотрудников, %	↗ Социальная поддержка, с. 114
Управленческие показатели		
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	↗ «Управление устойчивым развитием», с. 27
МЭР 36	Число заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости, ед.	В 2025 году состоялось 21 заседание совета директоров ОАО «РЖД». Компания не раскрывает информацию о коэффициенте посещаемости заседаний Комитета в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102
МЭР 37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам, ед.	↗ «Корпоративное управление», с. 161
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости, ед.	В 2025 году состоялось 9 заседаний Комитета по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД». Компания не раскрывает информацию о коэффициенте посещаемости заседаний Комитета в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	↗ «Управление устойчивым развитием», с. 32
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации, ед.	Не применимо
МЭР 41	Доля сотрудников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, %	↗ Противодействие коррупции» с. 175
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений, ед.	↗ «Противодействие коррупции», с. 175
МЭР 44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете), %	↗ «Корпоративное управление», с. 161, 163 ↗ «Приложение к разделу Социально-кадровая политика», с. 260

Приложения к разделу «О Компании»

Перечень дочерних обществ с долей участия общества в уставном капитале от 50 % + 1 акция до 100 %

GRI 2-2

№	Наименование общества	Форма участия	Тип общества
1	АО «Арена-2000»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
2	АО «ВВРЗ им. С. М. Кирова»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
3	АО «ВНИИЖТ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
4	АО «ВНИКТИ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
5	АО «ВРК-1»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
6	АО «ЖСИ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
7	АО «Желдоручет»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
8	АО «ЖТК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
9	АО «ЗСТ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
10	АО «Издательский дом «Гудок»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
11	АО «ИМЗ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
12	АО «ИЭРТ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
13	АО «Компания ТрансТелеКом»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
14	АО «Московский ЛРЗ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
15	АО «НИИАС»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
16	АО «ОТЛК Логистика»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
17	АО «РЖД Управление активами»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
18	ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
19	АО «РЖДстрой»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
20	ООО «РЖД-Технологии»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
21	ЗАО «РТ–ДВ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
22	АО «Скоростные магистрали»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
23	АО «ТВС»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
24	АО «ТД РЖД»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
25	АО «ФГК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
26	АО «ФПК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
27	АО «Экспериментальный завод «Металлист — Ремпутьмаш»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
28	ЗАО «ЮКЖД»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
29	АО «НТК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
30	АО «ЭЛТЕЗА»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
31	ООО «РЖД Терминал»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
32	ООО «ЭНЕРГОПРОМСБЫТ»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
33	BLACK SEA FERRIES LIMITED	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
34	АО «Алтай-Пригород»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
35	АО «Башкортостанская ППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
36	АО «ВТП»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
37	АО «ЗППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
38	АО «КППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
39	АО «Краспригород»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
40	АО «Кузбасс-пригород»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
41	АО «Омск-пригород»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
42	АО «ППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
43	АО «ППК «Черноземье»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
44	АО «ПКС»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
45	АО «Саратовская ППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
46	АО «СЗППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
47	АО «СКППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
48	АО «СПК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
49	АО «СППК»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
50	АО «Экспресс Приморья»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество
51	АО «Экспресс-пригород»	Прямое участие в уставном капитале	Дочернее общество

Перечень зависимых обществ с долей участия общества в уставном капитале от 20 до 50 %

GRI 2–2

№	Наименование общества	Форма участия	Тип общества
1	Oy Karelian Trains Ltd	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
2	АО «АК «ЖДЯ»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
3	ООО «Аэроэкспресс»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
4	ООО «1520 Сигнал»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
5	АО «ДЦВ ВСЖД»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
6	АО «ДЦВ ОЖД»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
7	АО «Желдорреммаш»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
8	АО «РПМ»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
9	АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
10	АО «ОТЛК ЕРА»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
11	АО «ПНК»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
12	АО «ПУЛ транс»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
13	КОО «Развитие инфраструктуры»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
14	АО «Росжелдорпроект»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
15	АО «ТрансТех»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
16	АО «ЭКЗА»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
17	АО «ЯЖДК»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
18	АО «Байкальская ППК»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
19	АО «ВВППК»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
20	АО «Кубань Экспресс-Пригород»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
21	АО «Самарская ППК»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
22	АО «Содружество»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество
23	АО «МТ ППК»	Прямое участие в уставном капитале	Зависимое общество

Приложения к разделу «Энергоэффективность»

Объемы потребления основных видов ТЭР в 2024–2025 годах в натуральном исчислении

Вид энергоресурса	Единица измерения	2024	**2025**	2025 к 2024 (± %)
Электрическая энергия, всего	**млн кВт · ч**	**50 937,3**	**49 667,4**	**–2,5**
на тягу поездов	млн кВт · ч	44 298,7	**43 268,4**	–2,3
• в том числе иные собственники МВПС	млн кВт · ч	1 629,0	**1 773,1**	8,8
на нетяговые нужды	млн кВт · ч	6 638,5	**6 398,9**	–3,6
Дизельное топливо, всего	**тыс. т**	**2 570,6**	**2 493,6**	**–3,0**
Дизельное топливо всего (без учета сервисных организаций)	тыс. т	2 541,6	**2 462,0**	–3,1
на тягу поездов	тыс. т	2 365,7	**2 291,5**	–3,1
нетяговые нужды	тыс. т	204,9	**202,1**	–1,3
• в том числе без учета сервисных организаций	тыс. т	175,9	**170,6**	–3,0
Уголь	**тыс. т**	**545,9**	**504,6**	**–7,6**
на тягу поездов	тыс. т	15,1	**14,3**	–5,1
нетяговые нужды	тыс. т	530,8	**490,3**	–7,6
• в том числе без учета отпуска бытовым потребителям	тыс. т	486,6	**447,2**	–8,1
Мазут	**тыс. т**	**166,0**	**142,6**	**–14,1**
Газ природный	**млн м³**	**381,5**	**353,4**	**–7,4**
Бензин автомобильный	**тыс. т**	**36,3**	**35,3**	**–2,8**
Тепловая энергия со стороны	**млн Гкал**	**2,1**	**2,0**	**–2,8**

Объемы потребления энергоресурсов теплогенерирующими установками структурных подразделений ОАО «РЖД» за 2024–2025 годы

GRI 302-1

Вид энергоресурса	Единица измерения	2024	**2025**
Уголь	тыс. т	441,2	**404,9**
Газ природный	млн м³	379,9	**352,9**
Мазут	тыс. т	165,3	**142,5**
Дизельное топливо	тыс. т	6,9	**6,7**
Электрическая энергия	млн кВт · ч	832,1	**793,6**
Другое	тыс. т	2,3	**4,5**

Объемы потребления основных видов ТЭР в ОАО «РЖД» за 2024–2025 годы, ГДж

GRI 302-1

Вид энергоресурса	2024	**2025**
Электрическая энергия, всего	183 374 206	**178 802 507**
Дизельное топливо, всего	109 209 842	**105 939 650**
Уголь	11 004 176	**10 763 385**
Мазут	6 662 388	**5 725 182**
Газ природный	12 899 908	**11 950 804**
Бензин автомобильный	1 618 359	**1 573 055**
Тепловая энергия со стороны	8 815 401	**8 569 636**
Всего	**333 584 280**	**323 324 217**

Объемы потребления энергоресурсов теплогенерирующими установками ОАО «РЖД» за 2024–2025 годы, ГДж

GRI 302-1

Вид энергоресурса	2024	**2025**
Уголь	8 893 057	**8 636 462**
Газ природный	12 843 818	**11 933 911**
Мазут	6 636 859	**5 720 716**
Дизельное топливо	293 116	**283 990**
Электрическая энергия	2 995 492	**2 857 126**
Другое	32 829	**63 356**

Приложения к разделу «Социально-кадровая политика»

GRI 401-1

Списочная численность работников Компании с разбивкой по полу, виду договора и региону за 2025 год

Регион	Численность	Доля	Бессрочный трудовой договор				Срочный трудовой договор			
			Мужской	Доля	Женский	Доля	Мужской	Доля	Женский	Доля
ОАО «РЖД»	**670 963**	**100,0 %**	**453 921**	**67,65 %**	**182 540**	**27,21 %**	**19 164**	**2,86 %**	**15 338**	**2,29 %**
Республика Адыгея	250	0,04 %	153	0,02 %	86	0,01 %	6	0,00 %	5	0,00 %
Республика Башкортостан	9 884	1,47 %	7 077	1,05 %	2 319	0,35 %	232	0,03 %	256	0,04 %
Республика Бурятия	10 243	1,53 %	7 189	1,07 %	2 434	0,36 %	300	0,04 %	320	0,05 %
Республика Алтай	102	0,02 %	39	0,01 %	55	0,01 %	1	0,00 %	7	0,00 %
Республика Дагестан	2 533	0,38 %	1 981	0,30 %	369	0,05 %	147	0,02 %	36	0,01 %
Республика Ингушетия	73	0,01 %	59	0,01 %	12	0,00 %	1	0,00 %	1	0,00 %
Кабардино-Балкарская Республика	1 033	0,15 %	777	0,12 %	217	0,03 %	18	0,00 %	21	0,00 %
Республика Калмыкия	253	0,04 %	220	0,03 %	28	0,00 %	2	0,00 %	3	0,00 %
Карачаево-Черкесская Республика	80	0,01 %	35	0,01 %	40	0,01 %	3	0,00 %	2	0,00 %
Республика Карелия	8 692	1,30 %	6 11	0,91 %	2 214	0,33 %	224	0,03 %	139	0,02 %
Республика Коми	7 119	1,06 %	5 152	0,77 %	1 815	0,27 %	77	0,01 %	75	0,01 %
Республика Марий Эл	350	0,05 %	204	0,03 %	131	0,02 %	7	0,00 %	8	0,00 %
Республика Мордовия	3 168	0,47 %	2 341	0,35 %	717	0,11 %	60	0,01 %	50	0,01 %
Республика Саха (Якутия)	1 011	0,15 %	677	0,10 %	254	0,04 %	41	0,01 %	39	0,01 %
Республика Северная Осетия — Алания	464	0,07 %	323	0,05 %	120	0,02 %	6	0,00 %	15	0,00 %
Республика Татарстан	8 060	1,20 %	5 569	0,83 %	2 196	0,33 %	163	0,02 %	132	0,02 %
Удмуртская Республика	3 752	0,56 %	2 569	0,38 %	1 009	0,15 %	91	0,01 %	83	0,01 %
Республика Хакасия	3 819	0,57 %	2 769	0,41 %	915	0,14 %	54	0,01 %	81	0,01 %
Чеченская Республика	1 517	0,23 %	1 253	0,19 %	169	0,03 %	75	0,01 %	20	0,00 %
Республика Чувашия	1 951	0,29 %	1 455	0,22 %	430	0,06 %	29	0,00 %	37	0,01 %
Алтайский край	8 512	1,27 %	6 386	0,95 %	1 747	0,26 %	152	0,02 %	227	0,03 %
Краснодарский край	19 023	2,84 %	13 020	1,94 %	4 920	0,73 %	608	0,09 %	475	0,07 %

Регион	Численность	Доля	Бессрочный трудовой договор				Срочный трудовой договор			
			Мужской	Доля	Женский	Доля	Мужской	Доля	Женский	Доля
Красноярский край	21 749	3,24 %	15 391	2,29 %	5 173	0,77 %	701	0,10 %	484	0,07 %
Приморский край	14 675	2,19 %	10 179	1,52 %	3 671	0,55 %	522	0,08 %	303	0,05 %
Ставропольский край	4 038	0,60 %	2 624	0,39 %	1 147	0,17 %	165	0,02 %	102	0,02 %
Хабаровский край	23 795	3,55 %	15 487	2,31 %	6 196	0,92 %	1 434	0,21 %	678	0,10 %
Амурская область	20 829	3,10 %	14 988	2,23 %	4 450	0,66 %	949	0,14 %	442	0,07 %
Архангельская область	11 361	1,69 %	8 744	1,30 %	2 384	0,36 %	113	0,02 %	120	0,02 %
Астраханская область	4 187	0,62 %	2 982	0,44 %	1 019	0,15 %	100	0,01 %	86	0,01 %
Белгородская область	4 825	0,72 %	3 296	0,49 %	1 354	0,20 %	93	0,01 %	82	0,01 %
Брянская область	4 978	0,74 %	3 554	0,53 %	1 249	0,19 %	100	0,01 %	75	0,01 %
Владимирская область	4 681	0,70 %	3 244	0,48 %	1 279	0,19 %	69	0,01 %	89	0,01 %
Волгоградская область	9 515	1,42 %	6 850	1,02 %	2 208	0,33 %	268	0,04 %	189	0,03 %
Вологодская область	8 433	1,26 %	6 318	0,94 %	1 819	0,27 %	165	0,02 %	131	0,02 %
Воронежская область	12 800	1,91 %	8 280	1,23 %	3 870	0,58 %	314	0,05 %	336	0,05 %
Ивановская область	1 409	0,21 %	979	0,15 %	368	0,05 %	31	0,00 %	31	0,00 %
Иркутская область	29 160	4,35 %	20 348	3,03 %	7 343	1,09 %	665	0,10 %	804	0,12 %
Калининградская область	3 569	0,53 %	2 069	0,31 %	1 278	0,19 %	100	0,01 %	122	0,02 %
Калужская область	2 093	0,31 %	1 405	0,21 %	609	0,09 %	43	0,01 %	36	0,01 %
Кемеровская область — Кузбасс	17 613	2,63 %	11 894	1,77 %	4 666	0,70 %	532	0,08 %	521	0,08 %
Кировская область	6 099	0,91 %	4 380	0,65 %	1 514	0,23 %	106	0,02 %	99	0,01 %
Костромская область	3 422	0,51 %	2 606	0,39 %	757	0,11 %	20	0,00 %	39	0,01 %
Курганская область	5 394	0,80 %	4 039	0,60 %	1 195	0,18 %	67	0,01 %	93	0,01 %
Курская область	3 496	0,52 %	2 523	0,38 %	871	0,13 %	50	0,01 %	52	0,01 %
Ленинградская область	11 733	1,75 %	7 462	1,11 %	3 575	0,53 %	481	0,07 %	215	0,03 %
Липецкая область	4 358	0,65 %	2 926	0,44 %	1 221	0,18 %	104	0,02 %	107	0,02 %
Московская область	15 127	2,25 %	10 759	1,60 %	3 567	0,53 %	493	0,07 %	308	0,05 %
Мурманская область	5 389	0,80 %	3 763	0,56 %	1 409	0,21 %	125	0,02 %	92	0,01 %
Нижегородская область	11 900	1,77 %	7 343	1,09 %	4 017	0,60 %	287	0,04 %	253	0,04 %
Новгородская область	2 473	0,37 %	1 599	0,24 %	744	0,11 %	67	0,01 %	63	0,01 %
Новосибирская область	17 743	2,64 %	11 830	1,76 %	5 100	0,76 %	360	0,05 %	453	0,07 %
Омская область	8 254	1,23 %	5 923	0,88 %	1 979	0,29 %	154	0,02 %	198	0,03 %
Оренбургская область	9 508	1,42 %	6 592	0,98 %	2 337	0,35 %	389	0,06 %	190	0,03 %
Орловская область	2 325	0,35 %	1 698	0,25 %	538	0,08 %	53	0,01 %	36	0,01 %

Регион	Численность	Доля	Бессрочный трудовой договор				Срочный трудовой договор			
			Мужской	Доля	Женский	Доля	Мужской	Доля	Женский	Доля
Пензенская область	3 596	0,54 %	2 532	0,38 %	894	0,13 %	79	0,01 %	91	0,01 %
Пермский край	12 144	1,81 %	8 376	1,25 %	3 247	0,48 %	291	0,04 %	230	0,03 %
Псковская область	4 550	0,68 %	2 995	0,45 %	1 388	0,21 %	96	0,01 %	71	0,01 %
Ростовская область	17 829	2,66 %	11 091	1,65 %	5 793	0,86 %	461	0,07 %	484	0,07 %
Рязанская область	5 141	0,77 %	3 789	0,56 %	1 197	0,18 %	68	0,01 %	87	0,01 %
Самарская область	14 533	2,17 %	8 649	1,29 %	4 764	0,71 %	657	0,10 %	463	0,07 %
Саратовская область	16 344	2,44 %	11 037	1,64 %	4 436	0,66 %	431	0,06 %	440	0,07 %
Сахалинская область	2 569	0,38 %	1 866	0,28 %	624	0,09 %	56	0,01 %	23	0,00 %
Свердловская область	28 492	4,25 %	18 167	2,71 %	8 718	1,30 %	791	0,12 %	816	0,12 %
Смоленская область	4 742	0,71 %	3 286	0,49 %	1 317	0,20 %	67	0,01 %	72	0,01 %
Тамбовская область	4 891	0,73 %	3 452	0,51 %	1 207	0,18 %	104	0,02 %	128	0,02 %
Тверская область	6 520	0,97 %	4 407	0,66 %	1 769	0,26 %	230	0,03 %	114	0,02 %
Томская область	935	0,14 %	649	0,10 %	241	0,04 %	11	0,00 %	34	0,01 %
Тульская область	4 379	0,65 %	2 962	0,44 %	1 249	0,19 %	79	0,01 %	89	0,01 %
Тюменская область	7 903	1,18 %	5 778	0,86 %	1 746	0,26 %	180	0,03 %	199	0,03 %
Ульяновская область	2 888	0,43 %	2 015	0,30 %	801	0,12 %	29	0,00 %	43	0,01 %
Челябинская область	20 649	3,08 %	13 113	1,95 %	6 724	1,00 %	342	0,05 %	470	0,07 %
Забайкальский край	30 566	4,56 %	21 642	3,23 %	6 837	1,02 %	1 219	0,18 %	868	0,13 %
Ярославская область	9 573	1,43 %	5 622	0,84 %	3 633	0,54 %	121	0,02 %	197	0,03 %
г. Москва	40 681	6,06 %	23 374	3,48 %	15 243	2,27 %	1 239	0,18 %	825	0,12 %
г. Санкт-Петербург	17 320	2,58 %	10 204	1,52 %	6 240	0,93 %	555	0,08 %	321	0,05 %
Еврейская автономная область	4 346	0,65 %	3 236	0,48 %	698	0,10 %	288	0,04 %	124	0,02 %
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	4 864	0,72 %	3 450	0,51 %	1 137	0,17 %	145	0,02 %	132	0,02 %
Ямало-Ненецкий автономный округ	1 915	0,29 %	1 404	0,21 %	421	0,06 %	58	0,01 %	32	0,00 %
Не присвоено	4 773	0,71 %	3 387	0,50 %	1 112	0,17 %	150	0,02 %	124	0,02 %

Общее количество нанятых работников с разбивкой по региону, полу и возрасту за 2025 год

GRI 401-1

Регион	Численность	Доля	Мужской						Женский					
			До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет		До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет	
			Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля
ОАО «РЖД»	**115 391**	**100,0 %**	**44 108**	**38,2 %**	**27 500**	**23,8 %**	**9 825**	**8,5 %**	**15 025**	**13,0 %**	**13 557**	**11,7 %**	**5 376**	**4,7 %**
Республика Адыгея	61	0,05 %	19	0,02 %	20	0,02 %	9	0,01 %	4	0,00 %	6	0,01 %	3	0,00 %
Республика Башкортостан	2 100	1,8 %	645	0,56 %	595	0,52 %	255	0,22 %	265	0,23 %	223	0,19 %	117	0,10 %
Республика Бурятия	2 043	1,8 %	813	0,70 %	472	0,41 %	123	0,11 %	306	0,27 %	213	0,18 %	116	0,10 %
Республика Алтай	80	0,1 %	17	0,01 %	12	0,01 %	8	0,01 %	13	0,01 %	22	0,02 %	8	0,01 %
Республика Дагестан	309	0,3 %	108	0,09 %	95	0,08 %	55	0,05 %	15	0,01 %	24	0,02 %	12	0,01 %
Республика Ингушетия	11	0,0 %	5	0,00 %	5	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %
Кабардино-Балкарская Республика	147	0,1 %	54	0,05 %	43	0,04 %	19	0,02 %	11	0,01 %	15	0,01 %	5	0,00 %
Республика Калмыкия	17	0,01 %	7	0,01 %	4	0,00 %	3	0,00 %	2	0,00 %	1	0,00 %	0	0,00 %
Карачаево-Черкесская Республика	15	0,01 %	2	0,00 %	4	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	7	0,01 %	2	0,00 %
Республика Карелия	1 067	0,9 %	390	0,34 %	337	0,29 %	103	0,09 %	98	0,08 %	117	0,10 %	22	0,02 %
Республика Коми	867	0,8 %	359	0,31 %	271	0,23 %	40	0,03 %	88	0,08 %	89	0,08 %	20	0,02 %
Республика Марий Эл	77	0,1 %	15	0,01 %	15	0,01 %	7	0,01 %	11	0,01 %	10	0,01 %	19	0,02 %
Республика Мордовия	449	0,4 %	139	0,12 %	105	0,09 %	78	0,07 %	37	0,03 %	72	0,06 %	18	0,02 %
Республика Саха (Якутия)	184	0,2 %	92	0,08 %	50	0,04 %	6	0,01 %	23	0,02 %	12	0,01 %	1	0,00 %
Республика Северная Осетия — Алания	52	0,0 %	16	0,01 %	8	0,01 %	6	0,01 %	5	0,00 %	10	0,01 %	7	0,01 %
Республика Татарстан	1 658	1,4 %	533	0,46 %	486	0,42 %	186	0,16 %	161	0,14 %	210	0,18 %	82	0,07 %
Удмуртская Республика	722	0,6 %	246	0,21 %	219	0,19 %	79	0,07 %	76	0,07 %	75	0,06 %	27	0,02 %
Республика Хакасия	524	0,5 %	183	0,16 %	157	0,14 %	41	0,04 %	64	0,06 %	63	0,05 %	16	0,01 %
Чеченская Республика	250	0,2 %	129	0,11 %	74	0,06 %	22	0,02 %	3	0,00 %	9	0,01 %	13	0,01 %
Республика Чувашия	319	0,3 %	104	0,09 %	91	0,08 %	60	0,05 %	19	0,02 %	33	0,03 %	12	0,01 %
Алтайский край	1 437	1,2 %	627	0,54 %	370	0,32 %	90	0,08 %	166	0,14 %	152	0,13 %	32	0,03 %
Краснодарский край	4 202	3,6 %	1 443	1,25 %	918	0,80 %	421	0,36 %	569	0,49 %	514	0,45 %	337	0,29 %
Красноярский край	3 076	2,7 %	1 280	1,11 %	791	0,69 %	208	0,18 %	400	0,35 %	326	0,28 %	71	0,06 %
Приморский край	2 899	2,5 %	1 055	0,91 %	657	0,57 %	224	0,19 %	442	0,38 %	359	0,31 %	162	0,14 %

Регион	Численность	Доля	Мужской						Женский					
			До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет		До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет	
			Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля
Ставропольский край	844	0,7 %	263	0,23 %	178	0,15 %	97	0,08 %	99	0,09 %	136	0,12 %	71	0,06 %
Хабаровский край	4 718	4,1 %	1 684	1,46 %	1 343	1,16 %	365	0,32 %	609	0,53 %	511	0,44 %	206	0,18 %
Амурская область	4 847	4,2 %	1 906	1,65 %	1 537	1,33 %	399	0,35 %	452	0,39 %	413	0,36 %	140	0,12 %
Архангельская область	1 388	1,2 %	565	0,49 %	414	0,36 %	87	0,08 %	114	0,10 %	179	0,16 %	29	0,03 %
Астраханская область	702	0,6 %	225	0,19 %	186	0,16 %	73	0,06 %	77	0,07 %	111	0,10 %	30	0,03 %
Белгородская область	608	0,5 %	173	0,15 %	166	0,14 %	83	0,07 %	59	0,05 %	95	0,08 %	32	0,03 %
Брянская область	804	0,7 %	358	0,31 %	175	0,15 %	79	0,07 %	84	0,07 %	60	0,05 %	48	0,04 %
Владимирская область	745	0,6 %	261	0,23 %	152	0,13 %	99	0,09 %	74	0,06 %	84	0,07 %	75	0,06 %
Волгоградская область	1 470	1,3 %	615	0,53 %	337	0,29 %	142	0,12 %	163	0,14 %	162	0,14 %	51	0,04 %
Вологодская область	1 332	1,2 %	611	0,53 %	309	0,27 %	63	0,05 %	165	0,14 %	163	0,14 %	21	0,02 %
Воронежская область	1 939	1,7 %	675	0,58 %	363	0,31 %	242	0,21 %	286	0,25 %	271	0,23 %	102	0,09 %
Ивановская область	282	0,2 %	109	0,09 %	68	0,06 %	30	0,03 %	38	0,03 %	27	0,02 %	10	0,01 %
Иркутская область	4 350	3,8 %	1 747	1,51 %	1 105	0,96 %	256	0,22 %	563	0,49 %	532	0,46 %	147	0,13 %
Калининградская область	618	0,5 %	146	0,13 %	124	0,11 %	83	0,07 %	88	0,08 %	106	0,09 %	71	0,06 %
Калужская область	393	0,3 %	150	0,13 %	87	0,08 %	32	0,03 %	60	0,05 %	42	0,04 %	22	0,02 %
Кемеровская область — Кузбасс	3 377	2,9 %	1 477	1,28 %	847	0,73 %	205	0,18 %	357	0,31 %	395	0,34 %	96	0,08 %
Кировская область	963	0,8 %	366	0,32 %	244	0,21 %	101	0,09 %	94	0,08 %	128	0,11 %	30	0,03 %
Костромская область	505	0,4 %	208	0,18 %	121	0,10 %	30	0,03 %	71	0,06 %	51	0,04 %	24	0,02 %
Курганская область	817	0,7 %	297	0,26 %	208	0,18 %	59	0,05 %	116	0,10 %	107	0,09 %	30	0,03 %
Курская область	509	0,4 %	173	0,15 %	159	0,14 %	49	0,04 %	51	0,04 %	67	0,06 %	10	0,01 %
Ленинградская область	2 185	1,9 %	804	0,70 %	535	0,46 %	222	0,19 %	232	0,20 %	271	0,23 %	121	0,10 %
Липецкая область	834	0,7 %	318	0,28 %	176	0,15 %	85	0,07 %	85	0,07 %	128	0,11 %	42	0,04 %
Московская область	3 019	2,6 %	1 272	1,10 %	672	0,58 %	218	0,19 %	471	0,41 %	244	0,21 %	142	0,12 %
Мурманская область	823	0,7 %	308	0,27 %	223	0,19 %	62	0,05 %	85	0,07 %	118	0,10 %	27	0,02 %
Нижегородская область	2 139	1,9 %	773	0,67 %	439	0,38 %	253	0,22 %	288	0,25 %	265	0,23 %	121	0,10 %
Новгородская область	446	0,4 %	160	0,14 %	98	0,08 %	68	0,06 %	44	0,04 %	57	0,05 %	19	0,02 %
Новосибирская область	3 348	2,9 %	1 500	1,30 %	667	0,58 %	185	0,16 %	517	0,45 %	379	0,33 %	100	0,09 %
Омская область	1 328	1,2 %	534	0,46 %	303	0,26 %	82	0,07 %	240	0,21 %	127	0,11 %	42	0,04 %
Оренбургская область	1 861	1,6 %	652	0,57 %	433	0,38 %	162	0,14 %	248	0,21 %	217	0,19 %	149	0,13 %
Орловская область	337	0,3 %	139	0,12 %	91	0,08 %	31	0,03 %	29	0,03 %	35	0,03 %	12	0,01 %

Регион	Численность	Доля	Мужской						Женский					
			До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет		До 30 лет		31–50 лет		Старше 50 лет	
			Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля
Пензенская область	611	0,5 %	211	0,18 %	131	0,11 %	77	0,07 %	98	0,08 %	65	0,06 %	29	0,03 %
Пермский край	2 235	1,9 %	873	0,76 %	543	0,47 %	164	0,14 %	294	0,25 %	275	0,24 %	86	0,07 %
Псковская область	748	0,6 %	248	0,21 %	192	0,17 %	79	0,07 %	83	0,07 %	111	0,10 %	35	0,03 %
Ростовская область	3 066	2,7 %	1 188	1,03 %	601	0,52 %	270	0,23 %	395	0,34 %	411	0,36 %	201	0,17 %
Рязанская область	749	0,6 %	300	0,26 %	147	0,13 %	72	0,06 %	130	0,11 %	74	0,06 %	26	0,02 %
Самарская область	2 557	2,2 %	1 014	0,88 %	470	0,41 %	243	0,21 %	395	0,34 %	271	0,23 %	164	0,14 %
Саратовская область	2 607	2,3 %	950	0,82 %	609	0,53 %	249	0,22 %	395	0,34 %	287	0,25 %	117	0,10 %
Сахалинская область	464	0,4 %	196	0,17 %	134	0,12 %	30	0,03 %	41	0,04 %	55	0,05 %	8	0,01 %
Свердловская область	5 149	4,5 %	1 996	1,73 %	1 077	0,93 %	450	0,39 %	708	0,61 %	637	0,55 %	281	0,24 %
Смоленская область	694	0,6 %	256	0,22 %	129	0,11 %	75	0,06 %	112	0,10 %	92	0,08 %	30	0,03 %
Тамбовская область	724	0,6 %	261	0,23 %	146	0,13 %	94	0,08 %	94	0,08 %	93	0,08 %	36	0,03 %
Тверская область	880	0,8 %	253	0,22 %	240	0,21 %	136	0,12 %	72	0,06 %	130	0,11 %	49	0,04 %
Томская область	172	0,1 %	98	0,08 %	33	0,03 %	5	0,00 %	18	0,02 %	15	0,01 %	3	0,00 %
Тульская область	918	0,8 %	409	0,35 %	154	0,13 %	93	0,08 %	103	0,09 %	105	0,09 %	54	0,05 %
Тюменская область	1 297	1,1 %	507	0,44 %	370	0,32 %	104	0,09 %	114	0,10 %	149	0,13 %	53	0,05 %
Ульяновская область	482	0,4 %	121	0,10 %	152	0,13 %	69	0,06 %	28	0,02 %	87	0,08 %	25	0,02 %
Челябинская область	3 763	3,3 %	1 246	1,08 %	863	0,75 %	324	0,28 %	555	0,48 %	527	0,46 %	248	0,21 %
Забайкальский край	5 726	5,0 %	2 411	2,09 %	1 424	1,23 %	352	0,31 %	877	0,76 %	521	0,45 %	141	0,12 %
Ярославская область	1 699	1,5 %	518	0,45 %	288	0,25 %	91	0,08 %	421	0,36 %	271	0,23 %	110	0,10 %
г. Москва	5 310	4,6 %	2 049	1,78 %	1 058	0,92 %	420	0,36 %	806	0,70 %	712	0,62 %	265	0,23 %
г. Санкт-Петербург	2 941	2,5 %	1 223	1,06 %	431	0,37 %	261	0,23 %	437	0,38 %	357	0,31 %	232	0,20 %
Еврейская автономная область	927	0,8 %	350	0,30 %	314	0,27 %	82	0,07 %	83	0,07 %	84	0,07 %	14	0,01 %
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	579	0,5 %	257	0,22 %	183	0,16 %	18	0,02 %	40	0,03 %	64	0,06 %	17	0,01 %
Ямало-Ненецкий автономный округ	291	0,3 %	110	0,10 %	78	0,07 %	18	0,02 %	17	0,01 %	61	0,05 %	7	0,01 %
Не присвоено	705	0,6 %	313	0,27 %	174	0,15 %	64	0,06 %	72	0,06 %	60	0,05 %	22	0,02 %

Общее количество работников, покинувших организацию[1], с разбивкой по региону, полу и возрасту за 2025 год

GRI 401-1

Регион	Мужской						Женский					
	До 30 лет		От 31 до 50 лет		Старше 50 лет		До 30 лет		От 31 до 50 лет		Старше 50 лет	
	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля
ОАО «РЖД»	**121 799**	**100,0 %**	**37 886**	**31,1 %**	**32 365**	**26,6 %**	**16 517**	**13,6 %**	**12 144**	**10,0 %**	**14 752**	**12,1 %**	**8 135**	**6,7 %**
Республика Адыгея	44	0,04 %	15	0,01 %	9	0,01 %	9	0,01 %	1	0,00 %	8	0,01 %	2	0,00 %
Республика Башкортостан	2 177	1,8 %	570	0,47 %	647	0,53 %	370	0,30 %	226	0,19 %	230	0,19 %	134	0,11 %
Республика Бурятия	2 053	1,7 %	576	0,47 %	615	0,50 %	226	0,19 %	251	0,21 %	244	0,20 %	141	0,12 %
Республика Алтай	88	0,1 %	16	0,01 %	20	0,02 %	8	0,01 %	10	0,01 %	26	0,02 %	8	0,01 %
Республика Дагестан	314	0,3 %	88	0,07 %	95	0,08 %	77	0,06 %	9	0,01 %	27	0,02 %	18	0,01 %
Республика Ингушетия	12	0,0 %	8	0,01 %	2	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %	1	0,00 %	1	0,00 %
Кабардино-Балкарская Республика	161	0,1 %	34	0,03 %	54	0,04 %	30	0,02 %	11	0,01 %	22	0,02 %	10	0,01 %
Республика Калмыкия	19	0,02 %	4	0,00 %	8	0,01 %	5	0,00 %	0	0,00 %	2	0,00 %	0	0,00 %
Карачаево-Черкесская Республика	8	0,01 %	0	0,00 %	2	0,00 %	1	0,00 %	0	0,00 %	4	0,00 %	1	0,00 %
Республика Карелия	1 160	1,0 %	319	0,26 %	396	0,33 %	202	0,17 %	56	0,05 %	121	0,10 %	66	0,05 %
Республика Коми	917	0,8 %	302	0,25 %	317	0,26 %	114	0,09 %	50	0,04 %	76	0,06 %	58	0,05 %
Республика Марий Эл	68	0,1 %	15	0,01 %	13	0,01 %	10	0,01 %	2	0,00 %	13	0,01 %	15	0,01 %
Республика Мордовия	608	0,5 %	172	0,14 %	179	0,15 %	106	0,09 %	43	0,04 %	83	0,07 %	25	0,02 %
Республика Саха (Якутия)	135	0,1 %	41	0,03 %	41	0,03 %	18	0,01 %	11	0,01 %	19	0,02 %	5	0,00 %
Республика Северная Осетия — Алания	57	0,0 %	15	0,01 %	16	0,01 %	13	0,01 %	4	0,00 %	7	0,01 %	2	0,00 %
Республика Татарстан	1 676	1,4 %	476	0,39 %	438	0,36 %	280	0,23 %	114	0,09 %	253	0,21 %	115	0,09 %
Удмуртская Республика	666	0,5 %	202	0,17 %	202	0,17 %	107	0,09 %	52	0,04 %	66	0,05 %	37	0,03 %
Республика Хакасия	513	0,4 %	143	0,12 %	166	0,14 %	76	0,06 %	42	0,03 %	64	0,05 %	22	0,02 %
Чеченская Республика	216	0,2 %	78	0,06 %	73	0,06 %	31	0,03 %	6	0,00 %	13	0,01 %	15	0,01 %
Республика Чувашия	342	0,3 %	88	0,07 %	96	0,08 %	91	0,07 %	13	0,01 %	31	0,03 %	23	0,02 %
Алтайский край	1 540	1,3 %	528	0,43 %	437	0,36 %	232	0,19 %	135	0,11 %	141	0,12 %	67	0,06 %
Краснодарский край	4 123	3,4 %	1 237	1,02 %	883	0,72 %	555	0,46 %	488	0,40 %	587	0,48 %	373	0,31 %

[1] Выбыли по всем причинам, включая смерть, призыв в армию и т. д.

Регион	Мужской						Женский					
	До 30 лет		От 31 до 50 лет		Старше 50 лет		До 30 лет		От 31 до 50 лет		Старше 50 лет	
	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля
Красноярский край	3 301	2,7 %	1 053	0,86 %	982	0,81 %	434	0,36 %	316	0,26 %	367	0,30 %	149	0,12 %
Приморский край	3 030	2,5 %	884	0,73 %	876	0,72 %	365	0,30 %	330	0,27 %	372	0,31 %	203	0,17 %
Ставропольский край	833	0,7 %	219	0,18 %	178	0,15 %	128	0,11 %	86	0,07 %	134	0,11 %	88	0,07 %
Хабаровский край	4 926	4,0 %	1 484	1,22 %	1 621	1,33 %	525	0,43 %	456	0,37 %	547	0,45 %	293	0,24 %
Амурская область	5 035	4,1 %	1 597	1,31 %	1 758	1,44 %	638	0,52 %	330	0,27 %	482	0,40 %	230	0,19 %
Архангельская область	1 524	1,3 %	490	0,40 %	521	0,43 %	192	0,16 %	77	0,06 %	172	0,14 %	72	0,06 %
Астраханская область	726	0,6 %	195	0,16 %	217	0,18 %	97	0,08 %	63	0,05 %	110	0,09 %	44	0,04 %
Белгородская область	563	0,5 %	128	0,11 %	163	0,13 %	101	0,08 %	41	0,03 %	85	0,07 %	45	0,04 %
Брянская область	879	0,7 %	325	0,27 %	210	0,17 %	148	0,12 %	61	0,05 %	73	0,06 %	62	0,05 %
Владимирская область	766	0,6 %	201	0,17 %	187	0,15 %	156	0,13 %	65	0,05 %	77	0,06 %	80	0,07 %
Волгоградская область	1 496	1,2 %	531	0,44 %	377	0,31 %	209	0,17 %	145	0,12 %	161	0,13 %	73	0,06 %
Вологодская область	1 497	1,2 %	637	0,52 %	398	0,33 %	139	0,11 %	127	0,10 %	151	0,12 %	45	0,04 %
Воронежская область	2 127	1,7 %	568	0,47 %	449	0,37 %	379	0,31 %	269	0,22 %	289	0,24 %	173	0,14 %
Ивановская область	261	0,2 %	91	0,07 %	52	0,04 %	35	0,03 %	31	0,03 %	29	0,02 %	23	0,02 %
Иркутская область	4 666	3,8 %	1 370	1,12 %	1 468	1,21 %	563	0,46 %	448	0,37 %	547	0,45 %	270	0,22 %
Калининградская область	707	0,6 %	137	0,11 %	168	0,14 %	116	0,10 %	78	0,06 %	140	0,11 %	68	0,06 %
Калужская область	462	0,4 %	116	0,10 %	127	0,10 %	64	0,05 %	50	0,04 %	61	0,05 %	44	0,04 %
Кемеровская область — Кузбасс	3 161	2,6 %	1 195	0,98 %	791	0,65 %	355	0,29 %	272	0,22 %	381	0,31 %	167	0,14 %
Кировская область	926	0,8 %	290	0,24 %	263	0,22 %	154	0,13 %	69	0,06 %	102	0,08 %	48	0,04 %
Костромская область	540	0,4 %	158	0,13 %	150	0,12 %	84	0,07 %	49	0,04 %	59	0,05 %	40	0,03 %
Курганская область	846	0,7 %	256	0,21 %	226	0,19 %	120	0,10 %	92	0,08 %	90	0,07 %	62	0,05 %
Курская область	624	0,5 %	214	0,18 %	173	0,14 %	108	0,09 %	43	0,04 %	51	0,04 %	35	0,03 %
Ленинградская область	2 373	1,9 %	710	0,58 %	600	0,49 %	342	0,28 %	211	0,17 %	323	0,27 %	187	0,15 %
Липецкая область	885	0,7 %	278	0,23 %	226	0,19 %	150	0,12 %	65	0,05 %	110	0,09 %	56	0,05 %
Московская область	3 727	3,1 %	1 462	1,20 %	965	0,79 %	461	0,38 %	388	0,32 %	265	0,22 %	186	0,15 %
Мурманская область	932	0,8 %	285	0,23 %	305	0,25 %	127	0,10 %	56	0,05 %	99	0,08 %	60	0,05 %
Нижегородская область	2 299	1,9 %	621	0,51 %	486	0,40 %	406	0,33 %	248	0,20 %	327	0,27 %	211	0,17 %
Новгородская область	449	0,4 %	112	0,09 %	128	0,11 %	99	0,08 %	30	0,02 %	51	0,04 %	29	0,02 %
Новосибирская область	3 484	2,9 %	1 317	1,08 %	807	0,66 %	387	0,32 %	397	0,33 %	405	0,33 %	171	0,14 %

Регион	Мужской						Женский					
	До 30 лет		От 31 до 50 лет		Старше 50 лет		До 30 лет		От 31 до 50 лет		Старше 50 лет	
	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля	Численность	Доля
Омская область	1 464	1,2 %	500	0,41 %	375	0,31 %	166	0,14 %	218	0,18 %	142	0,12 %	63	0,05 %
Оренбургская область	1 911	1,6 %	566	0,46 %	496	0,41 %	264	0,22 %	208	0,17 %	215	0,18 %	162	0,13 %
Орловская область	357	0,3 %	118	0,10 %	99	0,08 %	66	0,05 %	18	0,01 %	26	0,02 %	30	0,02 %
Пензенская область	734	0,6 %	220	0,18 %	158	0,13 %	154	0,13 %	85	0,07 %	70	0,06 %	47	0,04 %
Пермский край	2 295	1,9 %	745	0,61 %	551	0,45 %	342	0,28 %	215	0,18 %	289	0,24 %	153	0,13 %
Псковская область	738	0,6 %	193	0,16 %	186	0,15 %	135	0,11 %	70	0,06 %	85	0,07 %	69	0,06 %
Ростовская область	3 030	2,5 %	934	0,77 %	571	0,47 %	404	0,33 %	357	0,29 %	490	0,40 %	274	0,22 %
Рязанская область	796	0,7 %	257	0,21 %	176	0,14 %	140	0,11 %	93	0,08 %	84	0,07 %	46	0,04 %
Самарская область	2 536	2,1 %	813	0,67 %	553	0,45 %	326	0,27 %	307	0,25 %	327	0,27 %	210	0,17 %
Саратовская область	2 683	2,2 %	861	0,71 %	647	0,53 %	370	0,30 %	333	0,27 %	294	0,24 %	178	0,15 %
Сахалинская область	517	0,4 %	183	0,15 %	174	0,14 %	47	0,04 %	27	0,02 %	59	0,05 %	27	0,02 %
Свердловская область	5 307	4,4 %	1 608	1,32 %	1 253	1,03 %	709	0,58 %	580	0,48 %	748	0,61 %	409	0,34 %
Смоленская область	884	0,7 %	264	0,22 %	237	0,19 %	135	0,11 %	98	0,08 %	105	0,09 %	45	0,04 %
Тамбовская область	747	0,6 %	238	0,20 %	154	0,13 %	122	0,10 %	72	0,06 %	104	0,09 %	57	0,05 %
Тверская область	1 021	0,8 %	229	0,19 %	328	0,27 %	215	0,18 %	64	0,05 %	121	0,10 %	64	0,05 %
Томская область	192	0,2 %	87	0,07 %	41	0,03 %	17	0,01 %	18	0,01 %	21	0,02 %	8	0,01 %
Тульская область	985	0,8 %	337	0,28 %	199	0,16 %	173	0,14 %	84	0,07 %	115	0,09 %	77	0,06 %
Тюменская область	1 449	1,2 %	446	0,37 %	446	0,37 %	190	0,16 %	103	0,08 %	187	0,15 %	77	0,06 %
Ульяновская область	560	0,5 %	123	0,10 %	154	0,13 %	124	0,10 %	29	0,02 %	84	0,07 %	46	0,04 %
Челябинская область	3 610	3,0 %	980	0,80 %	832	0,68 %	486	0,40 %	439	0,36 %	531	0,44 %	342	0,28 %
Забайкальский край	6 166	5,1 %	2 186	1,79 %	1 873	1,54 %	613	0,50 %	700	0,57 %	559	0,46 %	235	0,19 %
Ярославская область	1 741	1,4 %	413	0,34 %	301	0,25 %	176	0,14 %	372	0,31 %	302	0,25 %	177	0,15 %
г. Москва	6 277	5,2 %	1 912	1,57 %	1 492	1,22 %	703	0,58 %	707	0,58 %	969	0,80 %	494	0,41 %
г. Санкт-Петербург	3 197	2,6 %	1 023	0,84 %	563	0,46 %	422	0,35 %	387	0,32 %	461	0,38 %	341	0,28 %
Еврейская автономная область	946	0,8 %	305	0,25 %	379	0,31 %	116	0,10 %	47	0,04 %	79	0,06 %	20	0,02 %
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	646	0,5 %	211	0,17 %	210	0,17 %	69	0,06 %	29	0,02 %	79	0,06 %	48	0,04 %
Ямало-Ненецкий автономный округ	285	0,2 %	68	0,06 %	105	0,09 %	32	0,03 %	13	0,01 %	40	0,03 %	27	0,02 %
Не присвоено	783	0,6 %	215	0,18 %	231	0,19 %	158	0,13 %	54	0,04 %	68	0,06 %	57	0,05 %

Текучесть общая (коэффициент выбытия) с разбивкой по полу, возрасту и региону

GRI 401-1

Регион		Мужской			Женский		
		До 30 лет	От 31 до 50 лет	Старше 50 лет	До 30 лет	От 31 до 50 лет	Старше 50 лет
ОАО «РЖД»	**18,9 %**	**43,2 %**	**12,1 %**	**15,3 %**	**46,2 %**	**14,3 %**	**15,7 %**
Республика Адыгея	18,8 %	68,6 %	12,1 %	17,2 %	28,5 %	15,0 %	7,2 %
Республика Башкортостан	22,9 %	43,3 %	15,8 %	21,0 %	71,8 %	17,3 %	19,6 %
Республика Бурятия	21,0 %	42,4 %	13,4 %	17,1 %	64,3 %	15,5 %	25,2 %
Республика Алтай	90,7 %	158,4 %	87,7 %	113,6 %	124,1 %	74,6 %	56,6 %
Республика Дагестан	13,2 %	21,0 %	10,0 %	11,8 %	30,6 %	15,6 %	11,5 %
Республика Ингушетия	16,7 %	65,9 %	8,6 %	–	–	21,2 %	14,4 %
Кабардино-Балкарская Республика	15,8 %	33,3 %	12,4 %	12,1 %	59,2 %	16,5 %	12,4 %
Республика Калмыкия	7,7 %	12,6 %	5,9 %	8,9 %	–	13,0 %	–
Карачаево-Черкесская Республика	11,0 %	–	15,1 %	5,8 %	–	18,4 %	6,6 %
Республика Карелия	13,8 %	32,7 %	10,3 %	14,8 %	21,6 %	8,6 %	12,7 %
Республика Коми	13,3 %	37,1 %	9,3 %	12,7 %	25,3 %	6,5 %	14,2 %
Республика Марий Эл	20,4 %	55,0 %	13,4 %	12,3 %	13,2 %	17,2 %	41,2 %
Республика Мордовия	19,4 %	43,3 %	13,1 %	16,4 %	66,9 %	19,1 %	11,1 %
Республика Саха (Якутия)	14,5 %	30,8 %	9,5 %	16,5 %	24,3 %	12,0 %	9,0 %
Республика Северная Осетия — Алания	12,6 %	30,7 %	9,9 %	10,1 %	22,5 %	14,3 %	4,3 %
Республика Татарстан	21,7 %	47,5 %	14,1 %	18,9 %	41,2 %	21,1 %	17,6 %
Удмуртская Республика	18,9 %	51,2 %	13,0 %	17,5 %	37,7 %	11,4 %	14,9 %
Республика Хакасия	14,1 %	39,0 %	9,4 %	12,7 %	40,7 %	11,0 %	9,8 %
Чеченская Республика	15,3 %	27,3 %	11,3 %	10,1 %	30,4 %	20,8 %	17,4 %
Республика Чувашия	18,0 %	46,3 %	12,8 %	16,9 %	26,4 %	12,4 %	17,8 %
Алтайский край	18,6 %	42,7 %	11,8 %	15,0 %	44,4 %	13,8 %	14,2 %
Краснодарский край	22,7 %	48,8 %	12,1 %	16,4 %	78,8 %	21,8 %	22,3 %
Красноярский край	15,7 %	34,9 %	10,3 %	13,2 %	40,0 %	11,6 %	12,0 %
Приморский край	21,7 %	42,9 %	14,6 %	15,7 %	51,9 %	19,2 %	20,1 %

Регион		Мужской			Женский		
		До 30 лет	От 31 до 50 лет	Старше 50 лет	До 30 лет	От 31 до 50 лет	Старше 50 лет
Ставропольский край	21,6 %	42,3 %	12,8 %	15,8 %	74,2 %	22,2 %	20,5 %
Хабаровский край	21,5 %	42,7 %	16,1 %	17,0 %	46,7 %	14,2 %	20,5 %
Амурская область	25,1 %	52,9 %	18,4 %	21,2 %	49,3 %	17,5 %	21,3 %
Архангельская область	13,9 %	42,3 %	8,6 %	13,6 %	38,4 %	10,2 %	15,2 %
Астраханская область	17,9 %	43,9 %	12,5 %	11,3 %	55,4 %	17,9 %	15,2 %
Белгородская область	12,0 %	32,9 %	8,3 %	10,7 %	34,4 %	10,8 %	9,7 %
Брянская область	17,9 %	54,5 %	10,2 %	14,4 %	44,3 %	10,8 %	15,3 %
Владимирская область	16,9 %	41,1 %	10,9 %	14,7 %	42,1 %	11,6 %	17,6 %
Волгоградская область	16,4 %	38,3 %	9,6 %	12,8 %	49,0 %	12,9 %	11,4 %
Вологодская область	18,4 %	47,8 %	10,1 %	13,1 %	48,0 %	13,2 %	12,0 %
Воронежская область	17,1 %	37,5 %	9,8 %	15,9 %	57,4 %	12,8 %	14,1 %
Ивановская область	19,9 %	40,9 %	11,4 %	12,8 %	60,7 %	16,1 %	17,8 %
Иркутская область	16,6 %	35,5 %	11,3 %	14,7 %	41,8 %	12,2 %	14,4 %
Калининградская область	20,9 %	65,1 %	14,6 %	15,1 %	63,8 %	19,0 %	17,1 %
Калужская область	22,3 %	58,9 %	17,0 %	12,5 %	63,3 %	19,5 %	20,3 %
Кемеровская область — Кузбасс	18,9 %	43,3 %	11,6 %	14,9 %	37,4 %	14,2 %	12,2 %
Кировская область	15,9 %	46,1 %	9,8 %	15,0 %	39,1 %	11,7 %	11,0 %
Костромская область	16,4 %	43,7 %	9,3 %	14,5 %	54,1 %	13,7 %	18,2 %
Курганская область	16,2 %	44,6 %	9,2 %	11,8 %	40,2 %	15,0 %	18,3 %
Курская область	18,6 %	51,4 %	12,7 %	14,8 %	40,5 %	11,0 %	12,7 %
Ленинградская область	21,1 %	52,4 %	14,2 %	16,0 %	44,3 %	18,0 %	15,4 %
Липецкая область	20,8 %	56,9 %	13,0 %	18,8 %	35,1 %	18,1 %	13,1 %
Московская область	25,4 %	51,1 %	16,5 %	18,2 %	61,3 %	16,7 %	15,2 %
Мурманская область	17,8 %	41,6 %	13,0 %	15,9 %	29,6 %	11,7 %	16,0 %
Нижегородская область	19,9 %	44,4 %	12,4 %	18,5 %	46,7 %	14,6 %	17,2 %
Новгородская область	18,8 %	41,4 %	14,8 %	19,7 %	40,0 %	12,0 %	11,6 %
Новосибирская область	20,4 %	49,9 %	11,9 %	14,7 %	45,1 %	14,1 %	13,6 %
Омская область	18,2 %	39,1 %	10,9 %	12,2 %	50,9 %	13,3 %	13,2 %
Оренбургская область	21,0 %	46,5 %	13,0 %	15,3 %	70,9 %	16,8 %	20,9 %
Орловская область	16,0 %	38,5 %	10,2 %	15,4 %	21,2 %	9,0 %	19,2 %

Регион		Мужской			Женский		
		До 30 лет	От 31 до 50 лет	Старше 50 лет	До 30 лет	От 31 до 50 лет	Старше 50 лет
Пензенская область	21,0 %	43,6 %	12,0 %	19,8 %	54,3 %	14,6 %	18,4 %
Пермский край	19,8 %	44,1 %	11,7 %	17,1 %	41,5 %	17,7 %	15,1 %
Псковская область	16,8 %	41,6 %	11,2 %	15,0 %	47,7 %	11,4 %	14,5 %
Ростовская область	17,8 %	41,4 %	9,5 %	13,6 %	44,4 %	15,3 %	15,4 %
Рязанская область	16,1 %	42,4 %	8,1 %	14,2 %	50,6 %	13,0 %	13,4 %
Самарская область	18,5 %	42,5 %	11,3 %	14,9 %	42,8 %	12,1 %	16,1 %
Саратовская область	17,2 %	43,3 %	10,1 %	13,4 %	46,2 %	11,5 %	14,9 %
Сахалинская область	20,9 %	62,3 %	15,1 %	11,0 %	48,5 %	15,7 %	16,5 %
Свердловская область	19,7 %	45,3 %	12,3 %	15,7 %	43,0 %	16,3 %	15,0 %
Смоленская область	19,0 %	48,2 %	12,3 %	15,1 %	69,4 %	14,4 %	10,6 %
Тамбовская область	15,7 %	42,0 %	7,9 %	12,5 %	48,7 %	14,4 %	15,1 %
Тверская область	16,1 %	41,5 %	12,4 %	15,2 %	44,2 %	12,5 %	10,2 %
Томская область	21,3 %	51,9 %	12,3 %	10,6 %	29,3 %	15,8 %	16,6 %
Тульская область	23,4 %	51,3 %	14,0 %	19,2 %	43,8 %	19,5 %	17,1 %
Тюменская область	19,2 %	41,8 %	12,9 %	15,7 %	39,3 %	18,4 %	14,6 %
Ульяновская область	19,9 %	49,3 %	13,3 %	20,1 %	47,5 %	18,0 %	17,4 %
Челябинская область	18,4 %	40,6 %	11,6 %	14,1 %	50,2 %	14,4 %	17,2 %
Забайкальский край	21,3 %	48,2 %	13,5 %	16,7 %	58,2 %	13,0 %	16,5 %
Ярославская	19,0 %	42,4 %	9,1 %	13,5 %	77,8 %	14,4 %	18,2 %
г. Москва	16,0 %	36,8 %	10,9 %	12,5 %	30,3 %	11,4 %	12,3 %
г. Санкт-Петербург	19,2 %	40,6 %	10,8 %	14,8 %	37,2 %	14,9 %	17,8 %
Еврейская автономная область	22,8 %	44,9 %	18,0 %	18,5 %	46,6 %	17,1 %	11,6 %
Ханты-Мансийский автономный округ — Югра	13,8 %	34,5 %	9,1 %	12,3 %	22,5 %	9,9 %	18,1 %
Ямало-Ненецкий автономный округ	15,6 %	25,5 %	11,3 %	14,9 %	27,5 %	14,3 %	29,2 %
Не присвоено	16,2 %	28,5 %	12,4 %	16,1 %	33,1 %	12,0 %	12,4 %

Состав правления в разбивке по полу и возрасту

GRI 405-1

Списочная численность	2024				2025			
	31–50 лет		Старше 50 лет		**31–50 лет**		**Старше 50 лет**	
	Численность	Доля	Численность	Доля	**Численность**	**Доля**	**Численность**	**Доля**
Женский	1	4,2 %	1	4,2 %	**2**	**8,7 %**	**2**	**8,7 %**
Мужской	9	37,5 %	13	54,2 %	**6**	**26,1 %**	**13**	**56,5 %**
	10	**41,7 %**	**14**	**58,3 %**	**8**	**34,8 %**	**15**	**65,2 %**

Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения на 31.12.2025, %

GRI 202-2

Субъект РФ	Доля руководителей высшего звена[1], нанятых из числа местного населения[2]	Субъект Российской Федерации	Доля руководителей высшего звена[1], нанятых из числа местного населения[2]
ОАО «РЖД»	**76,0 %**	Владимирская область	83,3 %
Иркутская область	91,9 %	Оренбургская область	83,3 %
Красноярский край	90,5 %	Тамбовская область	83,3 %
Новосибирская область	89,5 %	Нижегородская область	82,6 %
Забайкальский край	89,0 %	Свердловская область	82,2 %
Республика Татарстан	87,5 %	Самарская область	80,9 %
Челябинская область	86,9 %	Ростовская область	80,4 %
Брянская область	85,7 %	Астраханская область	80,0 %
Ярославская область	84,7 %	Волгоградская область	80,0 %
Саратовская область	84,3 %	Сахалинская область	80,0 %

[1] К руководителям высшего звена относятся руководители и заместители руководителей аппарата управления и структурных подразделений ОАО «РЖД», функциональных филиалов, региональных дирекций, органов управления железных дорог и дорожных центров.

[2] Исходя из общепринятого понятия, которое характеризует проживающих лицо или группу лиц на определенной территории, не учитывая этнического и культурного состава, местное население — сотрудники, у которых регион (область) регистрации совпадает с регионом (областью) расположения предприятия.

Контактная информация

GRI 2-1, 2-3

Компания готова ответить на дополнительные вопросы относительно данного Отчета, а также будет рада получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов.

Контактное лицо:

Румянцева Полина Игоревна
ivanovapi@center.rzd.ru

Адрес головного офиса Компании:

107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2/1, стр. 1

Тел.: +7 (499) 262-99-01

Факс: +7 (499) 262-90-95

email: rzd@rzd.ru, www.rzd.ru